

# Lehrlings-Spiegel 2024

Auswertung für: Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

27.01.2025

Report 35751

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



Ein EUCUSA Ergebnisbericht ist **am besten im Präsentationsmodus** zu bedienen. Im Präsentationsmodus sind die Mouse-Over-Funktionalität und die Verlinkung der Grafiken aktiv und erlauben ein rasches Navigieren durch die Ergebnisse.

---

Das **Inhaltsverzeichnis** zeigt die einzelnen Auswertungskapitel, die mit Mausklick direkt angesteuert werden können. Auf allen weiteren Auswertungsfolien ist rechts oben eine Navigationsfläche zu finden, in welcher die einzelnen Auswertungskapitel direkt angesteuert werden können.

---

Der Kern eines jeden Berichts ist das **Handlungsportfolio**. Im Kernfragebogen können die Teilnehmenden etwa ein Viertel der Statements = Aspekte ankreuzen, die ihnen **besonders wichtig** sind. Im Handlungsportfolio wird die so erfasste **Wichtigkeit** zusammen mit der **Zustimmung** dargestellt. Beim Mouse-Over über einen Aspekt erscheinen dessen Kurztext und die Werte im Detail. Wird der Punkt angeklickt, gelangt man über die Verlinkung direkt zur **Aspektkarte**, welche die Antwortverteilung und den genauen Wortlaut des Aspekts darstellt.

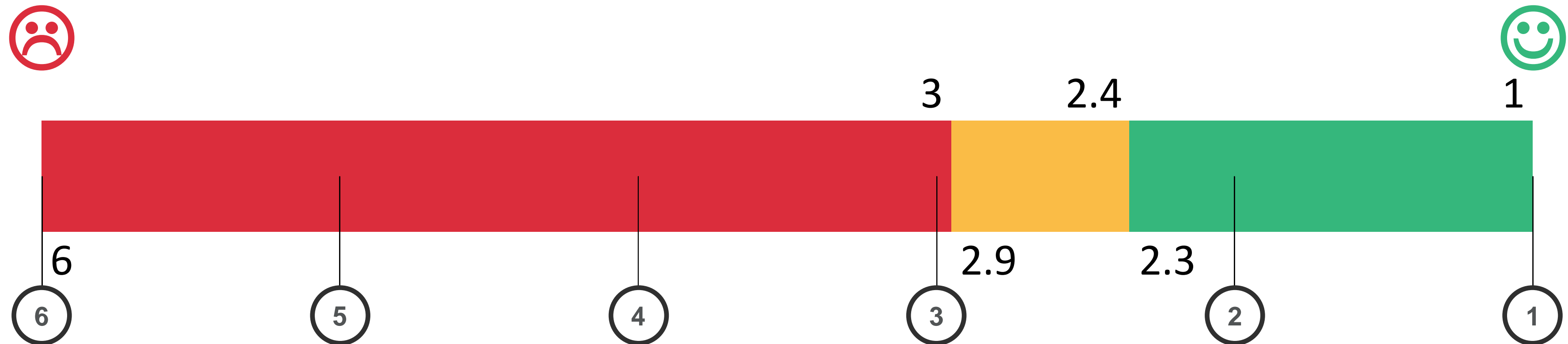
---

Über die Navigationsfläche rechts oben gelangt man wieder ins Handlungsportfolio oder zu anderen Ergebnisdarstellungen, welche in den nächsten Folien noch genauer erklärt werden.










---

Die nächsten Folien beinhalten weitere Informationen zur Auswertung und zur Symbolik. Für einen noch besseren Überblick der einzelnen Grafiken sind in den Powerpoint-Notizen ausführliche Beschreibungen jeder Grafik zu finden.

Die Umfrageergebnisse werden anhand einer Ampelskala dargestellt, die auf theoretischen und empirischen Erkenntnissen beruht. Die Farbe zeigt an, wie gut die individuellen Wahrnehmungen und Erwartungen übereinstimmen (oder auch nicht). Ein rotes Ergebnis bedeutet, dass die Menschen höhere oder andere Erwartungen haben, als sie das jeweilige Thema wahrnehmen. Die Farbkodierung basiert auf dieser Logik.



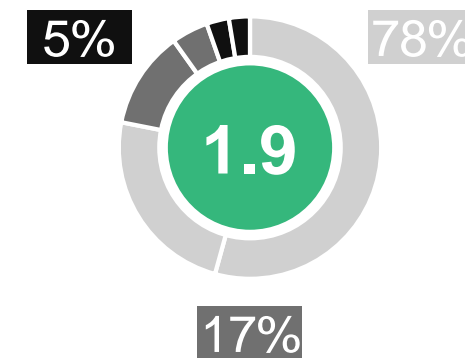
EUCUSA verwendet positive Aussagen, um nach dem Grad der Zustimmung / Ablehnung zu fragen. Um das Gesamtergebnis zu ermitteln, wird der Durchschnittswert aller Antworten berechnet.

-  1) Projekt im Überblick
-  2) Indexübersicht
-  3) Dimensionsübersicht
-  4) Handlungsportfolio und Aspektkarten
-  5) Aspektkarten
-  6) Quartilsgrafiken
-  7) Eigener Beitrag  
E
-  <sub>D</sub> 8) Demografie
-  <sub>T1</sub> 9) Tabellenband: nach Lehrjahre

### Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

Anzahl Teilnahmen: 228

EUCUSA-Index 2024



#### Verbesserungspotentiale

- 31 Stellenwert der Lehrlinge
- 28 Belohnung überdurchschnittlicher Leistungen
- 23 Umsetzen von Erlerntem - Berufsschule
- 43 Auslastung

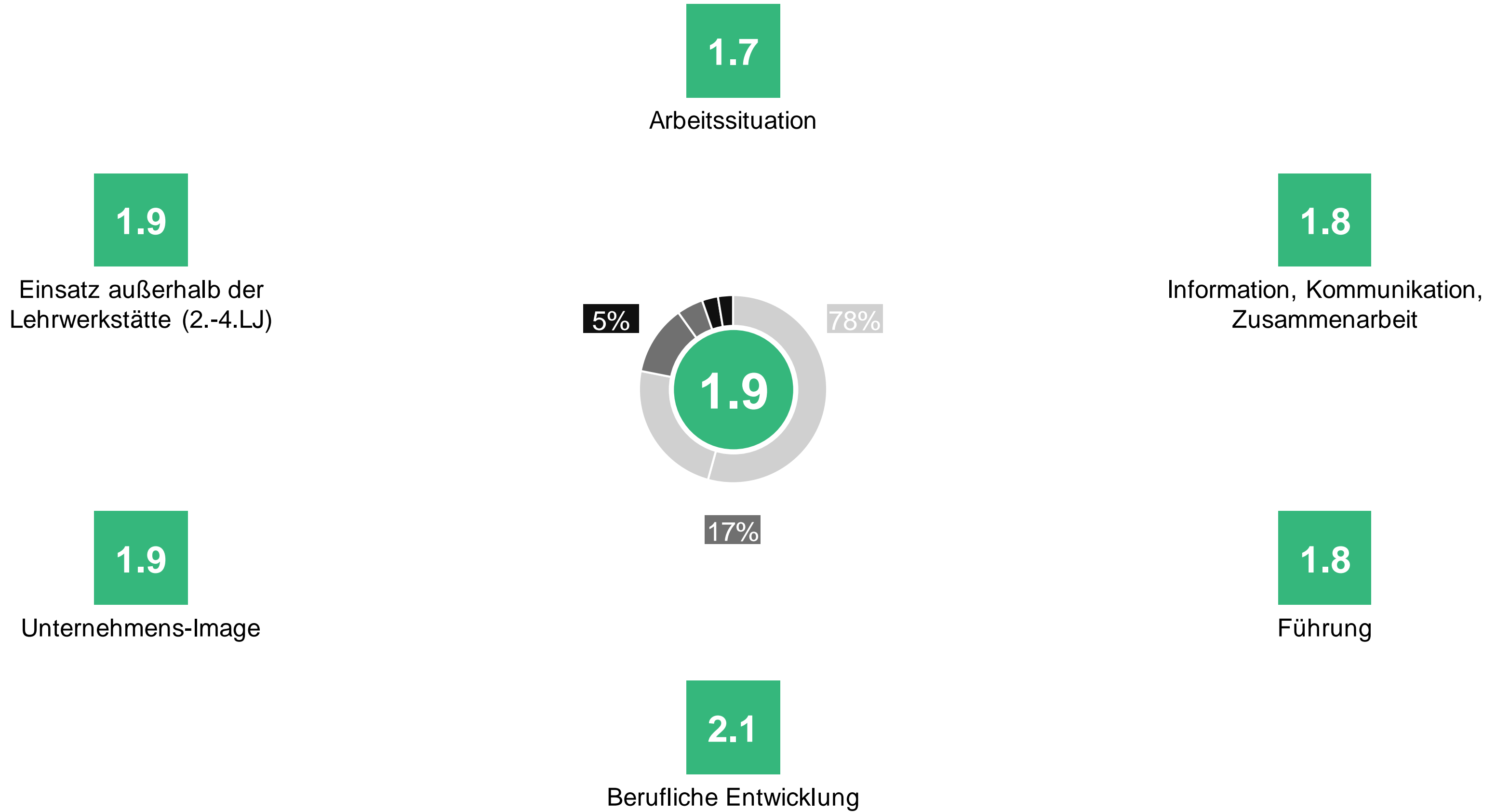
#### Relative Stärken

- 6 Arbeitsklima
- 11 Hilfsbereitschaft durch Kollegen
- 3 Zurechtkommen mit der Arbeit
- 22 Fairness
- 34 Zukunftssicherheit

# **Indexübersicht**

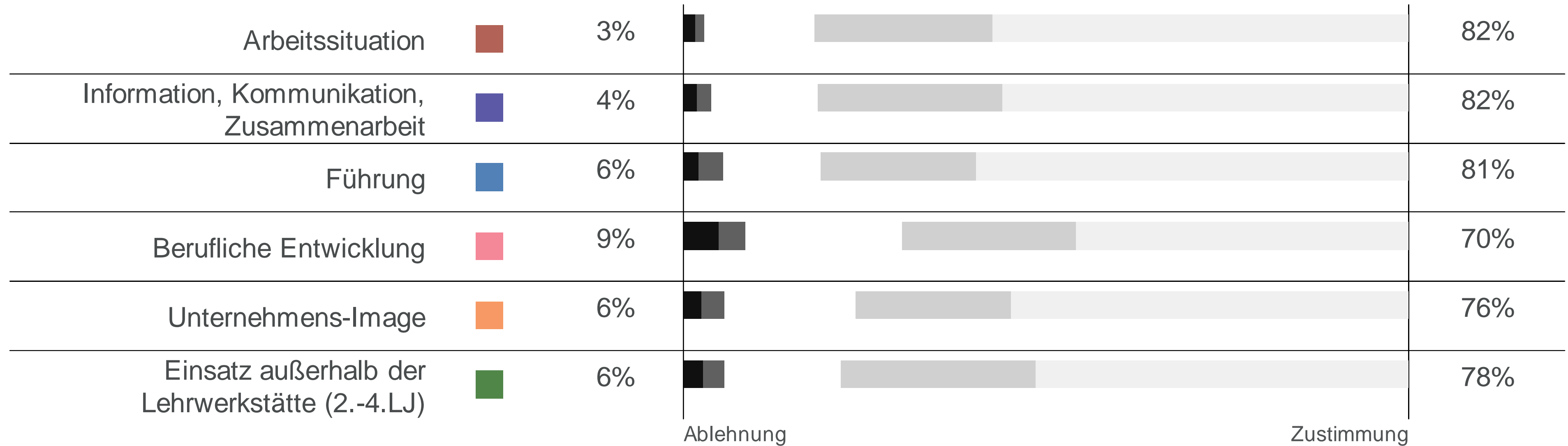
Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

N=228



# Dimensionsübersicht

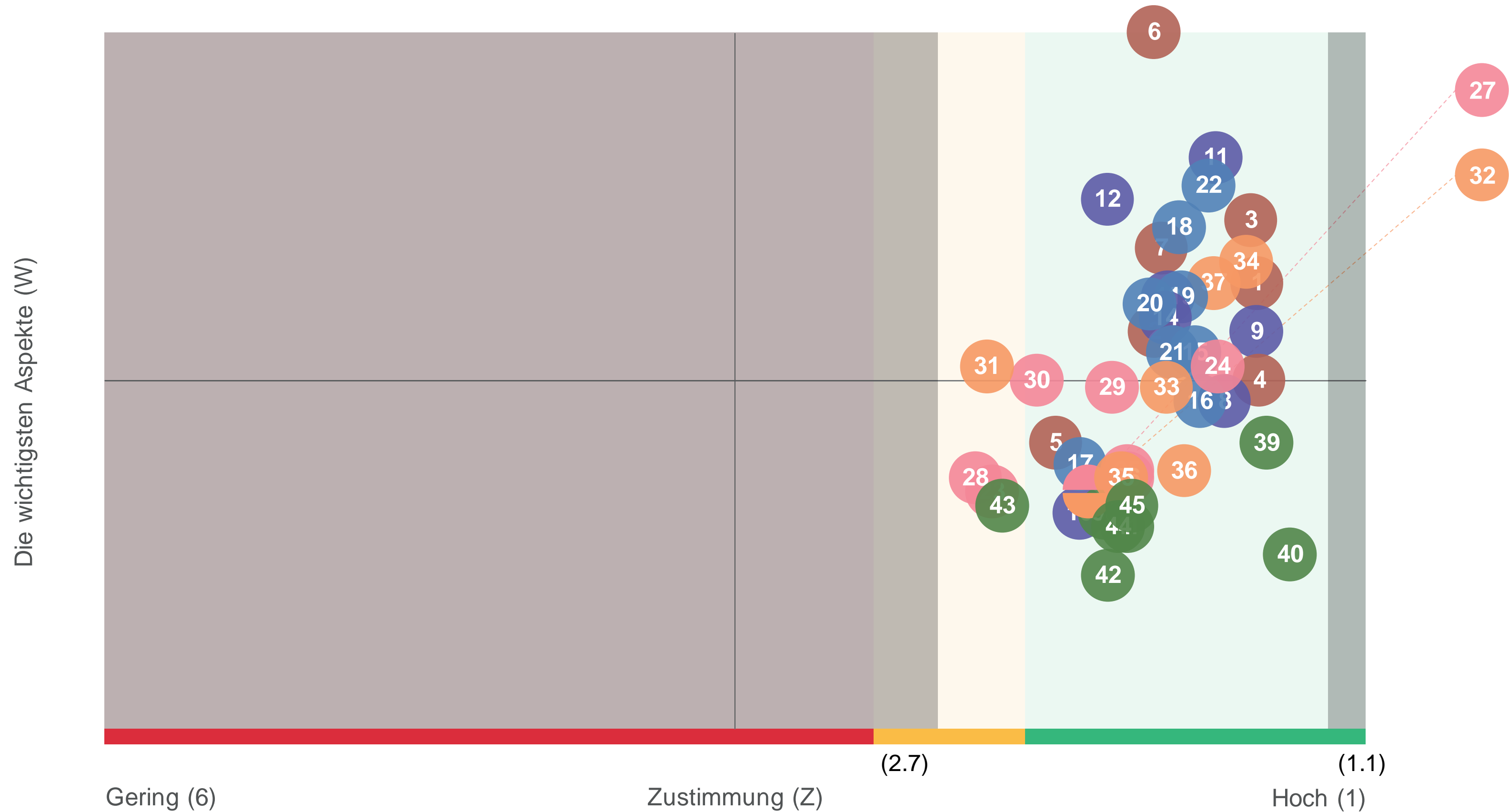
Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



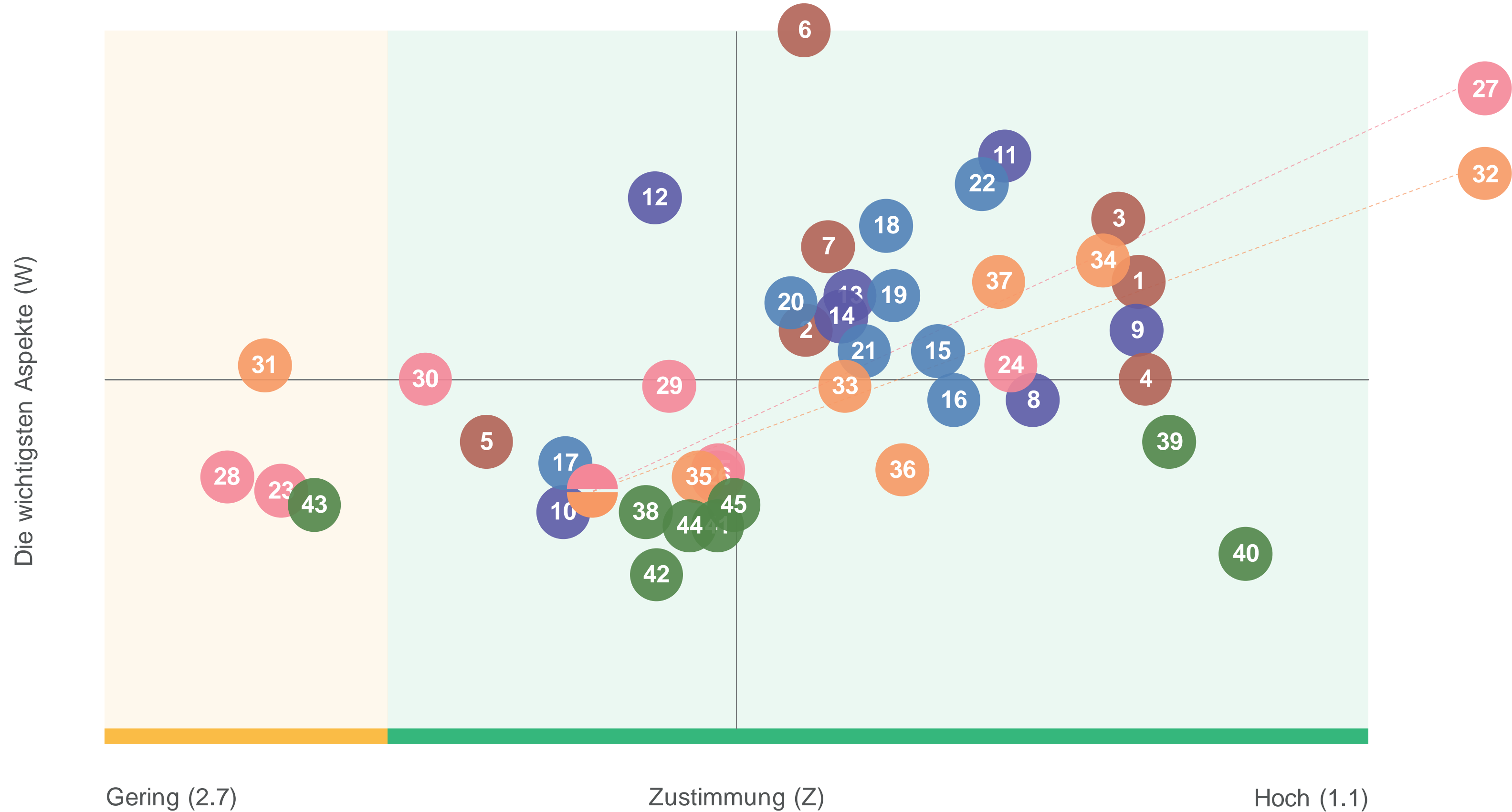
# Handlungsportfolio und Aspektkarten

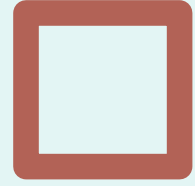
Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

W=100% (N=157)



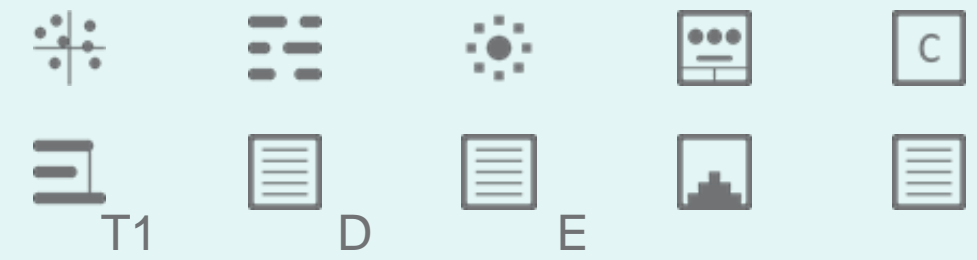
W=100% (N=157)





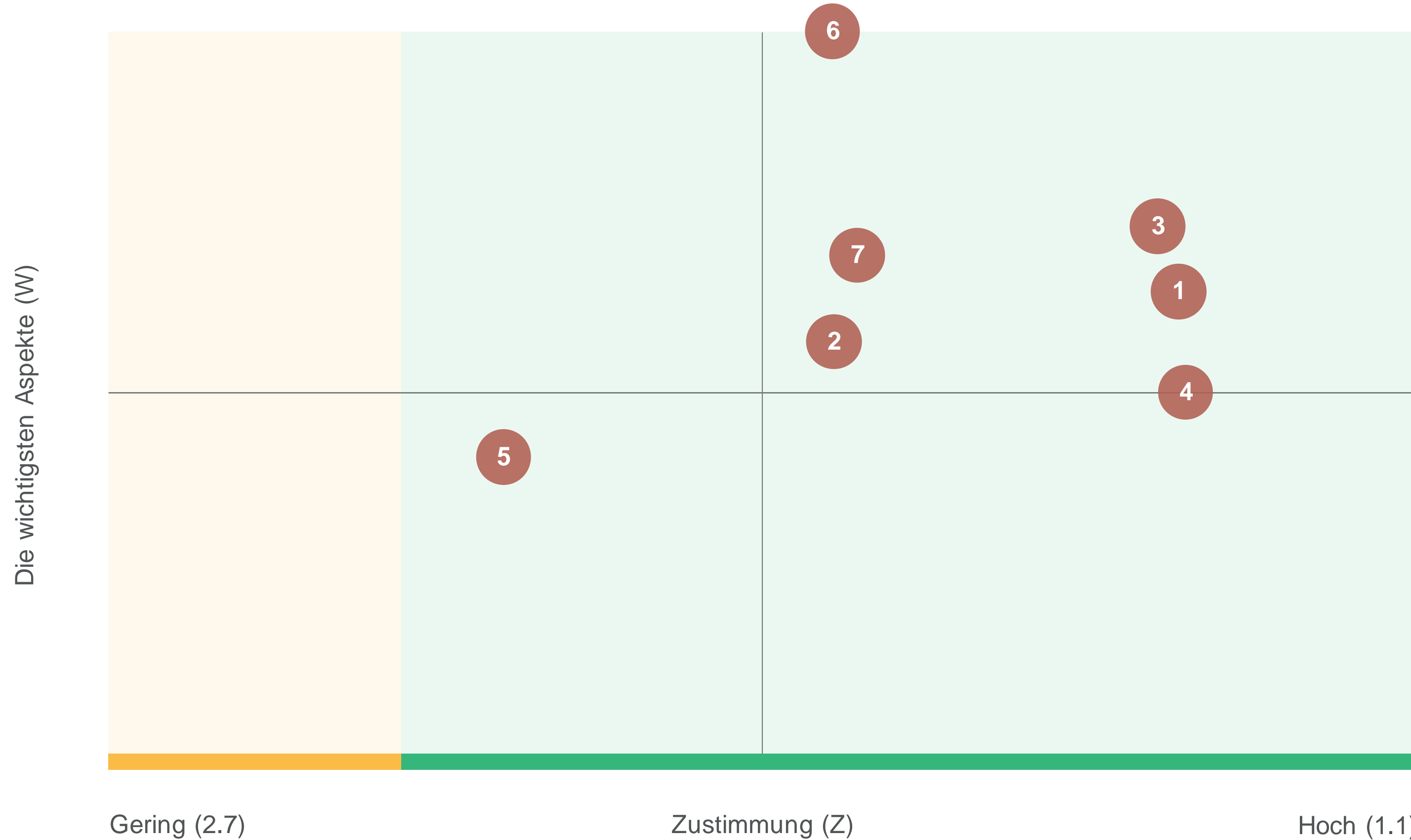
# Handlungsportfolio | Arbeitssituation

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



W=100% (N=157)

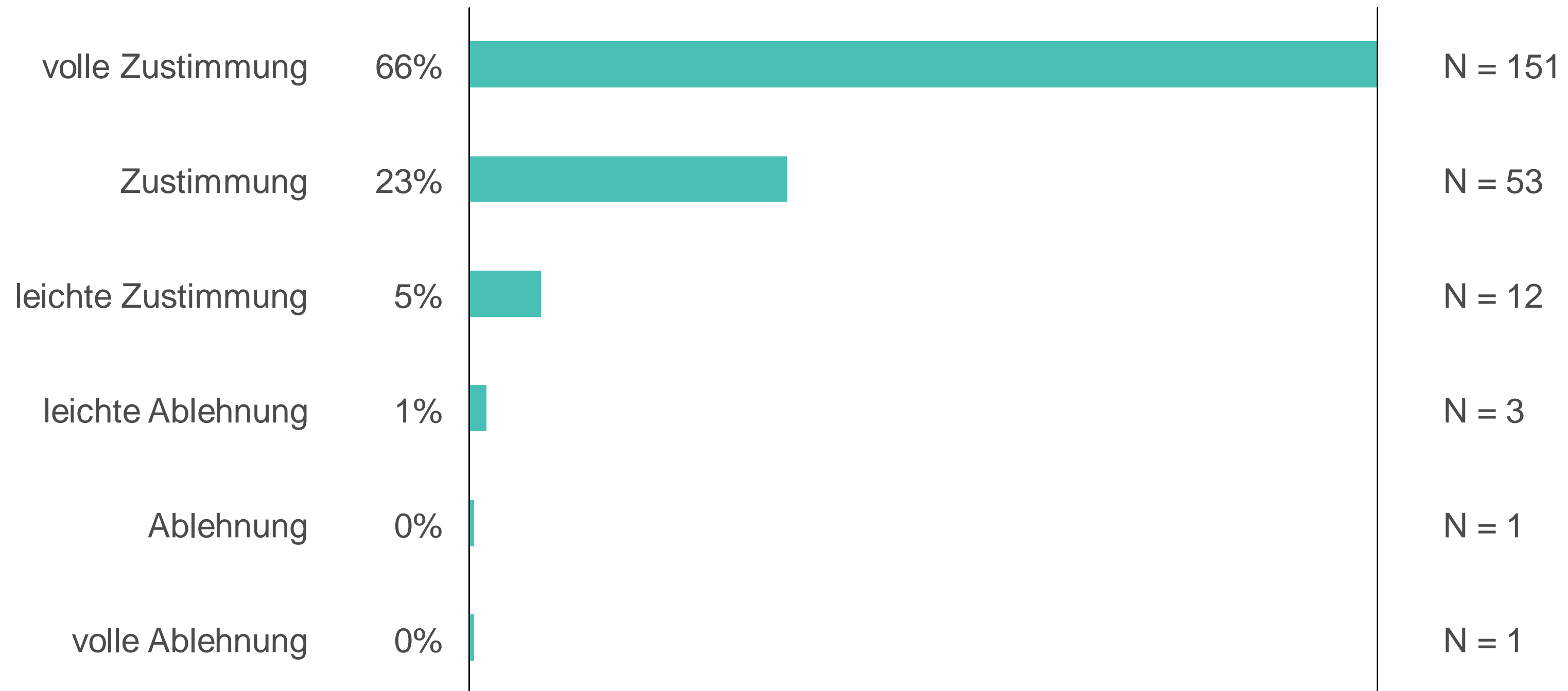
1.7



	Arbeitssituation		1.7		Arbeitsklima		1.8
	Kenntnis der Erwartungen		1.4		Beruf und Familie		1.8
	Herausfordernde Tätigkeit		1.8				
	Zurechtkommen mit der Arbeit		1.5				
	Arbeitsmittel		1.4				
	Ideen einbringen		2.2				

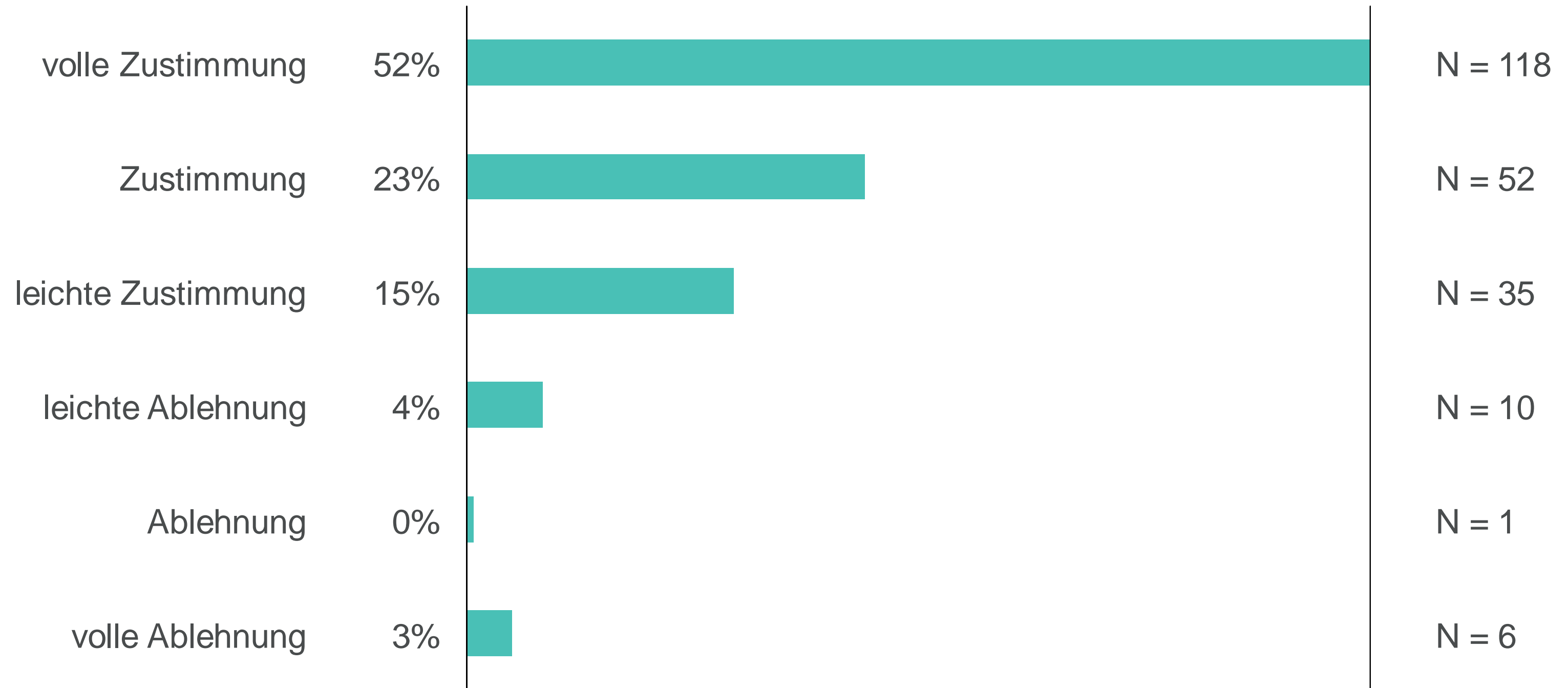
Ich weiß, was bei der Arbeit von mir erwartet wird. (96.9%)

1.4



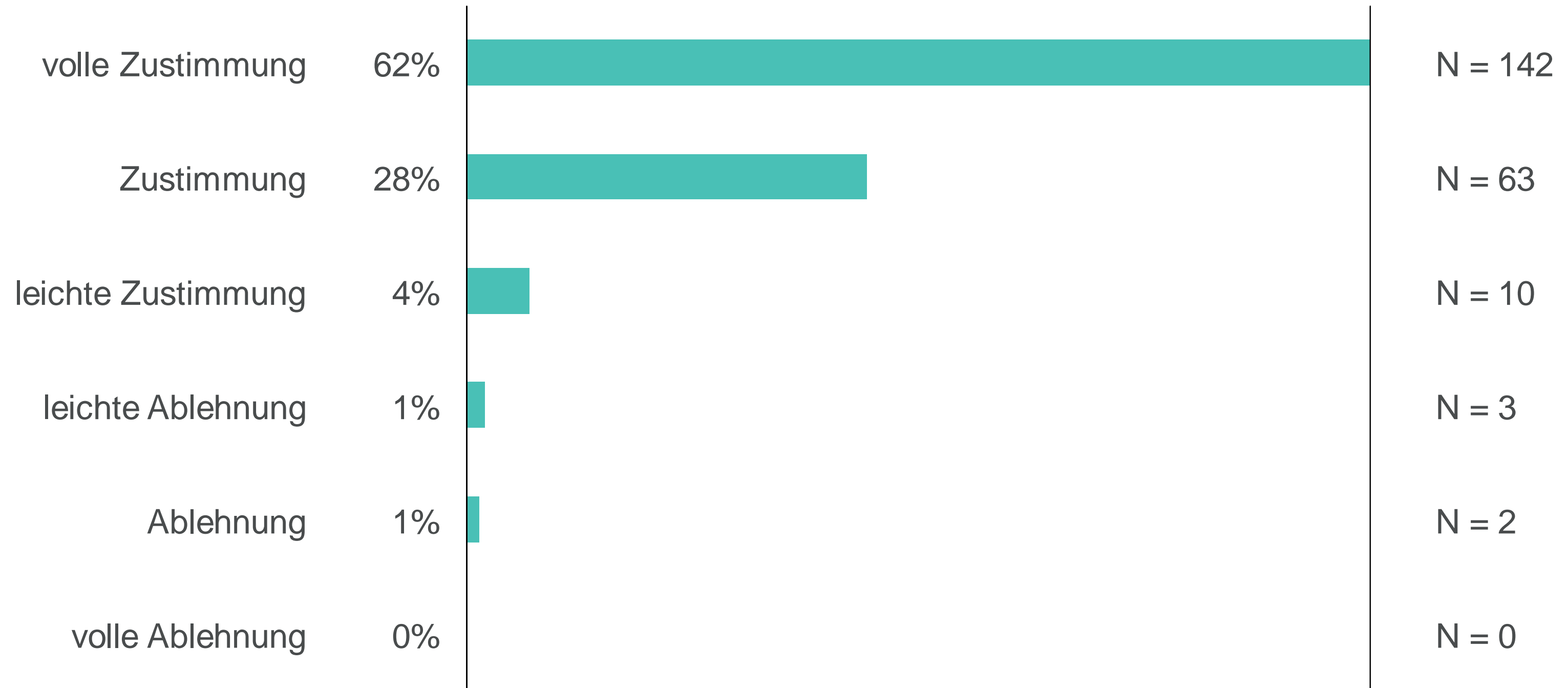
Ich empfinde meine Tätigkeit als interessant und herausfordernd. (97.4%)

1.8



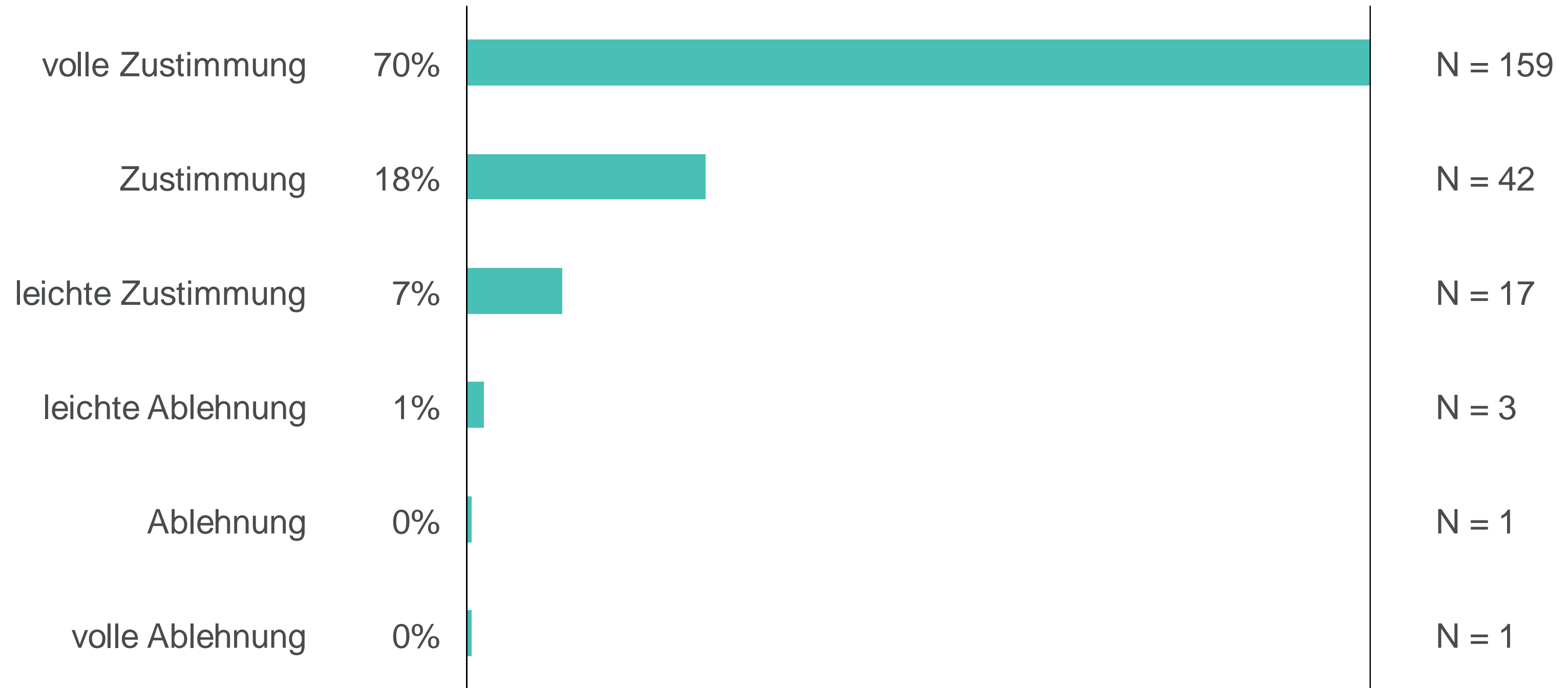
Ich komme mit der mir übertragenen Arbeit sehr gut zurecht. (96.5%)

1.5



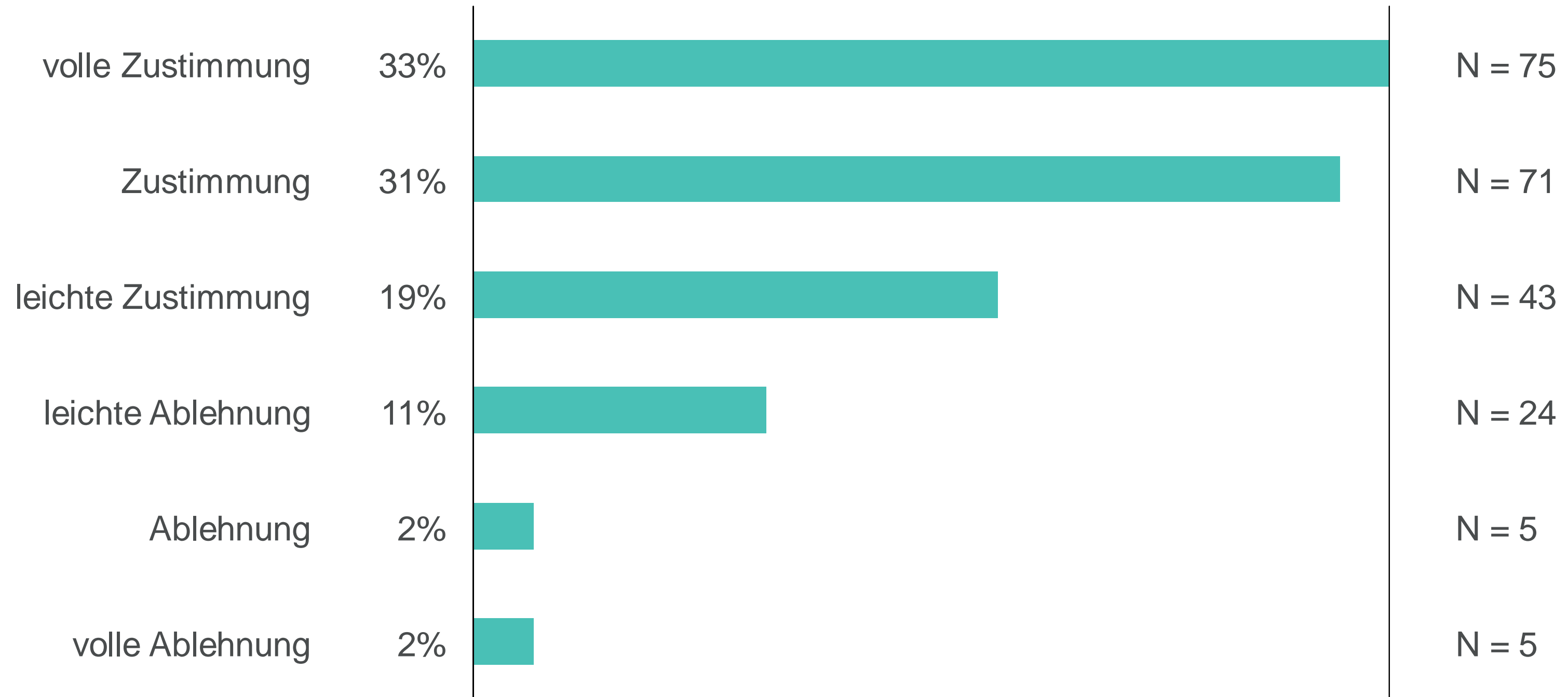
Ich habe stets alle Materialien und Arbeitsmittel, um meine Arbeit richtig zu machen. (97.8%)

1.4



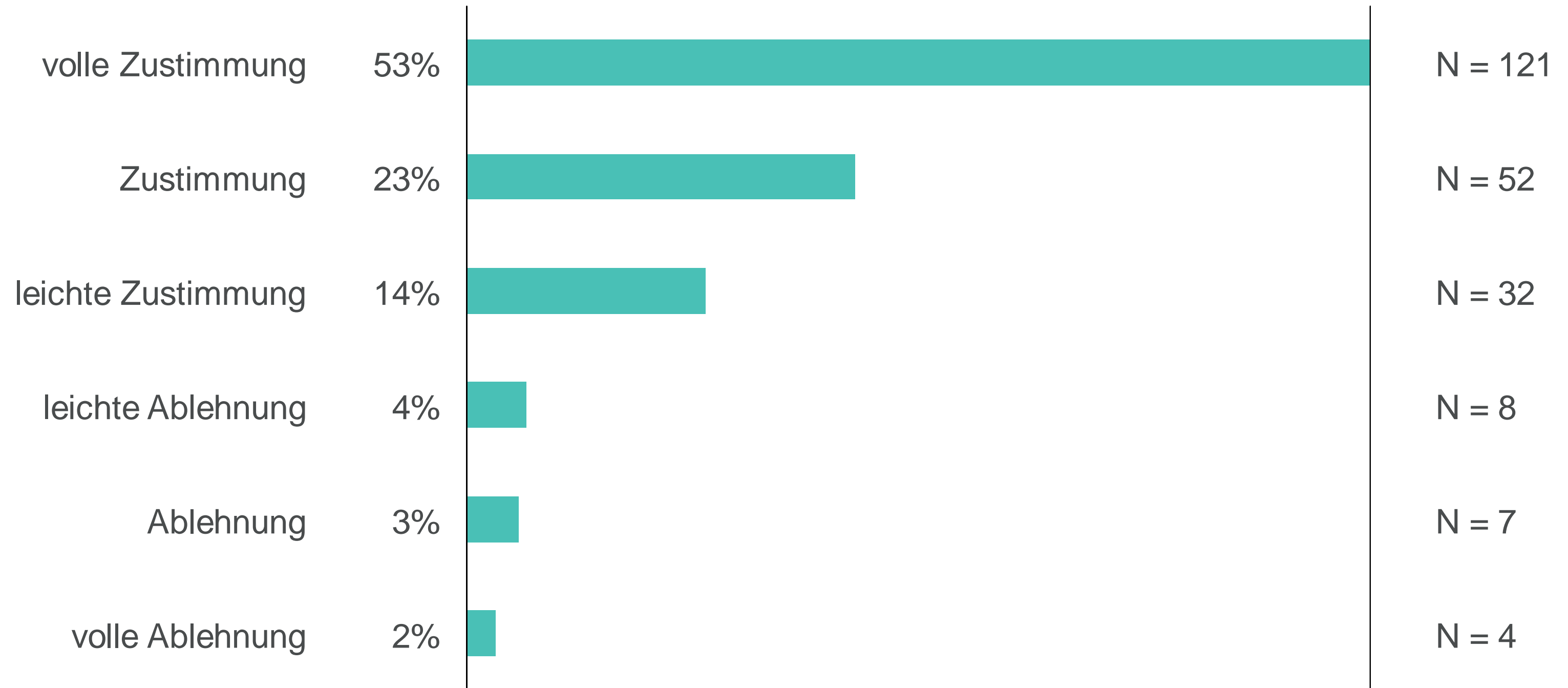
Ich kann bei der Arbeit meine Ideen sehr gut einbringen. (97.8%)

