



Einführung Jobportal

Überblick

01.12.2020



reqPOOL

„Das Jobportal soll Städten und Gemeinden ermöglichen, qualifiziertes Personal zu rekrutieren und sich als attraktive Dienstgeber sichtbar zu präsentieren.“

reqPOOL

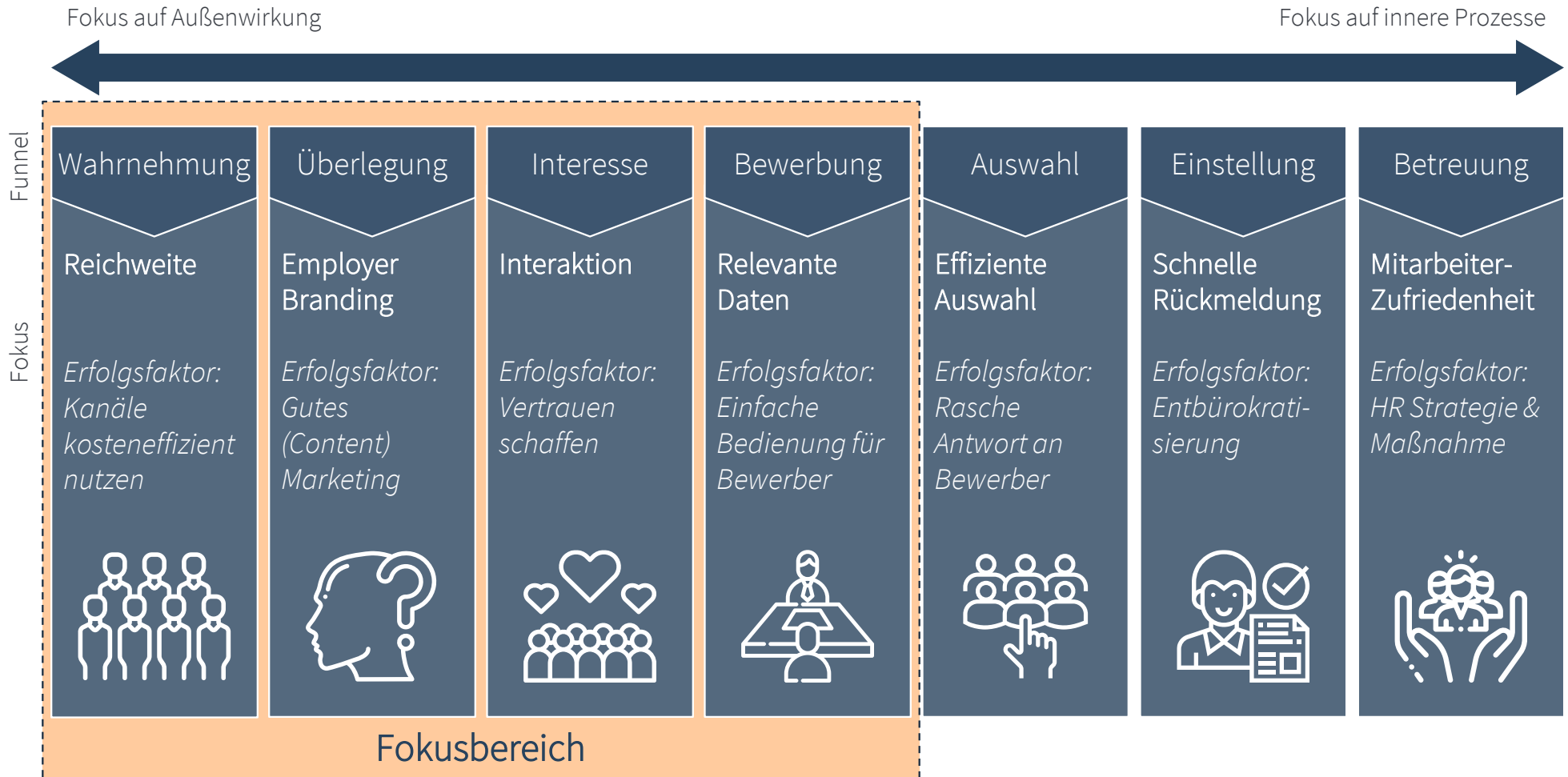
Ziele

- **Steigerung der Attraktivität des Dienstgebers** (Unternehmenswerte transportieren)
- Hohe Reichweite der gemeinsamen Lösung
- Steigerung der Qualität der BewerberInnen
- Steigerung der Quantität der BewerberInnen
- Unkomplizierter Bewerbungsprozess
- Einfache Handhabung – Benutzerfreundlichkeit
- Einfache Kommunikationsmöglichkeiten mit BewerberInnen

Nicht-Ziele

- *Steigerung der Quantität der BewerberInnen*
- *Sofortige Ablöse von bestehenden E-Recruiting Werkzeugen*

