Lehrlingsrecruiting 2.0
Eine 10 Jahresbilanz

Österreichischer Städtebund

Mag. Daniel Bacher
Leiter HR Schoeller-Bleckmann Edelstahlrohr

3 Jahre

03/2016 - heute

Leiter Human Resources + Prokura

Schoeller Bleckmann Edelstahlrohr GmbH

www.sber.co.at/

6 Jahre
5 Monate

10/2009 - 02/2016

Human Resources Manager

Leobersdorfer Maschinenfabrik GmbH

www.lmf.at

2 Jahre
2 Monate

08/2007 - 09/2009

Leiter Personalwesen SSC Österreich (mit Prokura)

Georg Fischer Automobilguss

www.automotive.georgfischer.com

8 Jahre
3 Monate

05/1999 - 07/2007

HR-Leiter

Magna Eybl

www.magnaeybl.com

2 Jahre
7 Monate

10/1996 - 04/1999

HR Assistent

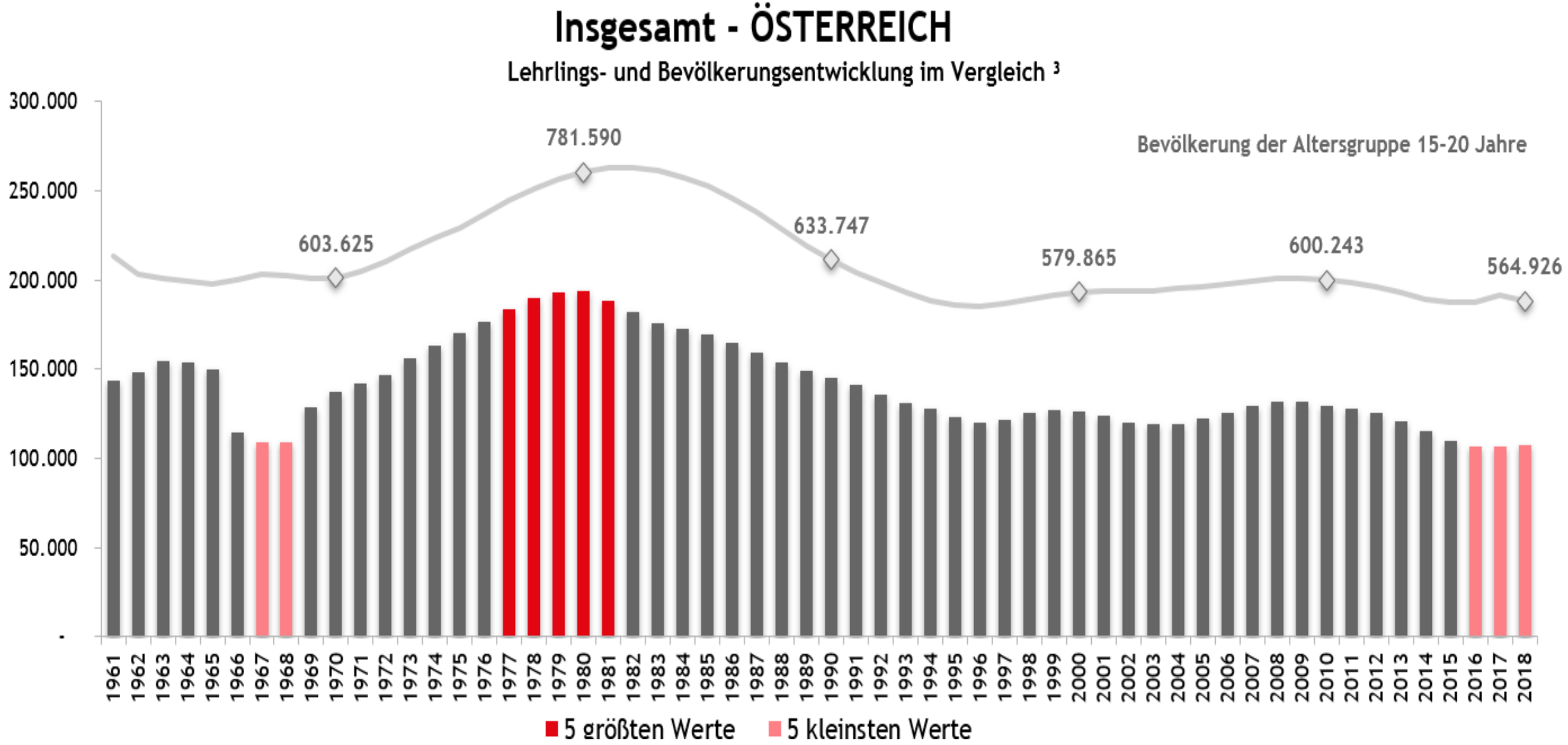
Wiener Stadtwerke

Mail:
daniel.bacher@sber.co.at

Links:
https://www.facebook.com/schoeller.bleckmann.edelstahlrohr/

Youtube Kanal:
https://www.youtube.com/channel/UCdchFx73D_CUdNy29kOTGUg

Aktuelle Lehrlingszahlen



Schon ein alter Hut……

Bekannte Fakten Lehrlingssuche

- Geburtenschwache Jahrgänge
- Bewerbungen stark rückläufig
- Bedarf an FacharbeiterInnen groß
- Niveau BewerberInnen „verbesserungsfähig“
- Überdenken der Auswahlkriterien notwendig

Was möchte Ich Ihnen heute mitgeben?

03.12.2015

Sieger gesucht: Wer bekommt den "New Work Award 2016"?

Leobersdorfer Maschinenfabrik GmbH: Azubis als Recruiting-Experten

Die Auszubildenden der **Leobersdorfer Maschinenfabrik GmbH** haben seit 2010 den gesamten Recruitingprozess für die Azubi-Bewerbungen übernommen, inklusive Testausarbeitung/-korrektur, Einzelgesprächen und Teamentscheid. Seit der Neuausrichtung des Recruitings haben sich die Bewerbungen verfünffacht und die schulischen Leistungen bzw. die Sozialkompetenz der Auszubildenden stark verbessert.

Die Meinung der Jury:

„Ein ermutigendes und zukunftsweisendes Experiment. Motivation und Qualität von alten und neuen Auszubildenden werden gestärkt. Ein Wettbewerbsvorteil auch angesichts des demografisch bedingten Bewerberrückgangs. Gesellschaftspolitisch von höchster Relevanz.“ / Klaus F. Zimmermann

Ziel Lehrlingsrecruiting 2.0

- **Lehrlinge** planen sämtliche Maßnahmen
- **Lehrlinge** werden zu Botschaftern
- **Lehrlinge** werden zu Recruitern
- **Lehrlinge** werden zu Mentoren

Lehrlingsrecruiting NEU

Lehrlingsrecruiting

Lehrlingsrecruiting NEU

Auswahl von / durch Lehrlinge

Nach interner Auswahl……

Weitere Schritte

- Schnuppertage
- Externer Berufsfähigkeitstest

Teststrecke für handwerklich praktische Fertigkeiten

Auswertung für [redacted] KuNr:1104352 09.03.2012

Durchschnitt	Fähigkeit
1 2 3 4 5 6 7	Anpassung an ungewohnte Arbeitsbedingungen
1 2 3 4 5 6 7	Formgefühl und Beobachtungsgabe
1 2 3 4 5 6 7	Auffassungsfähigkeit
1 2 3 4 5 6 7	Kontaktfähigkeit
1 2 3 4 5 6 7	Belastbarkeit
1 2 3 4 5 6 7	Reaktionsvermögen
1 2 3 4 5 6 7	Konzentrationsvermögen
1 2 3 4 5 6 7	Armgeschicklichkeit
1 2 3 4 5 6 7	Fingergeschicklichkeit
1 2 3 4 5 6 7	Arm-Hand-Finger-Geschicklichkeit
1 2 3 4 5 6 7	Technisches Verständnis
1 2 3 4 5 6 7	Arbeitseinteilung
1 2 3 4 5 6 7	Arbeiten mit schriftlichen Informationen
1 2 3 4 5 6 7	Instruktionsverständnis
1 2 3 4 5 6 7	Merkfähigkeit
1 2 3 4 5 6 7	Räumliches Vorstellungsvermögen
1 2 3 4 5 6 7	Logik
1 2 3 4 5 6 7	Kreativität
1 2 3 4 5 6 7	Praktische Rechenfertigkeit

Resultate mit „Recruiting Neu“

- Identifikation mit Firma & Ausbilder verstärkt
- Abbau von Vorurteilen
- Sozialer IQ gestiegen
- Teamgedanke wird gelebt
- Neue Lehrlinge werden sofort integriert
- Deutlicher Anstieg der Bewerbungen
- Positives Feedback der Eltern

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!