2.2



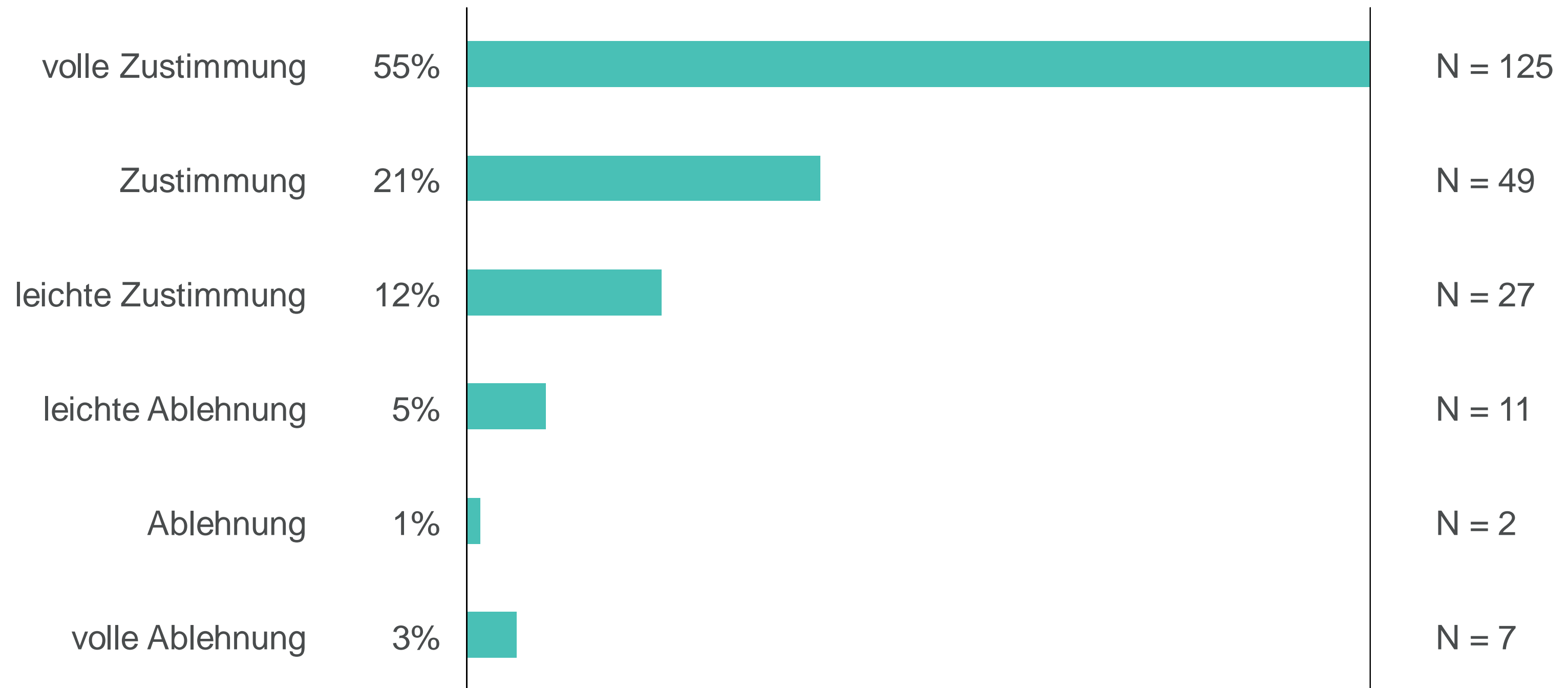
Ich bin mit dem Arbeitsklima sehr zufrieden. (98.2%)

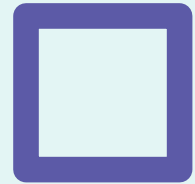
1.8



Ich kann Beruf und Freizeit sehr gut in Einklang bringen. (96.9%)

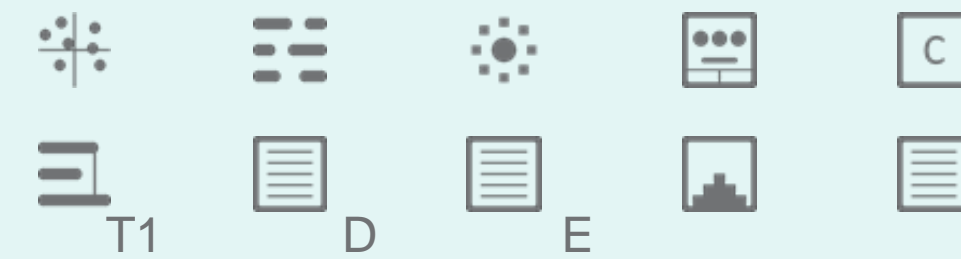
1.8





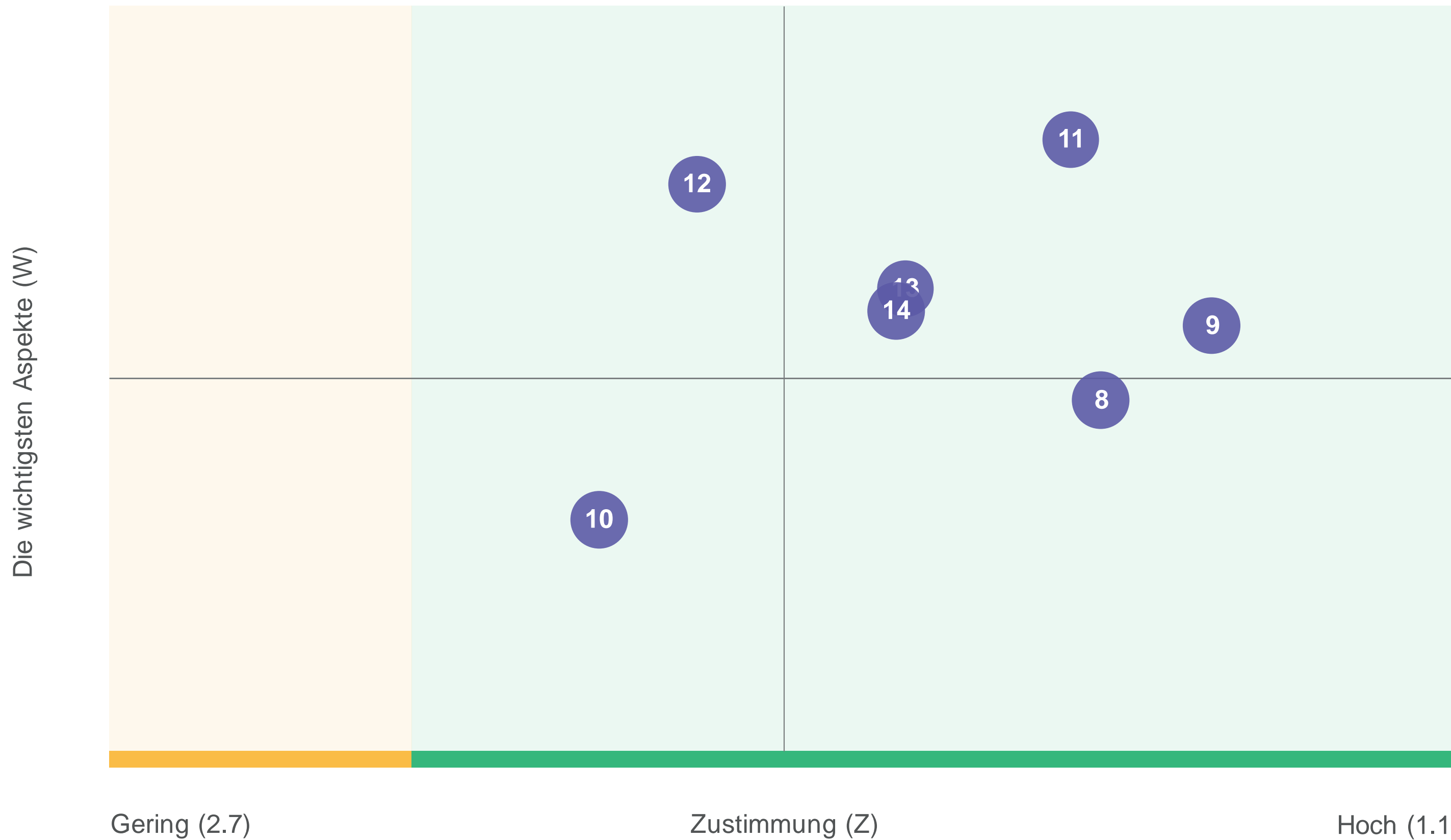
# Handlungsportfolio | Information, Kommunikation, Zusammenarbeit

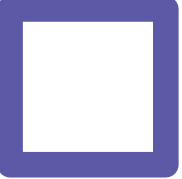















Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



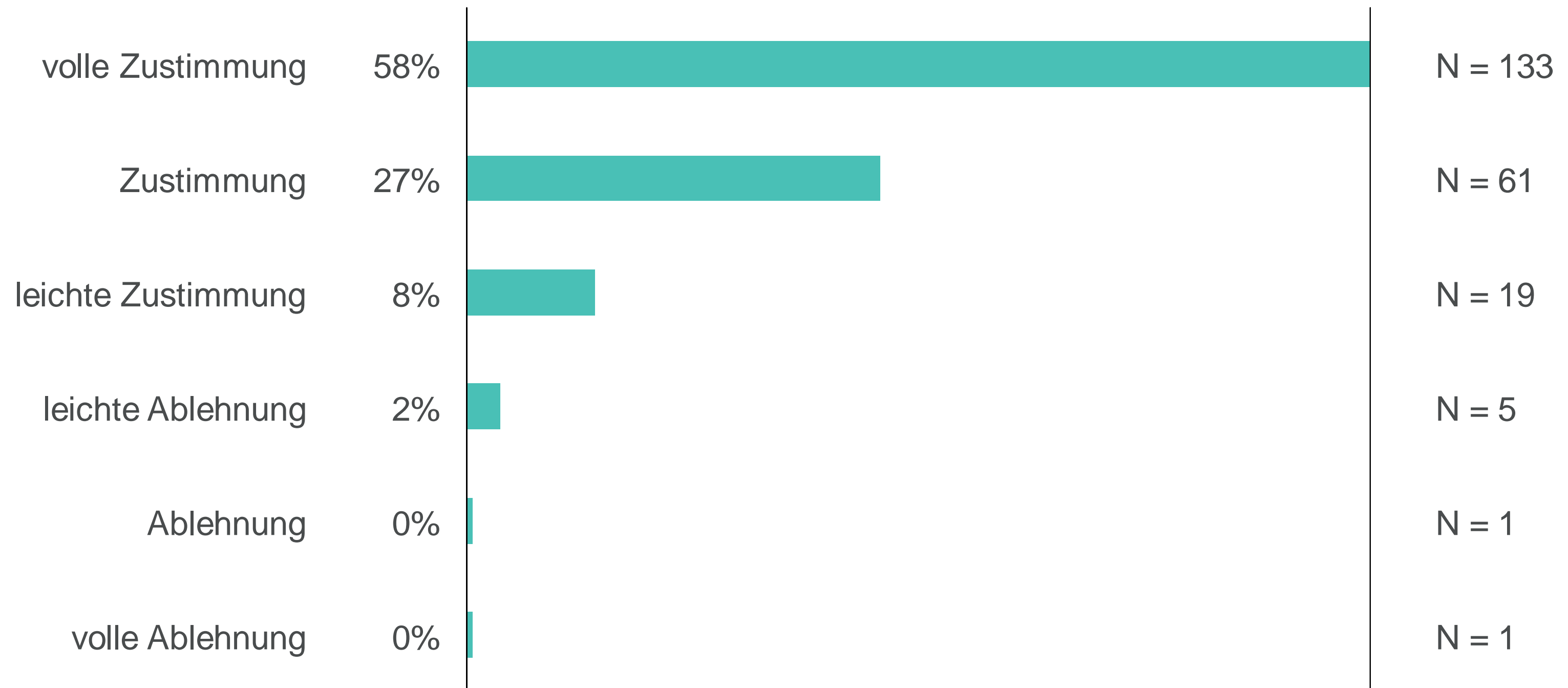
W=100% (N=157)

1.8



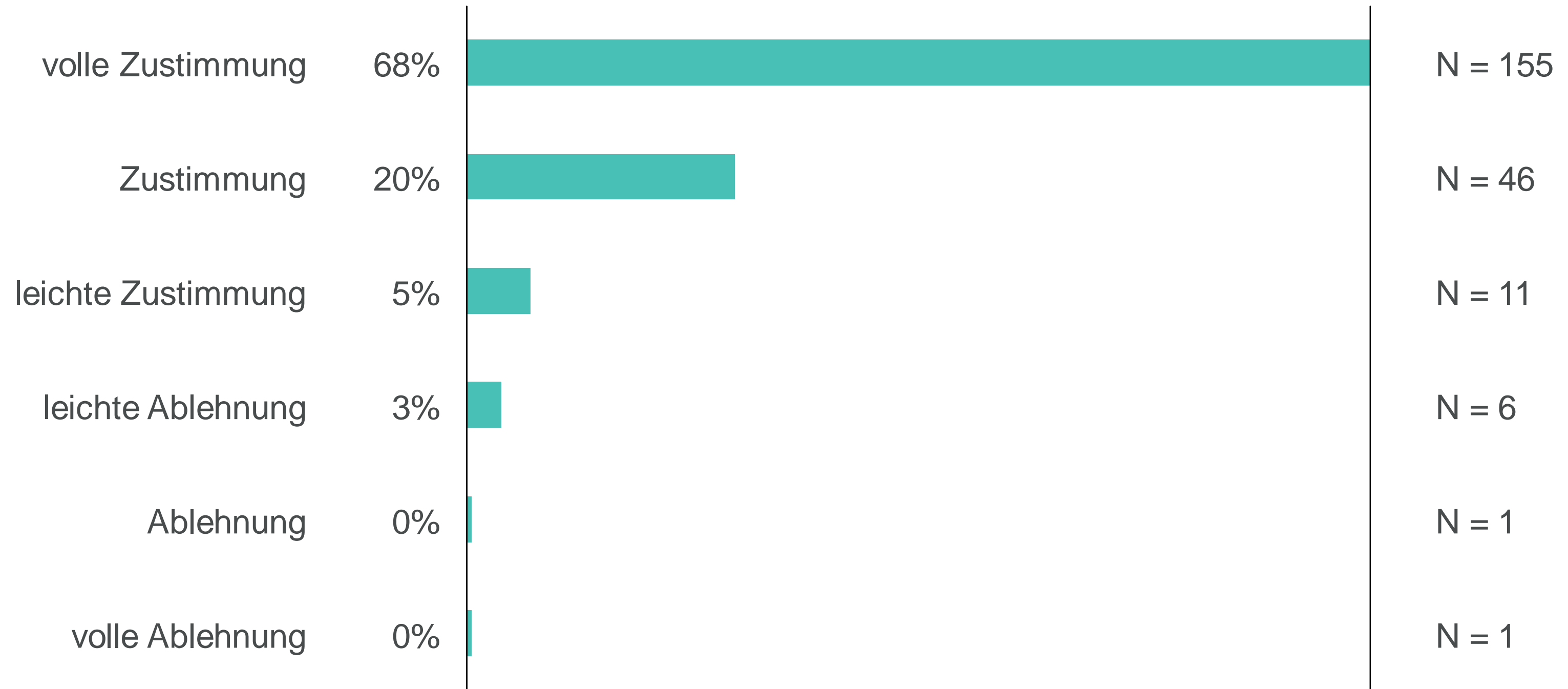
	Information, Kommunikation, Zusammenarbeit			Feedback unter Kollegen	
	Vorliegen arbeitsrelevanter Grundlagen			Konstruktiver Umgang mit Fehlern	
	Wissen über Informationsquellen				
	Wissen über Hintergründe von Entscheidungen				
	Hilfsbereitschaft durch Kollegen				
	Offenheit zwischen Kollegen				

Ich erhalte alle erforderlichen Grundlagen, um meine Arbeitsaufgabe gut erfüllen zu können.  
(96.5%)

**1.6**

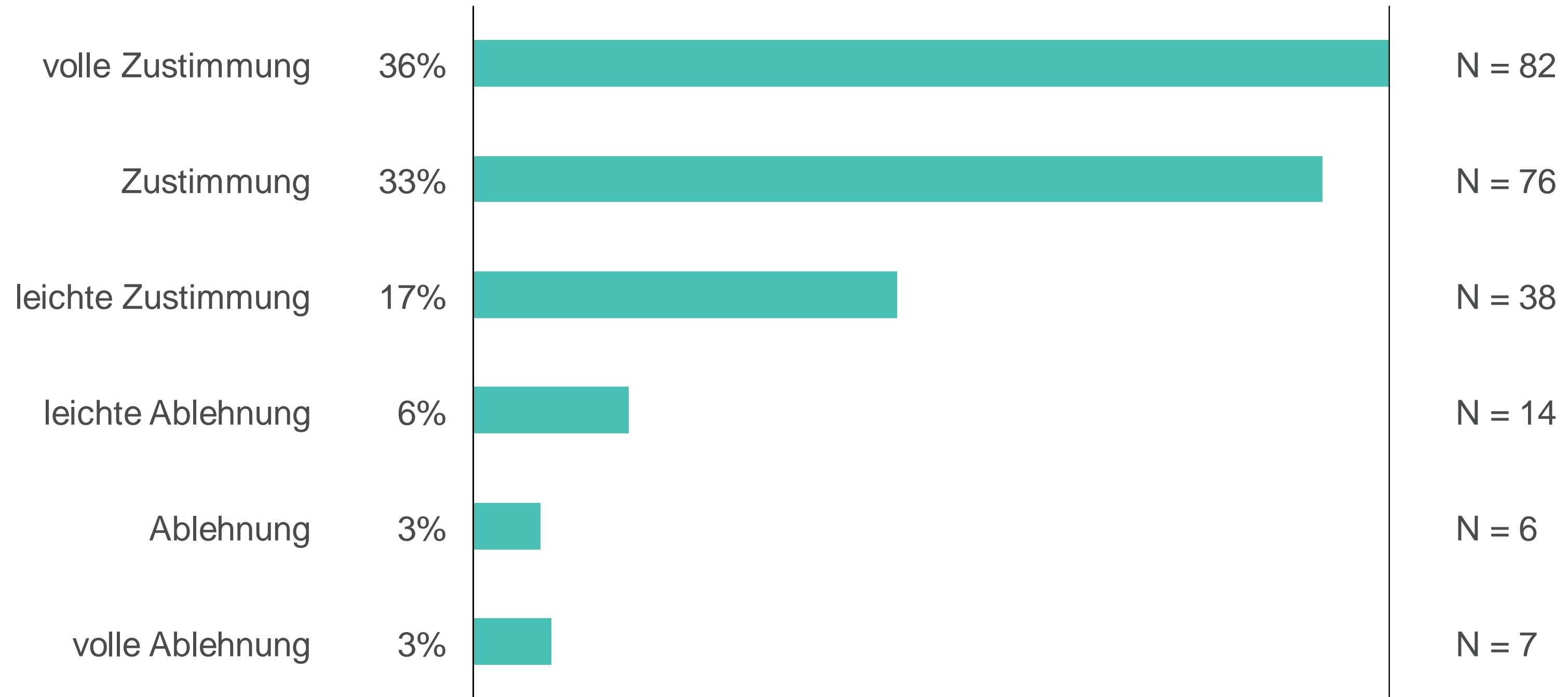
Ich weiß, wo ich wichtige Informationen erhalten kann bzw. mich informieren kann. (96.5%)

1.4



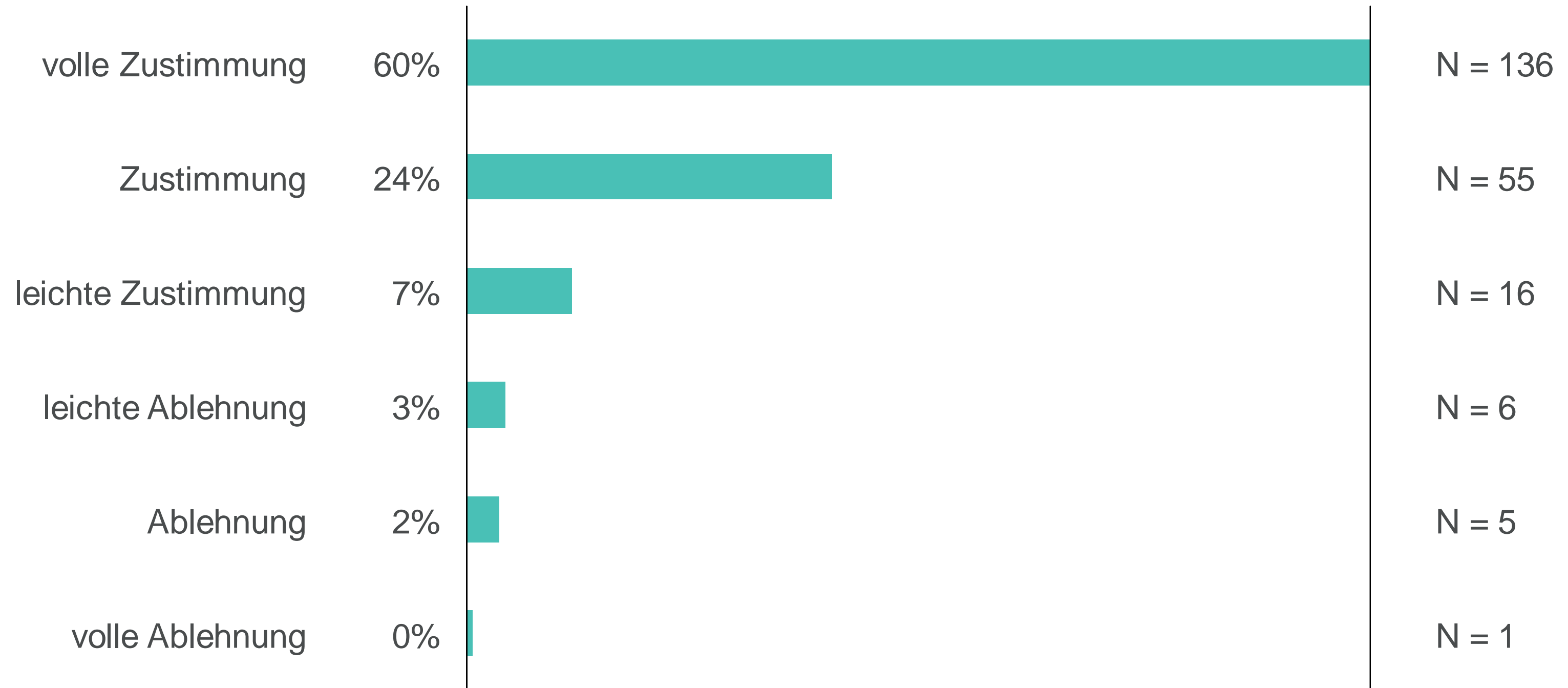
Über Hintergründe von Entscheidungen werde ich sehr gut informiert. (97.8%)

2.1



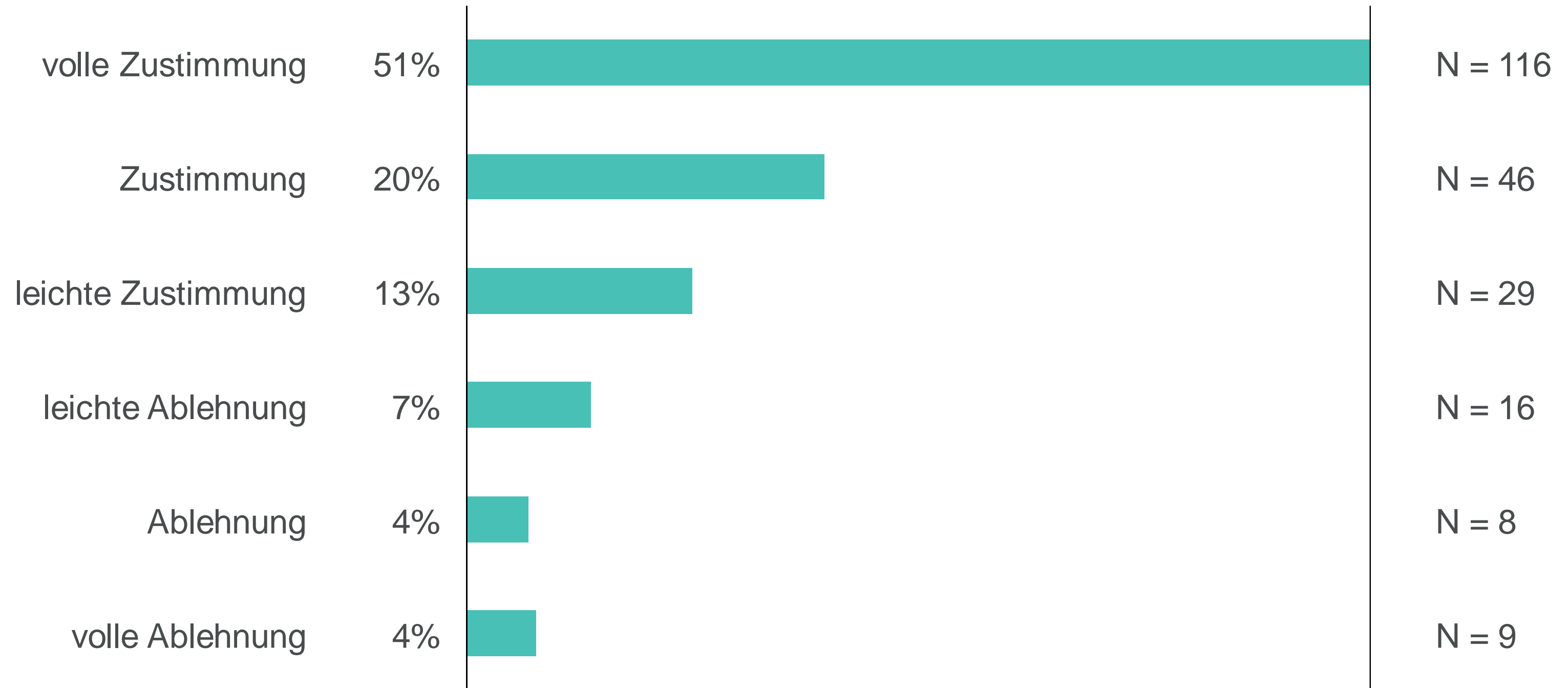
Die Kolleginnen und Kollegen, mit denen ich zusammenarbeite, unterstützen mich bei der Erledigung der Aufgaben. (96.1%)

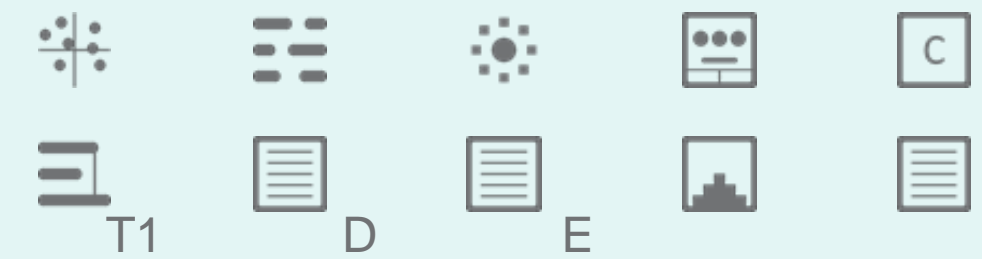
1.6



Meine Kolleginnen und Kollegen gehen offen und ehrlich miteinander um. (98.2%)

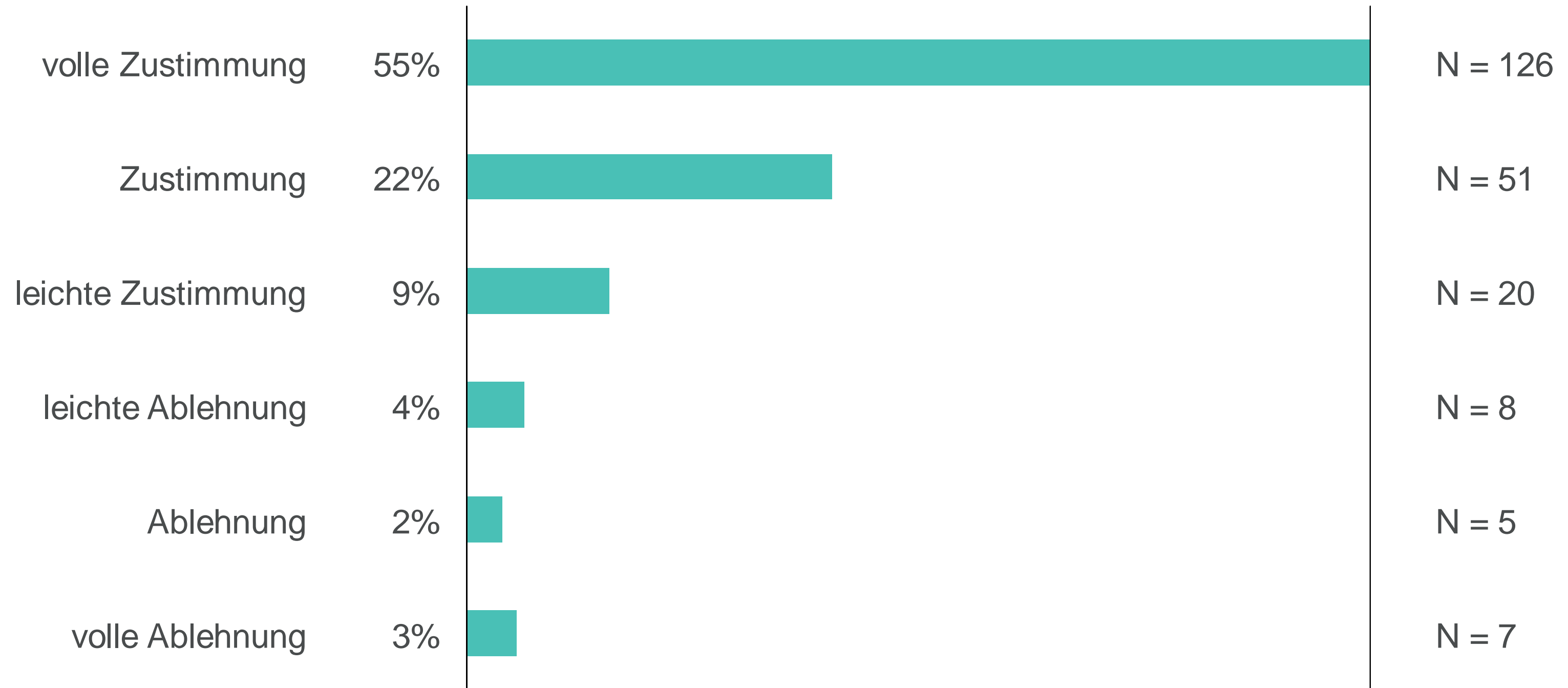
2





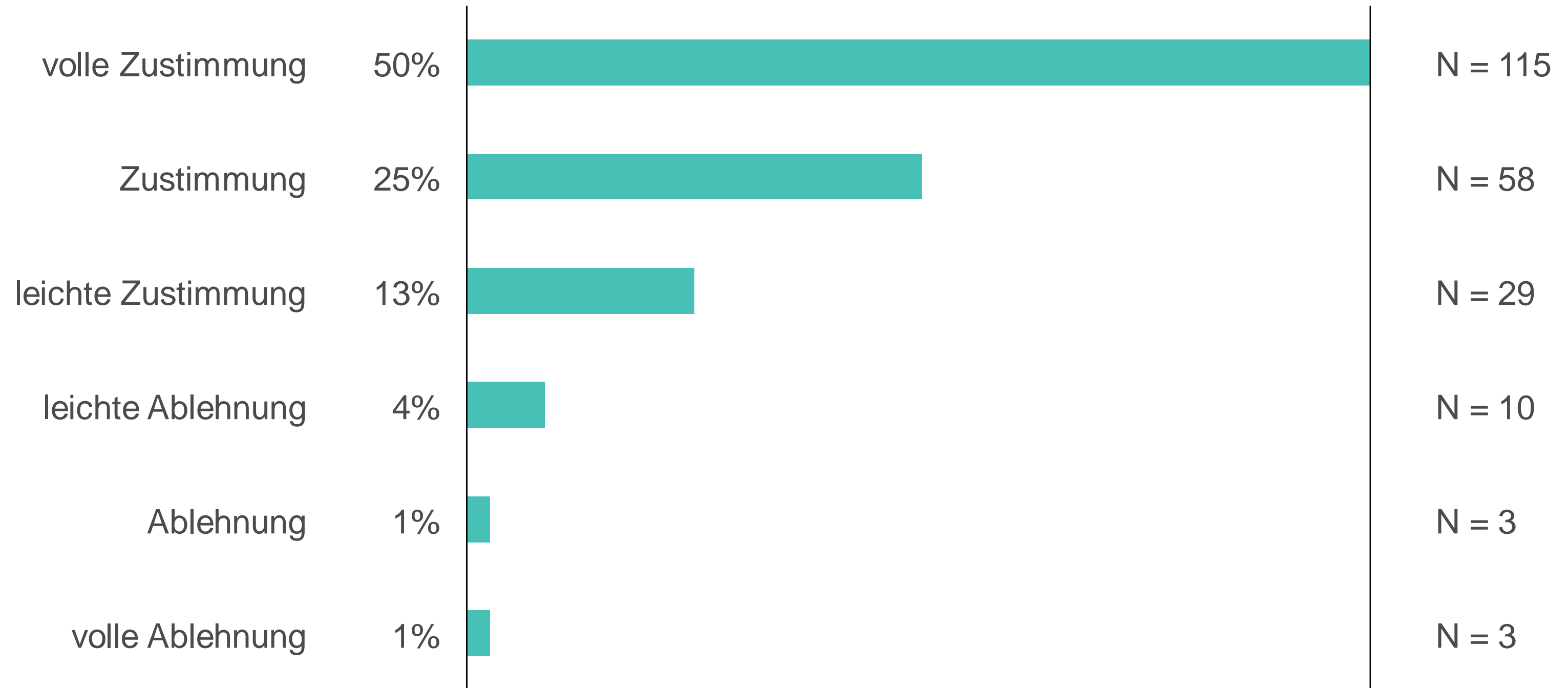
Für gute Leistungen erhalte ich von meinen Kolleginnen und Kollegen Anerkennung und positive Rückmeldung. (95.2%)

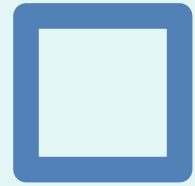
1.8



Bei uns wird mit Fehlern konstruktiv umgegangen. (95.6%)

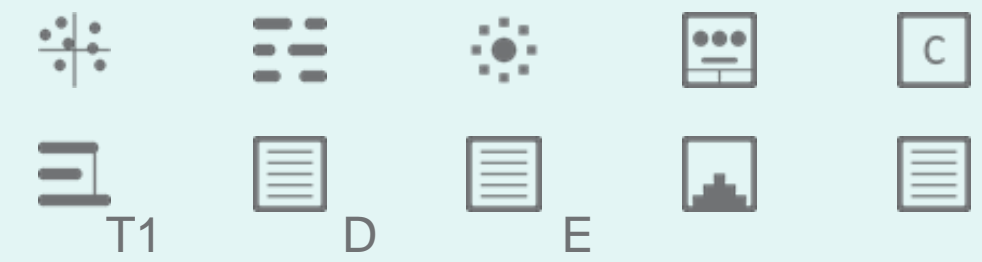
1.8





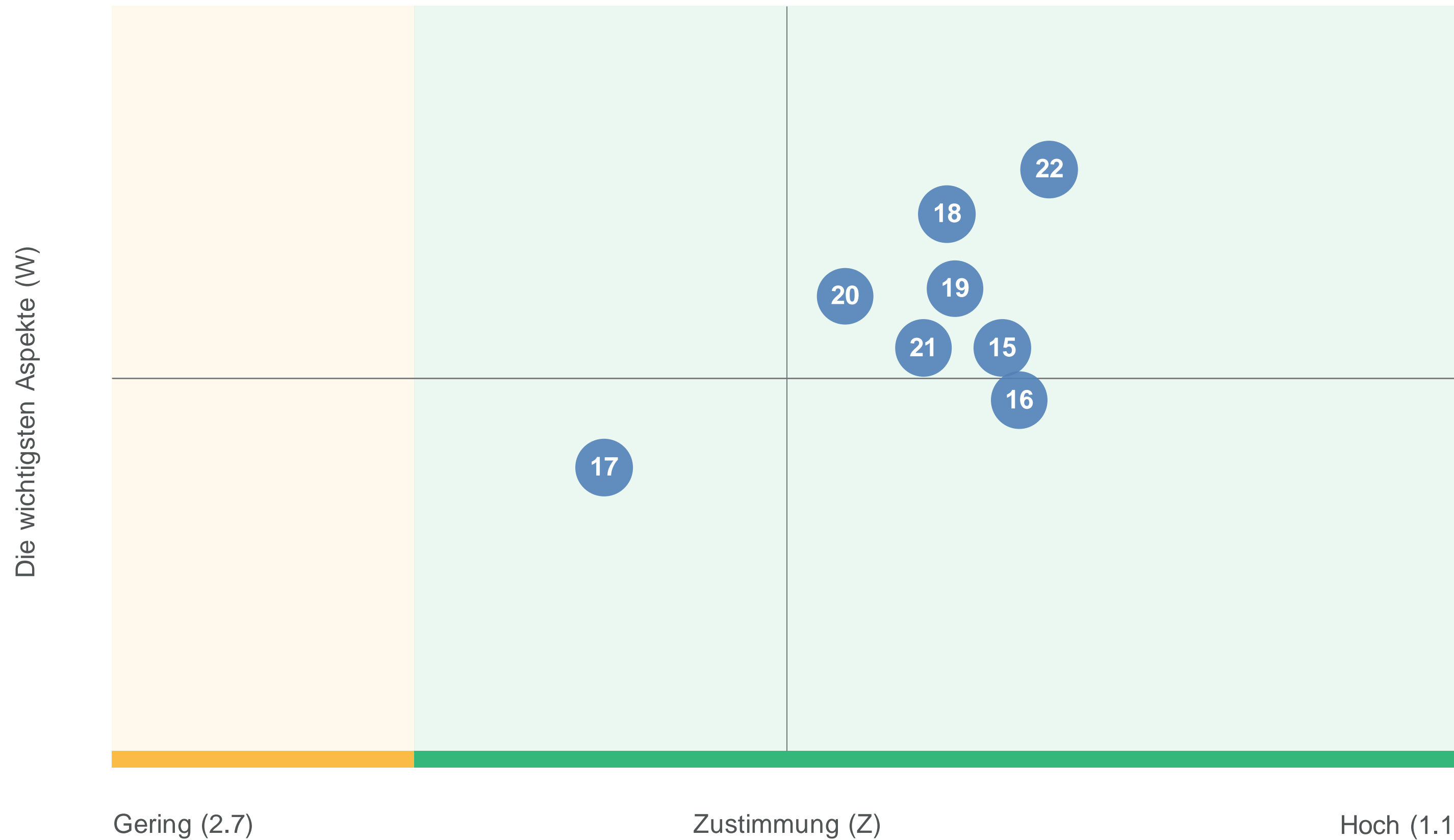
# Handlungsportfolio | Führung








Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



W=100% (N=157)

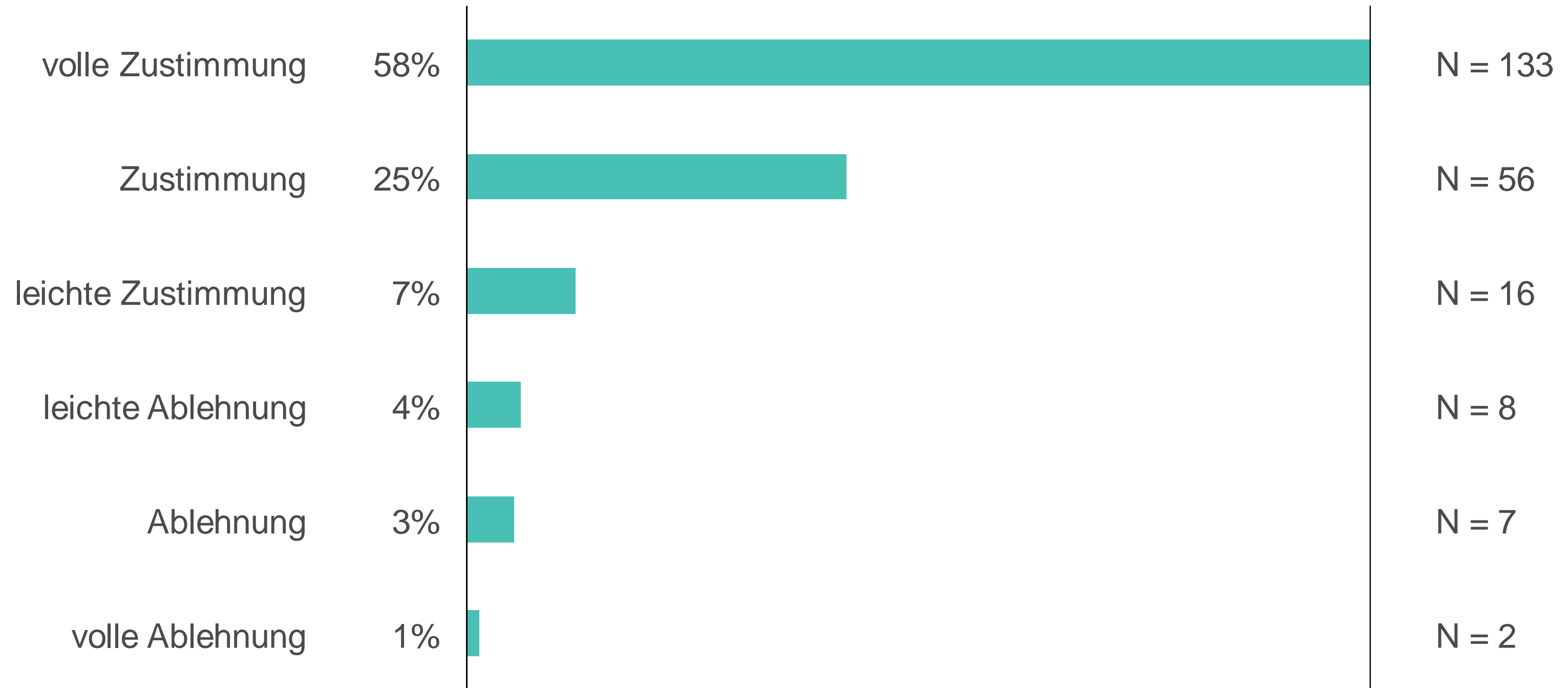
1.8



	Führung			Lob und Anerkennung	
	Zielvermittlung			Informationsaustausch	
	Einhalten von Zusagen			Fairness	
	Ermutigung zu Ideen				
	Offene, persönliche Kommunikation				
	Rückmeldung über Leistung				

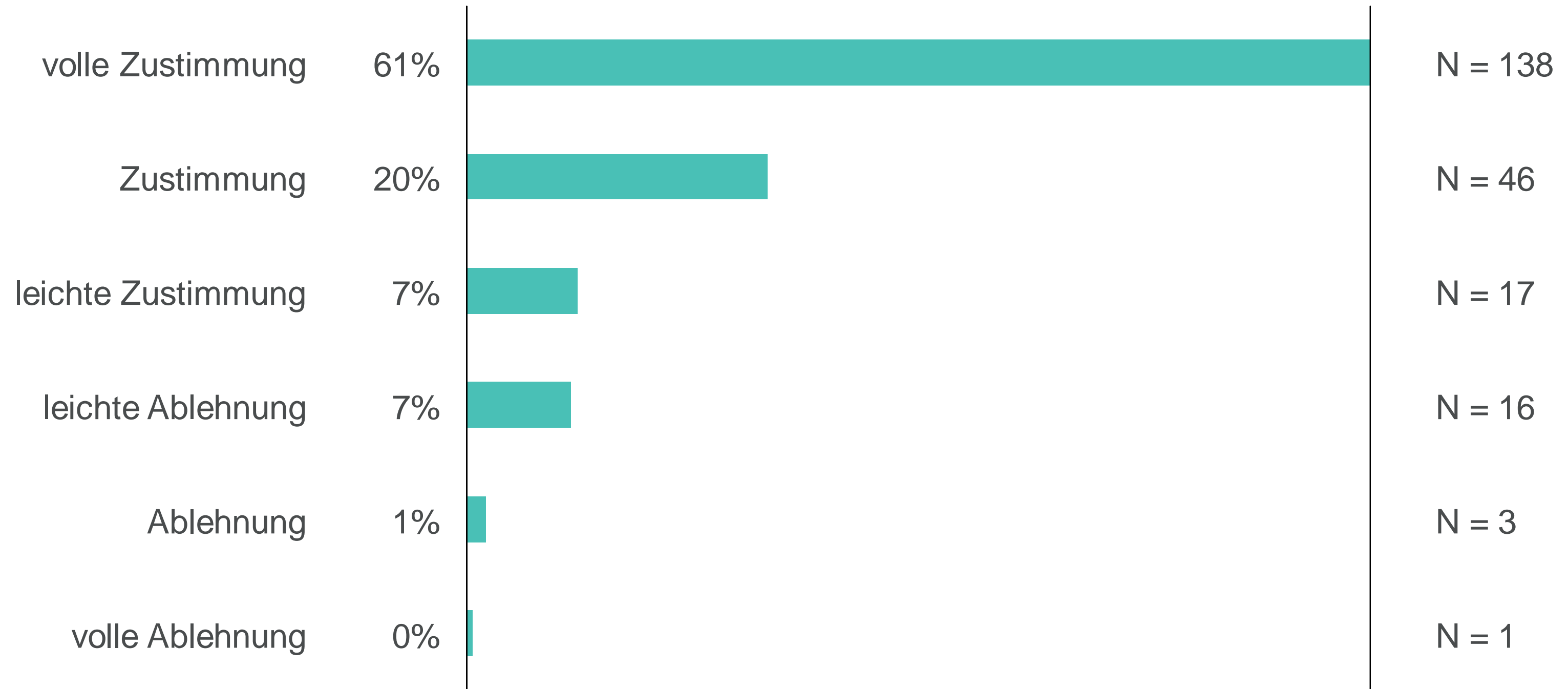
Meine Führungskraft / mein Ausbilder vermittelt mir klare und realistische Ziele. (97.4%)

1.7



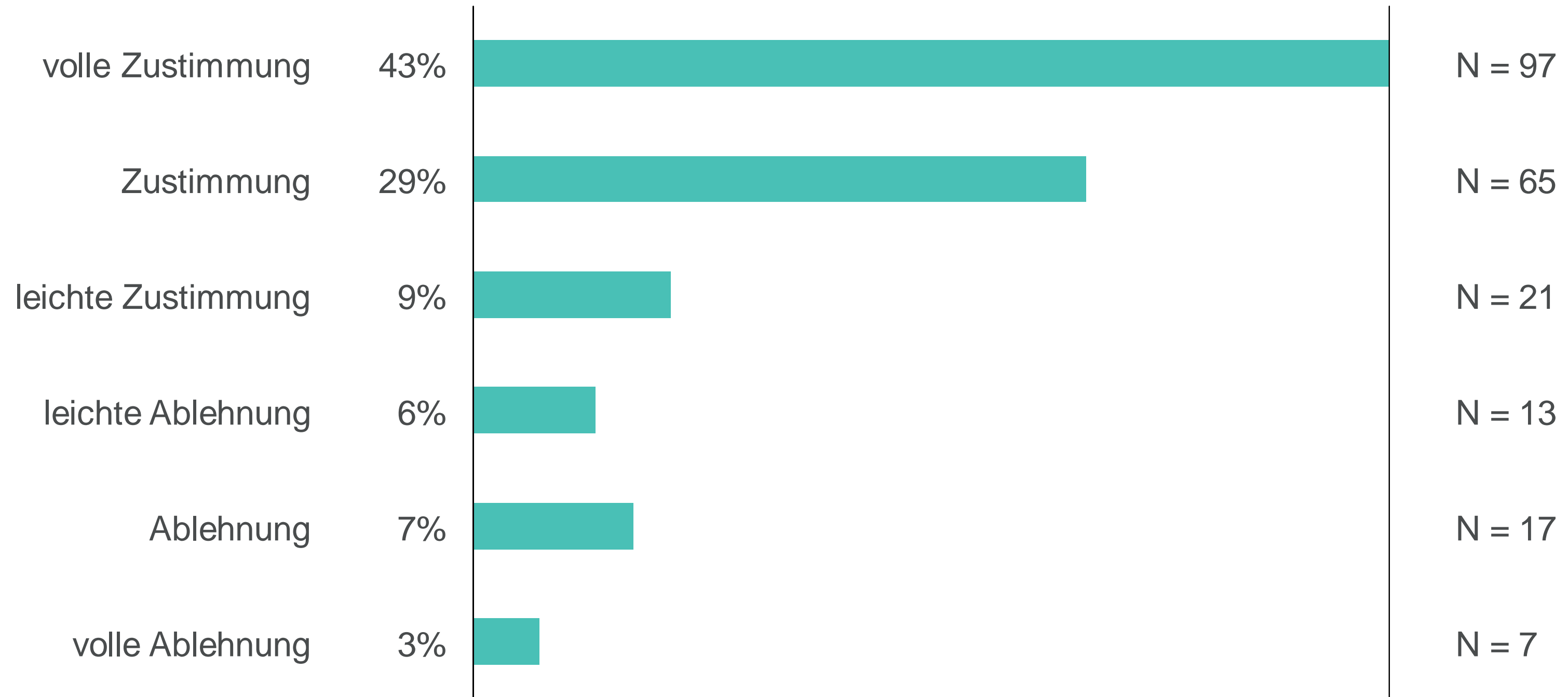
Meine Führungskraft / mein Ausbilder hält ihre / seine Zusagen ein. (96.9%)

