

Personalprüfung im Gemeindebereich durch den Rechnungshof

Gründe einer Personalprüfung durch den RH

- Faktor Arbeit als wesentlicher Erfolgsfaktor
- Personalausgaben als wesentlicher Kostenfaktor

Ziele einer Personalprüfung durch den RH

- Überprüfung von Wirtschaftlichkeit, Sparsamkeit und Zweckmäßigkeit
- Rechtmäßigkeit und Ordnungsmäßigkeit
- Schwerpunktsetzung auf div. personalwirtschaftliche Aspekte

Probleme bei der Personalprüfung

- sensibler Bereich > Datenerhebung, Akzeptanz
- Kennzahlen liefern nur Hinweise
- Bereichsdenken bei geprüften Stellen
- Beurteilung und Wirkungsdauer von Entscheidungen

Themenbereiche

- Organisation
- Personalkosten
- Personalrecruiting
- Personalplanung/-einsatz
- Personalentwicklung

Organisation

- Aufgabenwahrnehmung, Organisationsanalyse
- Definition der Kompetenzen
- Arbeitsplatzbeschreibungen
- Personalberichtswesen

Personalkosten

- Entwicklung
- Personalkostenplanung
- Kennzahlen
- Finanzielle Besserstellungen
- Überstunden

Personalrecruiting

- Zuständigkeit, mitwirkende Personen
- Schriftlich niedergelegte Grundsätze
- Aufnahmeverfahren
- Einhaltung gesetzlicher Vorschriften
- Kosten der Personalaufnahme

Personalplanung

-Zuständigkeit

-Methode

-Zeitraum

-Resultierende Maßnahmen

Personalentwicklung

- Zuständigkeit
- Personalentwicklungskonzept
- Bildungsbedarfsanalyse
- Bildungsbudget - Planung, Verwendung
- Bildungscontrolling
- Bildungsdatenbank

Abschließende Bemerkungen