Recruitment Funnel – Übersicht



Gemeinsamer Auftritt als öffentlicher Dienstgeber

Jobangebote

Jobs OÖ  Link Gemeinde

Jobs NÖ  Link Gemeinde

Jobs SBG  Link Gemeinde

Talentpool

Jobsuchende können Profile anlegen, um im Talentpool zu erscheinen



MARKTPLATZ



Österreichischer
Städtebund

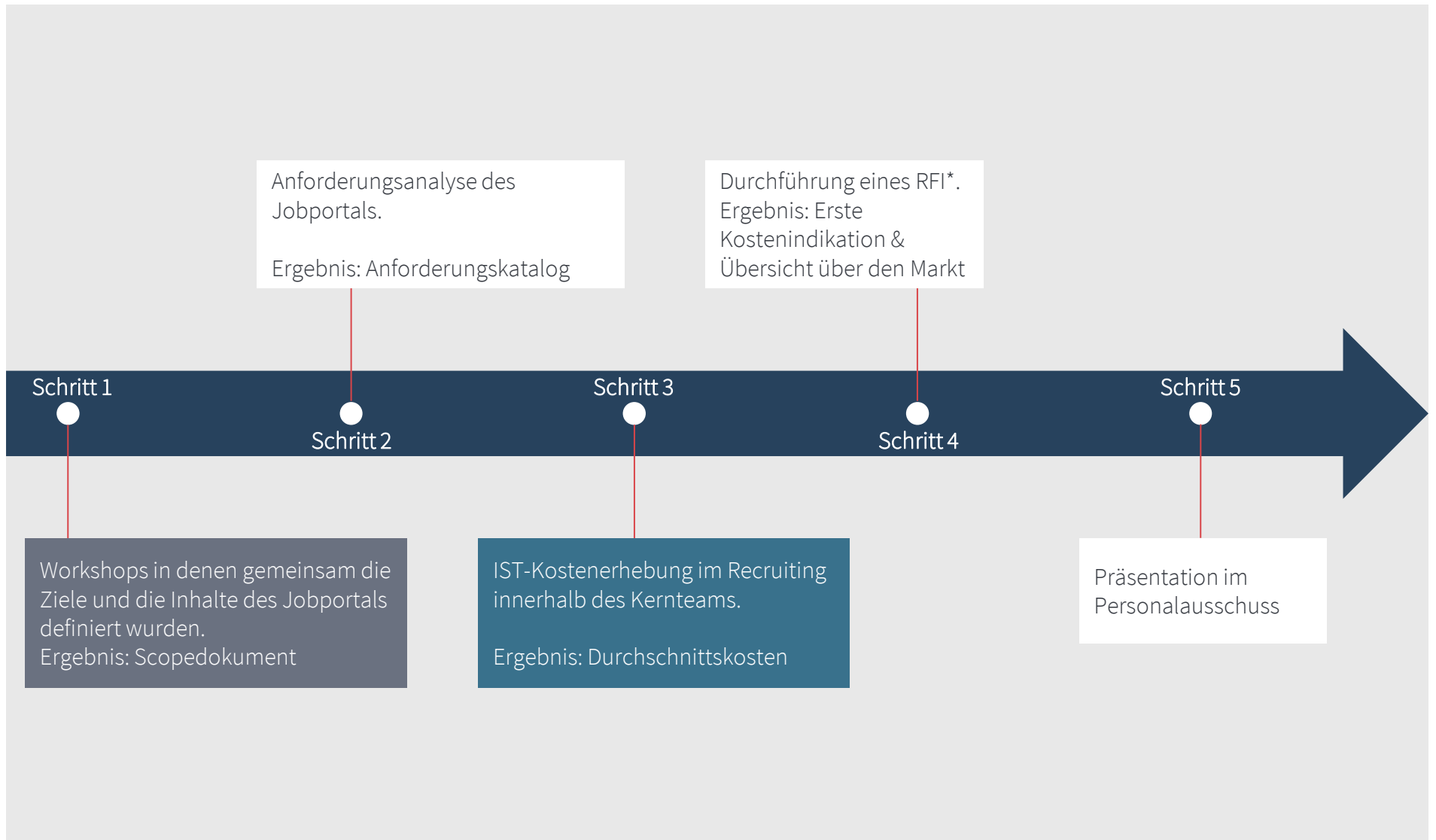
Präsentationsbereich

pro Kommune, pro Berufsgruppe oder einen für den öffentlichen Dienst



Weiteres





Fazit des RFI: der Großteil der Anforderungen wird im Standard bzw. durch Customizing abgedeckt. Des Weiteren gilt es je nach Teilnehmergruppe das passende Lizenzmodell zu wählen.

Fazit Preisindikation



Lizenzmodelle

- Anzahl der parallel ausgeschriebenen Stellenausschreibungen
- Anzahl der Bewerbungen
- Anzahl der MitarbeiterInnen des Unternehmens
- Anzahl der Mandanten



Größenordnung der Kosten

Unabhängig vom Anbieter entsteht eine vergaberechtliche Relevanz

- Durchschnittliche Einführungskosten laut Schätzungen:
 - 10 Mandanten: 64.000€ pro Mandant: 6.400€
 - 20 Mandanten: 91.000€ pro Mandant: 4.550€
 - 50 Mandanten: 176.667€ pro Mandant: 3.533€
- Durchschnittliche jährliche Kosten* laut Schätzungen:
 - 10 Mandanten: 72.484€ pro Mandant: 7.248€
 - 20 Mandanten: 123.400€ pro Mandant: 6.170€
 - 50 Mandanten: 273.500€ pro Mandant: 5.470€



Aufwandsträger

- Abgesehen von den Kostentreibern der unterschiedlichen Lizenzmodelle, stellen Customizing aufwände zur Bereitstellung des Corporate Design der Regionen den größten Aufwandsträger dar



PHILIPP AMBROS

Manager | Public Sector

philipp.ambros@reqpool.com
Tel. +43 664 88316830

ReqPOOL GmbH
Mariahilfer Str. 71
1060 Wien

office@reqpool.com
Tel. +43 800 500 122

www.reqpool.com