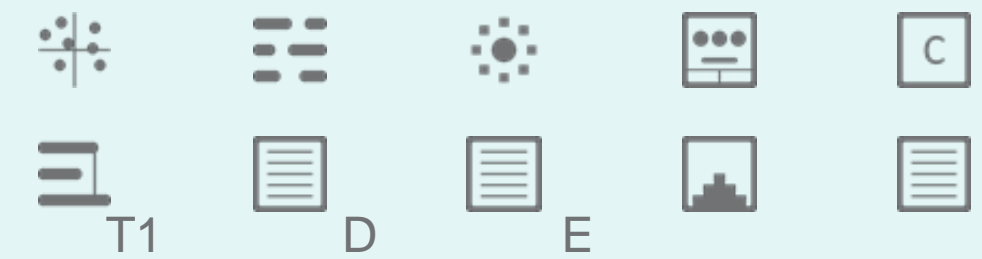
1.7



Meine Führungskraft / mein Ausbilder ermutigt mich, neue Ideen einzubringen. (96.5%)

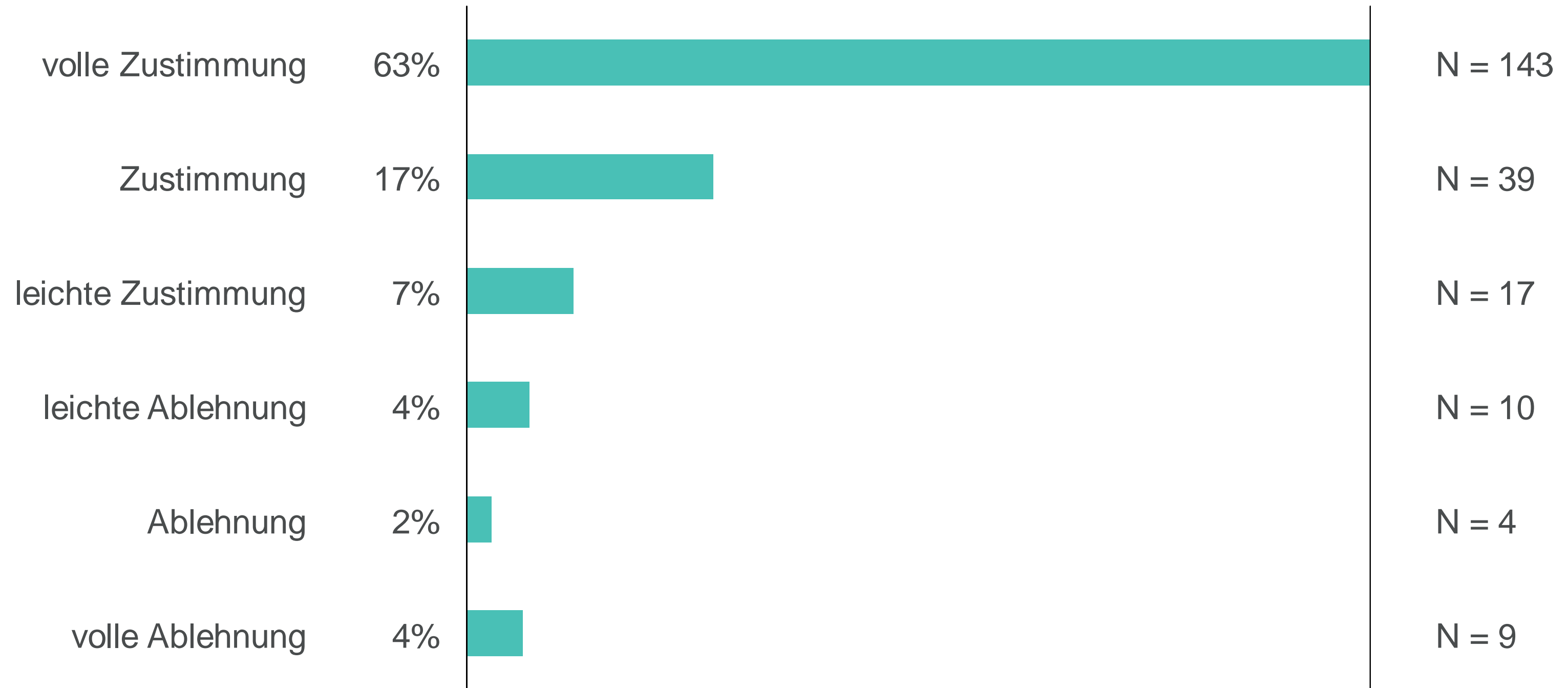
2.1

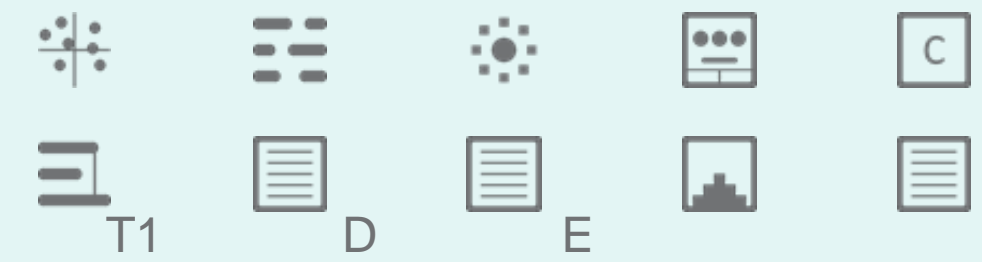




Mit meiner Führungskraft / meinem Ausbilder kann ich auch über persönliche Themen ganz offen sprechen. (97.4%)

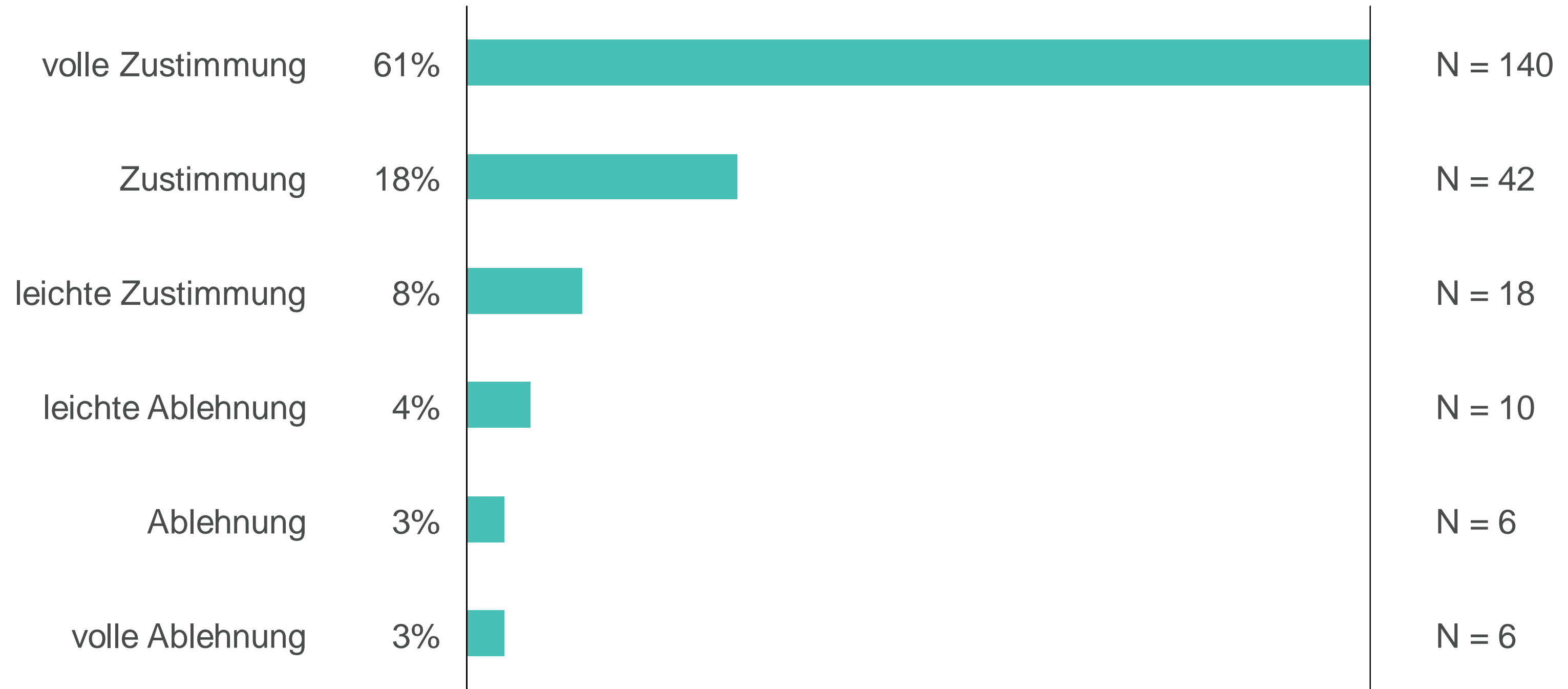
1.7





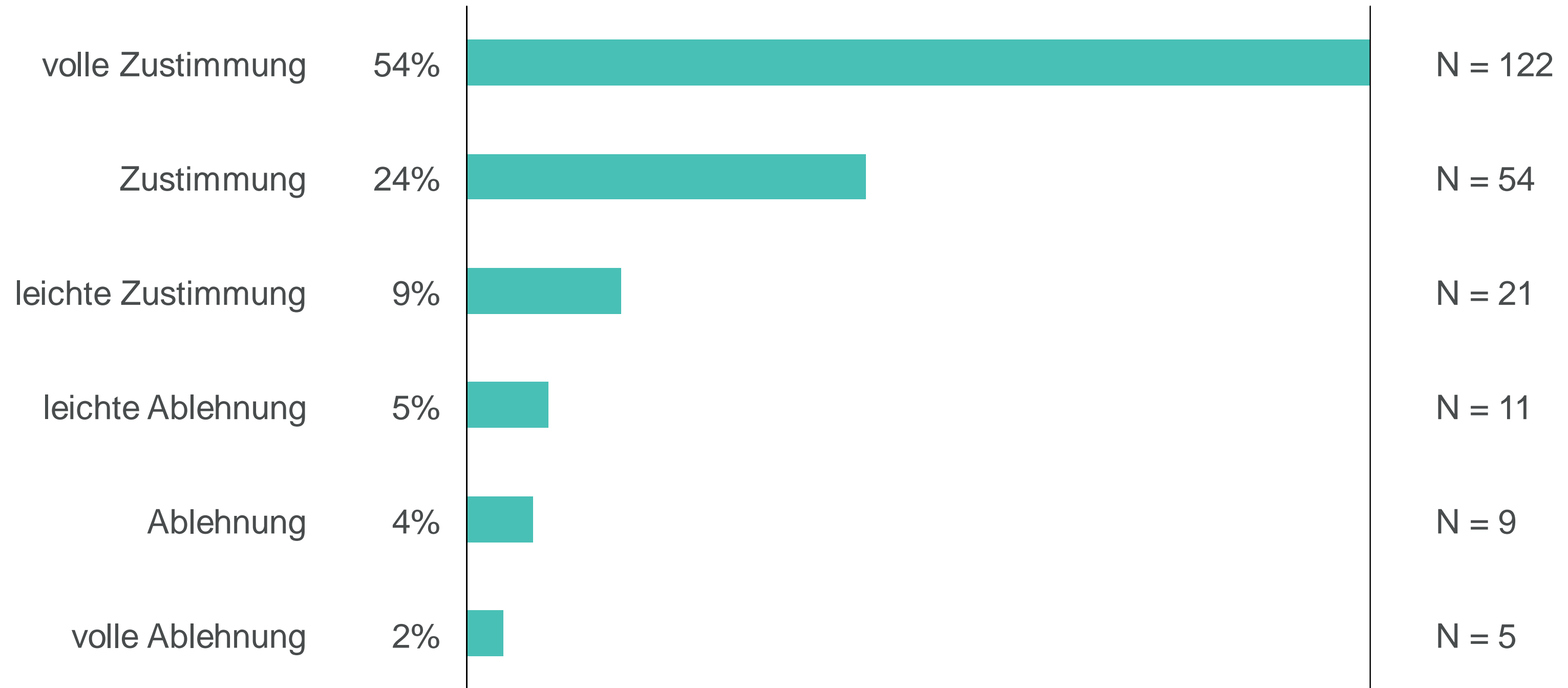
Meine Führungskraft / mein Ausbilder gibt mir hilfreiche Rückmeldungen über meine Leistung.  
(97.4%)

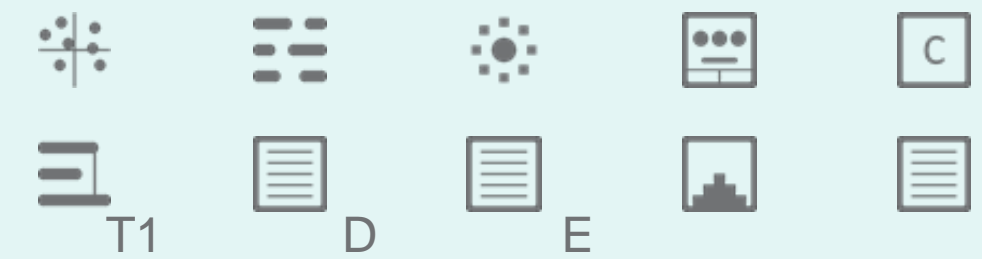
1.7



Für gute Leistungen erhalte ich zeitnah von meiner Führungskraft / meinem Ausbilder Lob und Anerkennung. (97.4%)

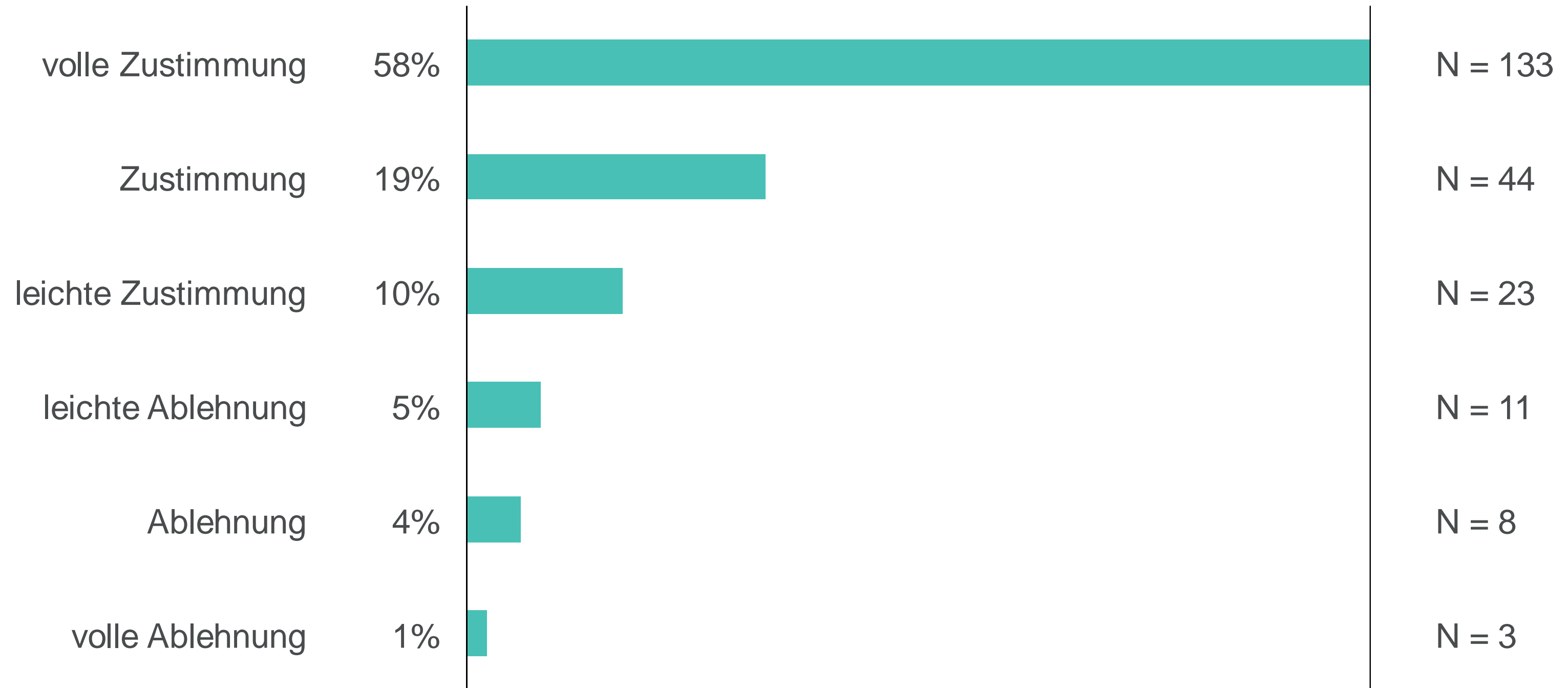
1.9





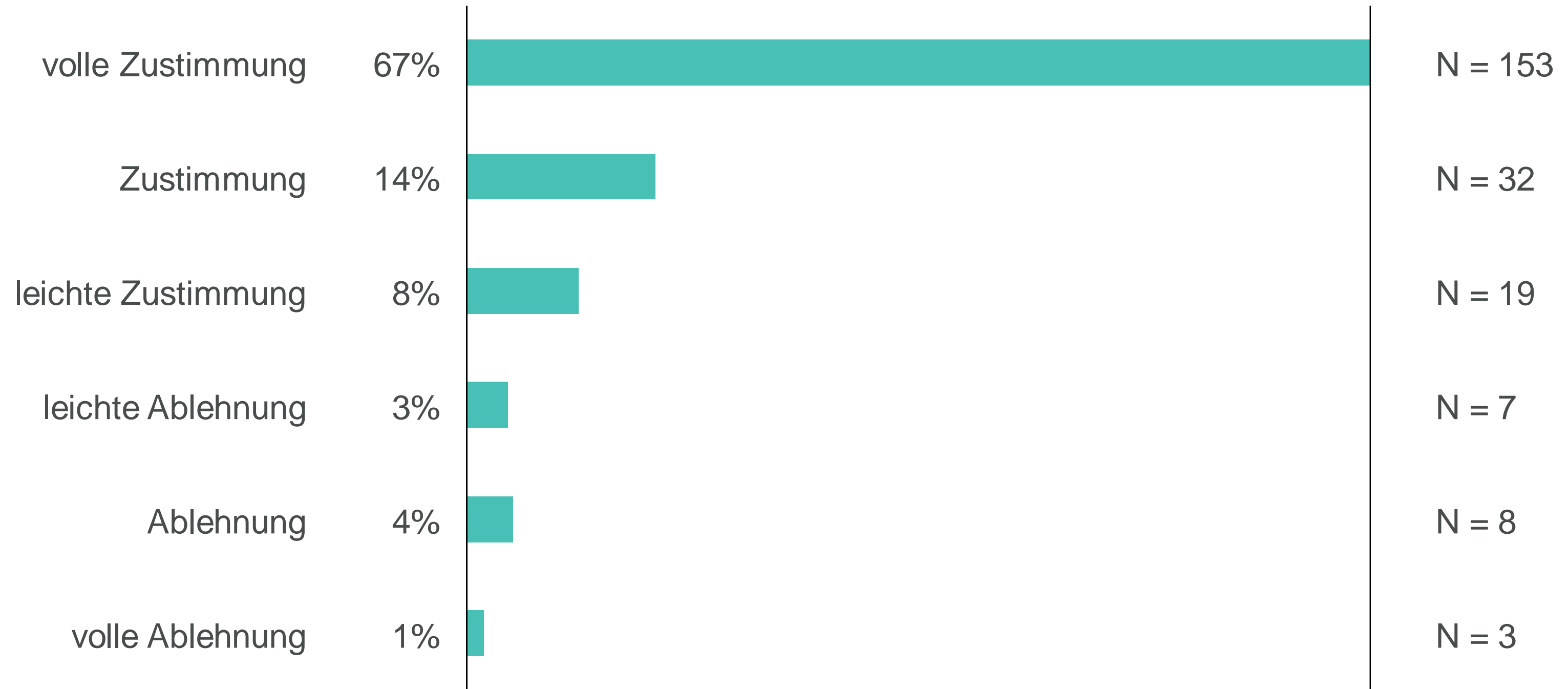
Der Informationsaustausch zwischen mir und meiner Führungskraft / meinem Ausbilder ist sehr gut. (97.4%)

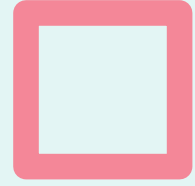
1.8



Meine Führungskraft / mein Ausbilder behandelt mich jederzeit fair. (97.4%)

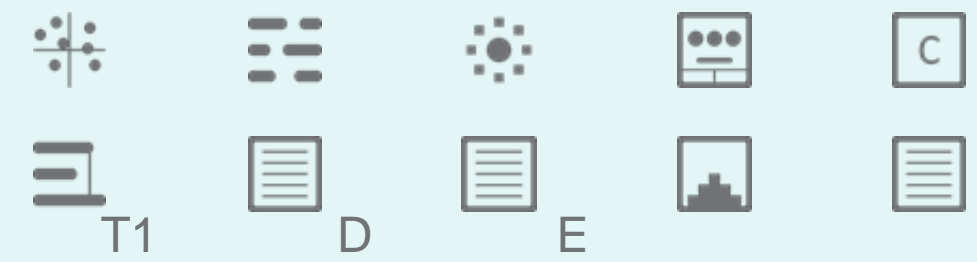
1.6





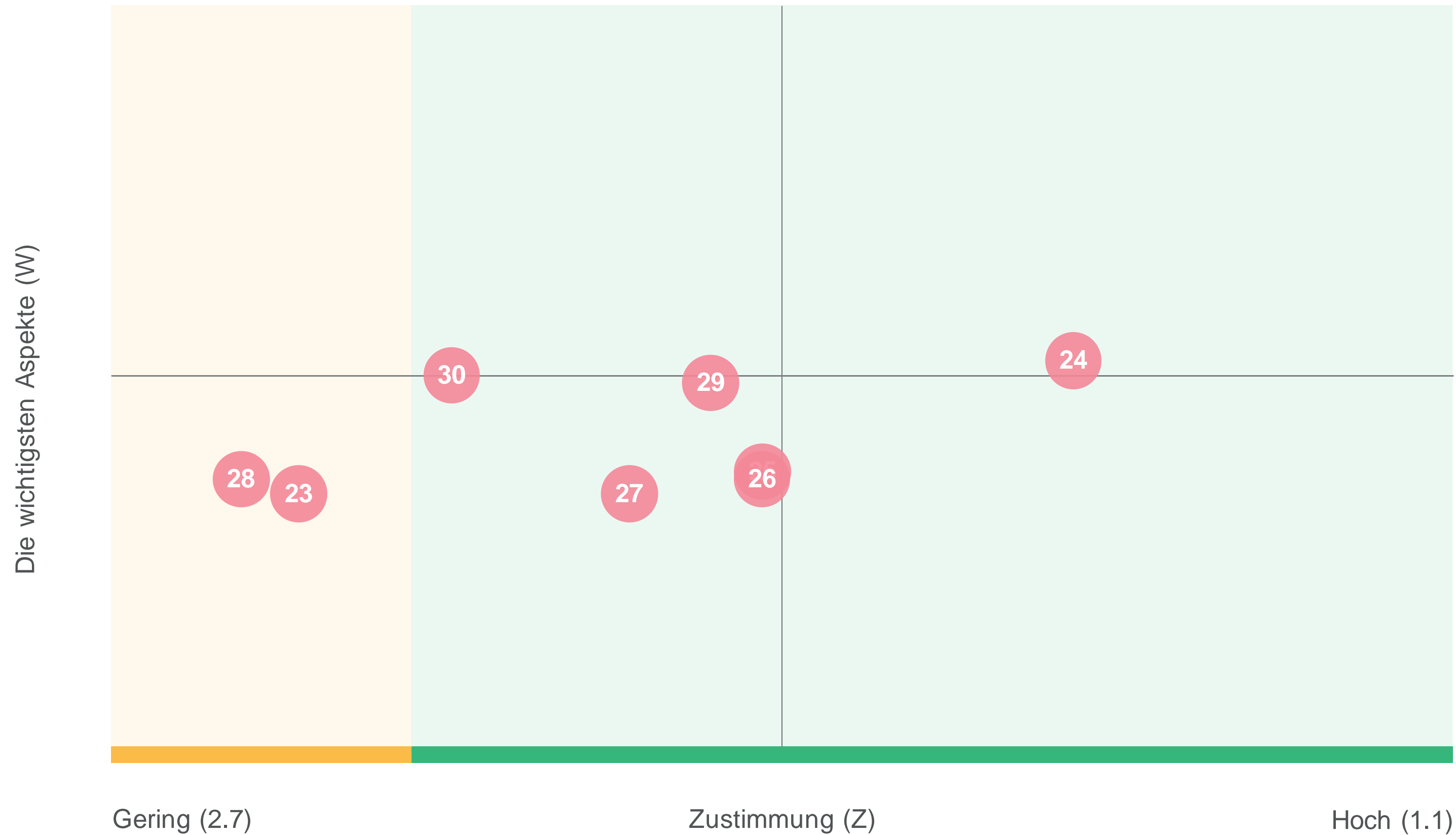
# Handlungsportfolio | Berufliche Entwicklung

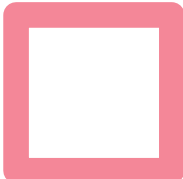




Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



W=100% (N=157)

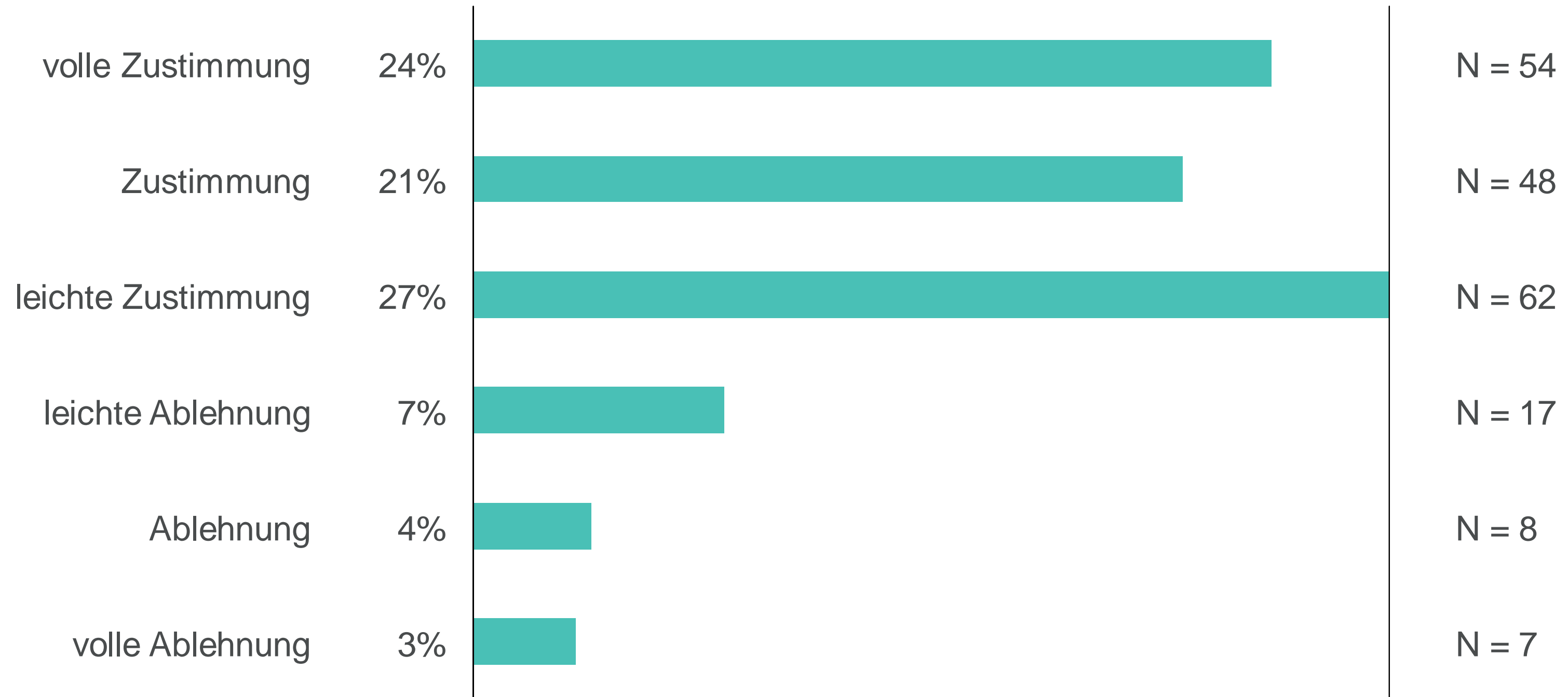
2.1



	Berufliche Entwicklung	 2.1	 28	Belohnung überdurchschnittlicher Leistungen	 2.5
 23	Umsetzen von Erlerntem - Berufsschule	 2.5	 29	Förderung der persönlichen Entwicklung	 2
 24	Umsetzen von Erlerntem - Betrieb	 1.6	 30	Wahrscheinliche Übernahme nach der Lehre	 2.3
 25	Betriebliches Weiterbildungsangebot	 1.9			
 26	Sicherstellung Jobrotation	 1.9			
 27	Einarbeitung bei Abteilungswechsel	 2.1			

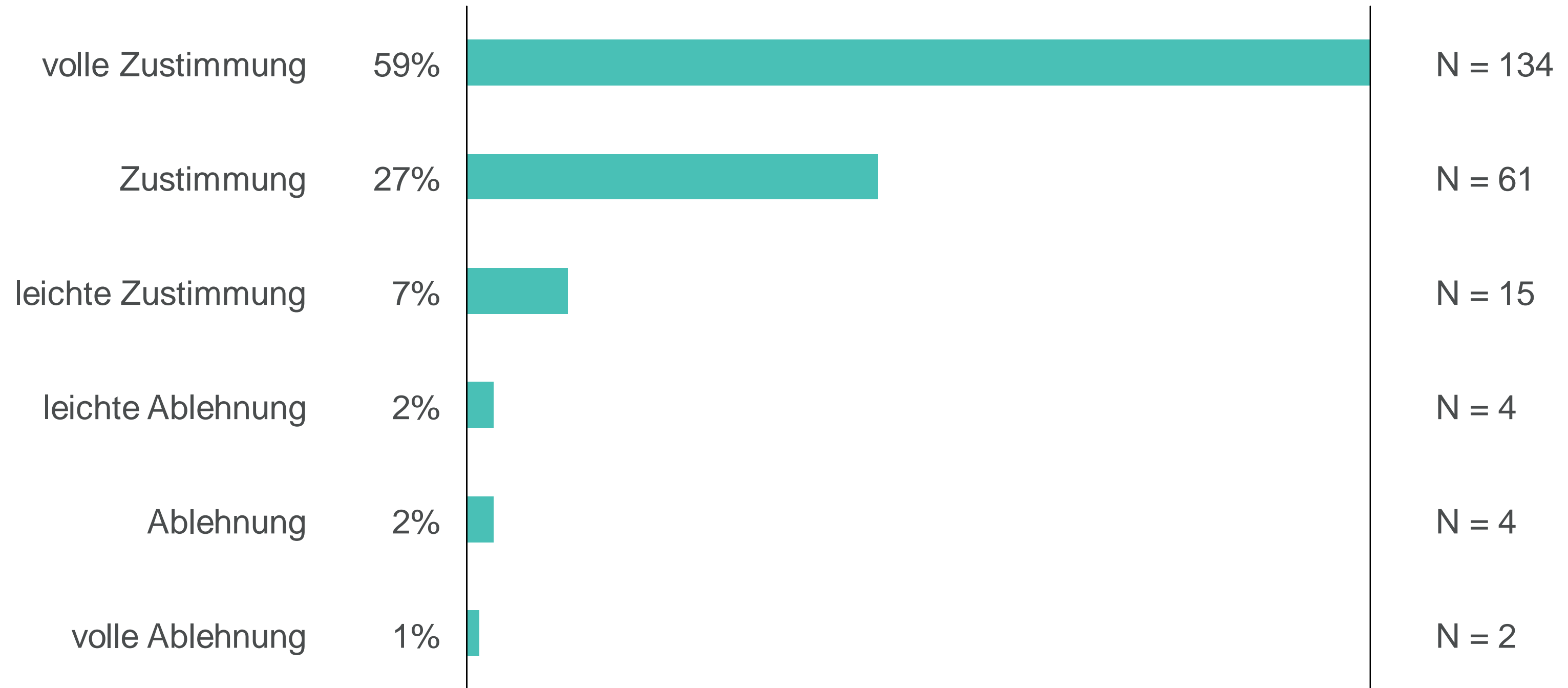
Ich kann das in der Berufsschule Gelernte sehr gut umsetzen. (86%)

2.5



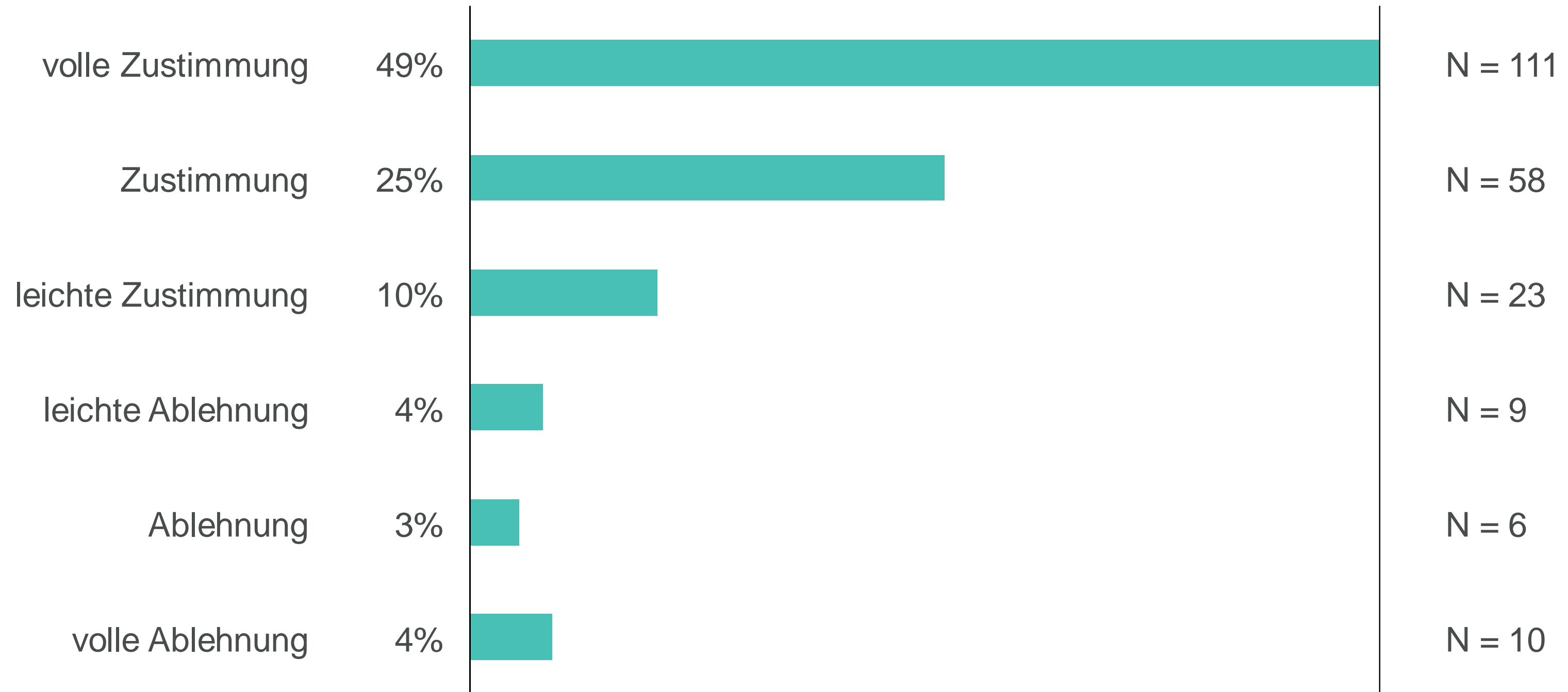
Ich kann das im Betrieb Gelernte sehr gut umsetzen. (96.5%)

1.6



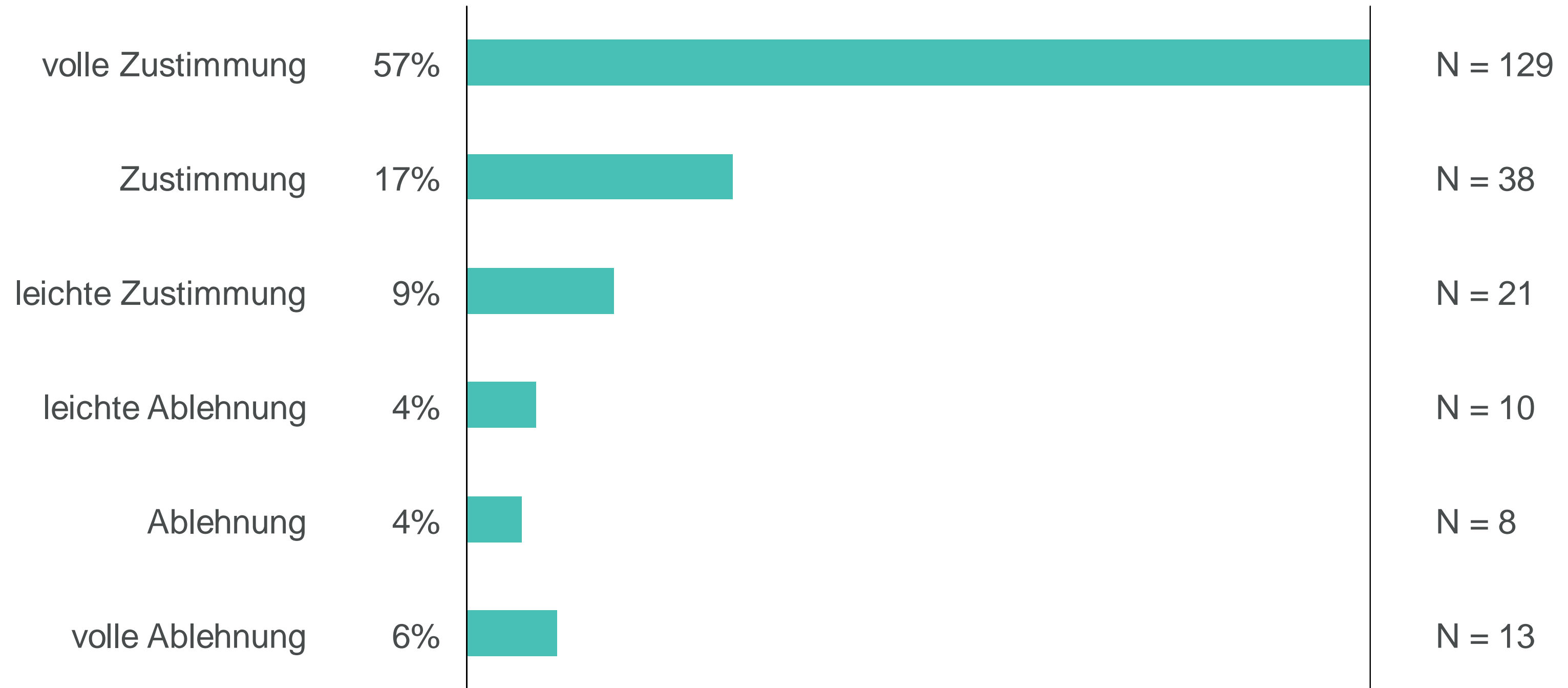
Ich bin mit dem betrieblichen Weiterbildungsangebot sehr zufrieden. (95.2%)

1.9



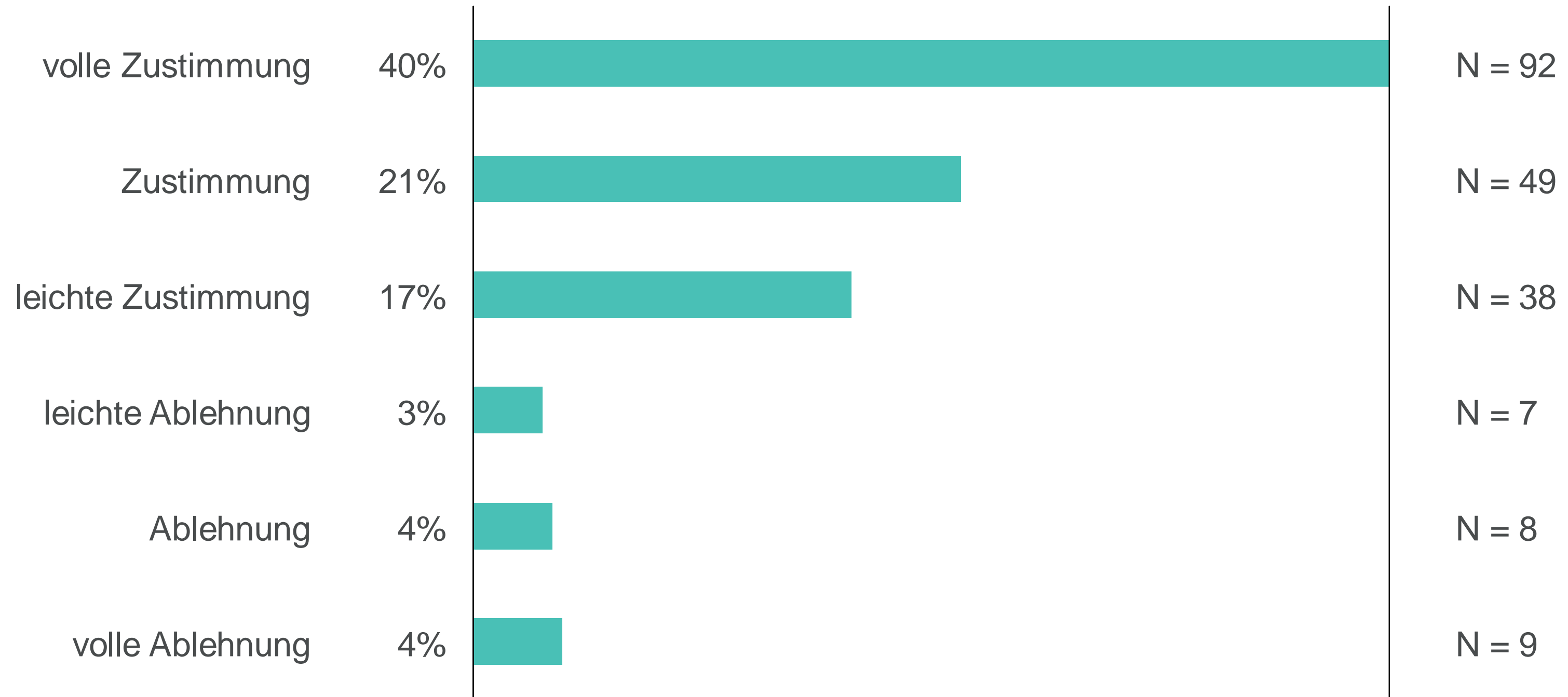
Mein Unternehmen stellt sicher, dass ich an verschiedenen Arbeitsstellen im Unternehmen tätig bin. (96.1%)

1.9



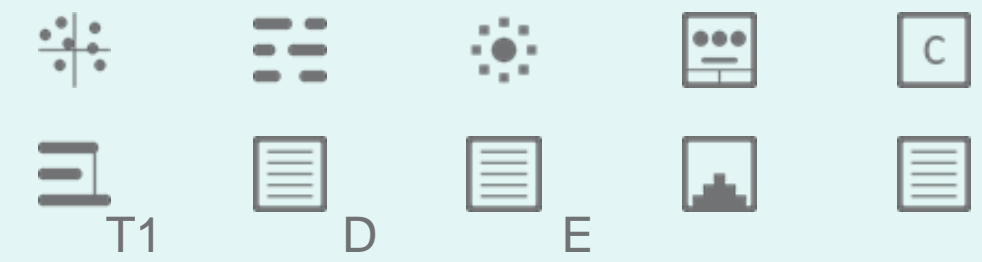
Ich werde bei Abteilungswechsel sehr gut eingearbeitet. (89%)

2.1



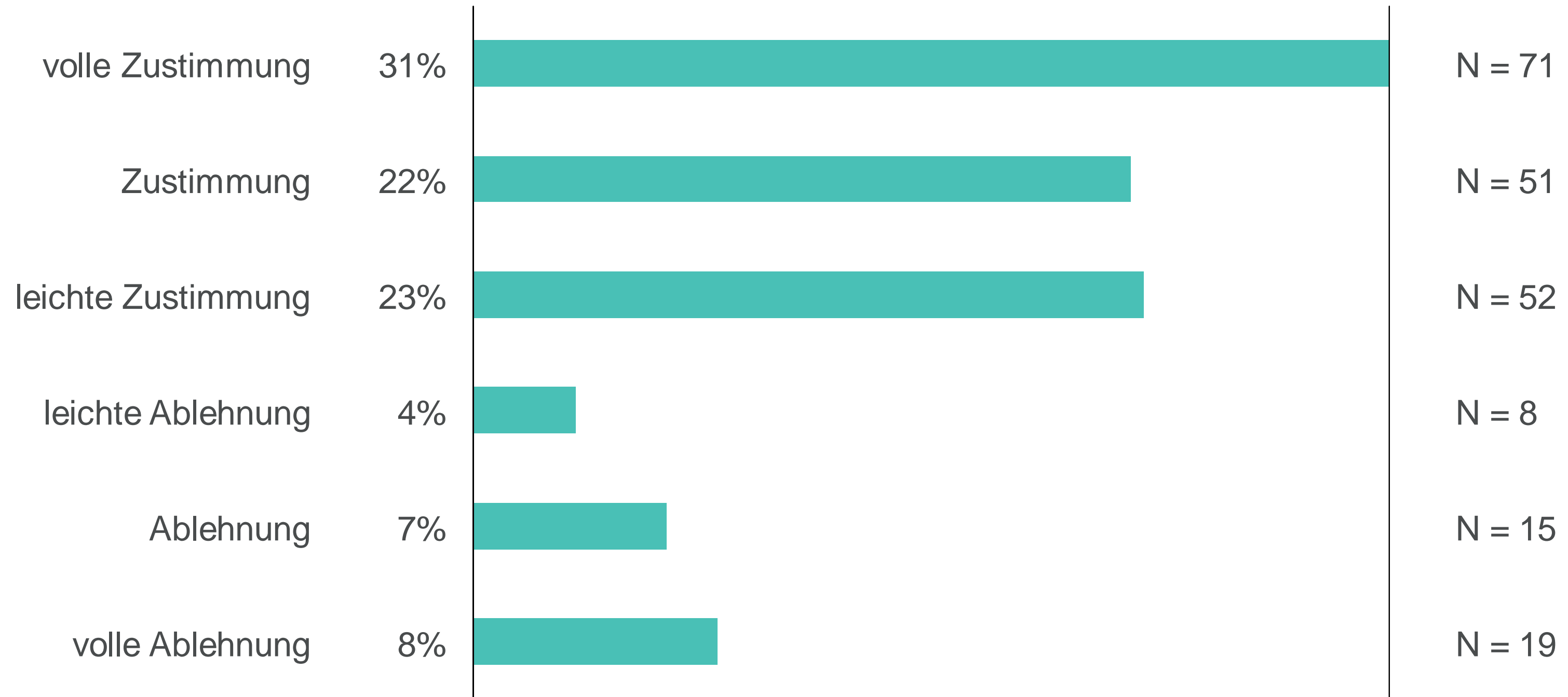
# Belohnung überdurchschnittlicher Leistungen

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



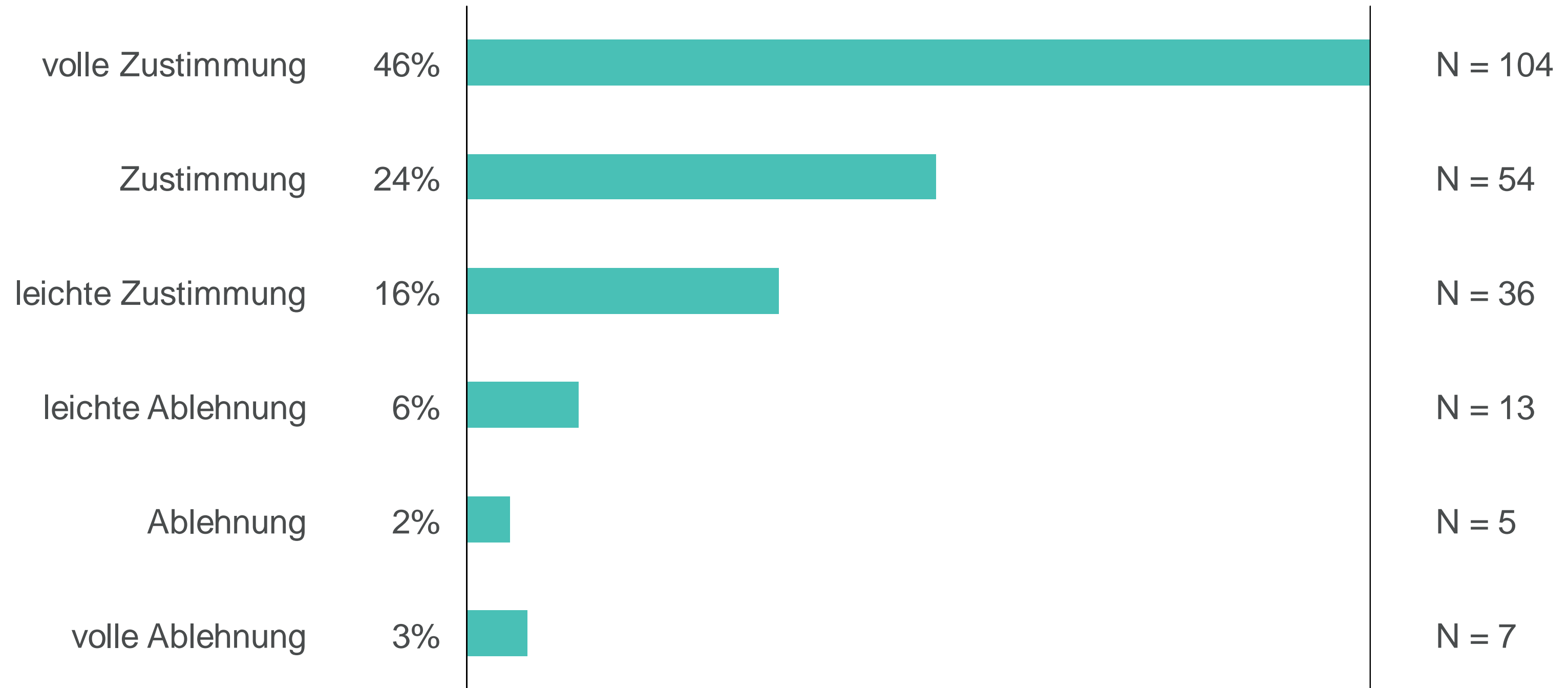
Überdurchschnittliche Leistungen werden bei uns belohnt. (94.7%)

2.5



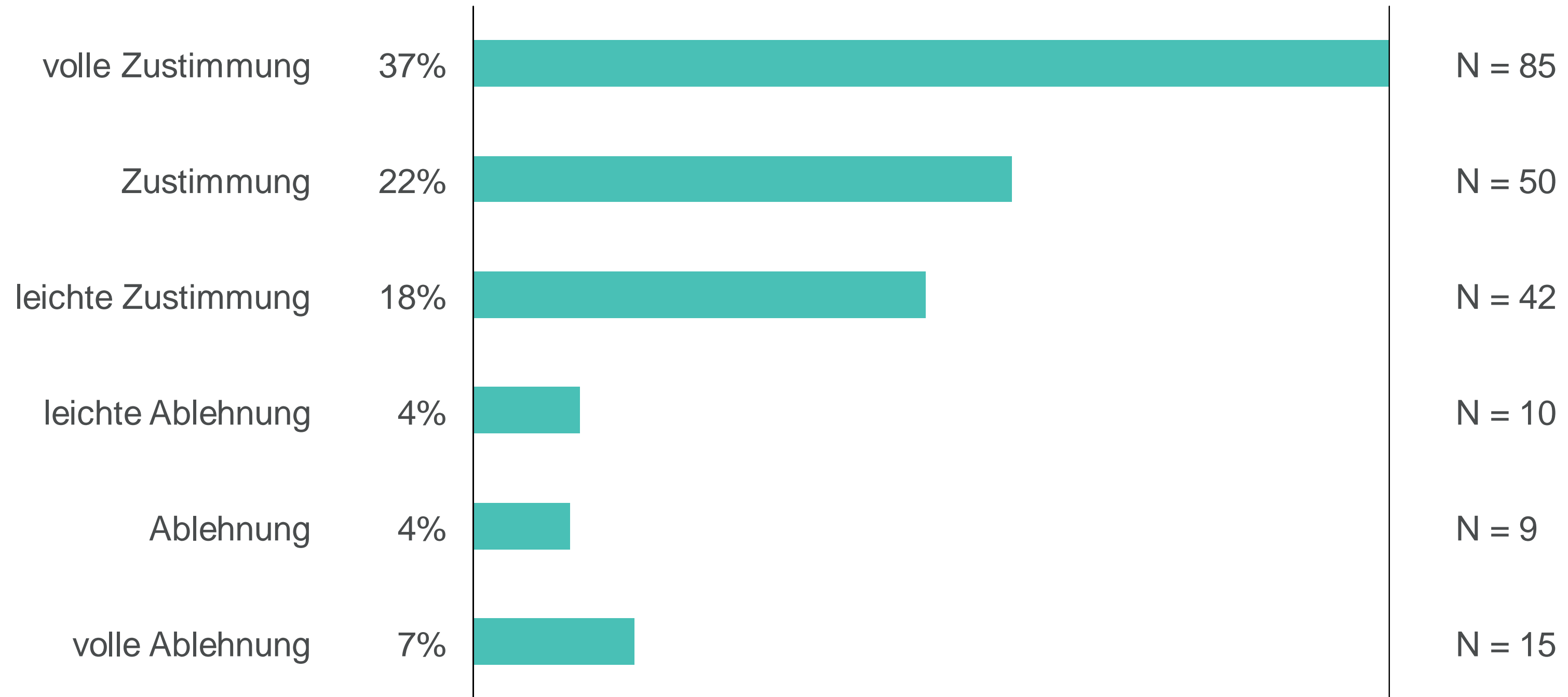
Ich werde in meiner persönlichen Entwicklung sehr gut gefördert. (96.1%)

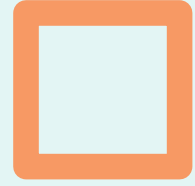
2



Mein Unternehmen wird mich wahrscheinlich nach der Lehre übernehmen. (92.5%)

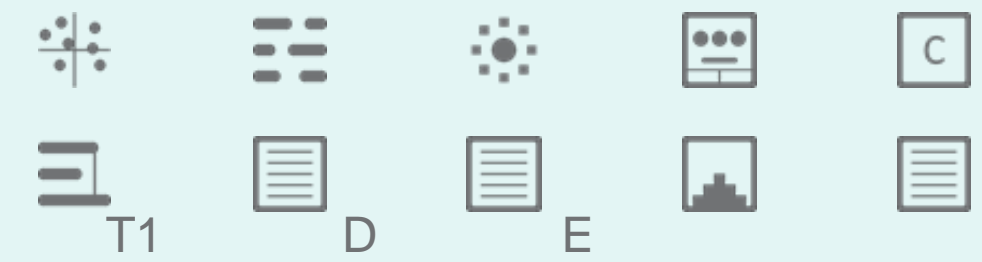
2.3





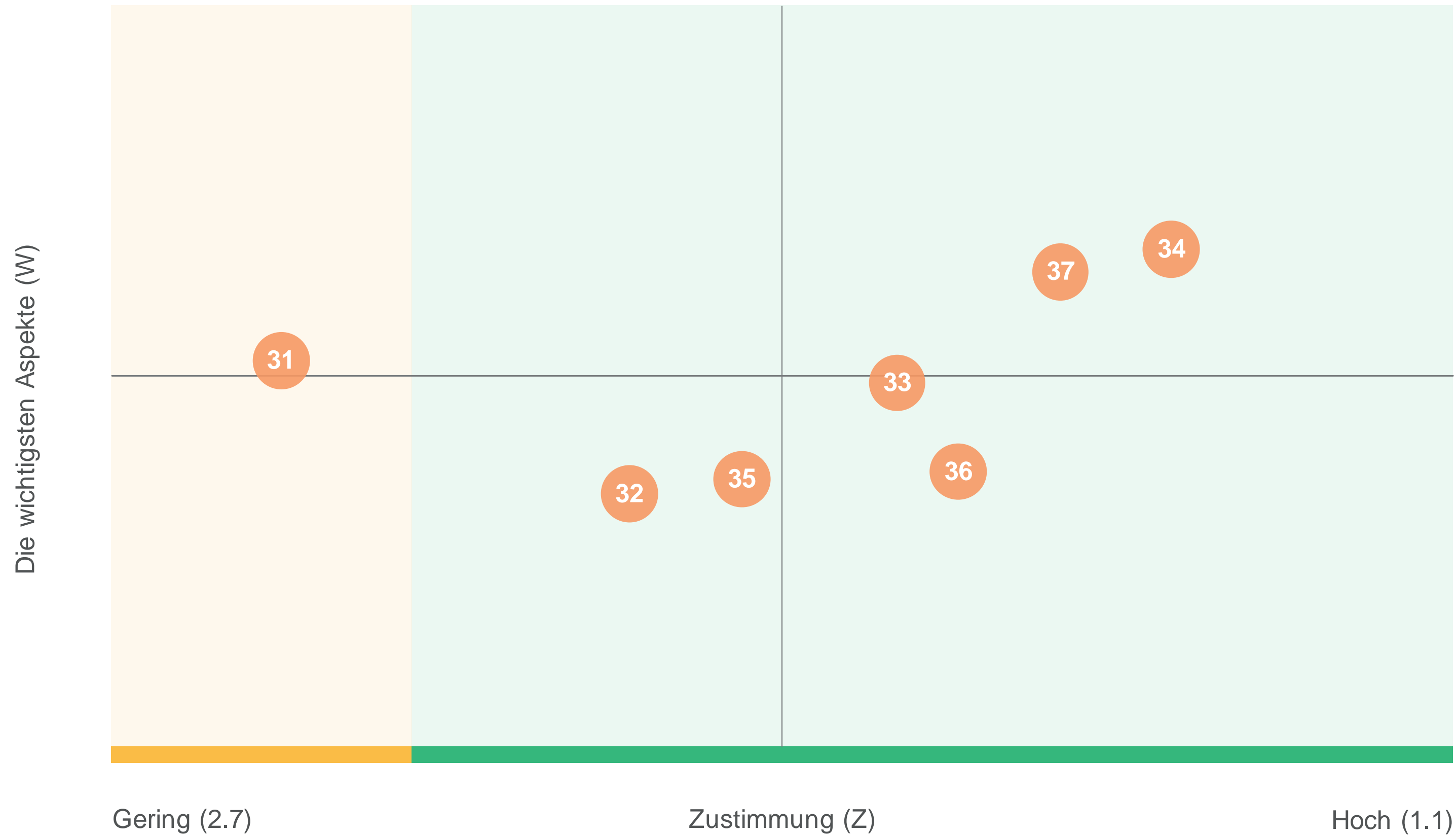
# Handlungsportfolio | Unternehmens-Image






Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



W=100% (N=157)

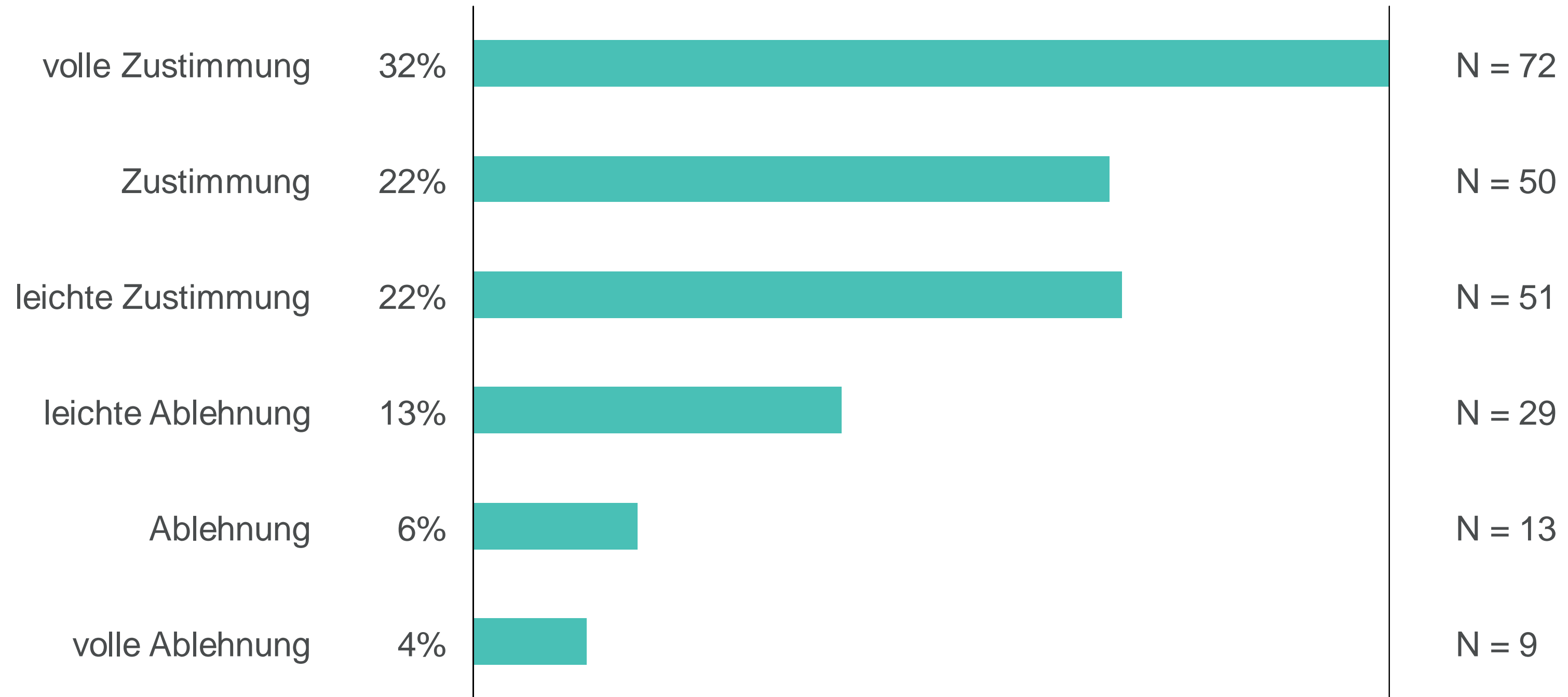
1.9



	Unternehmens-Image		1.9		Weiterempfehlung des Unternehmens		1.7
	Stellenwert der Lehrlinge		2.5		Gesamtzufriedenheit		1.6
	Stolz auf das Unternehmen		2.1				
	Erneute Bewerbung		1.8				
	Zukunftssicherheit		1.5				
	Öffentliche Meinung		2				

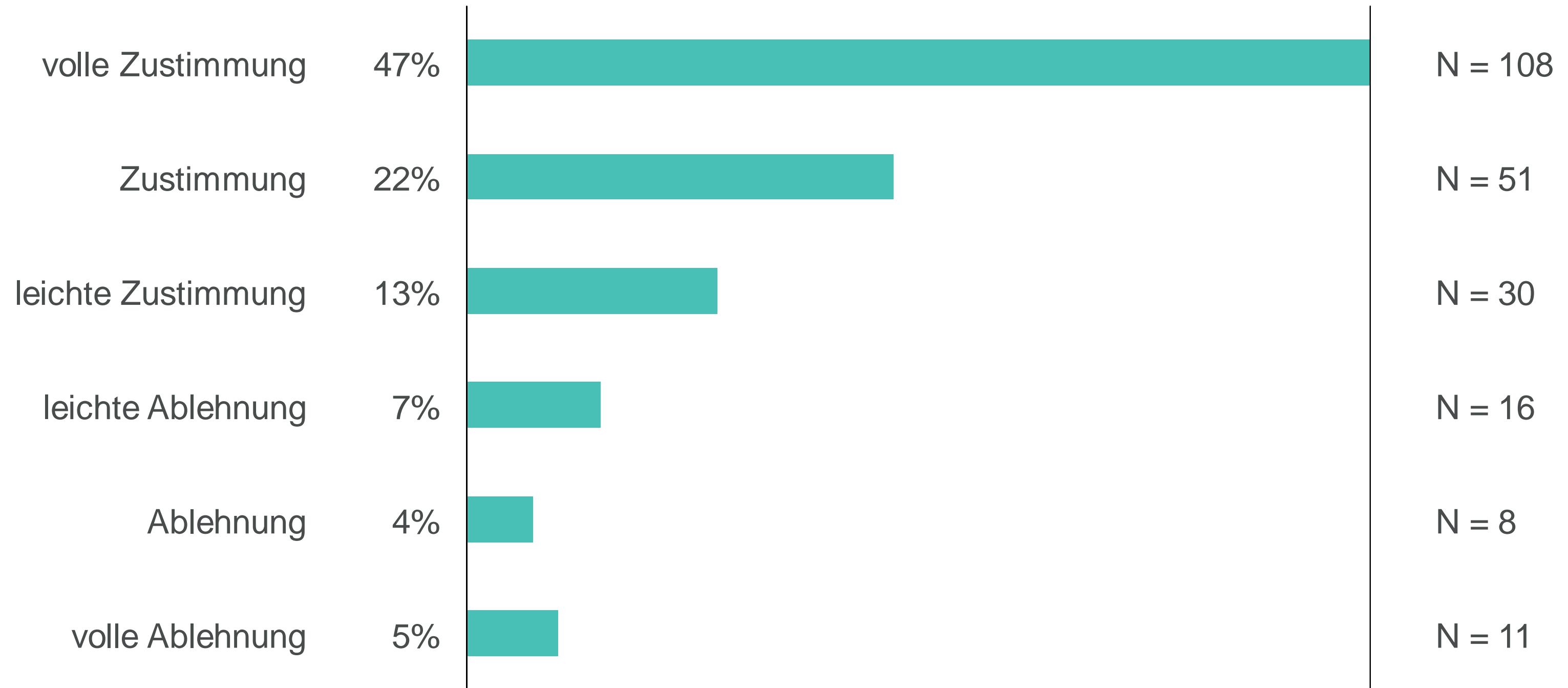
Lehrlinge haben in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert. (98.2%)

2.5



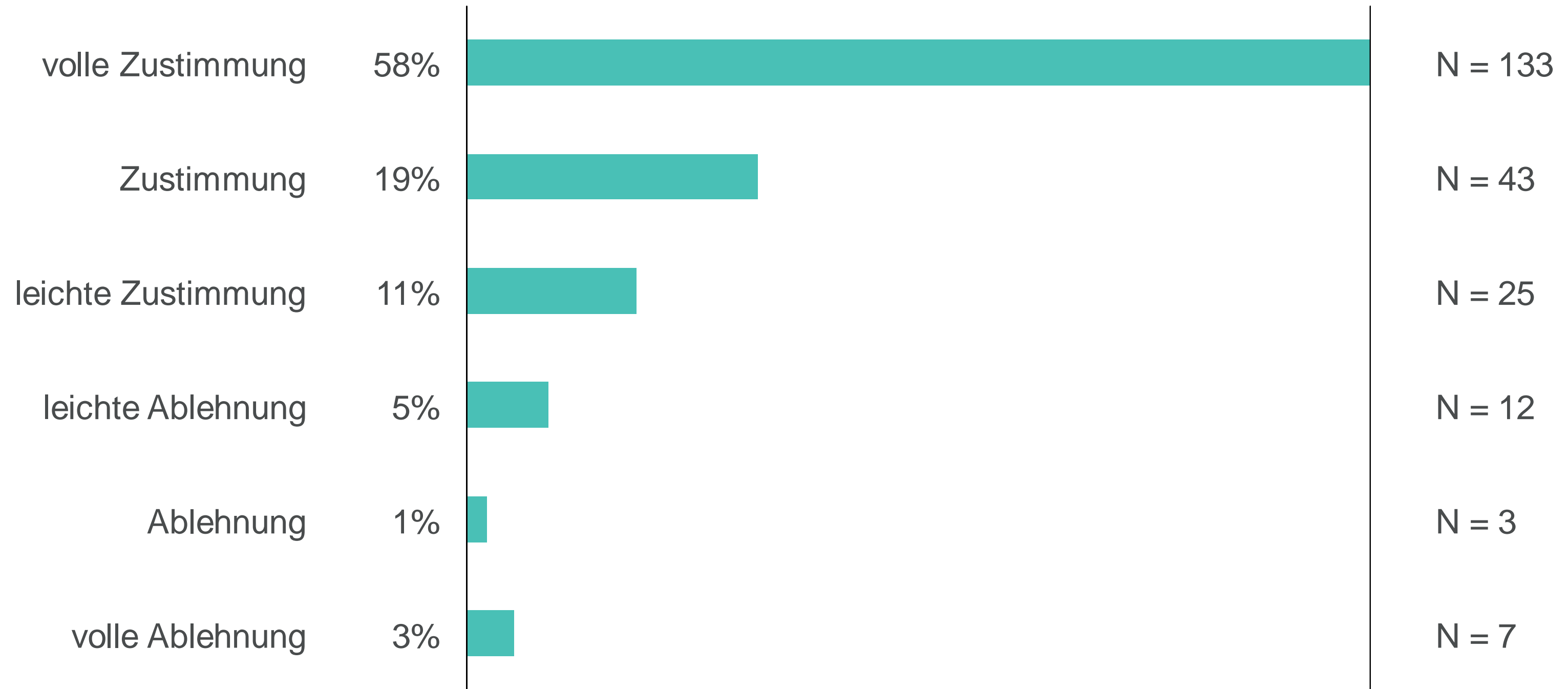
Familie oder Freunden berichte ich gerne über meine Aufgaben und das Unternehmen. (98.2%)

2.1



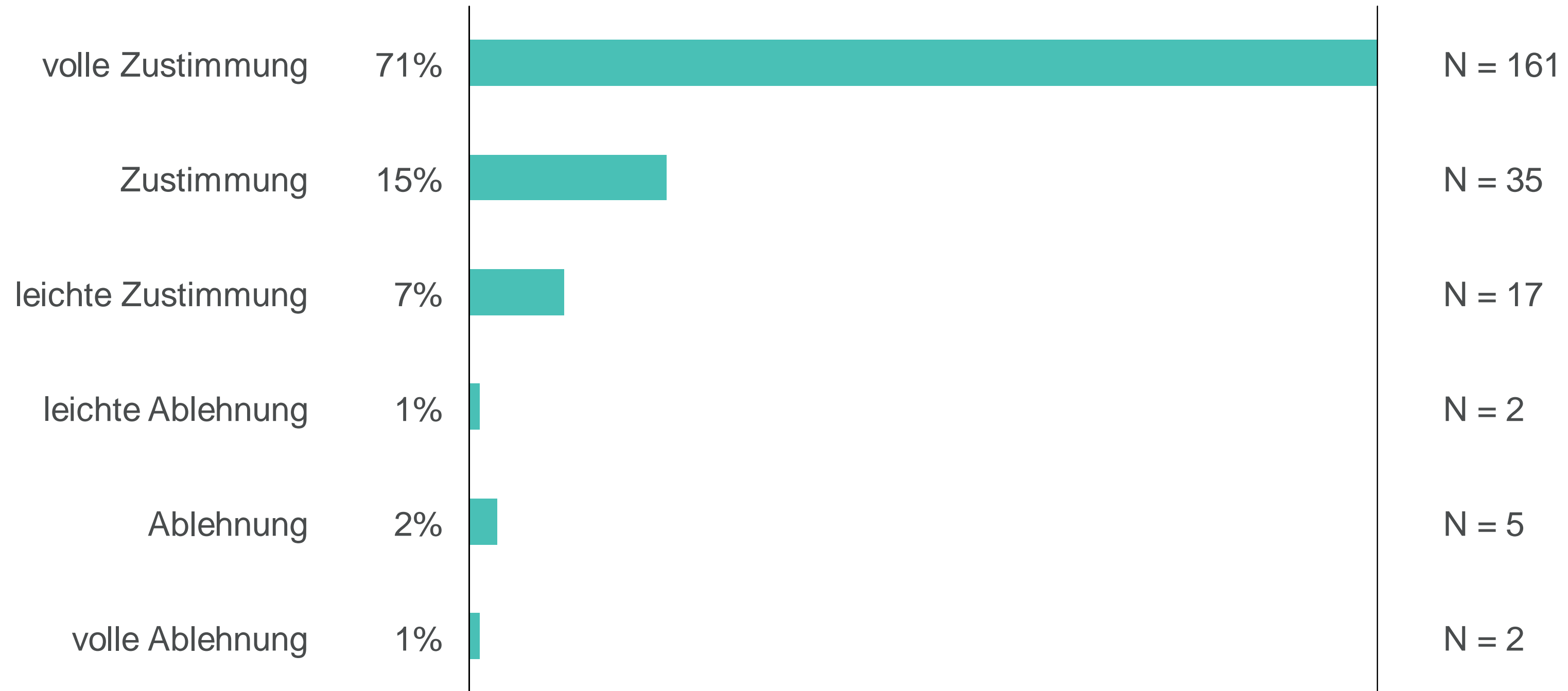
Ich würde mich wieder in meinem Unternehmen bewerben. (97.8%)

1.8



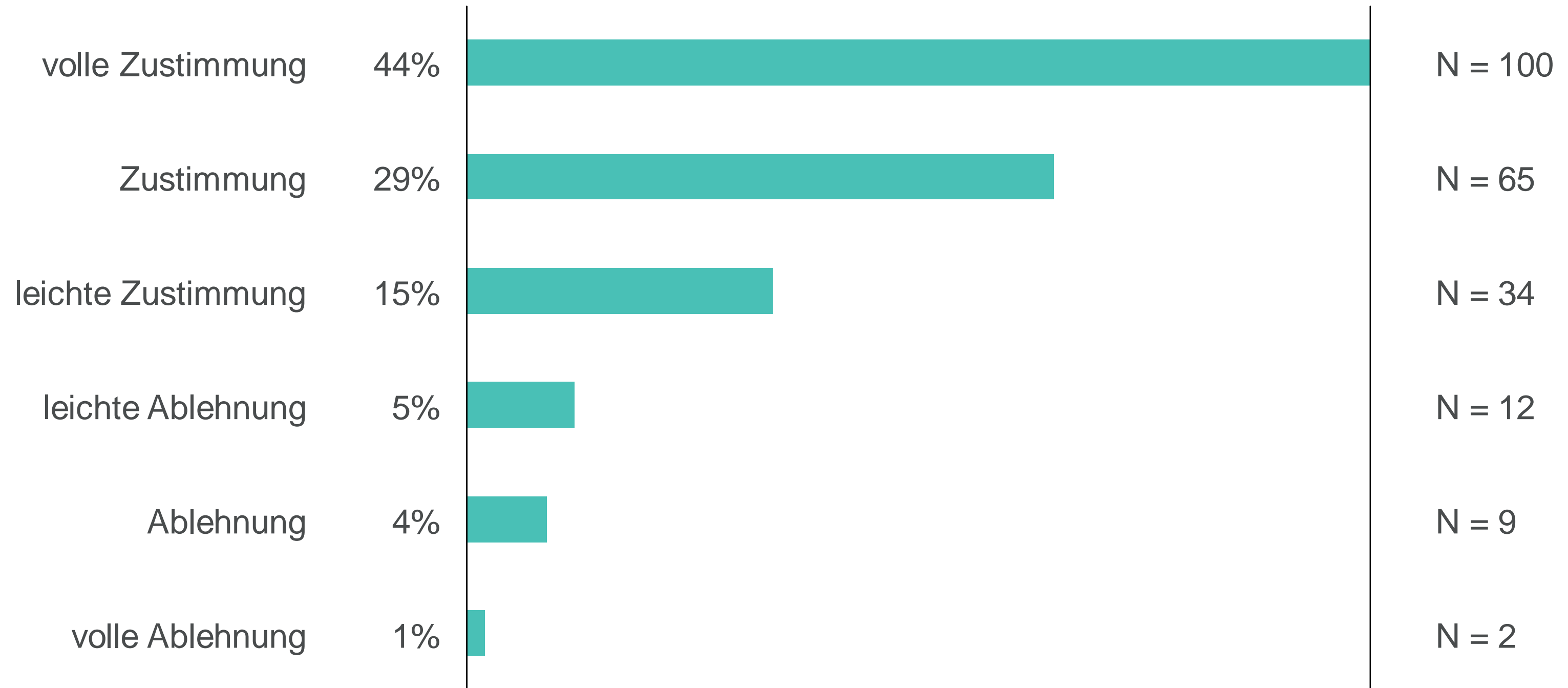
Unser Unternehmen ist zukunftssicher. (97.4%)

1.5



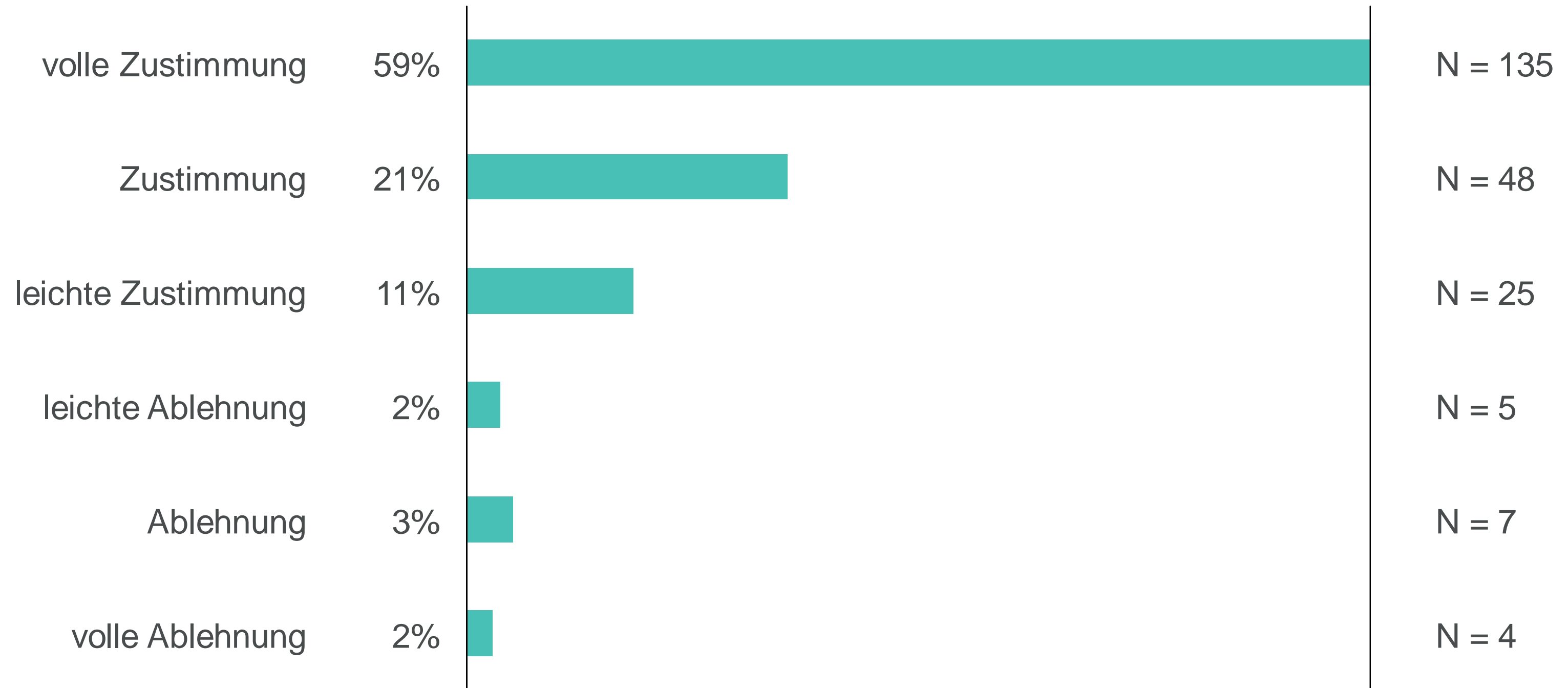
In der Öffentlichkeit hat unser Unternehmen einen sehr guten Ruf. (97.4%)

2



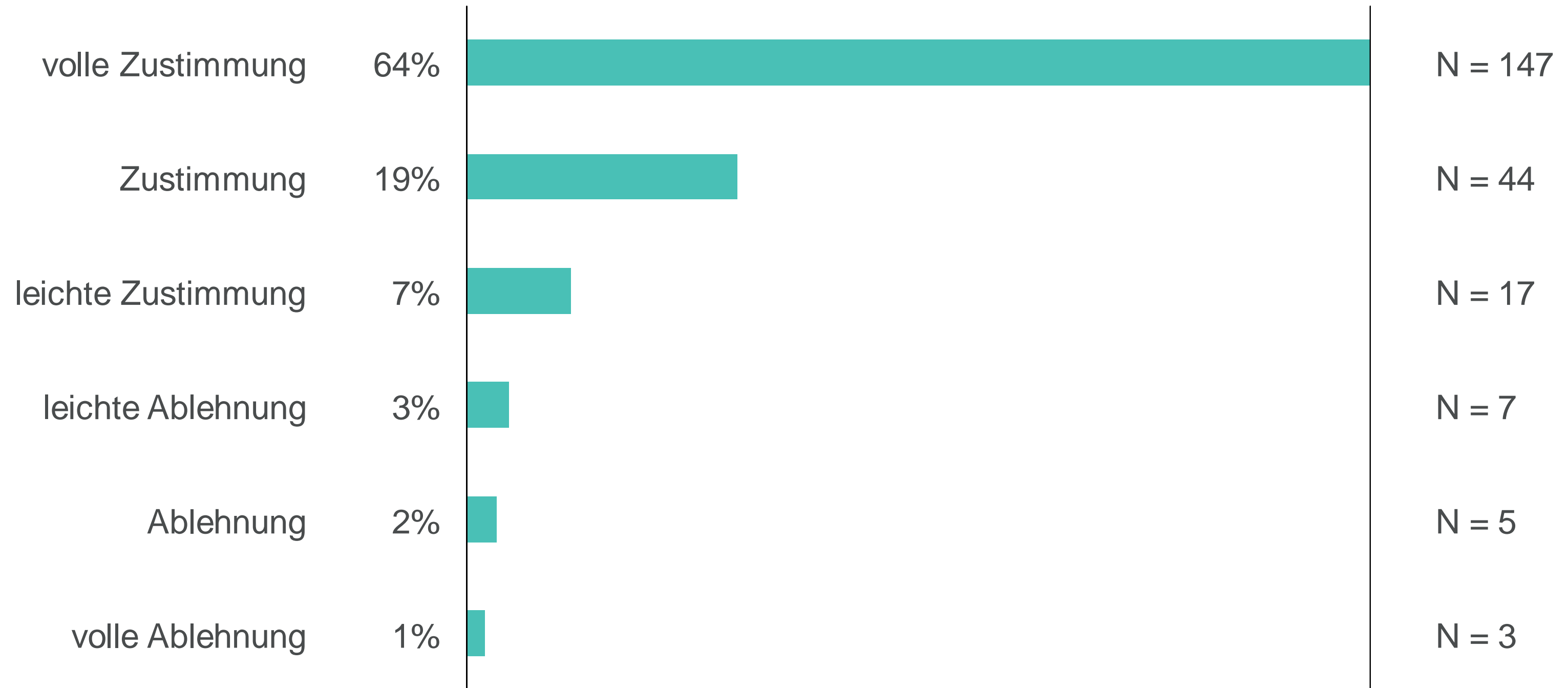
Ich kann mein Unternehmen mit gutem Gewissen als Arbeitgeber weiterempfehlen. (98.2%)

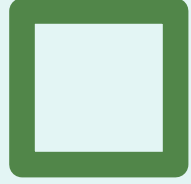
1.7



Insgesamt geht es mir in meinem Unternehmen sehr gut. (97.8%)

1.6





# Handlungsportfolio | Einsatz außerhalb der Lehrwerkstätte (2.-4.LJ)

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



T1



D



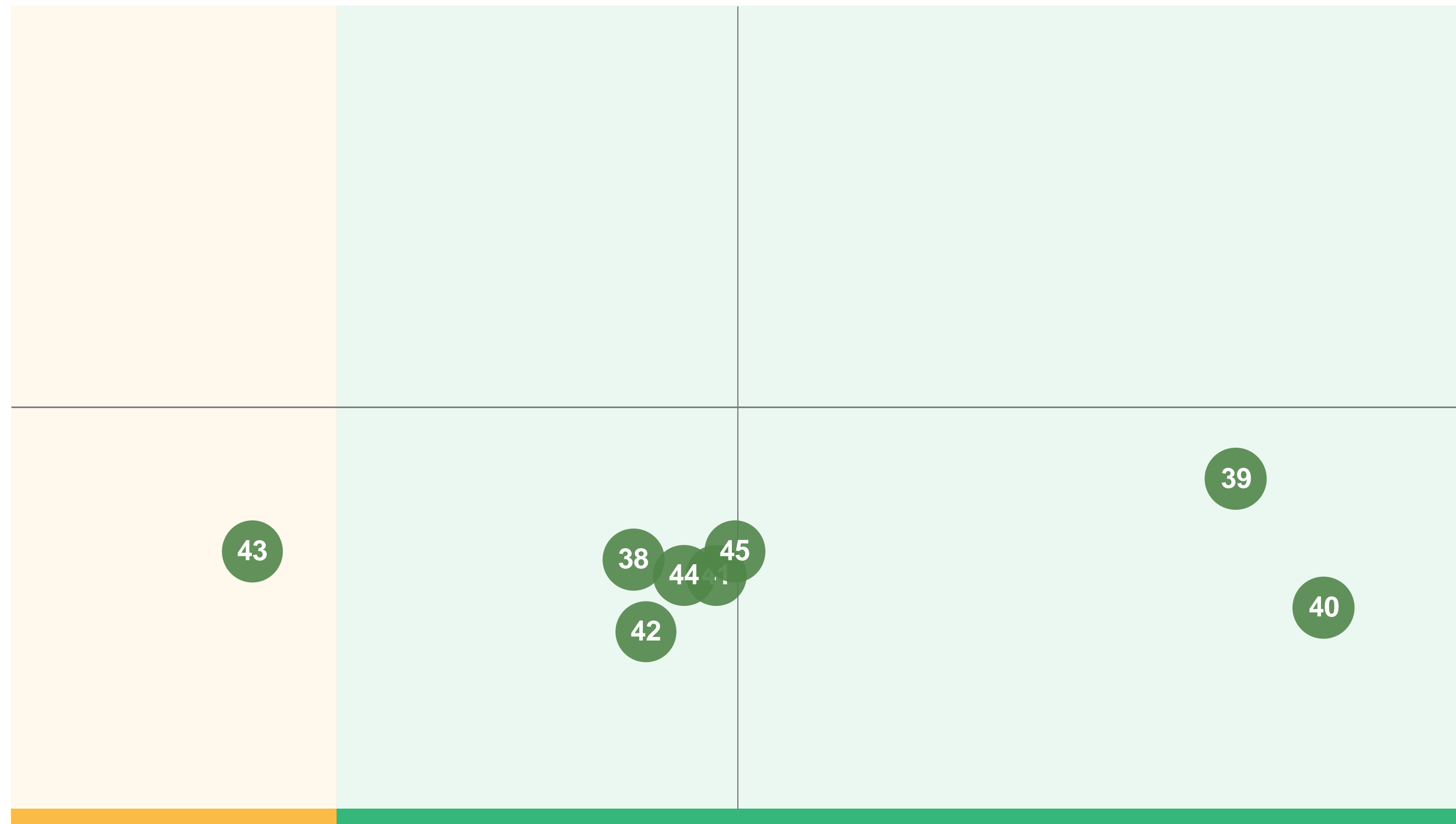
E



W=100% (N=157)

1.9



















Die wichtigsten Aspekte (W)



Gering (2.7)

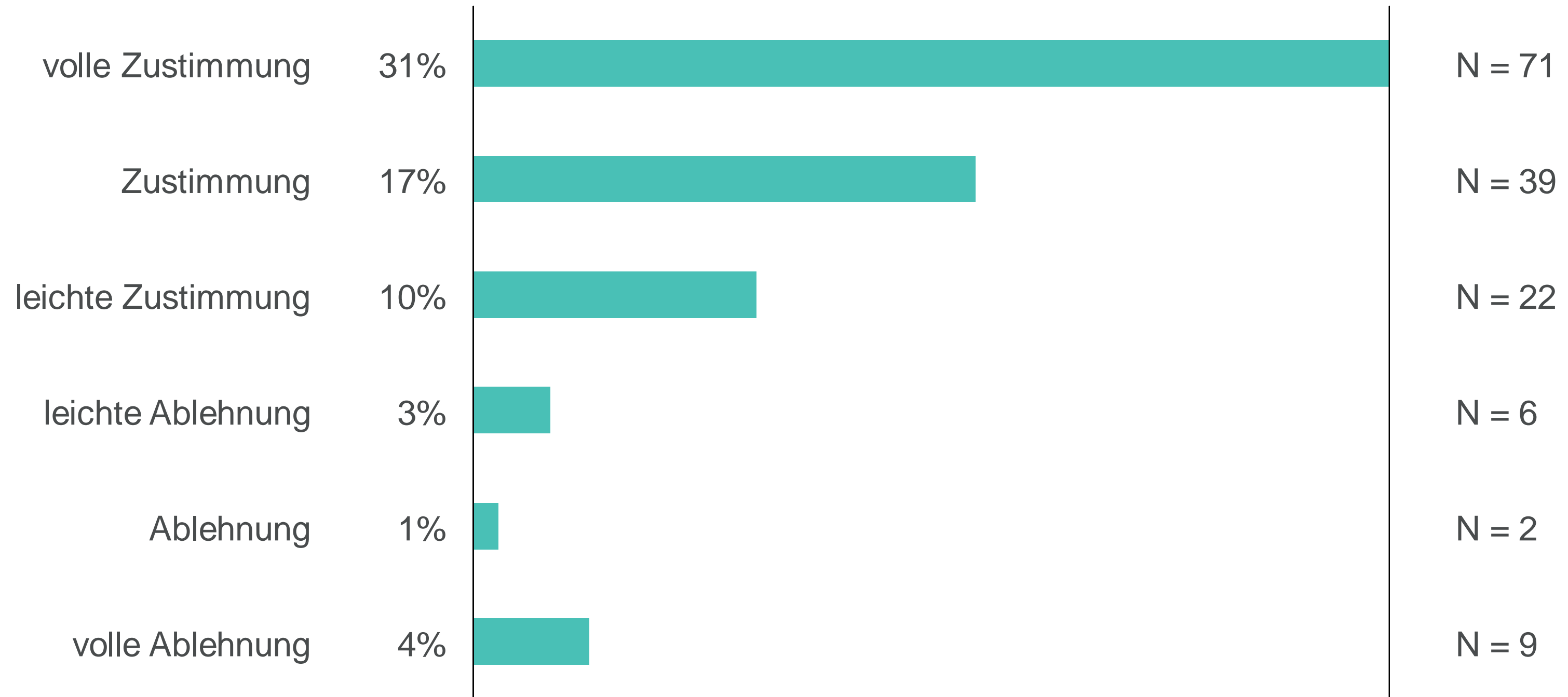
Zustimmung (Z)

Hoch (1.1)

	Einsatz außerhalb der Lehrwerkstätte (2.-4.LJ)			Auslastung	
	Klarheit über Erwartungen			Feedback über geleistete Arbeit	
	Erreichbarkeit eines Ansprechpartners			Vorbereitung auf das Arbeitsleben	
	Klarheit über Einsatzplanung				
	Klarheit über Arbeitsaufträge				
	Umsetzung des Erlernten in die Praxis				

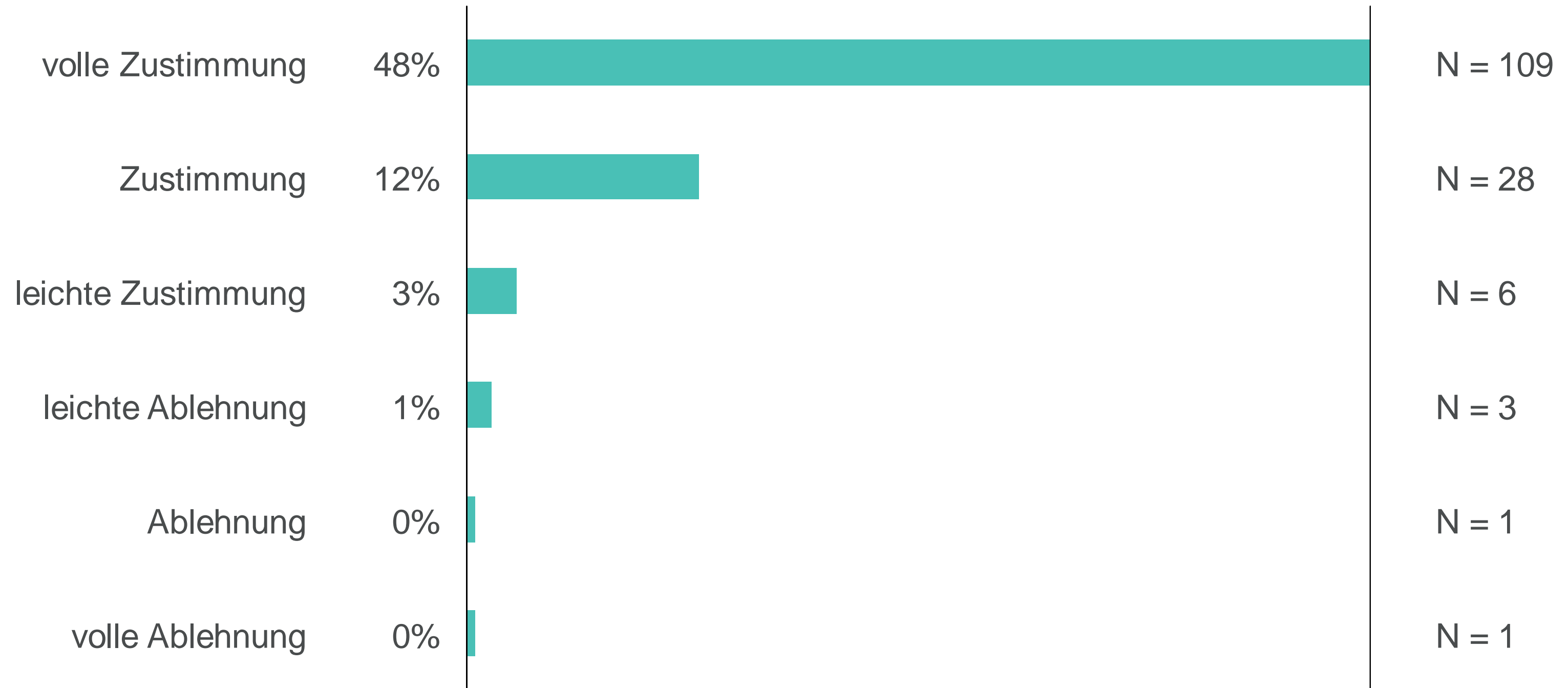
Es wurden zu Beginn des Bereichseinsatzes Lernziele und gegenseitige Erwartungen ausreichend besprochen. (65.4%)

2



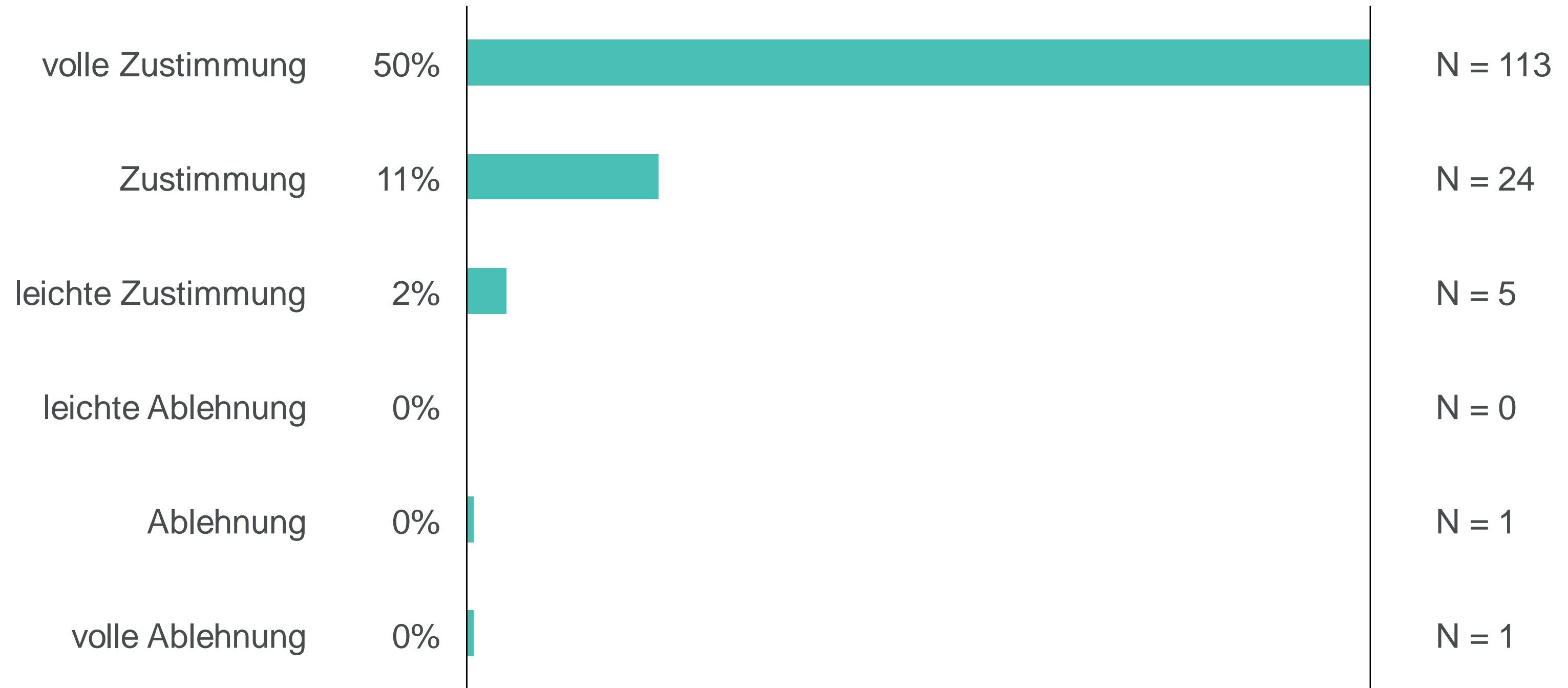
Ich habe immer einen erreichbaren Ansprechpartner, an den ich mich bei Fragen hinwenden kann. (64.9%)

1.4



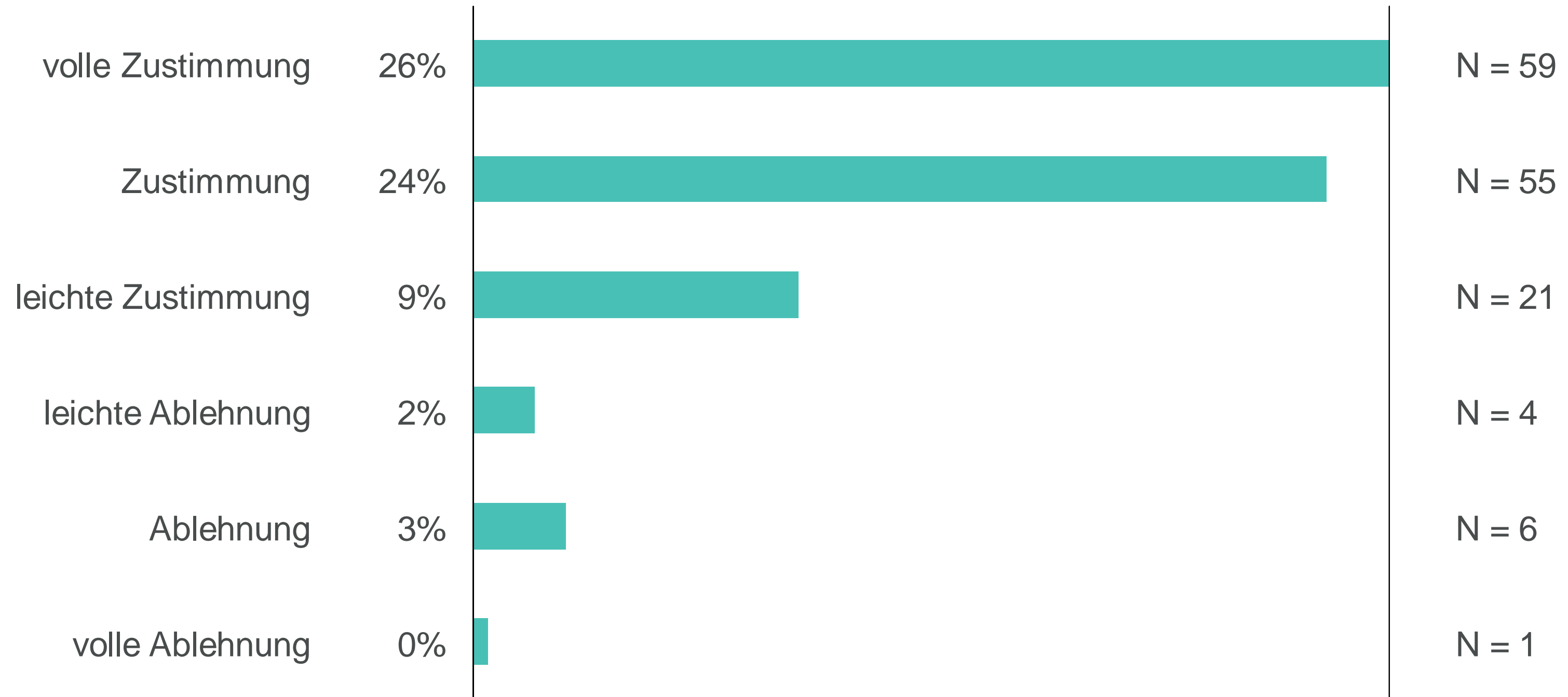
Ich weiß stets, wo und bei wem ich mich am nächsten Tag zu Arbeitsbeginn melden soll.  
(63.2%)

1.3



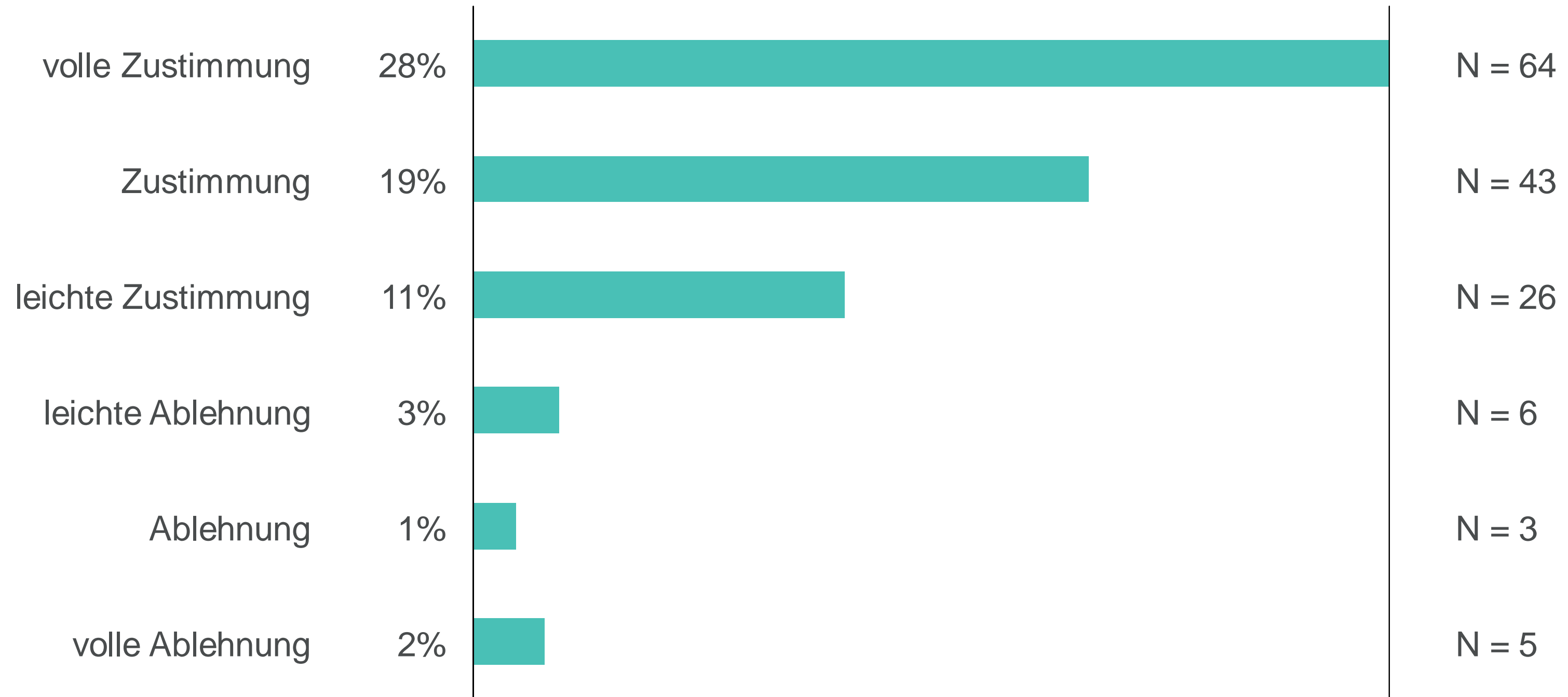
Arbeitsaufträge werden immer klar und verständlich übermittelt. (64%)

1.9



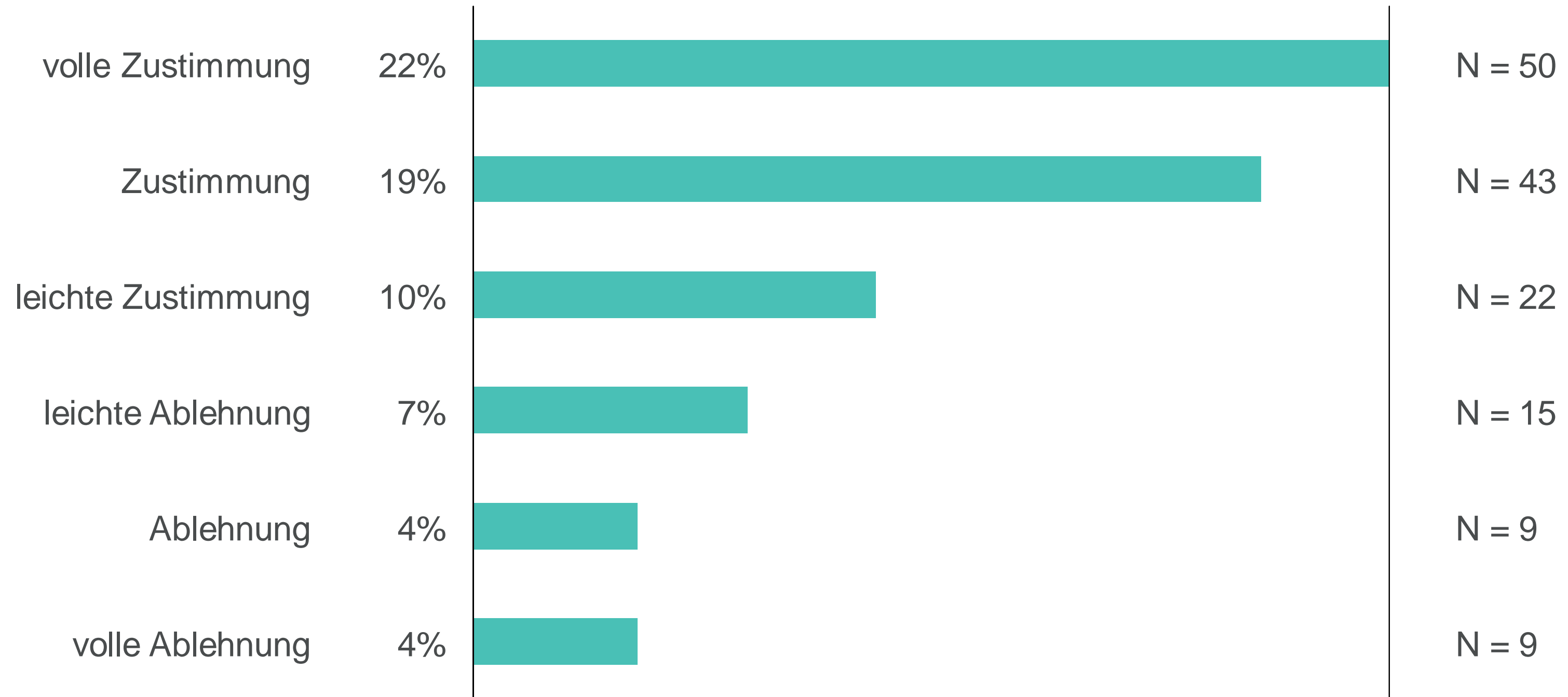
Das in der Theorie Erlernete wird stets mit der Praxis gut verknüpft und bei Bedarf genau besprochen/erklärt. (64.5%)

2



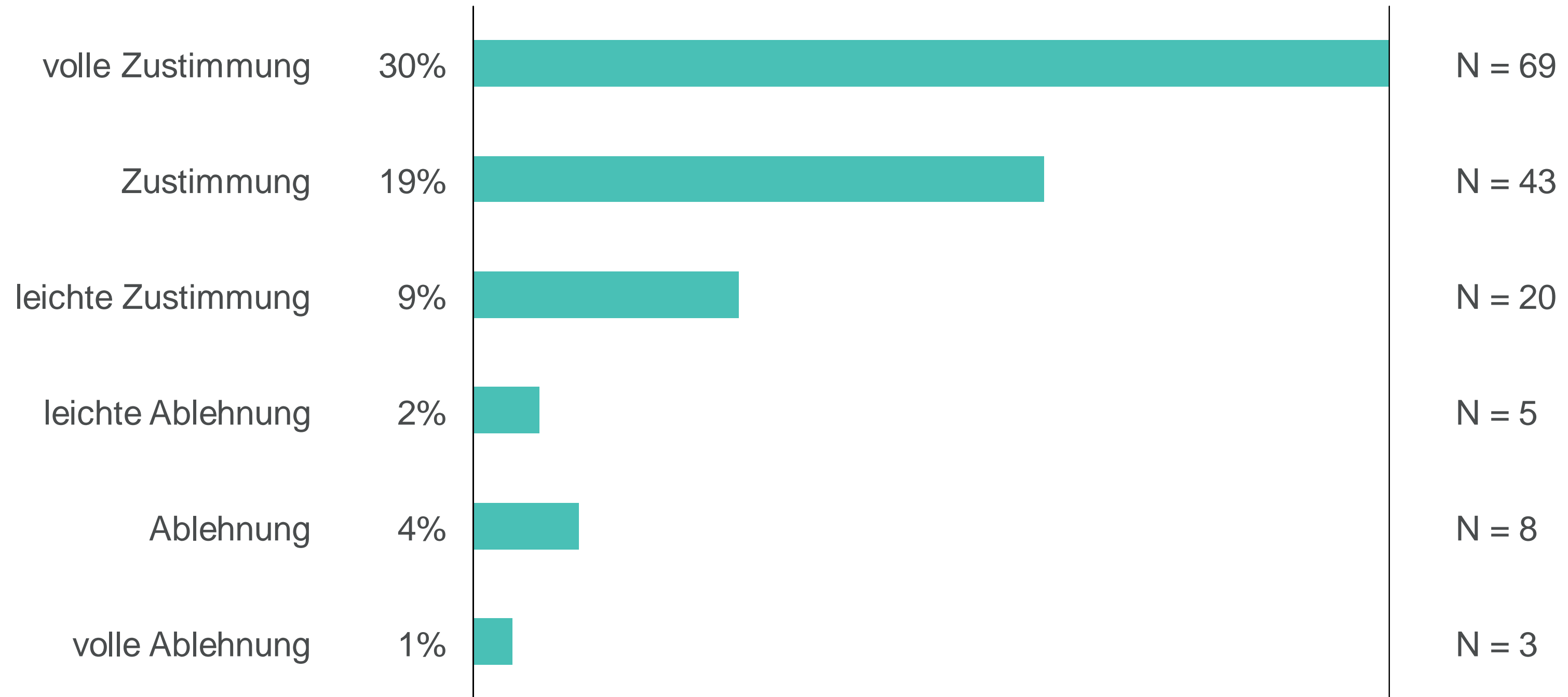
Ich habe ausreichend Aufgaben und keine Leerläufe. (64.9%)

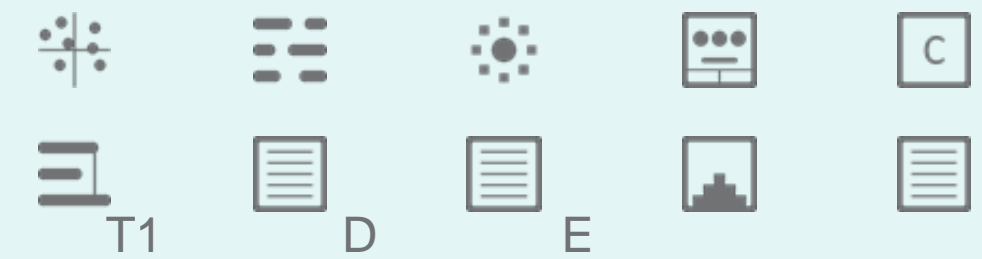
2.4



Meine erbrachte Arbeit wird kontrolliert und ich erhalte ausreichend Feedback über meine geleistete Arbeit. (64.9%)

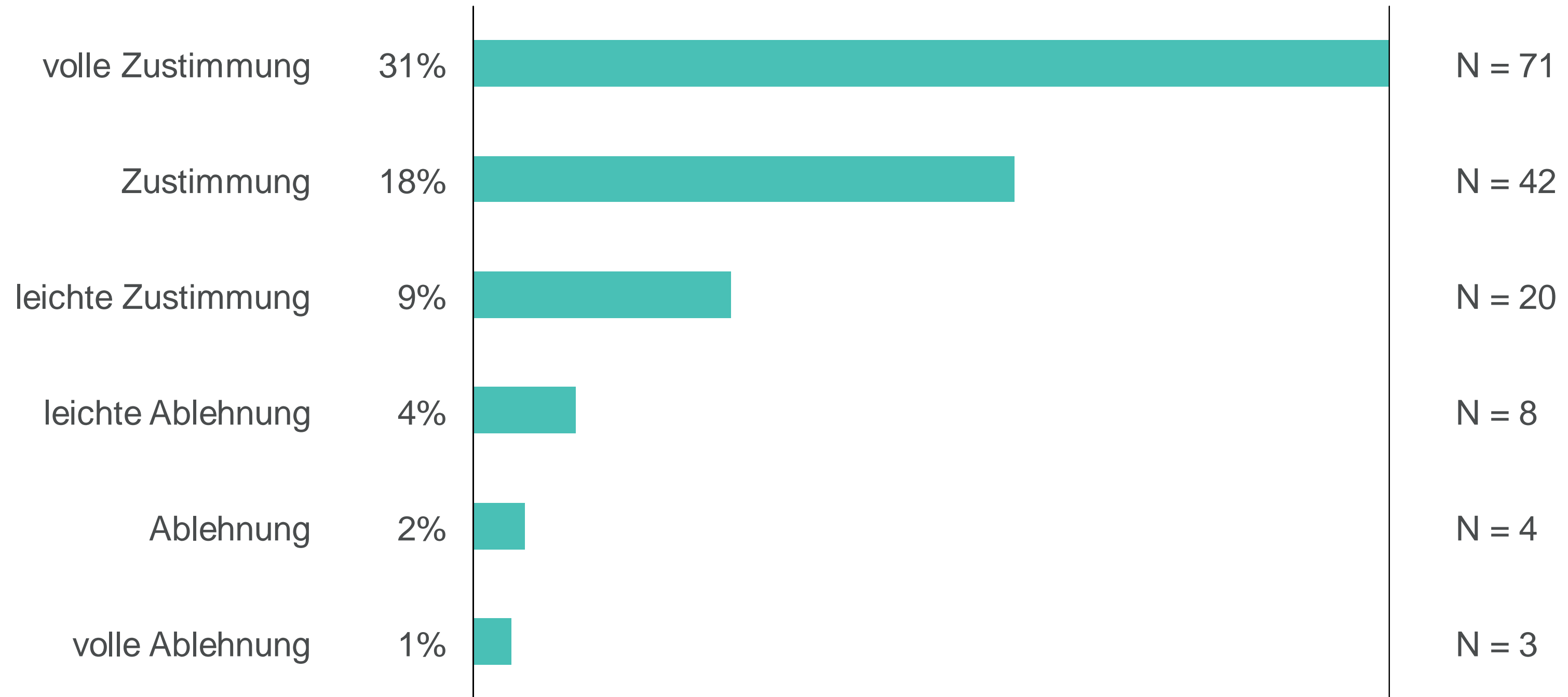
2





Ich denke, dass ich für meine zukünftige Tätigkeit nach der Lehrzeit ausgezeichnet vorbereitet bin. (64.9%)

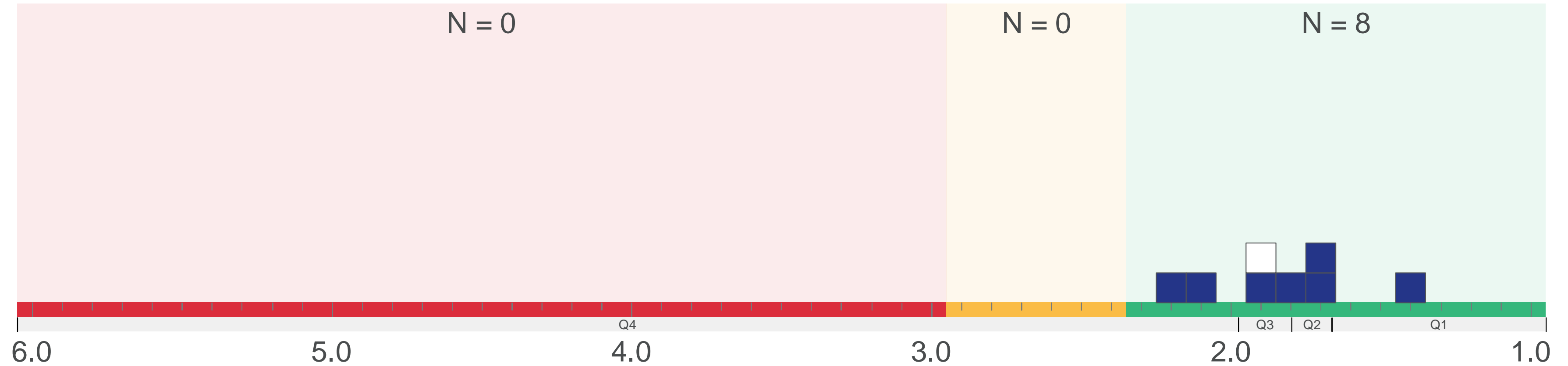
1.9

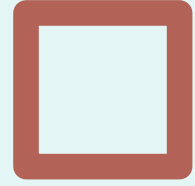


# Quartilsgrafiken

Index: EUCUSA-Index 2024

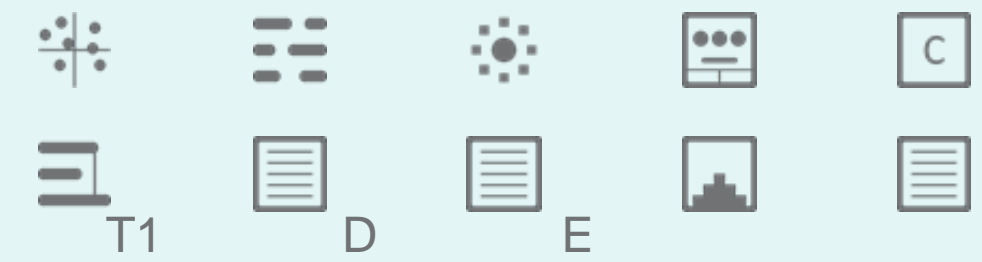
1.9





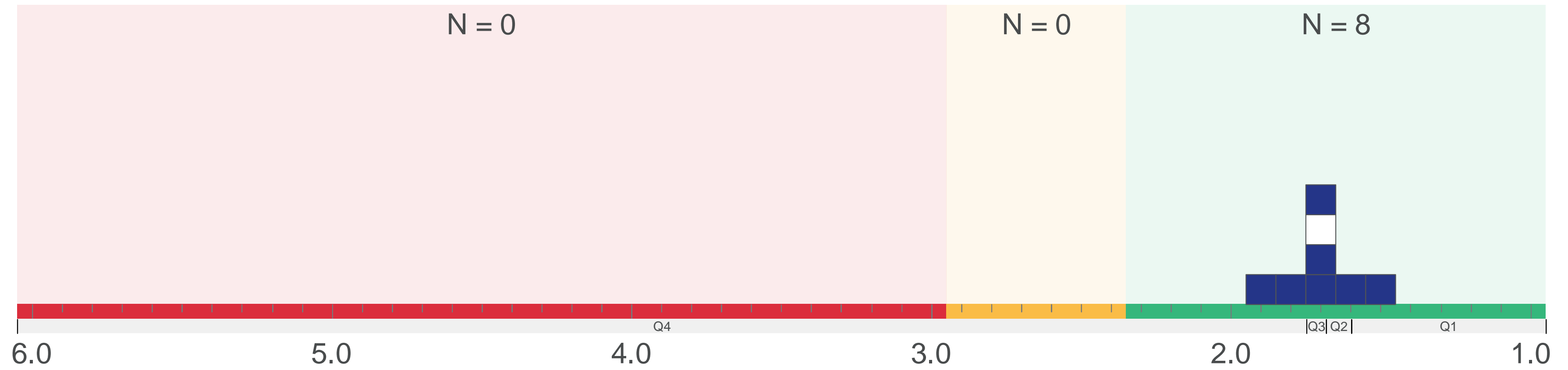
# Quartilsgrafik | Arbeitssituation

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



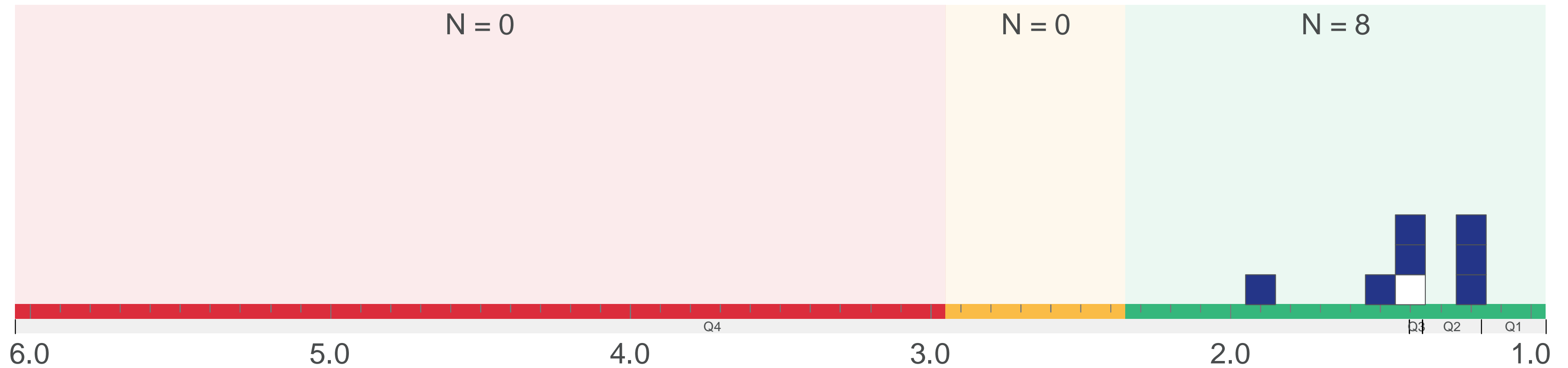
Dimension: Arbeitssituation

1.7



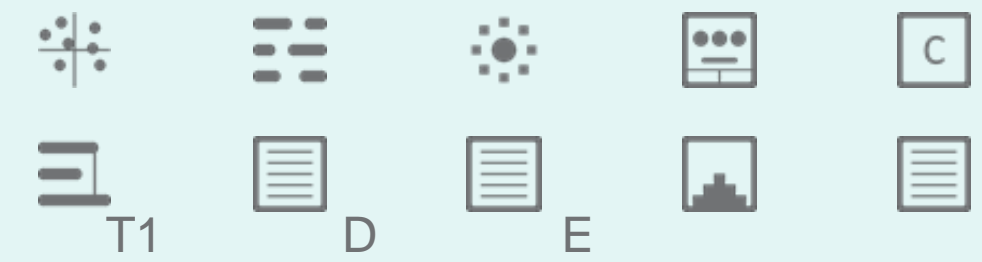
Ich weiß, was bei der Arbeit von mir erwartet wird. (96.9%)

1.4



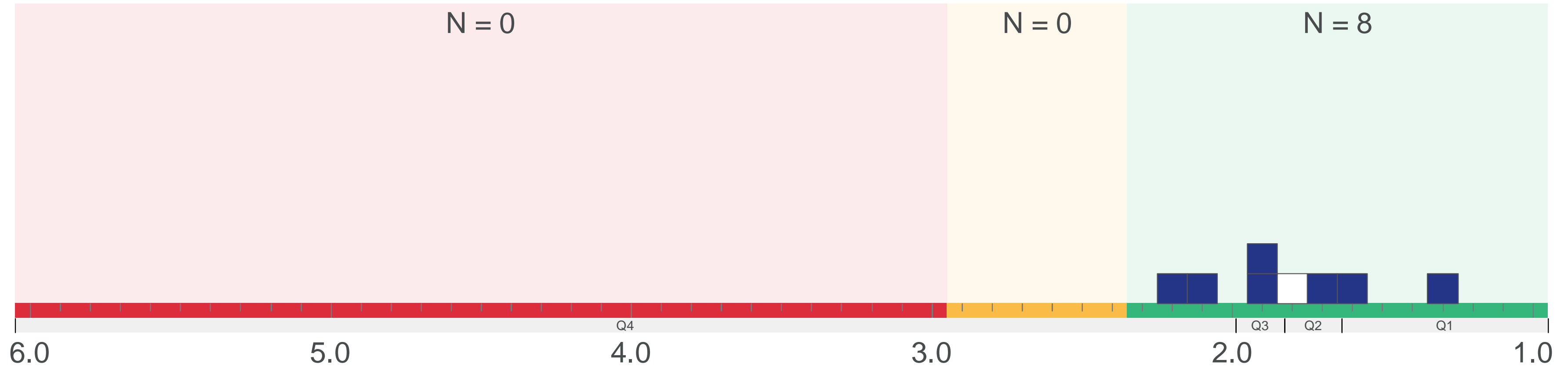
# Quartilsgrafik | Herausfordernde Tätigkeit

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



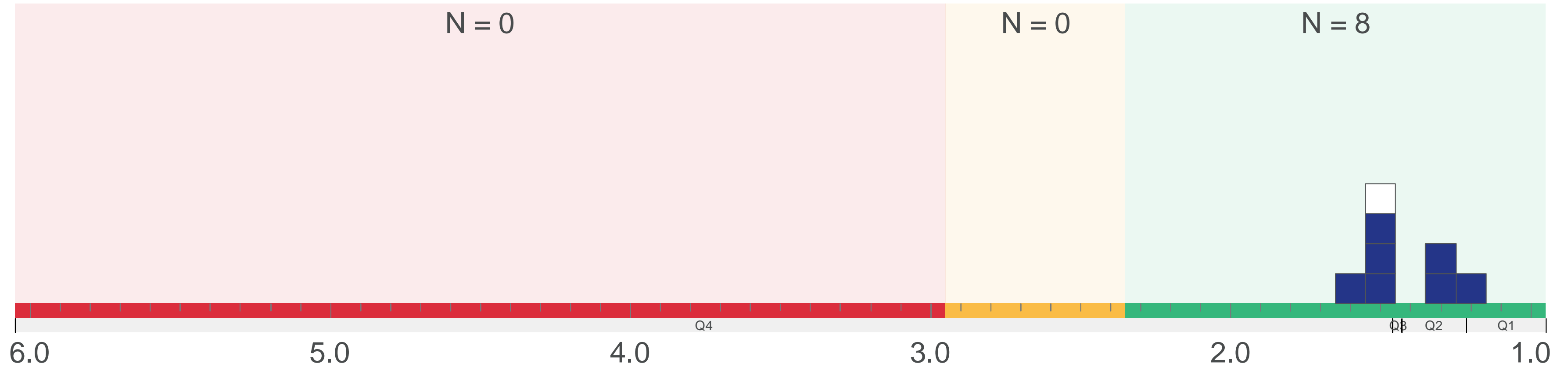
Ich empfinde meine Tätigkeit als interessant und herausfordernd. (97.4%)

1.8



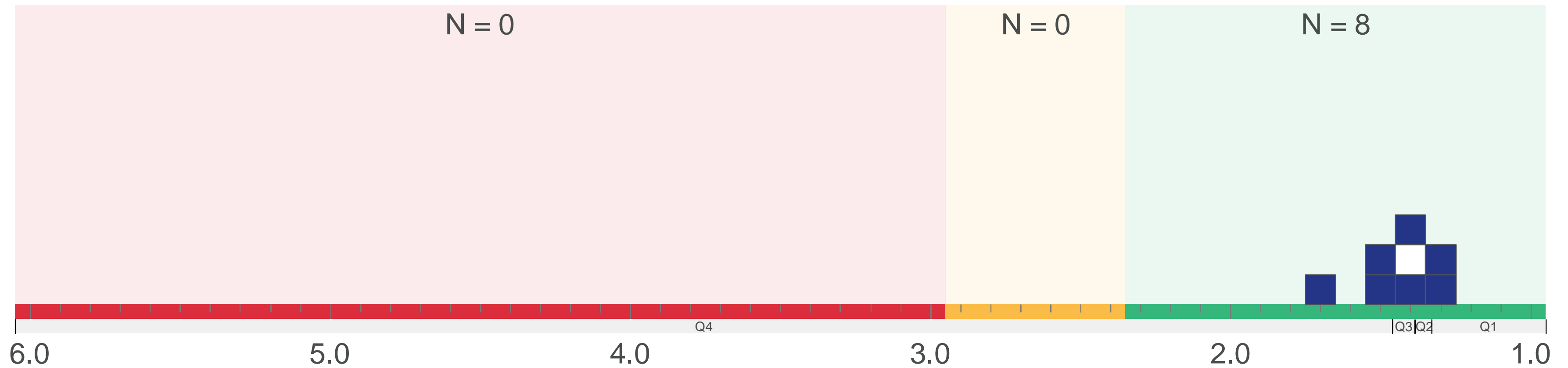
Ich komme mit der mir übertragenen Arbeit sehr gut zurecht. (96.5%)

1.5



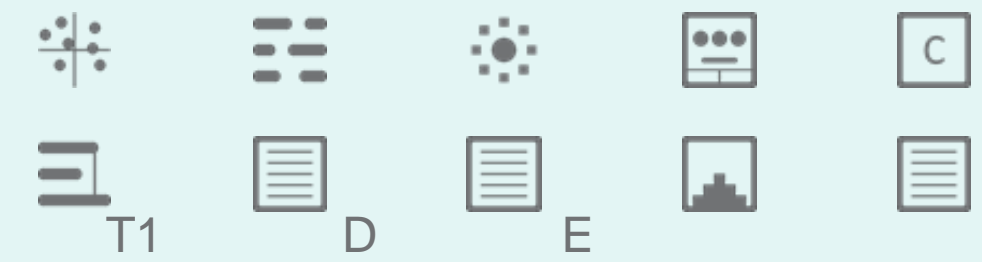
Ich habe stets alle Materialien und Arbeitsmittel, um meine Arbeit richtig zu machen. (97.8%)

1.4



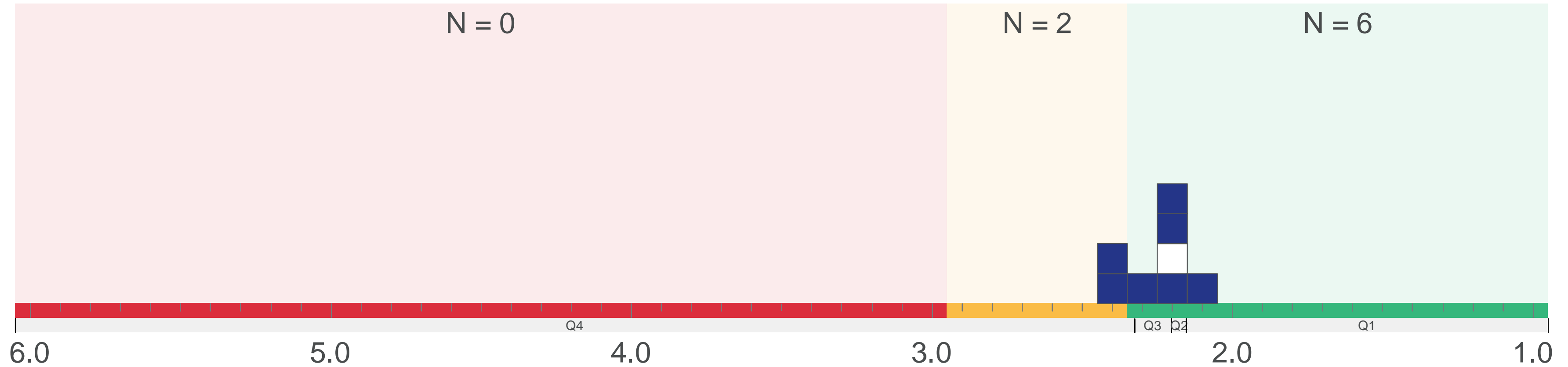
# Quartilsgrafik | Ideen einbringen

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



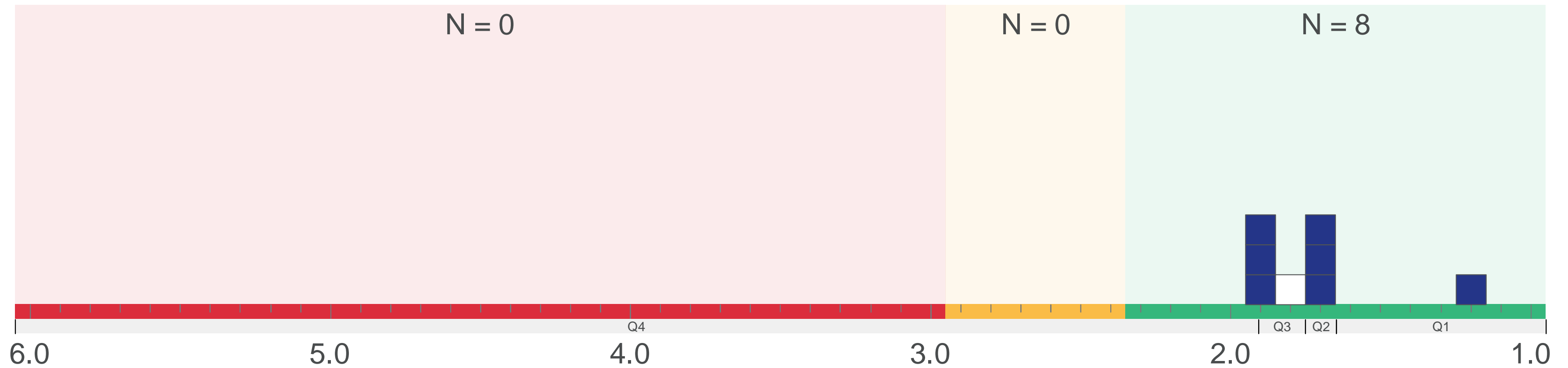
Ich kann bei der Arbeit meine Ideen sehr gut einbringen. (97.8%)

2.2



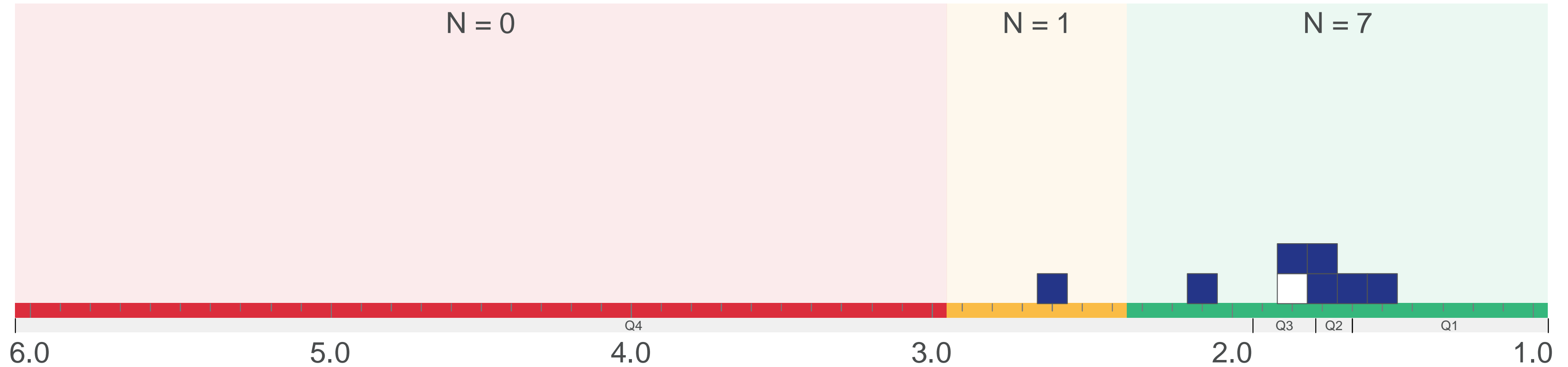
Ich bin mit dem Arbeitsklima sehr zufrieden. (98.2%)

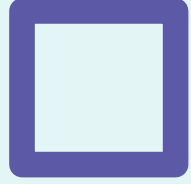
1.8



Ich kann Beruf und Freizeit sehr gut in Einklang bringen. (96.9%)

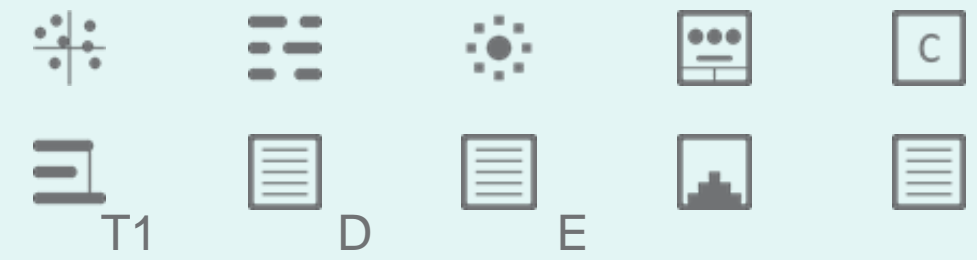
1.8





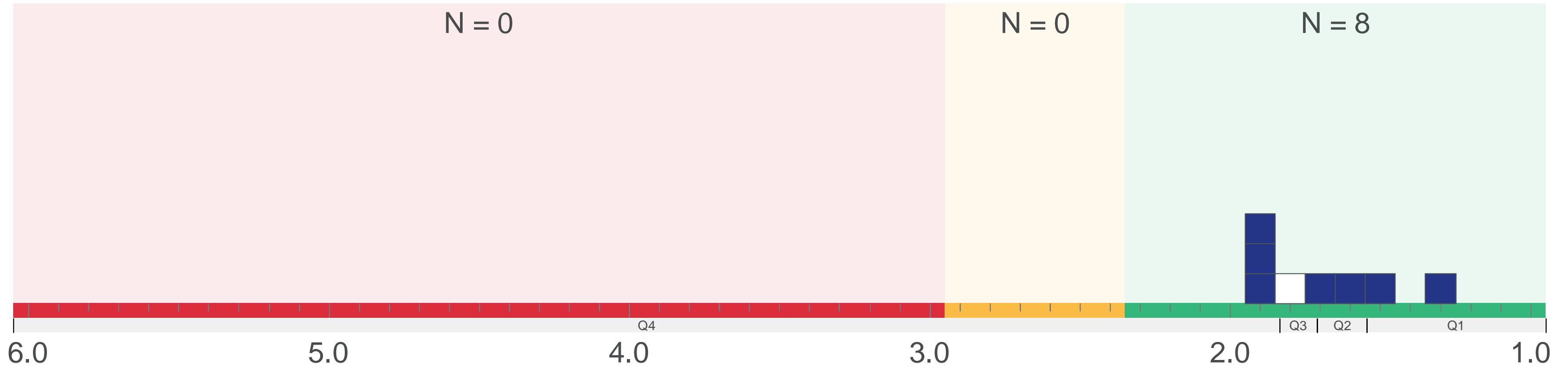
# Quartilsgrafik | Information, Kommunikation, Zusammenarbeit

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



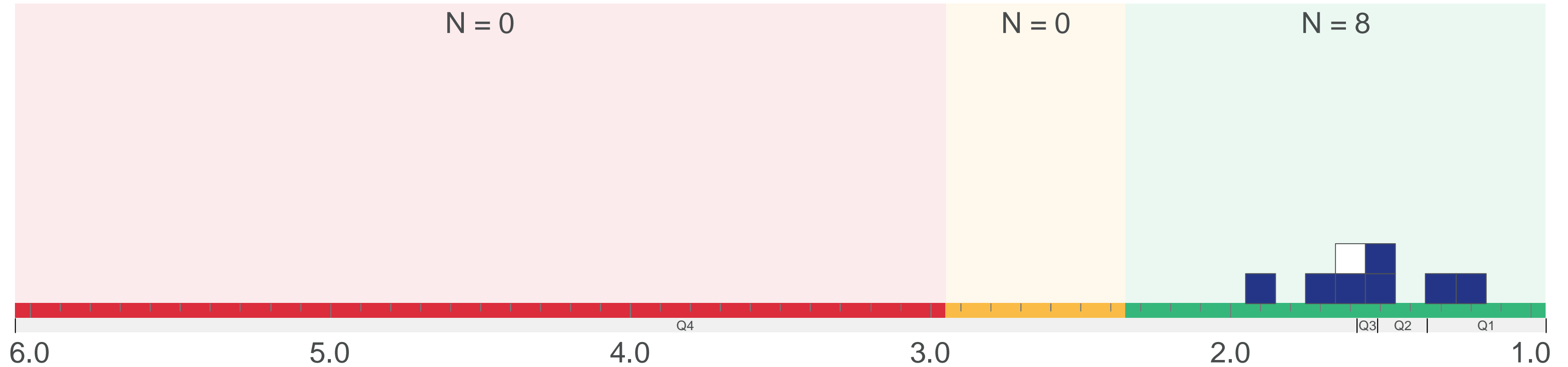
Dimension: Information, Kommunikation, Zusammenarbeit

1.8



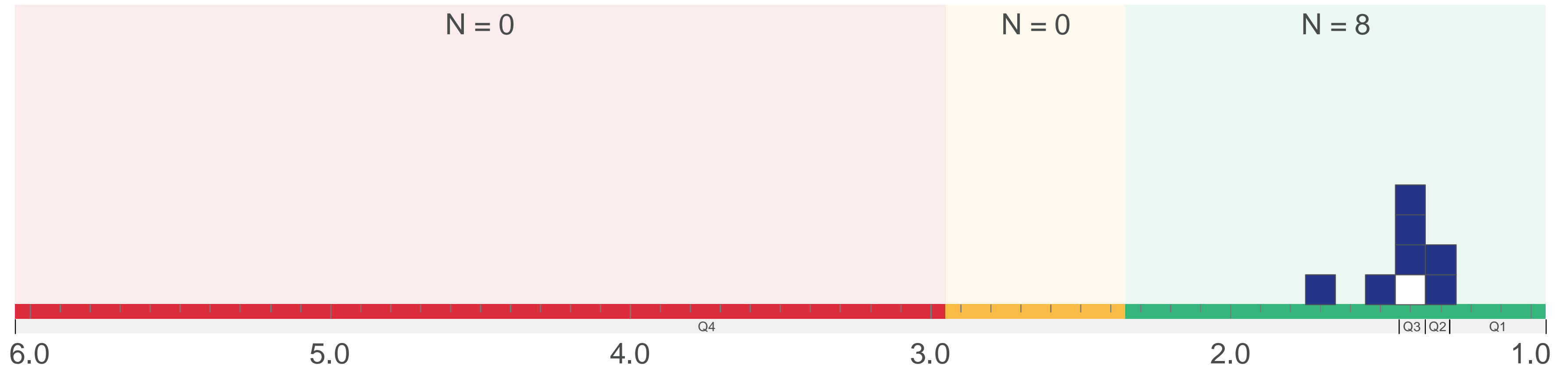
Ich erhalte alle erforderlichen Grundlagen, um meine Arbeitsaufgabe gut erfüllen zu können.  
(96.5%)

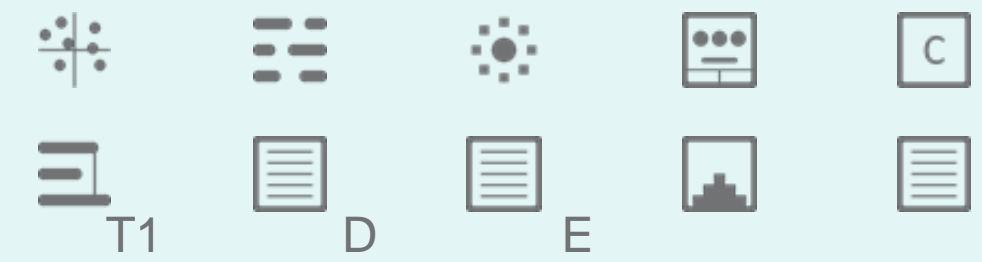
1.6



Ich weiß, wo ich wichtige Informationen erhalten kann bzw. mich informieren kann. (96.5%)

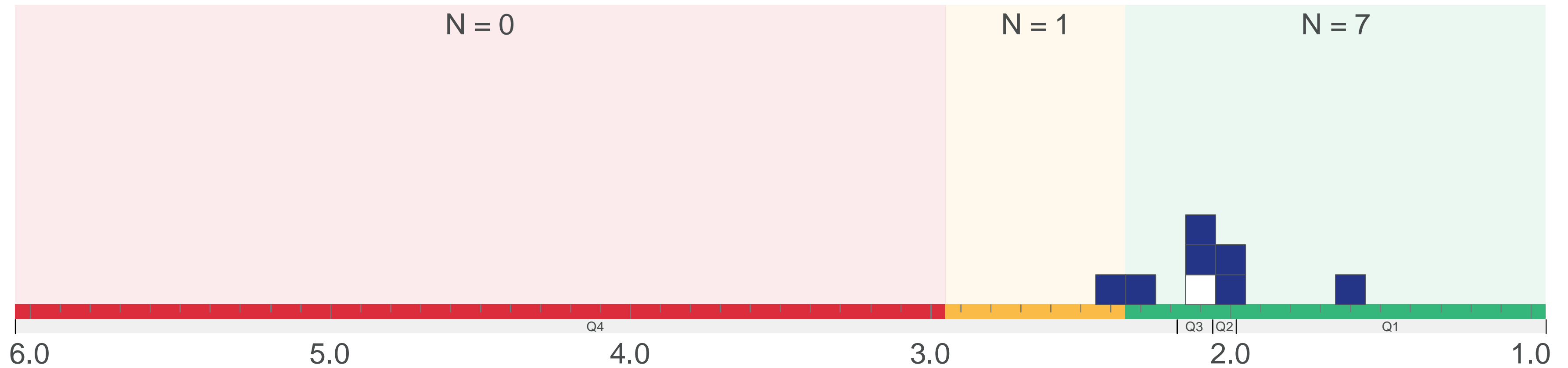
1.4





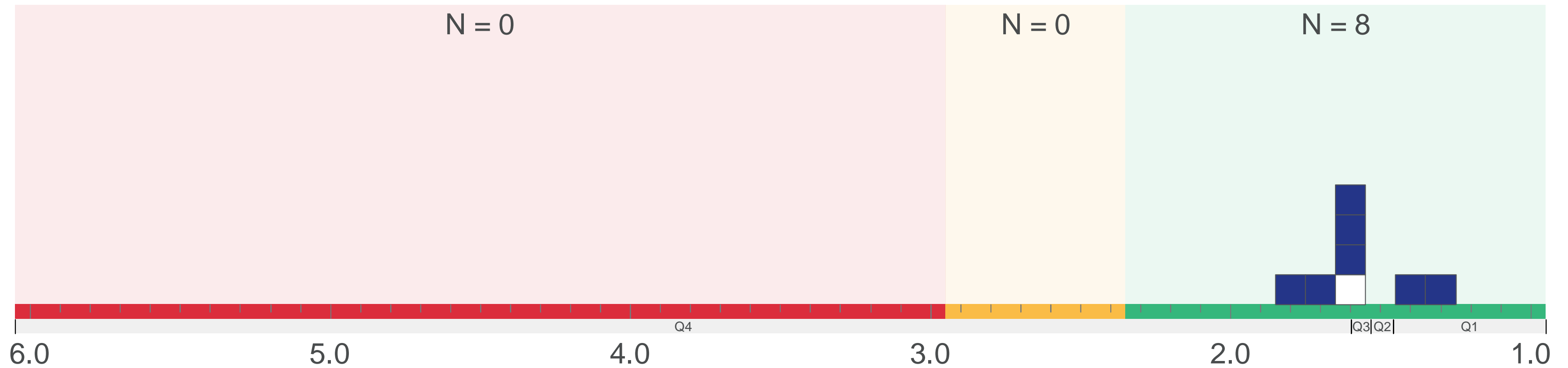
Über Hintergründe von Entscheidungen werde ich sehr gut informiert. (97.8%)

2.1



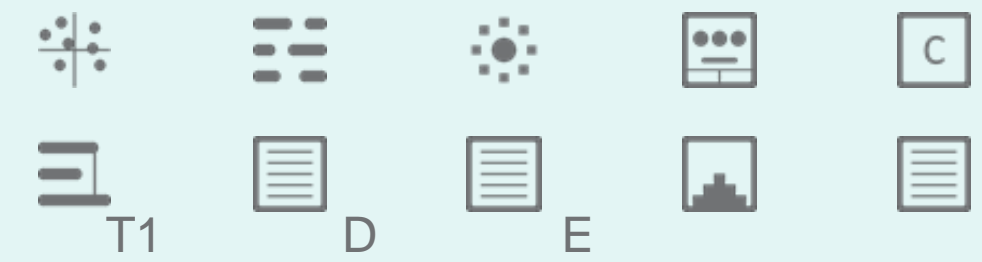
Die Kolleginnen und Kollegen, mit denen ich zusammenarbeite, unterstützen mich bei der Erledigung der Aufgaben. (96.1%)

1.6



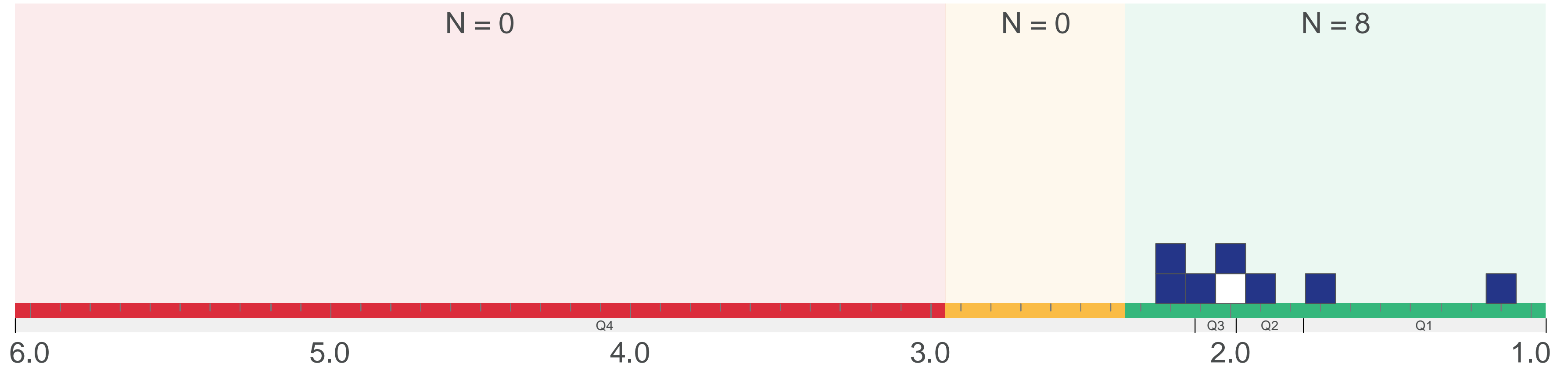
# Quartilsgrafik | Offenheit zwischen Kollegen

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



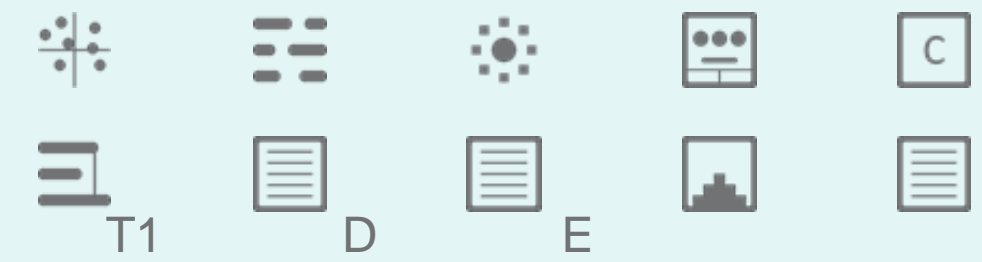
Meine Kolleginnen und Kollegen gehen offen und ehrlich miteinander um. (98.2%)

2



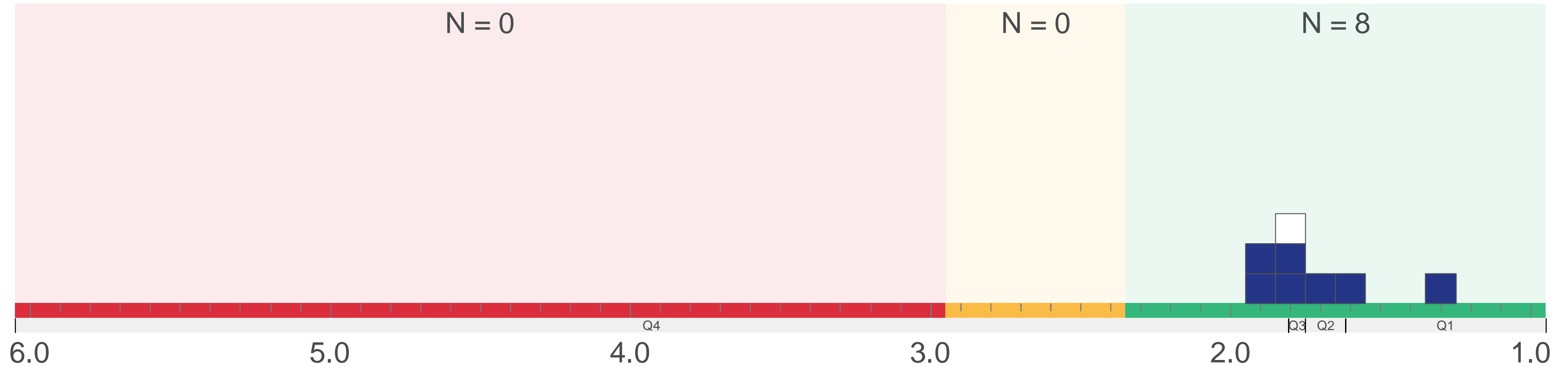
# Quartilsgrafik | Feedback unter Kollegen

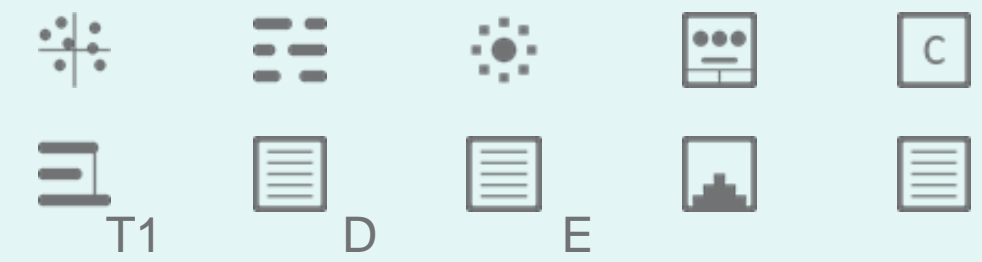
Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



Für gute Leistungen erhalte ich von meinen Kolleginnen und Kollegen Anerkennung und positive Rückmeldung. (95.2%)

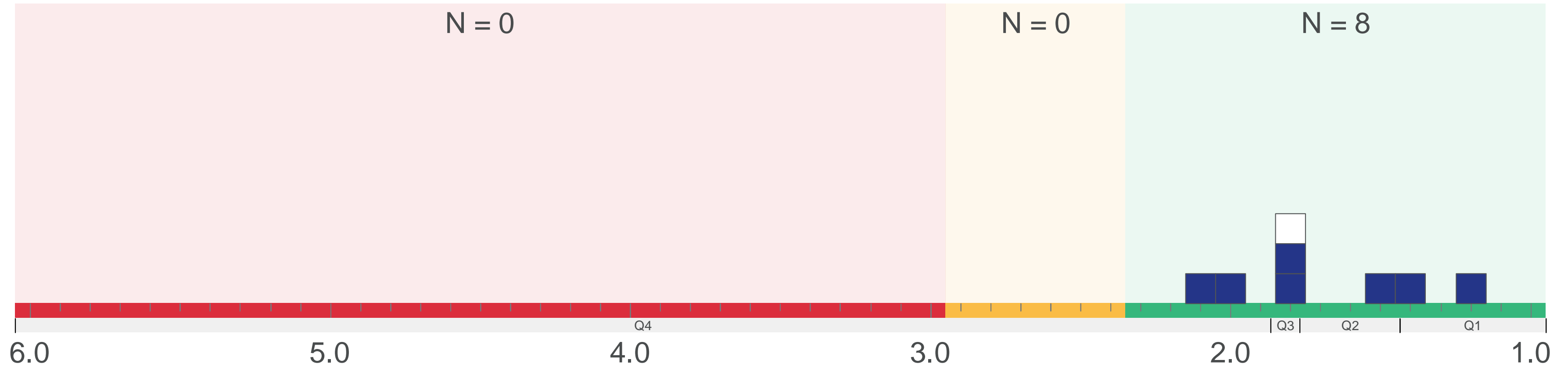
1.8

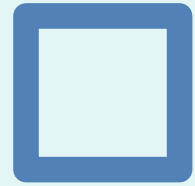




Bei uns wird mit Fehlern konstruktiv umgegangen. (95.6%)

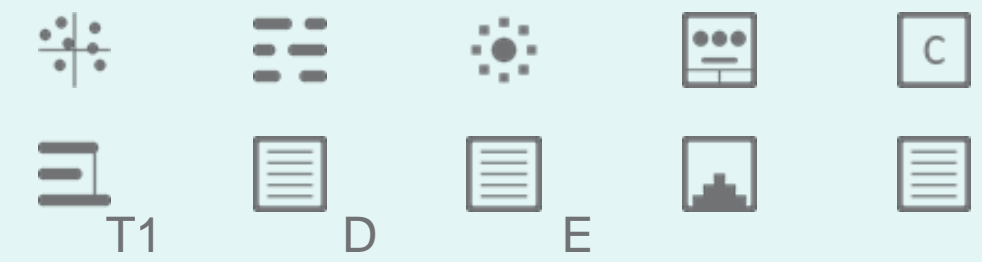
1.8





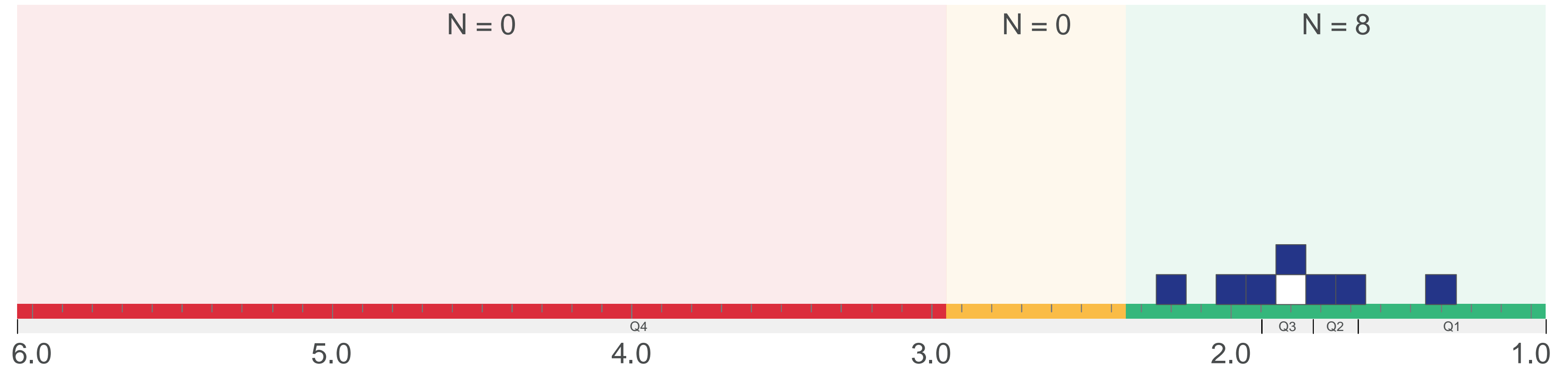
# Quartilsgrafik | Führung

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



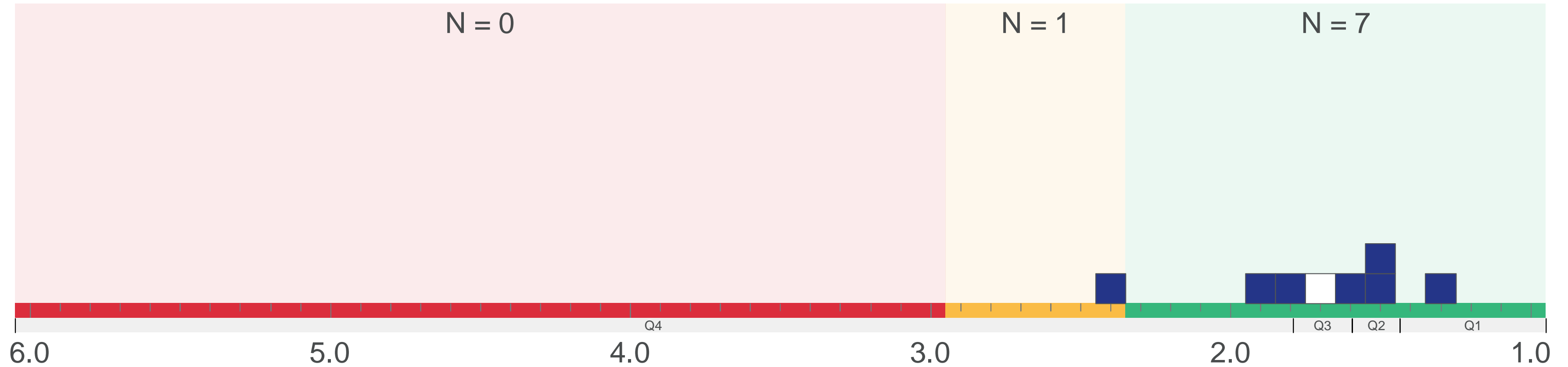
Dimension: Führung

1.8



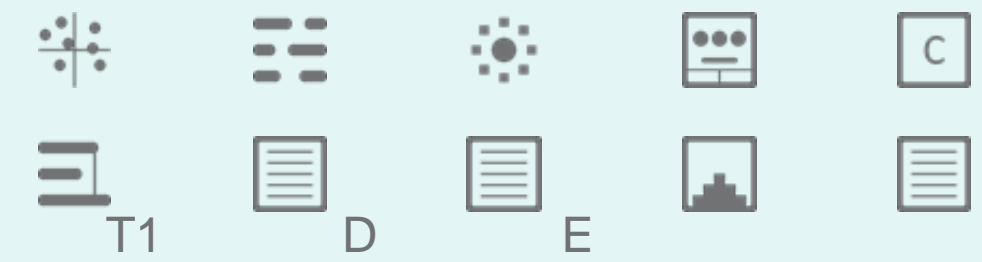
Meine Führungskraft / mein Ausbilder vermittelt mir klare und realistische Ziele. (97.4%)

1.7



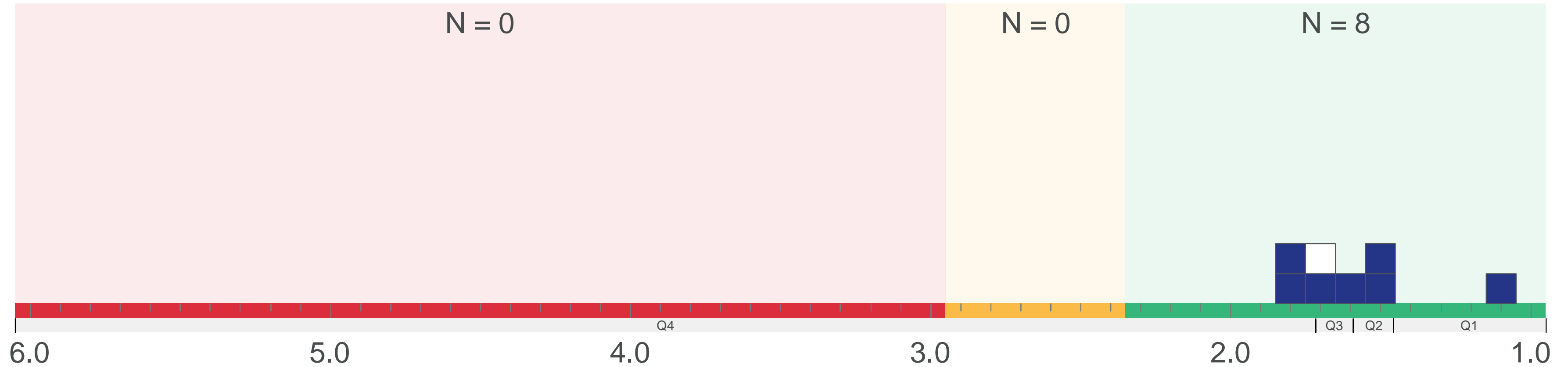
# Quartilsgrafik | Einhalten von Zusagen

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



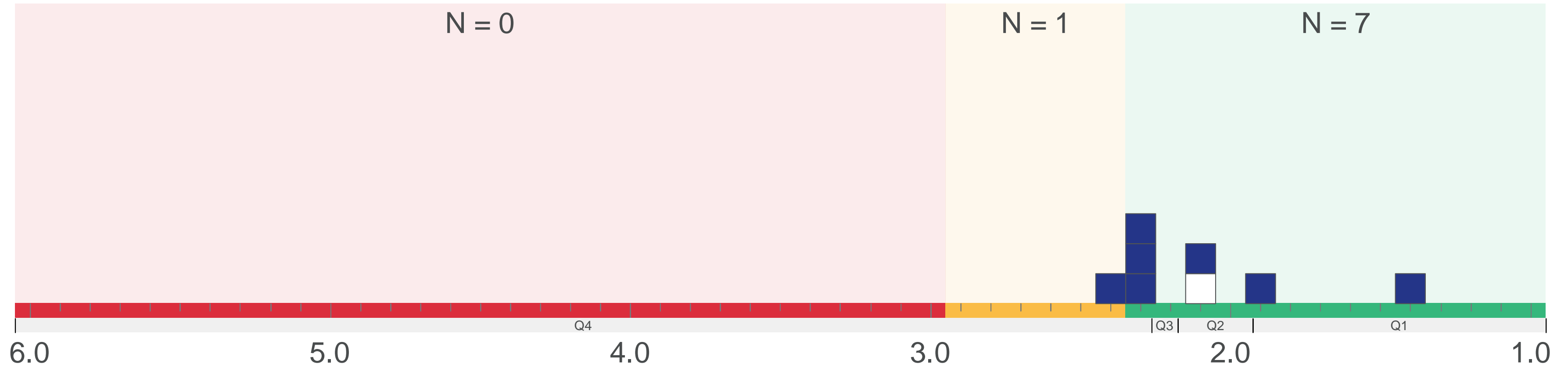
Meine Führungskraft / mein Ausbilder hält ihre / seine Zusagen ein. (96.9%)

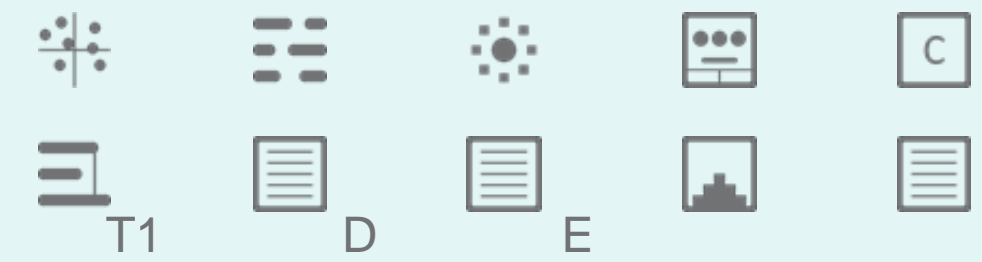
1.7



Meine Führungskraft / mein Ausbilder ermutigt mich, neue Ideen einzubringen. (96.5%)

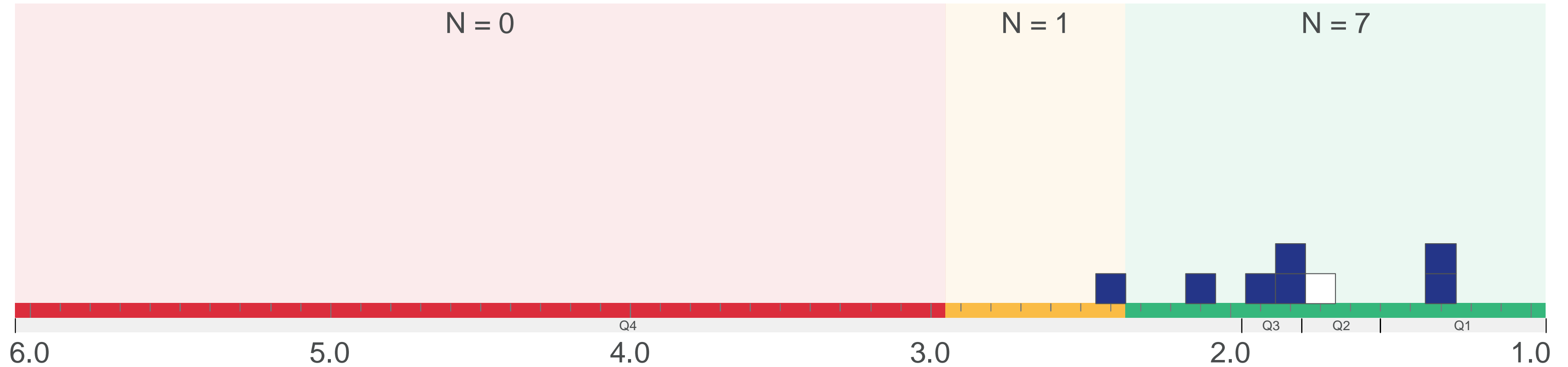
2.1





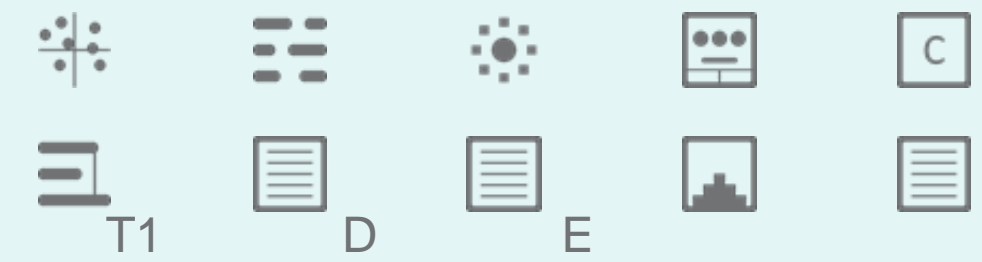
Mit meiner Führungskraft / meinem Ausbilder kann ich auch über persönliche Themen ganz offen sprechen. (97.4%)

1.7



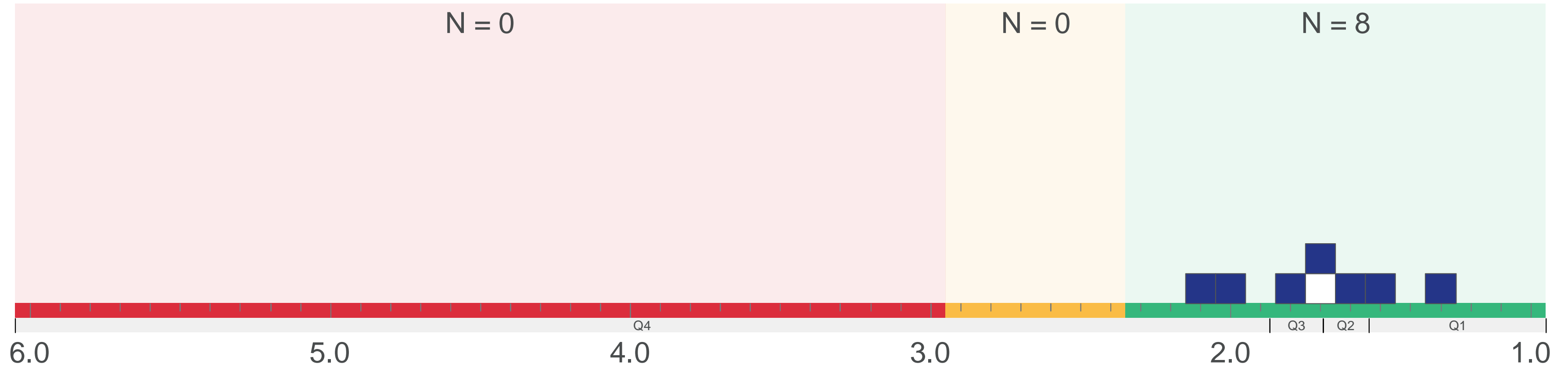
# Quartilsgrafik | Rückmeldung über Leistung

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



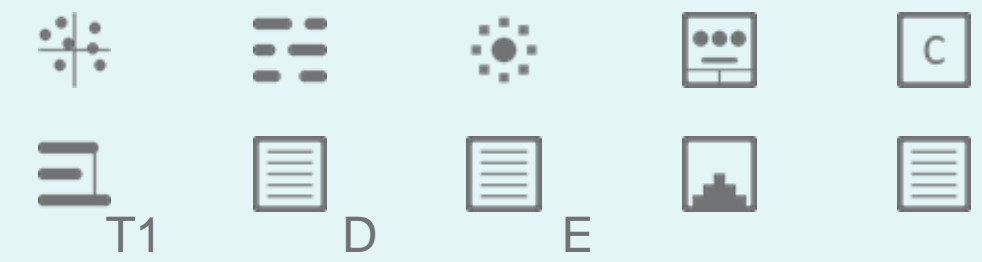
Meine Führungskraft / mein Ausbilder gibt mir hilfreiche Rückmeldungen über meine Leistung.  
(97.4%)

1.7



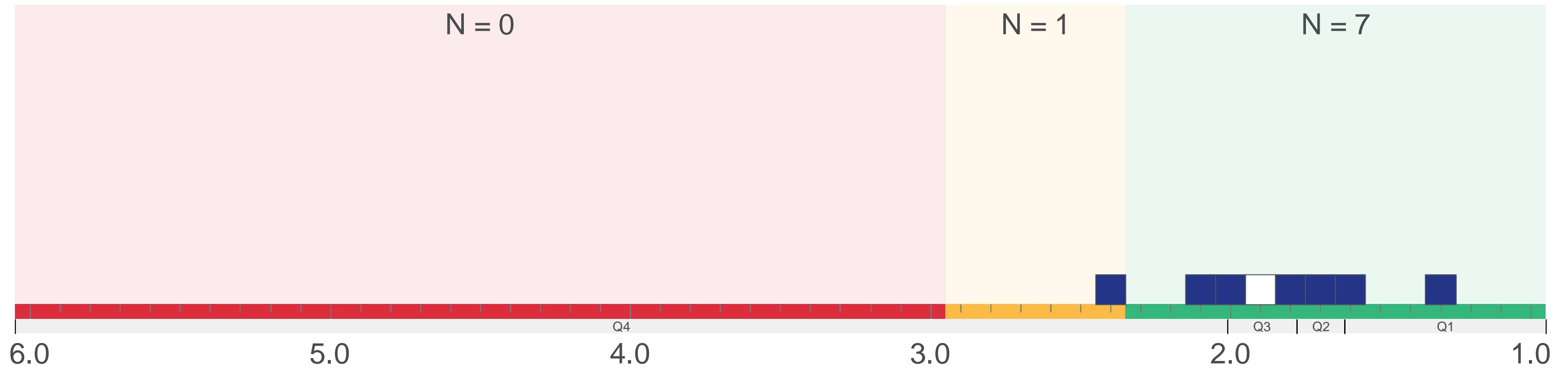
# Quartilsgrafik | Lob und Anerkennung

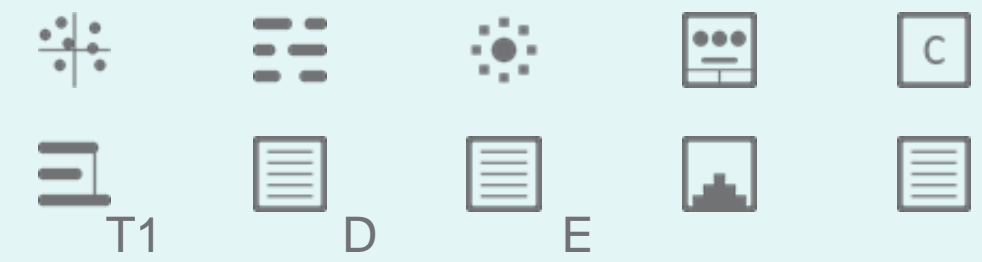
Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



Für gute Leistungen erhalte ich zeitnah von meiner Führungskraft / meinem Ausbilder Lob und Anerkennung. (97.4%)

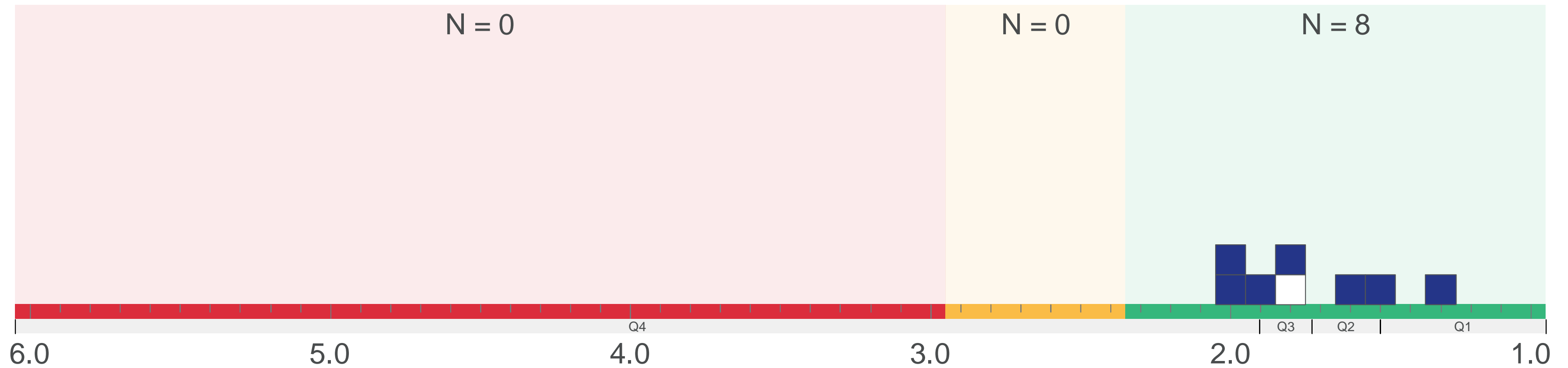
1.9





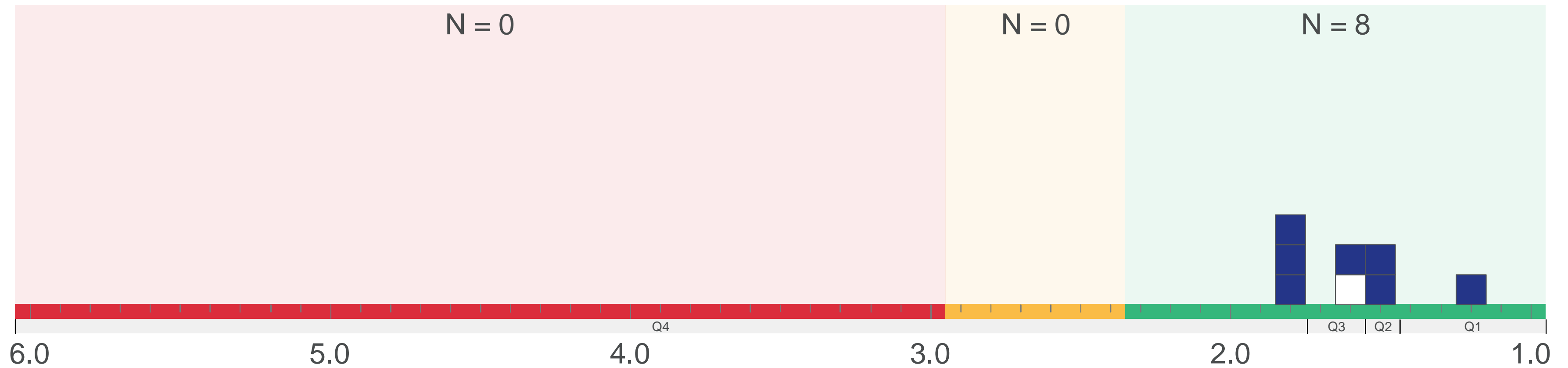
Der Informationsaustausch zwischen mir und meiner Führungskraft / meinem Ausbilder ist sehr gut. (97.4%)

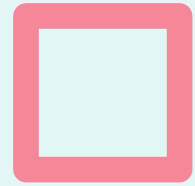
1.8



Meine Führungskraft / mein Ausbilder behandelt mich jederzeit fair. (97.4%)

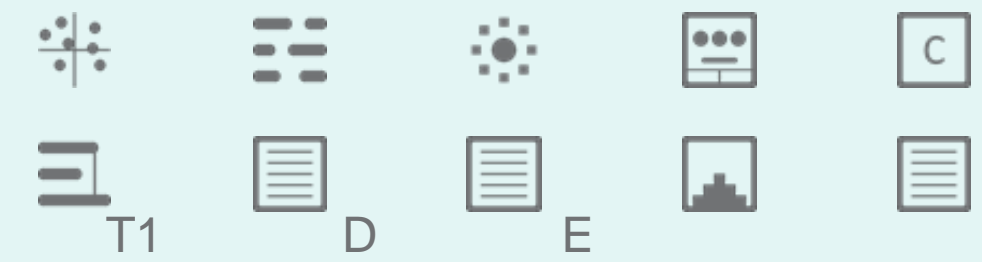
1.6





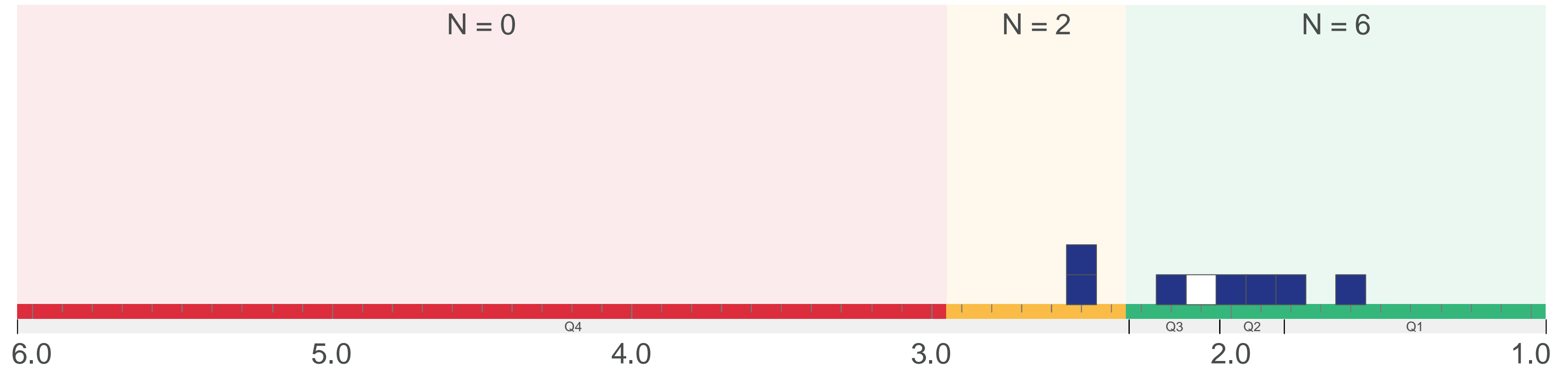
# Quartilsgrafik | Berufliche Entwicklung

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



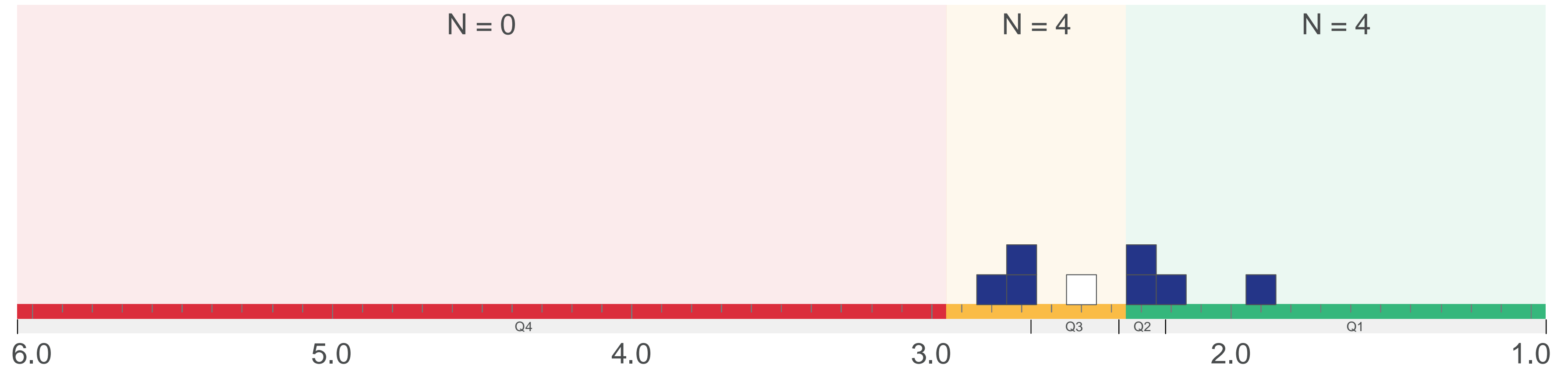
Dimension: Berufliche Entwicklung

2.1



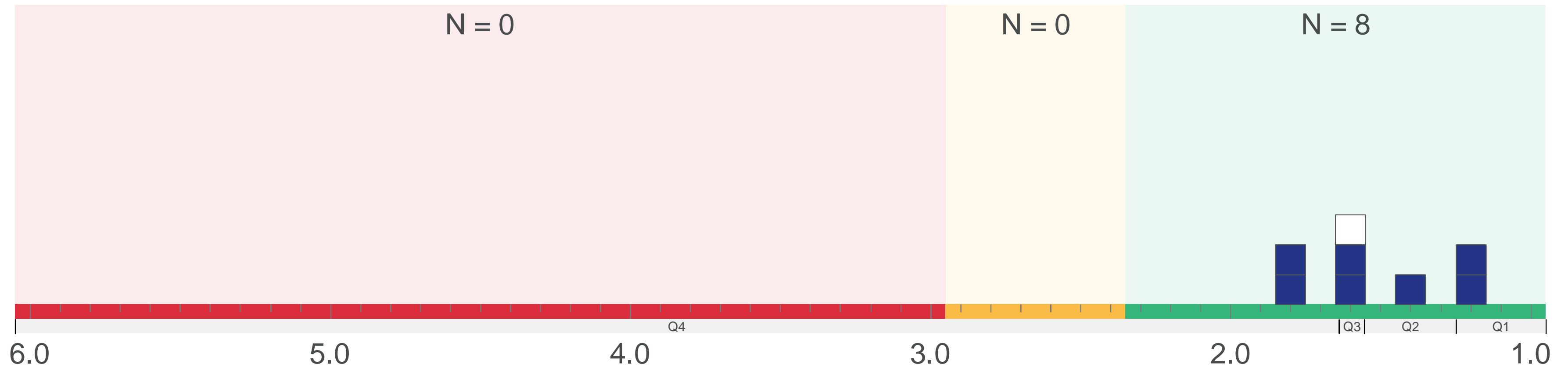
Ich kann das in der Berufsschule Gelernte sehr gut umsetzen. (86%)

2.5



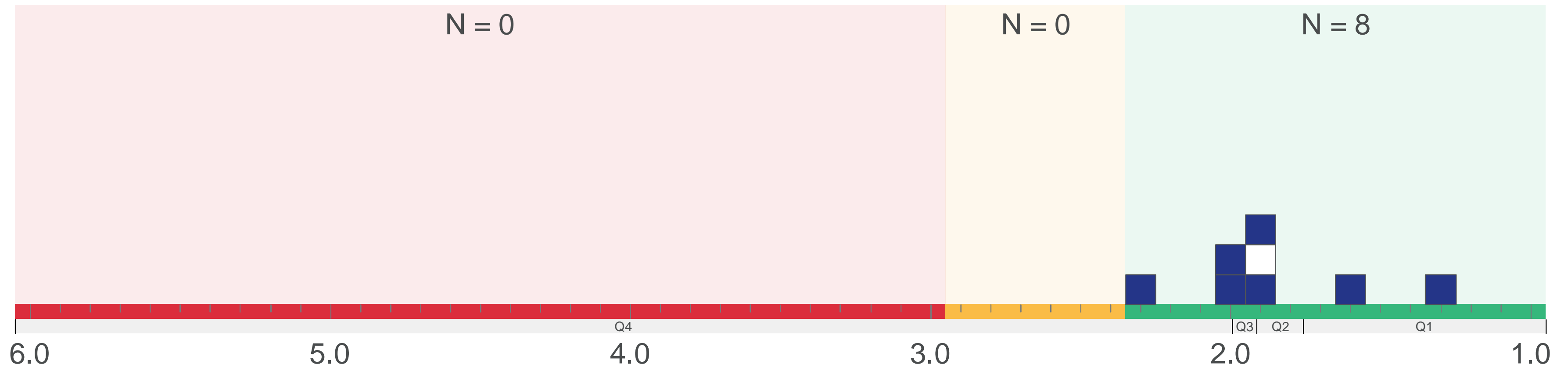
Ich kann das im Betrieb Gelernte sehr gut umsetzen. (96.5%)

1.6



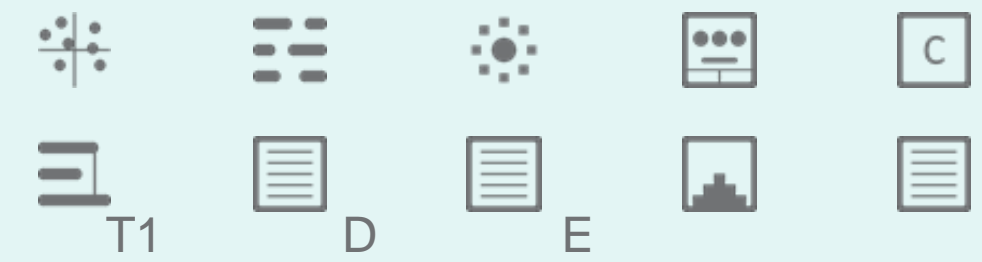
Ich bin mit dem betrieblichen Weiterbildungsangebot sehr zufrieden. (95.2%)

1.9



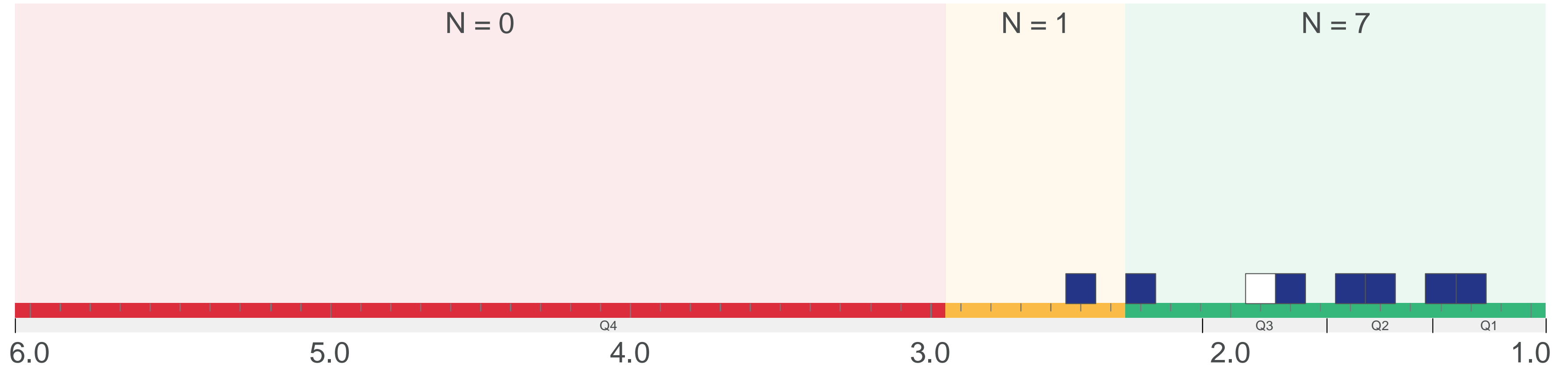
# Quartilsgrafik | Sicherstellung Jobrotation

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



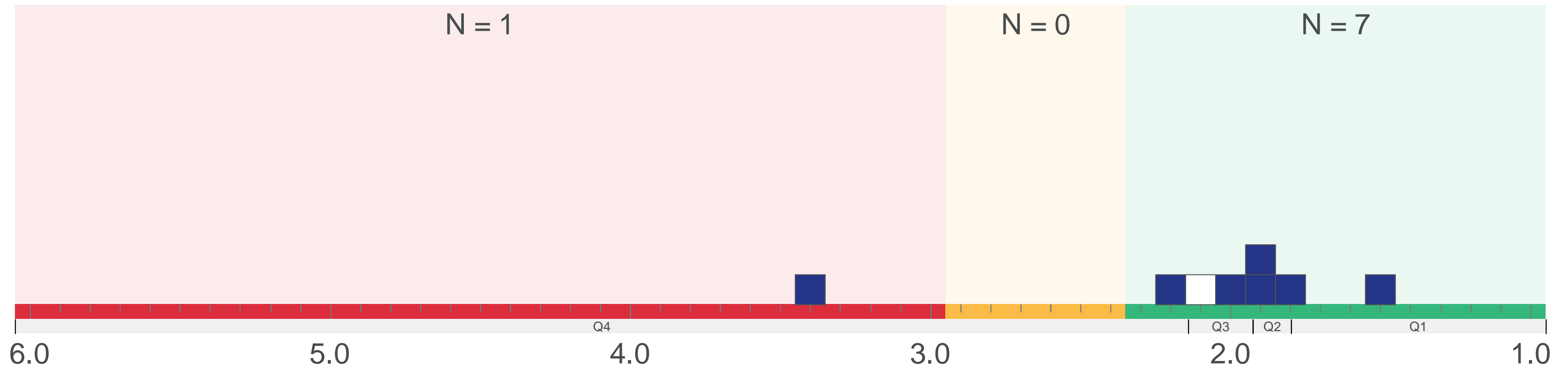
Mein Unternehmen stellt sicher, dass ich an verschiedenen Arbeitsstellen im Unternehmen tätig bin. (96.1%)

1.9



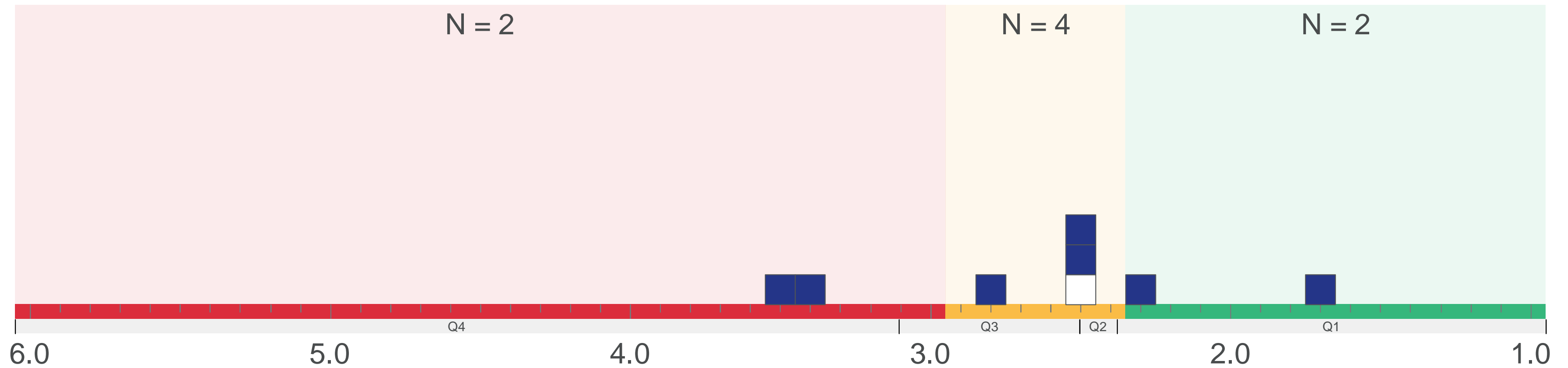
Ich werde bei Abteilungswechsel sehr gut eingearbeitet. (89%)

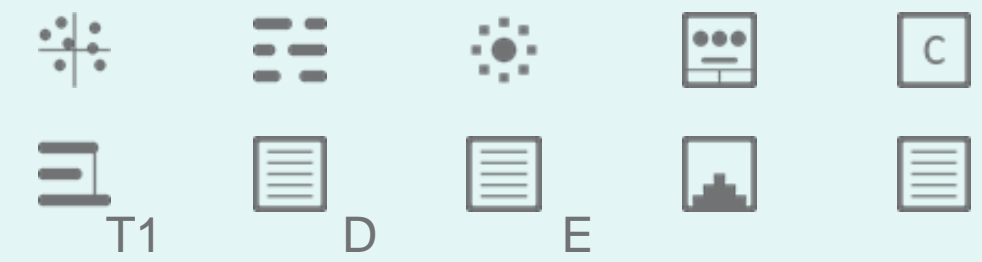
2.1



Überdurchschnittliche Leistungen werden bei uns belohnt. (94.7%)

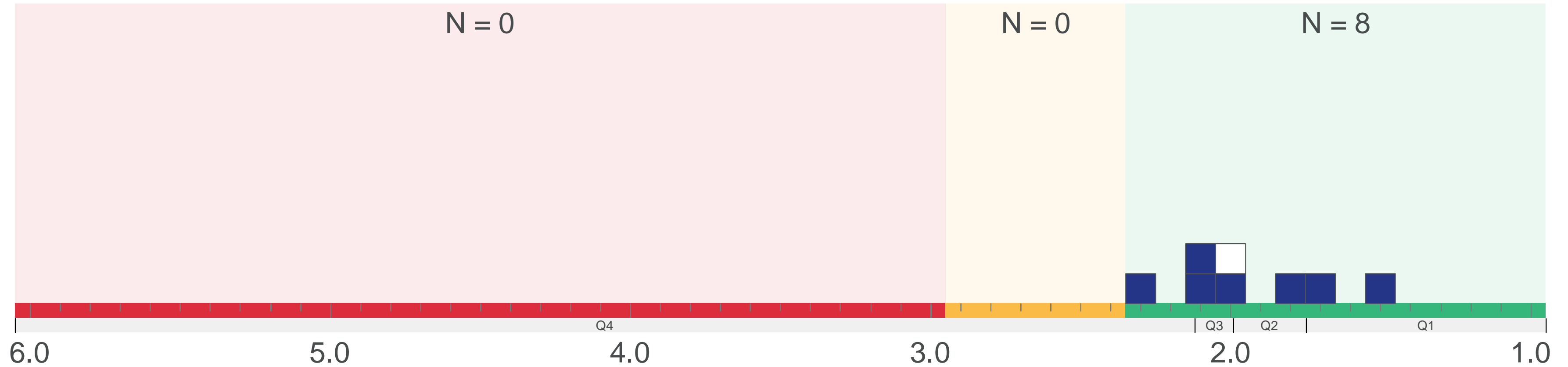
2.5





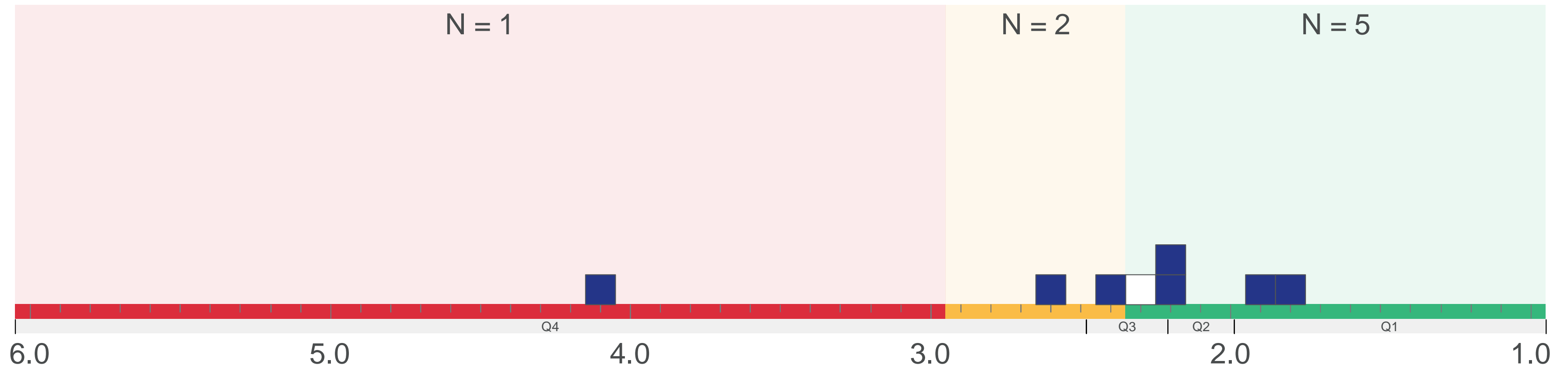
Ich werde in meiner persönlichen Entwicklung sehr gut gefördert. (96.1%)

2



Mein Unternehmen wird mich wahrscheinlich nach der Lehre übernehmen. (92.5%)

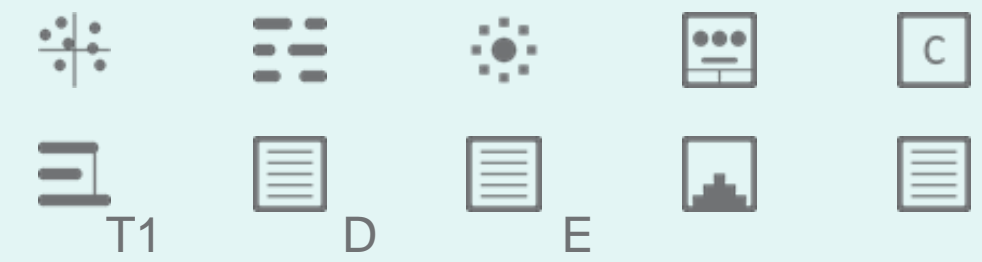
2.3





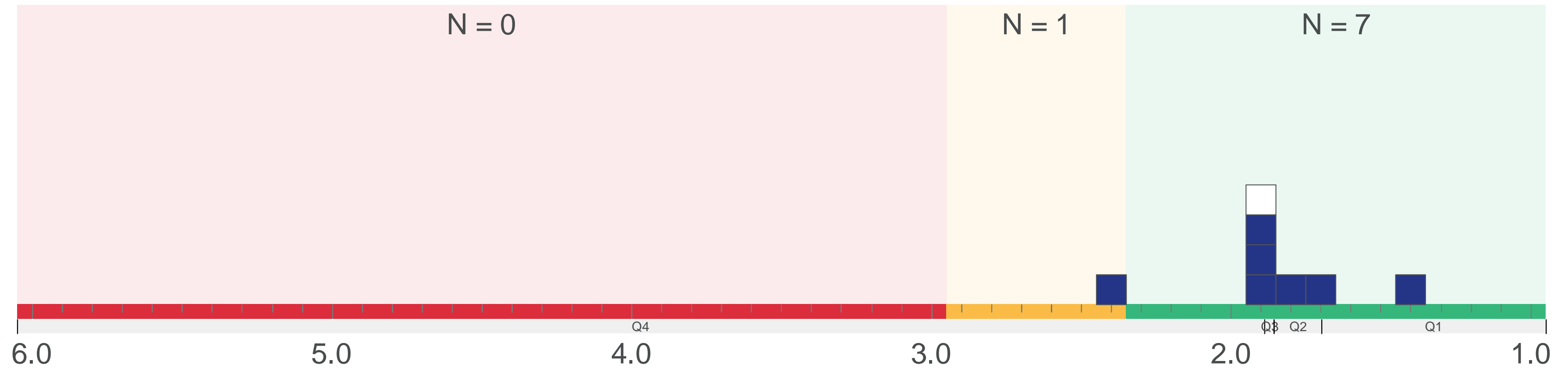
# Quartilsgrafik | Unternehmens-Image

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



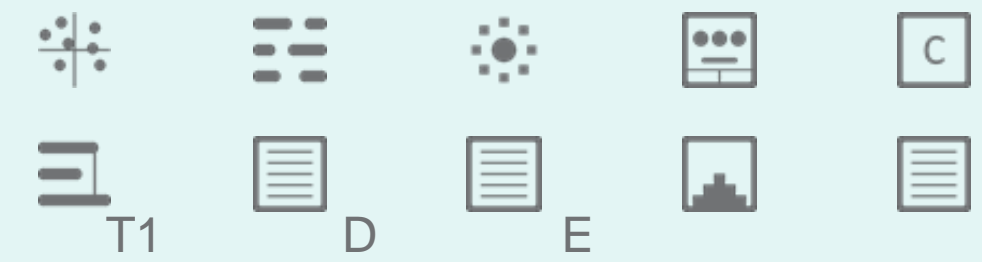
Dimension: Unternehmens-Image

1.9



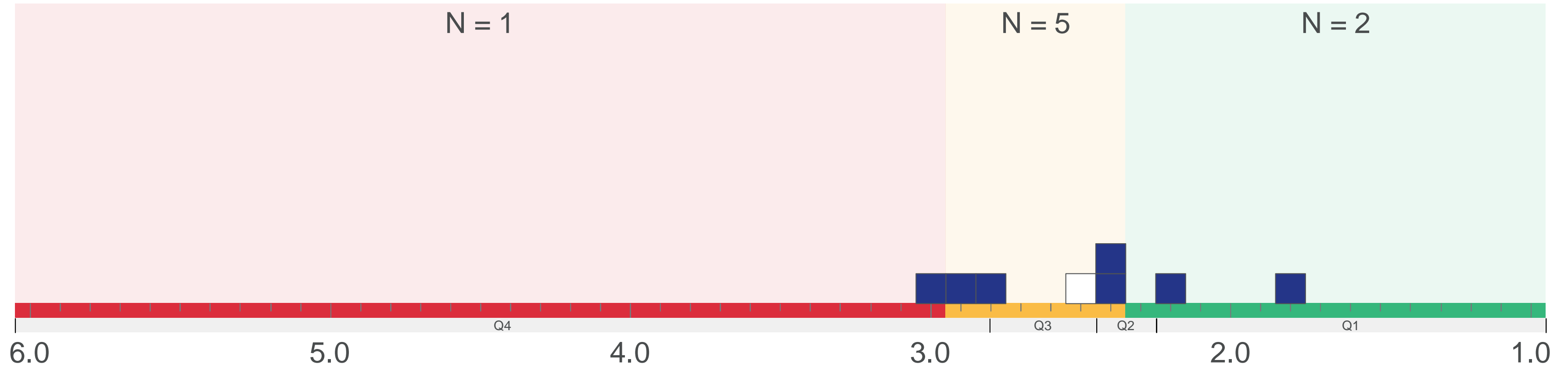
# Quartilsgrafik | Stellenwert der Lehrlinge

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



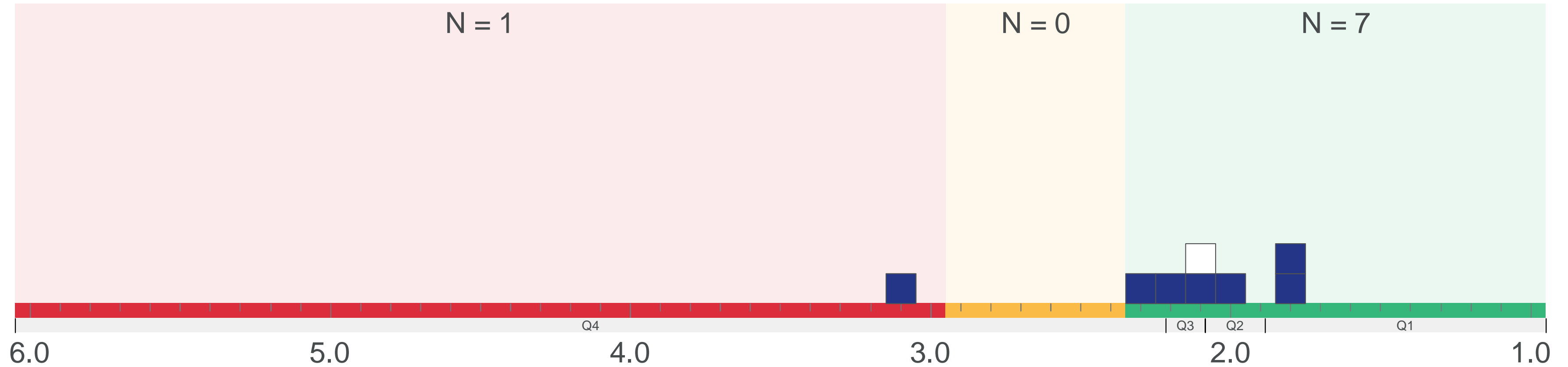
Lehrlinge haben in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert. (98.2%)

2.5



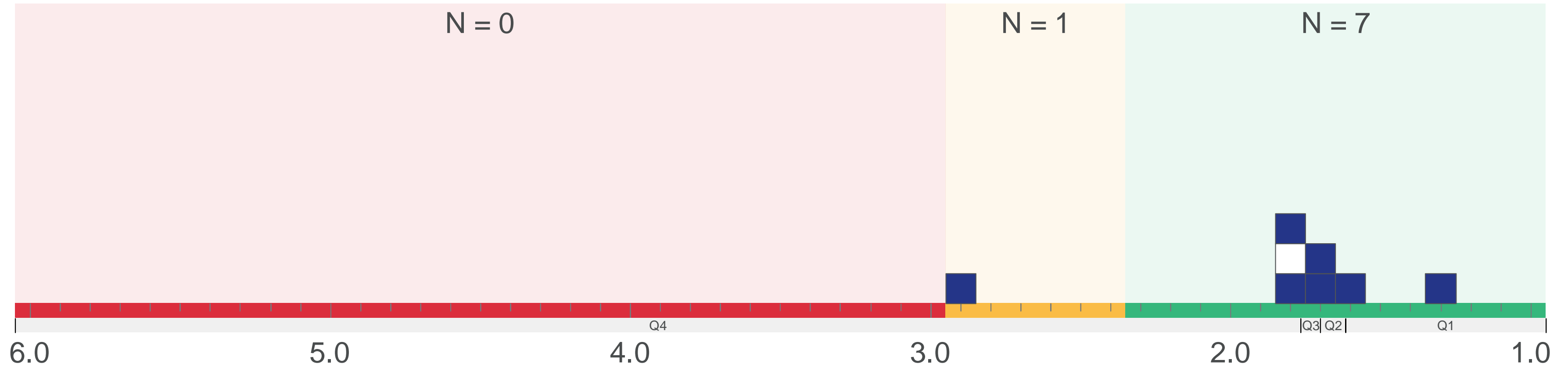
Familie oder Freunden berichte ich gerne über meine Aufgaben und das Unternehmen. (98.2%)

2.1



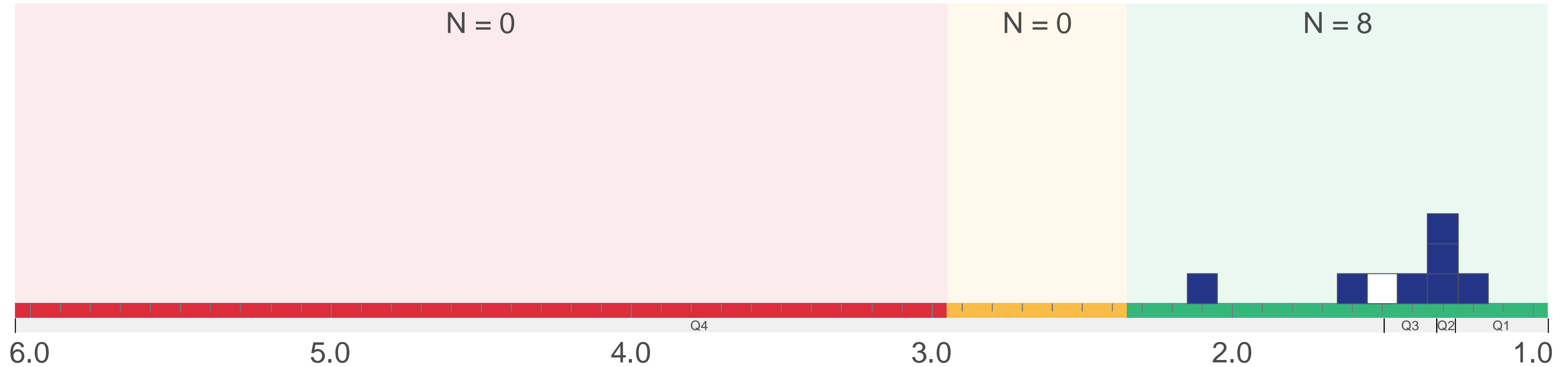
Ich würde mich wieder in meinem Unternehmen bewerben. (97.8%)

1.8



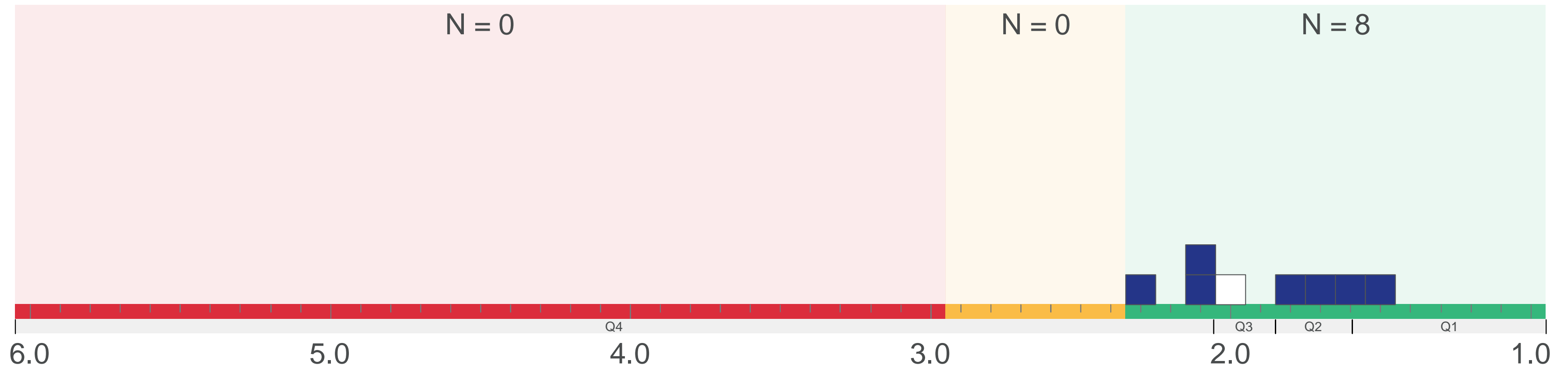
Unser Unternehmen ist zukunftssicher. (97.4%)

1.5



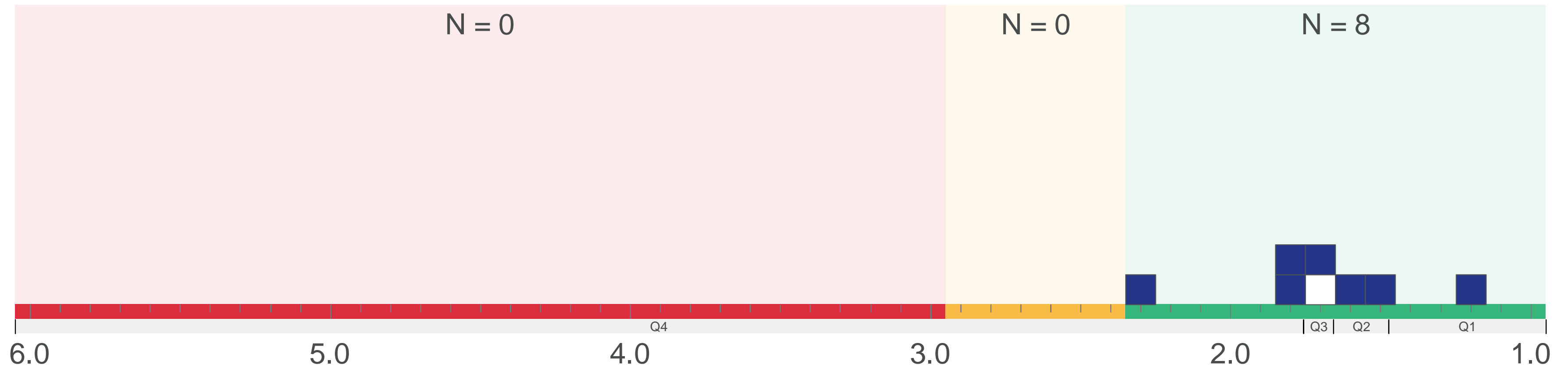
In der Öffentlichkeit hat unser Unternehmen einen sehr guten Ruf. (97.4%)

2



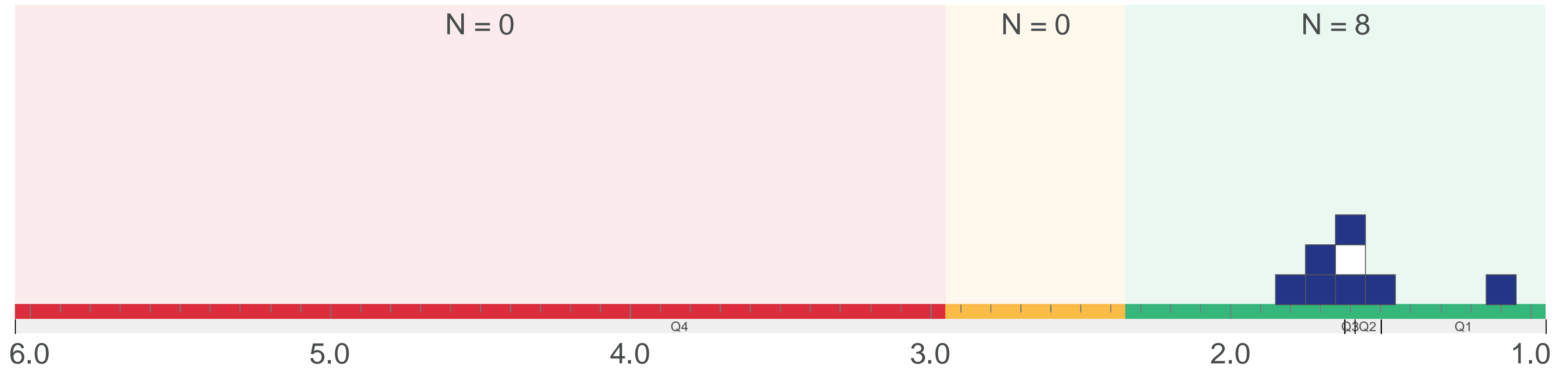
Ich kann mein Unternehmen mit gutem Gewissen als Arbeitgeber weiterempfehlen. (98.2%)

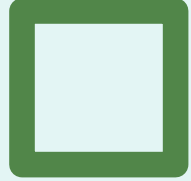
1.7



Insgesamt geht es mir in meinem Unternehmen sehr gut. (97.8%)

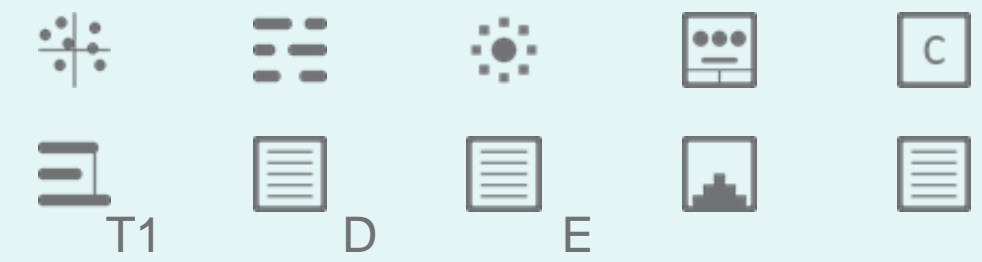
1.6





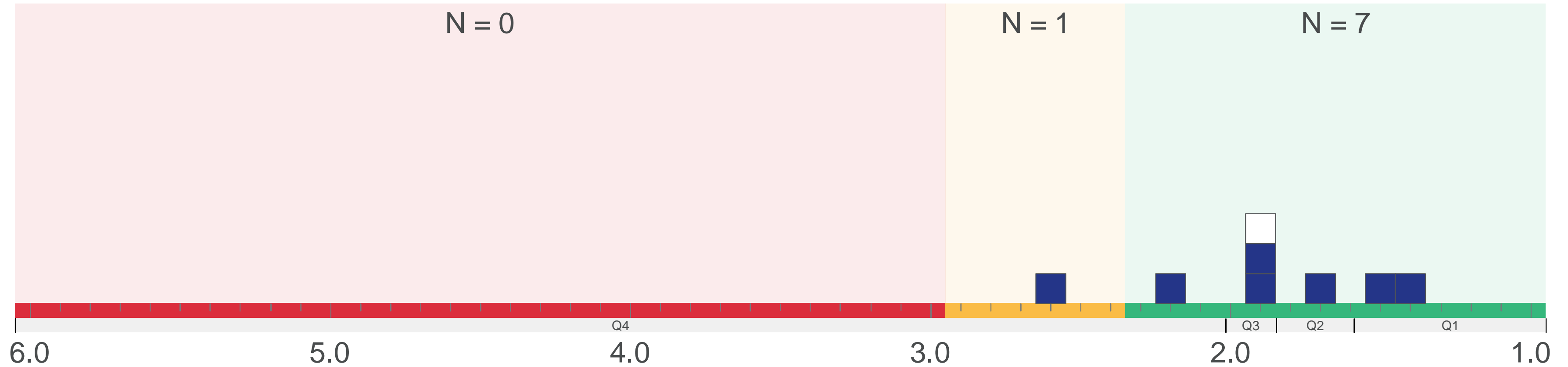
# Quartilsgrafik | Einsatz außerhalb der Lehrwerkstätte (2.-4.LJ)

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



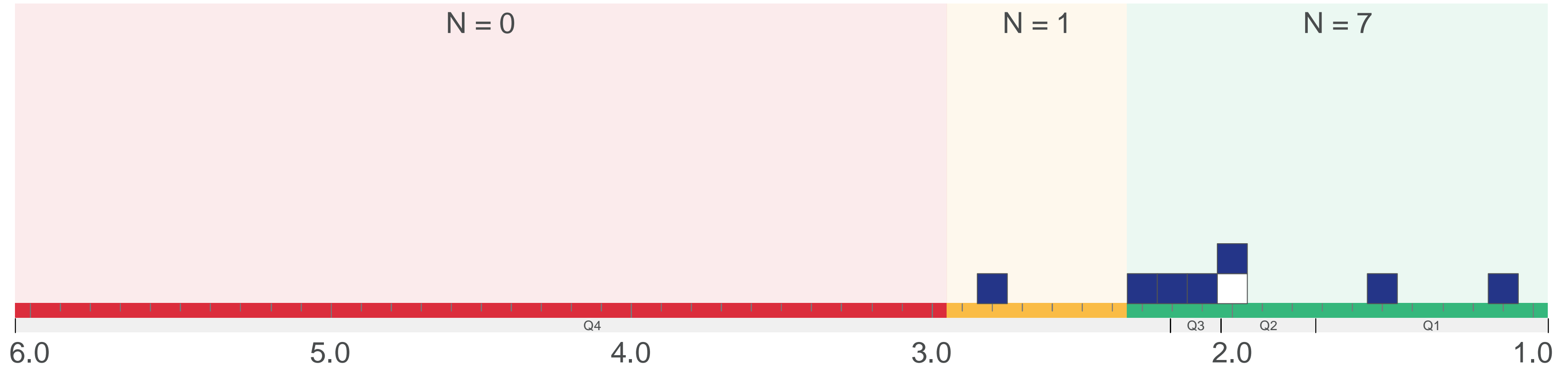
Dimension: Einsatz außerhalb der Lehrwerkstätte (2.-4.LJ)

1.9



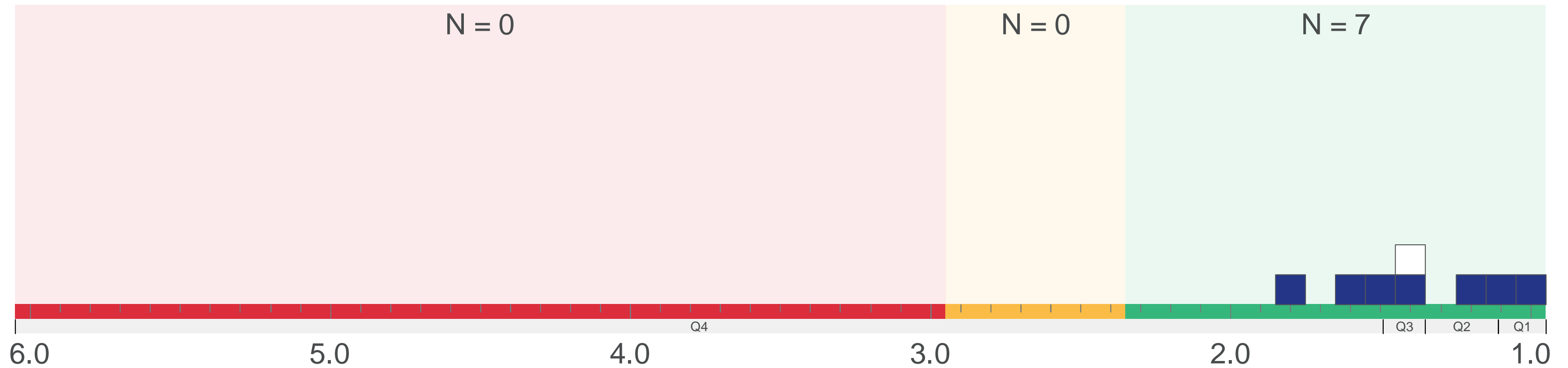
Es wurden zu Beginn des Bereichseinsatzes Lernziele und gegenseitige Erwartungen ausreichend besprochen. (65.4%)

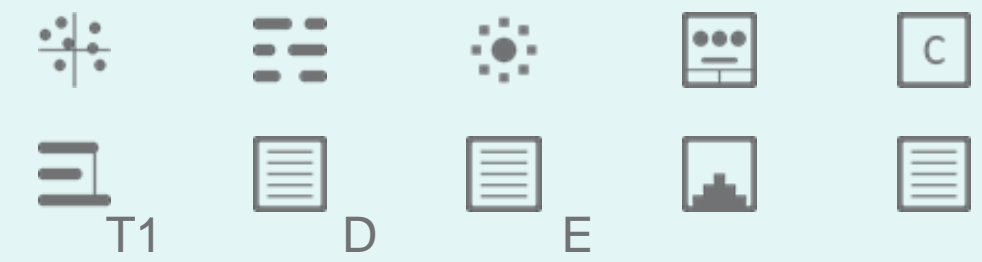
2



Ich habe immer einen erreichbaren Ansprechpartner, an den ich mich bei Fragen hinwenden kann. (64.9%)

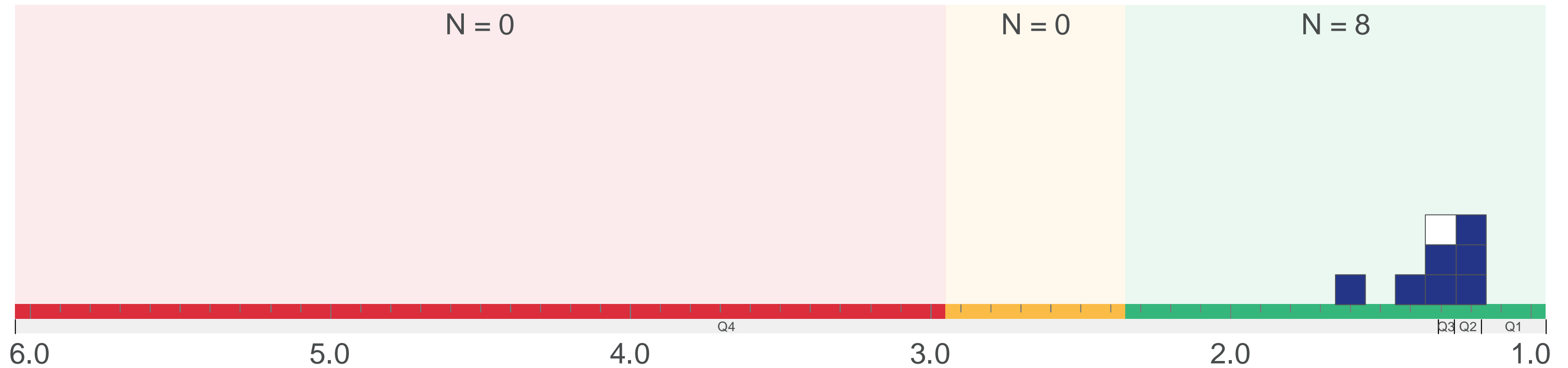
1.4





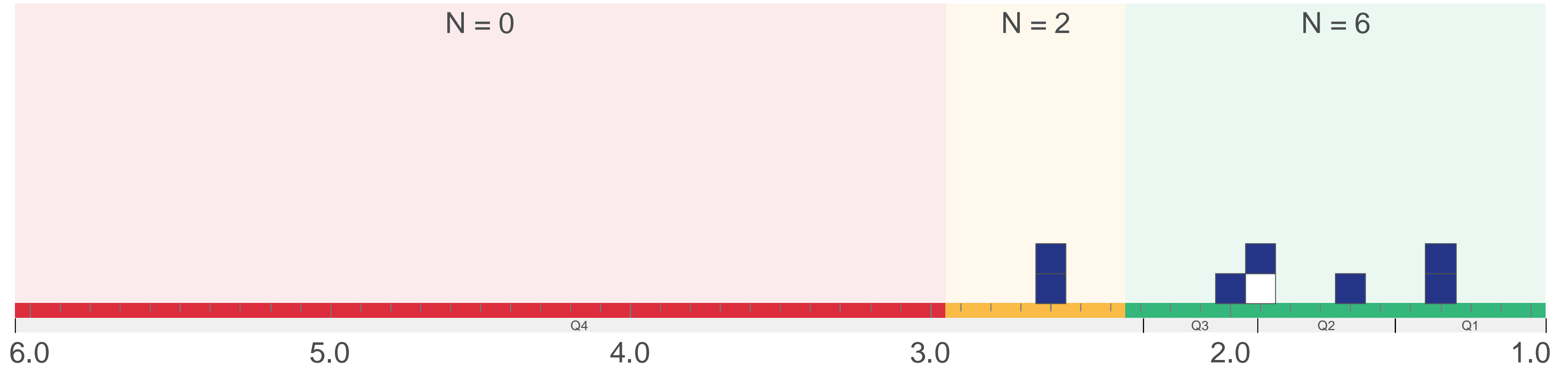
Ich weiß stets, wo und bei wem ich mich am nächsten Tag zu Arbeitsbeginn melden soll.  
(63.2%)

1.3



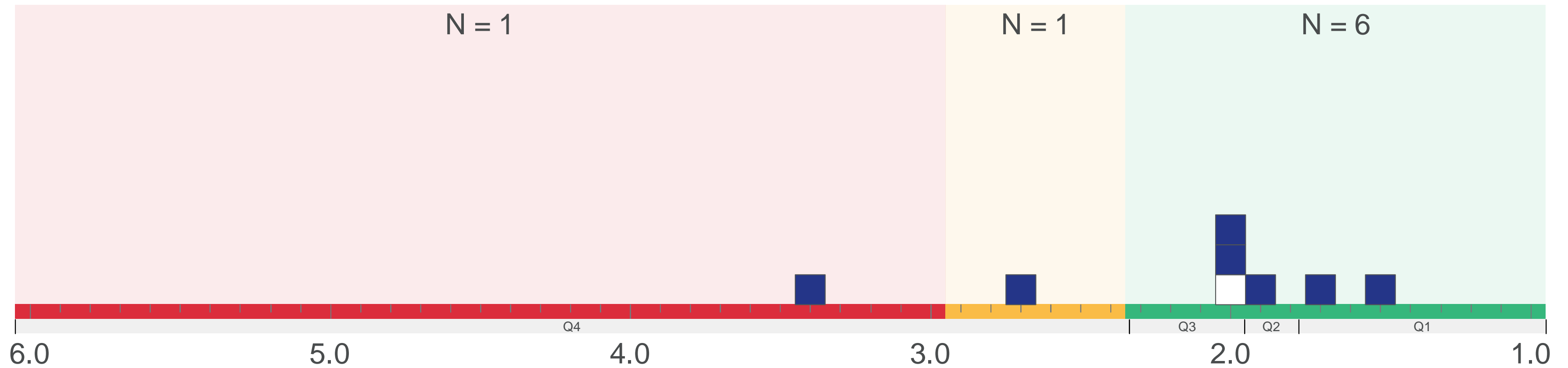
Arbeitsaufträge werden immer klar und verständlich übermittelt. (64%)

1.9



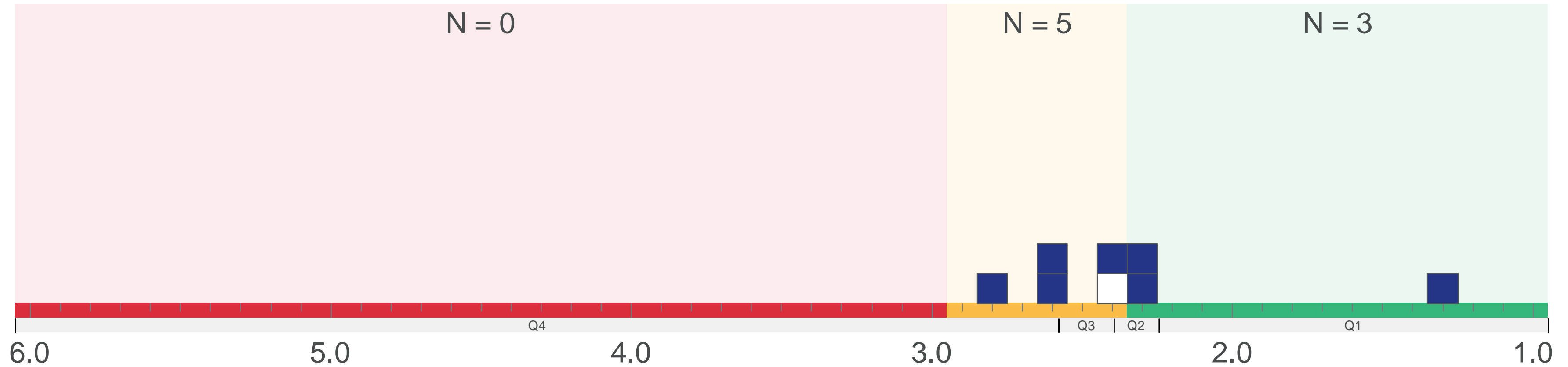
Das in der Theorie Erlernete wird stets mit der Praxis gut verknüpft und bei Bedarf genau besprochen/erklärt. (64.5%)

2



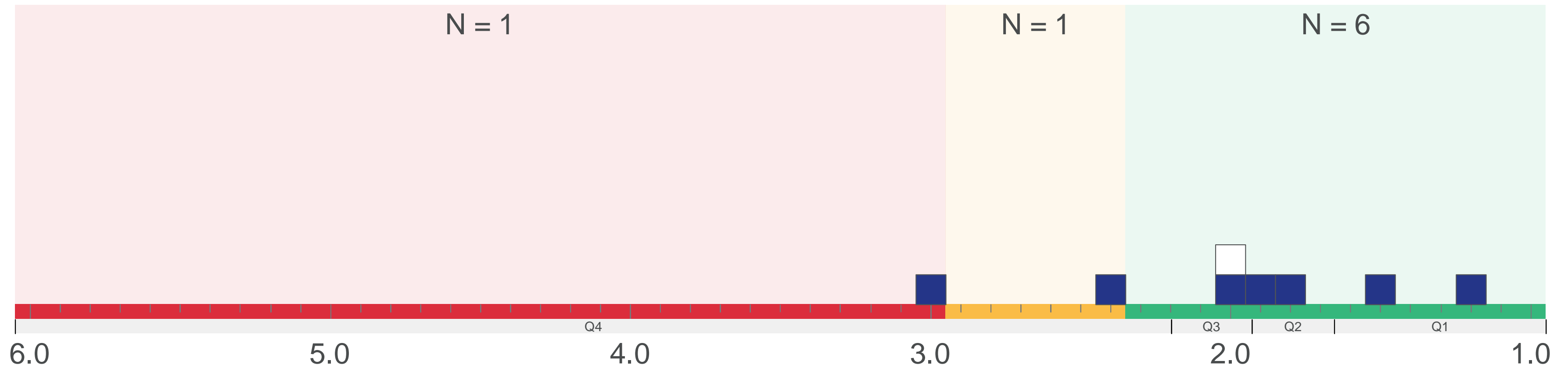
Ich habe ausreichend Aufgaben und keine Leerläufe. (64.9%)

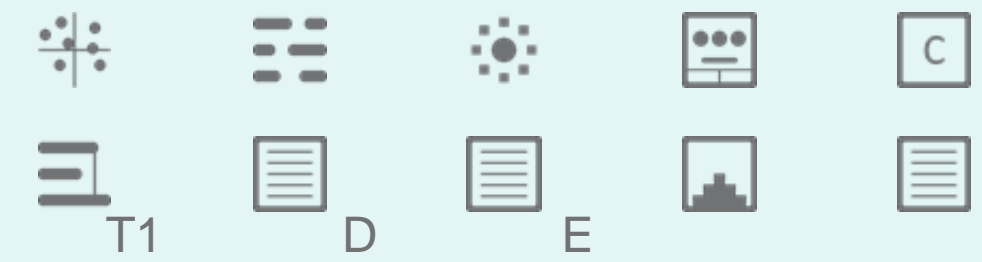
2.4



Meine erbrachte Arbeit wird kontrolliert und ich erhalte ausreichend Feedback über meine geleistete Arbeit. (64.9%)

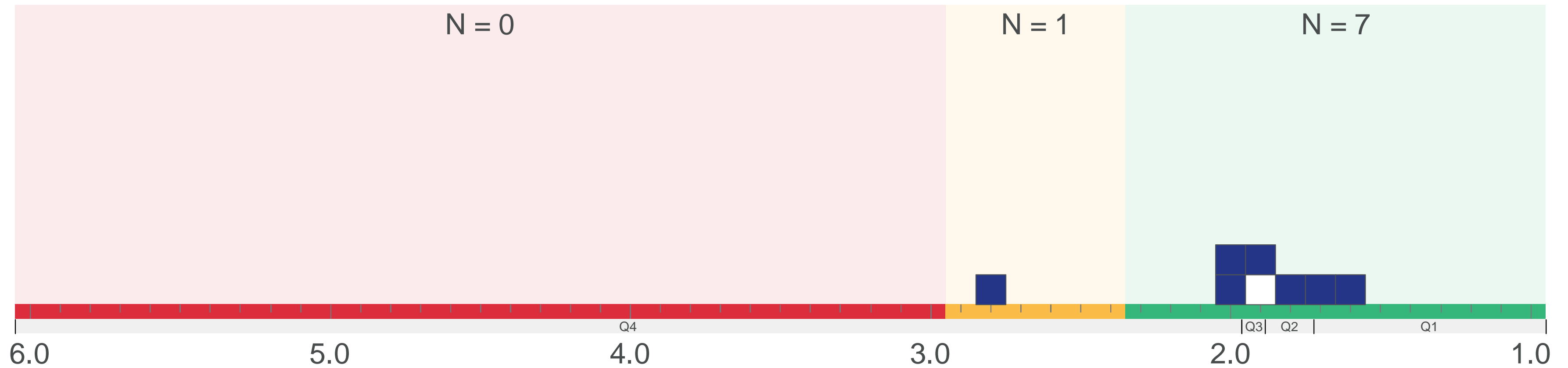
2





Ich denke, dass ich für meine zukünftige Tätigkeit nach der Lehrzeit ausgezeichnet vorbereitet bin. (64.9%)

1.9

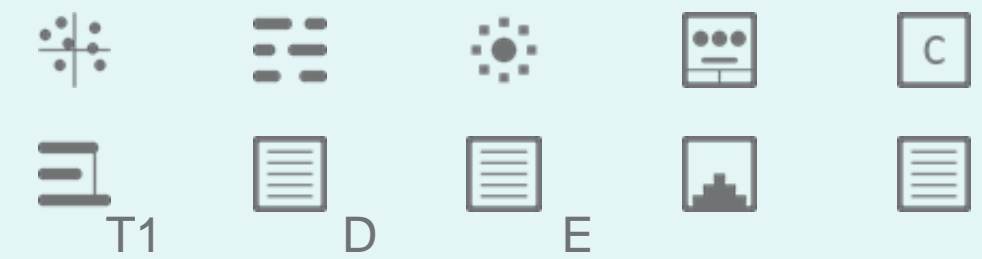


**Eigener Beitrag**

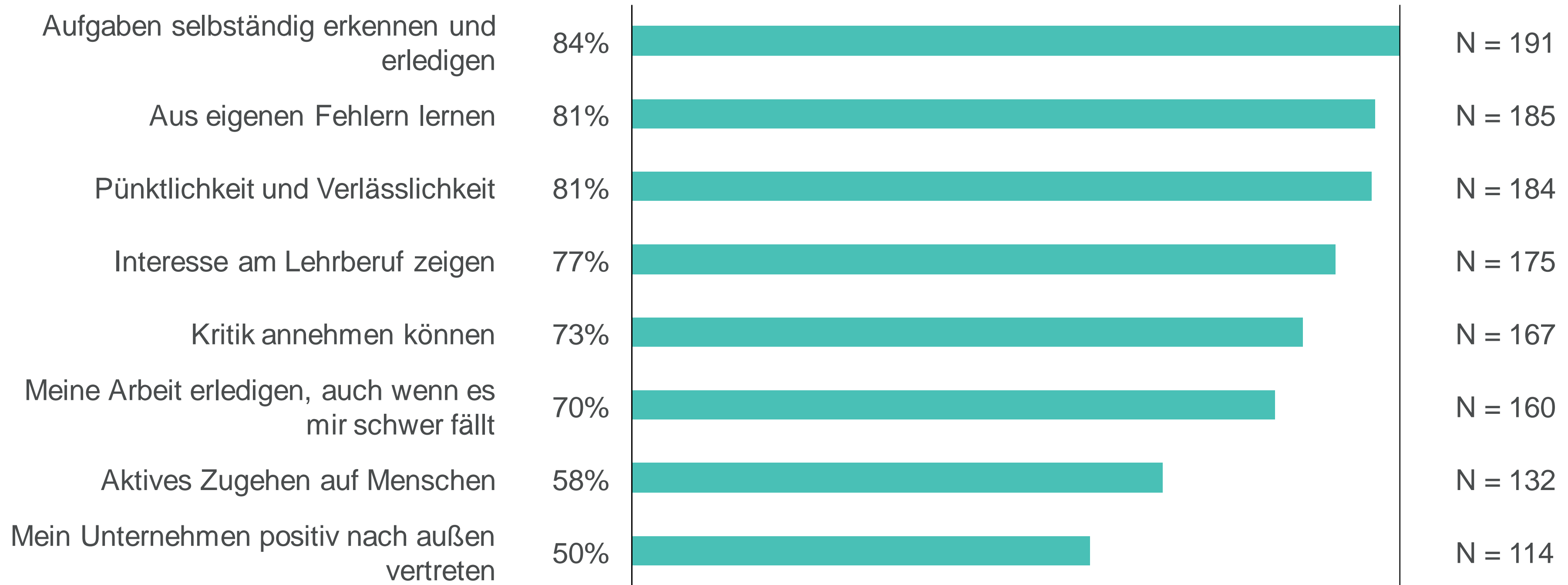


# Mein Beitrag

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

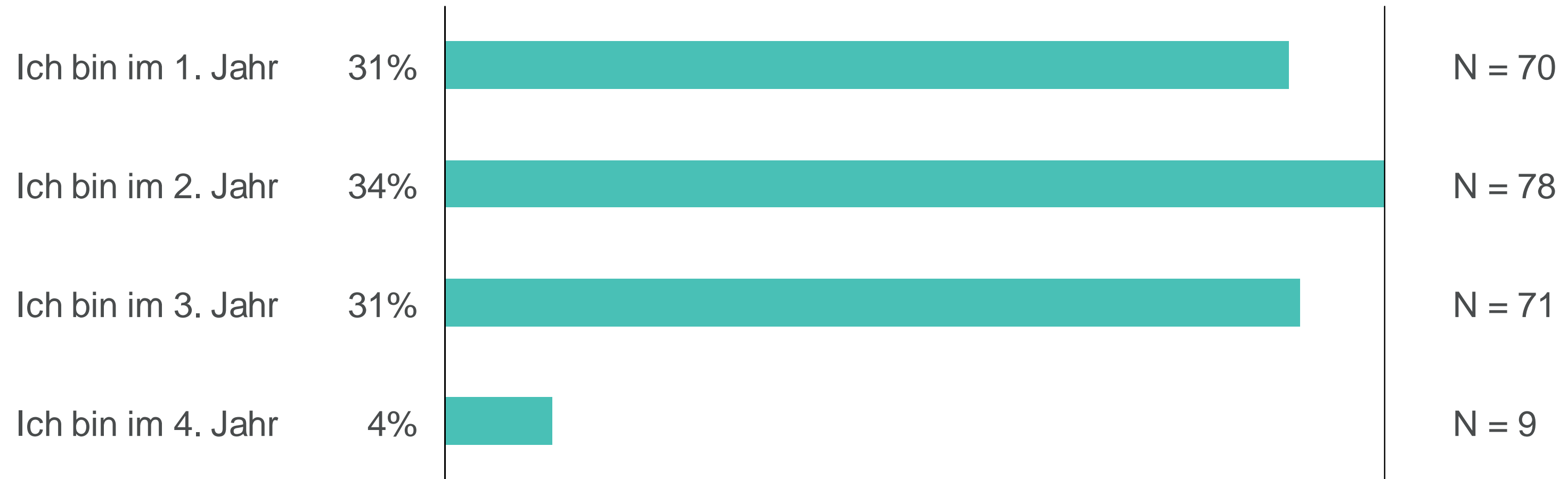


Mein Beitrag zu einer erfolgreichen Lehre (Mehrfachauswahl):



# Demografie

In welchem Ausbildungsjahr bist Du? (100%)



# Tabellenband: nach Lehrjahre

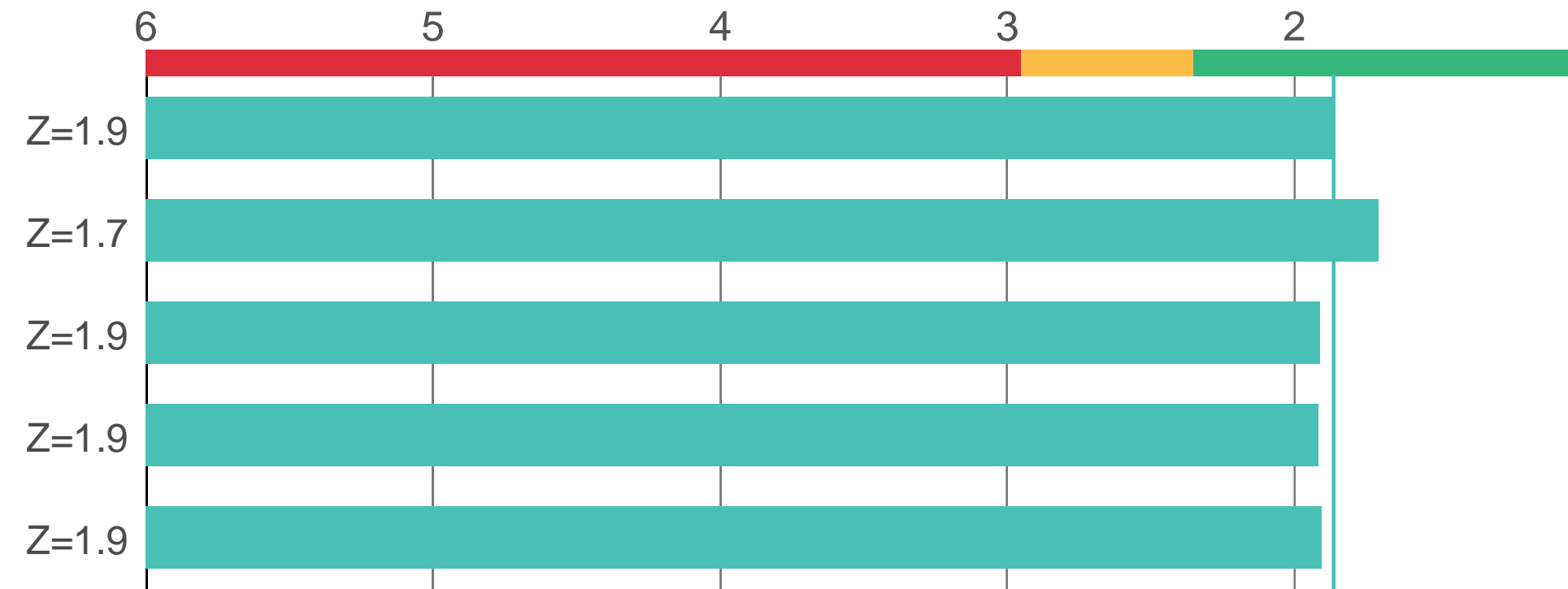
Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

Ich bin im 1. Jahr (KB)

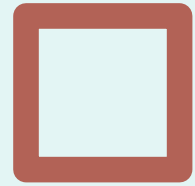
Ich bin im 2. Jahr (KB)

Ich bin im 3. Jahr (KB)

Ich bin im 4. Jahr (KB)

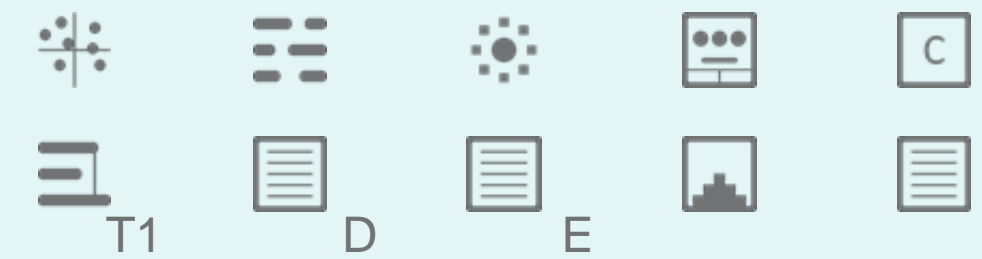


1.9

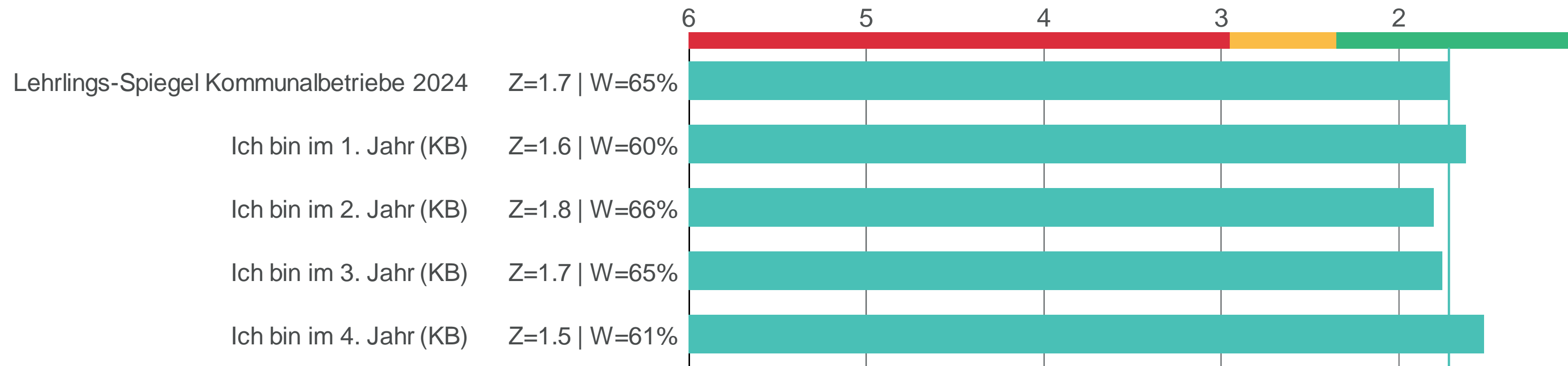


# Arbeitssituation | Tabellenband

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

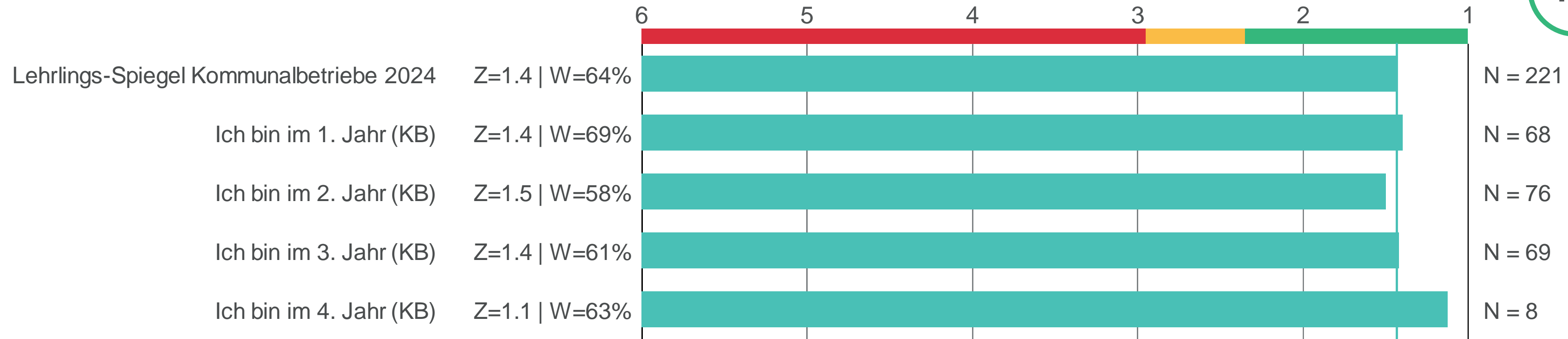


1.7



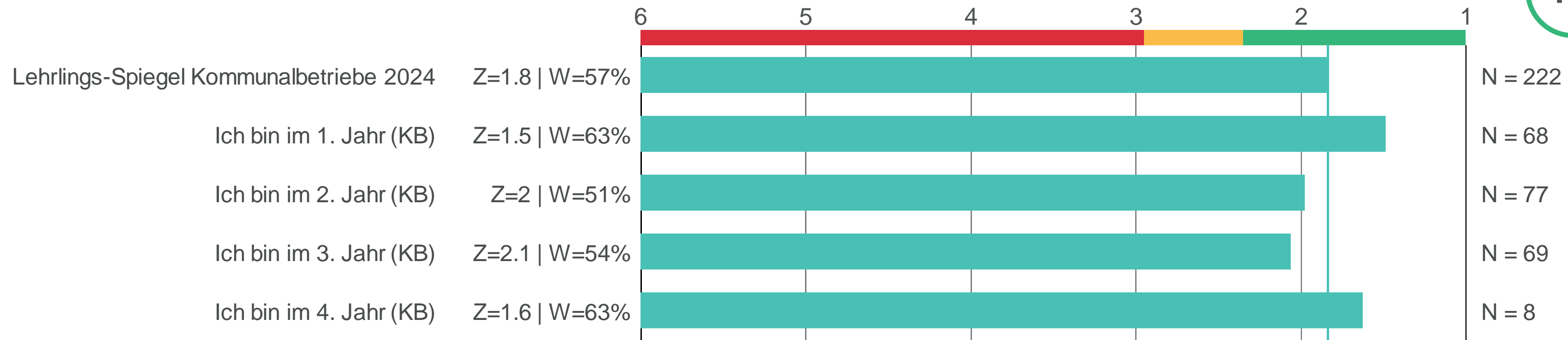
Ich weiß, was bei der Arbeit von mir erwartet wird.

1.4



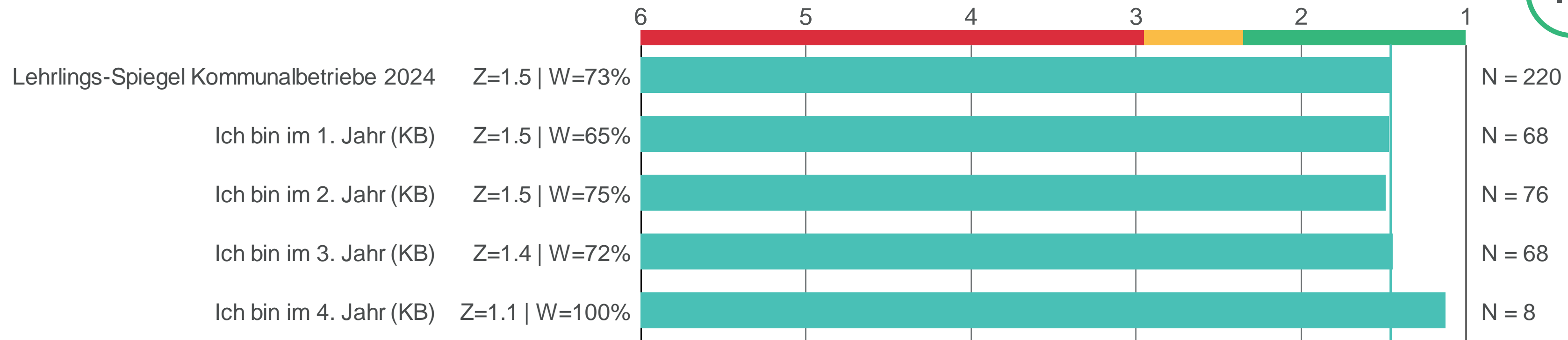
Ich empfinde meine Tätigkeit als interessant und herausfordernd.

1.8



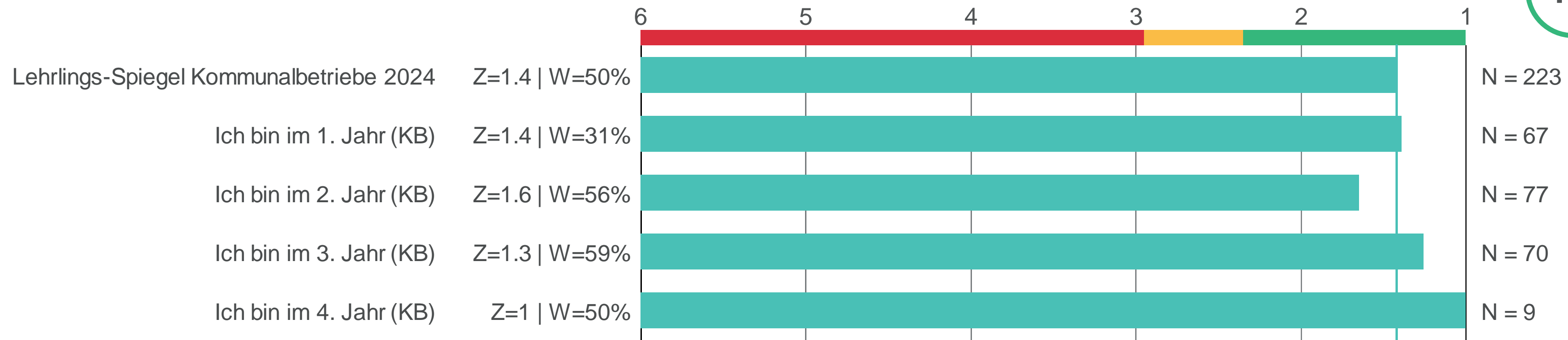
Ich komme mit der mir übertragenen Arbeit sehr gut zurecht.

1.5



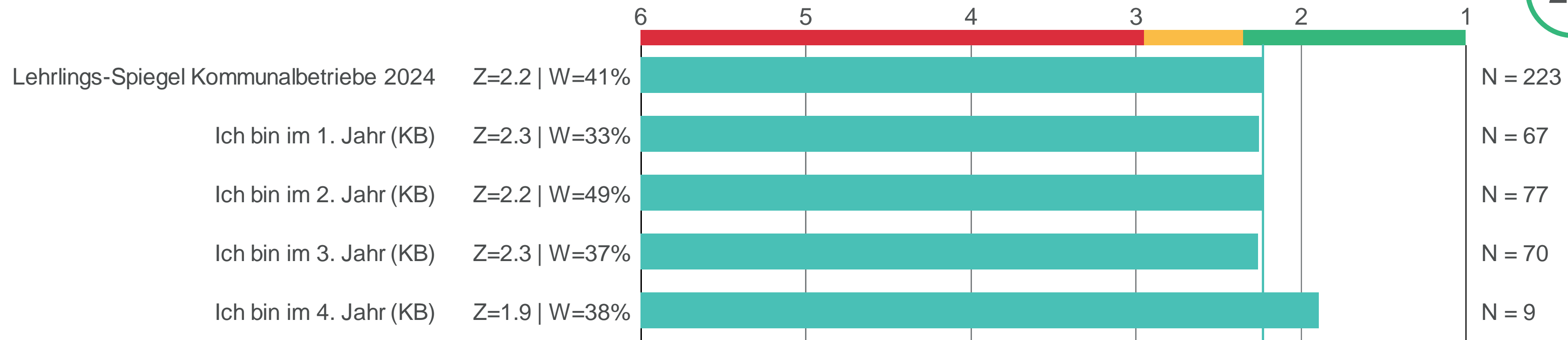
Ich habe stets alle Materialien und Arbeitsmittel, um meine Arbeit richtig zu machen.

1.4



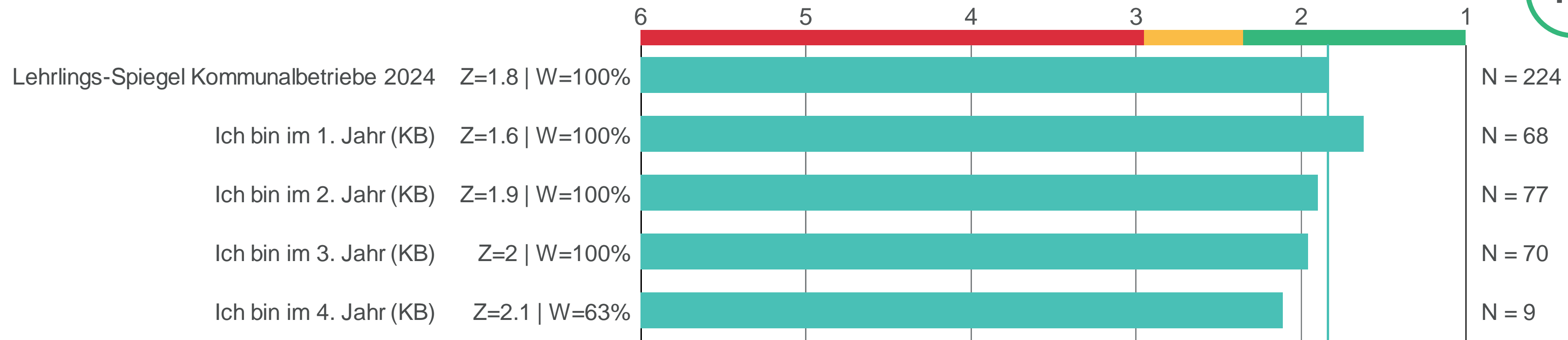
Ich kann bei der Arbeit meine Ideen sehr gut einbringen.

2.2



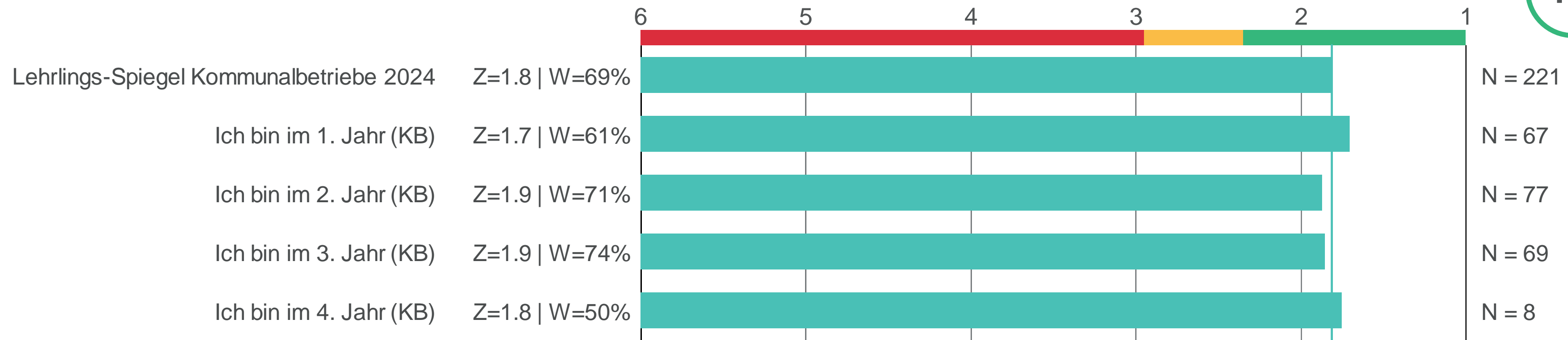
Ich bin mit dem Arbeitsklima sehr zufrieden.

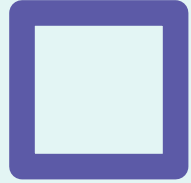
1.8



Ich kann Beruf und Freizeit sehr gut in Einklang bringen.

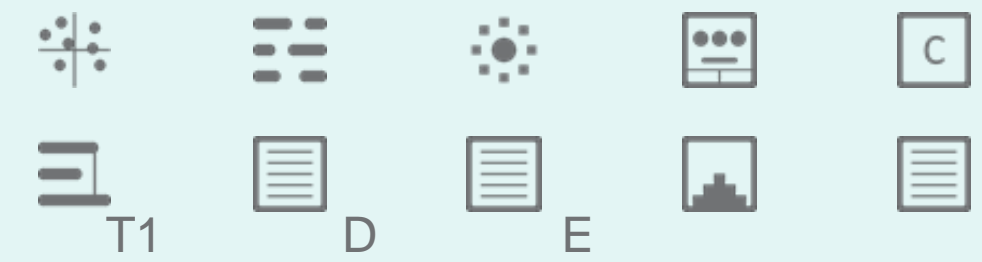
1.8



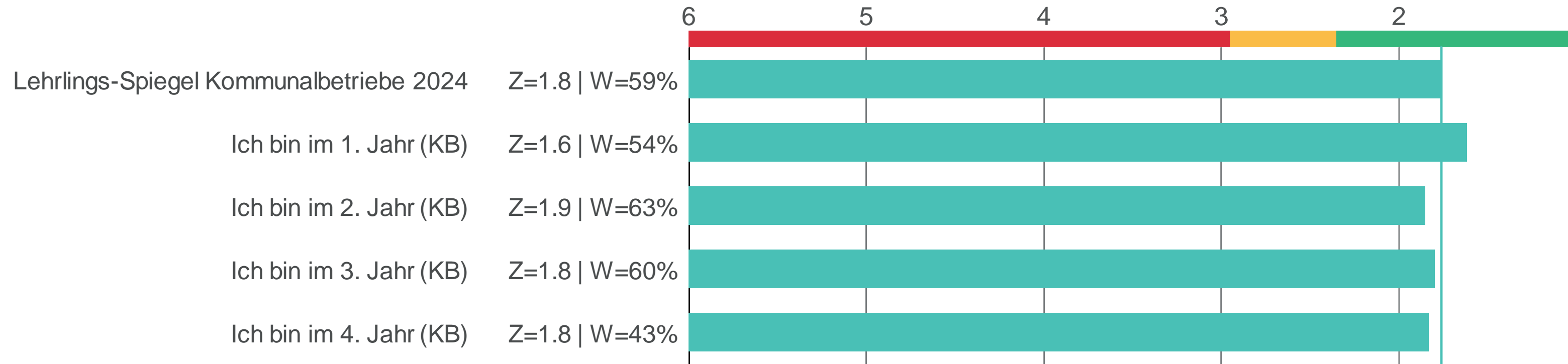


# Information, Kommunikation, Zusammenarbeit | Tabellenband

## Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

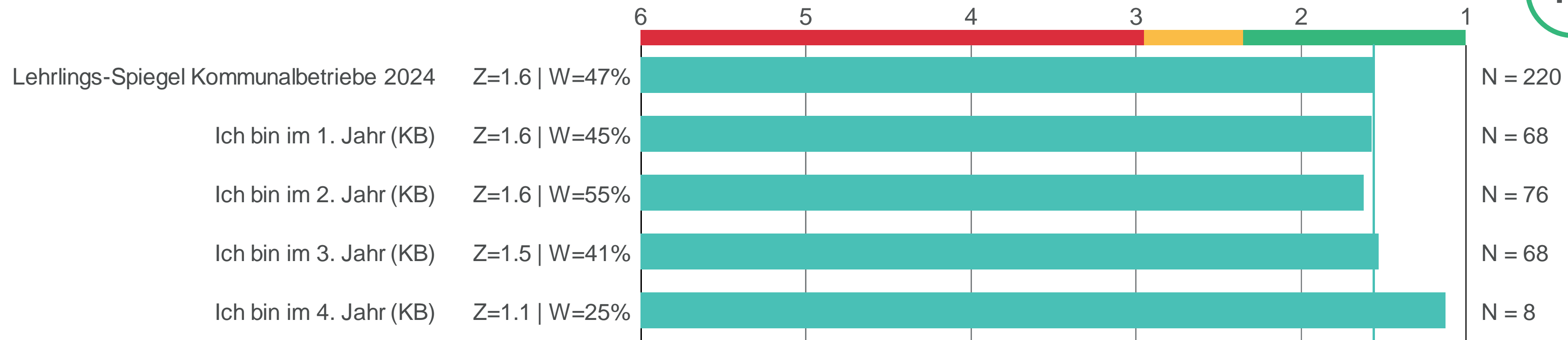


1.8



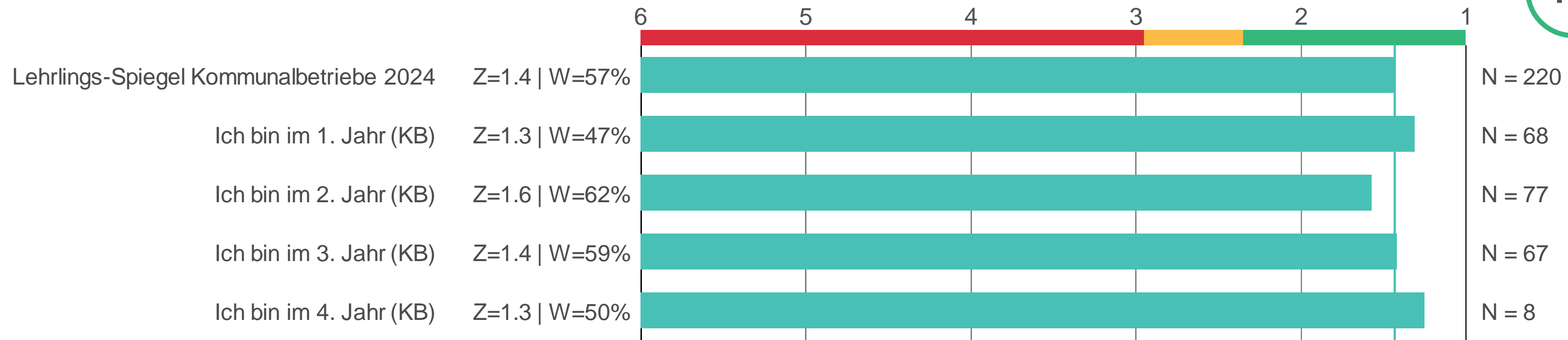
Ich erhalte alle erforderlichen Grundlagen, um meine Arbeitsaufgabe gut erfüllen zu können.

1.6



Ich weiß, wo ich wichtige Informationen erhalten kann bzw. mich informieren kann.

1.4



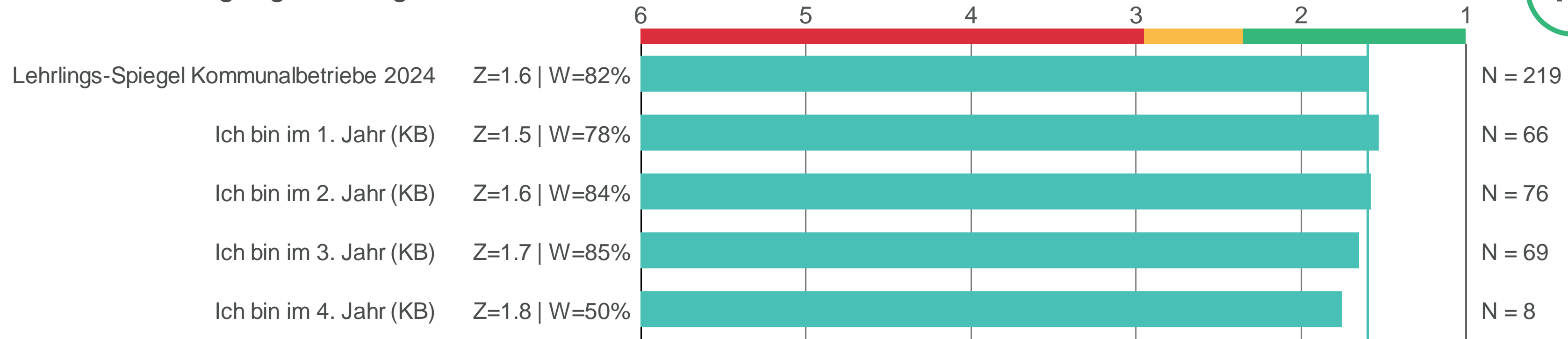
Über Hintergründe von Entscheidungen werde ich sehr gut informiert.

2.1



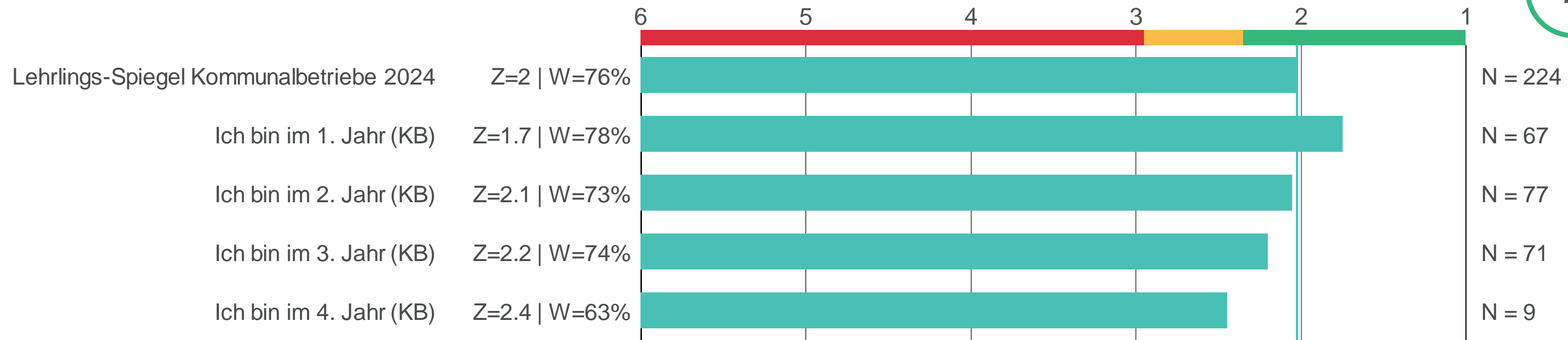
Die Kolleginnen und Kollegen, mit denen ich zusammenarbeite, unterstützen mich bei der Erledigung der Aufgaben.

1.6



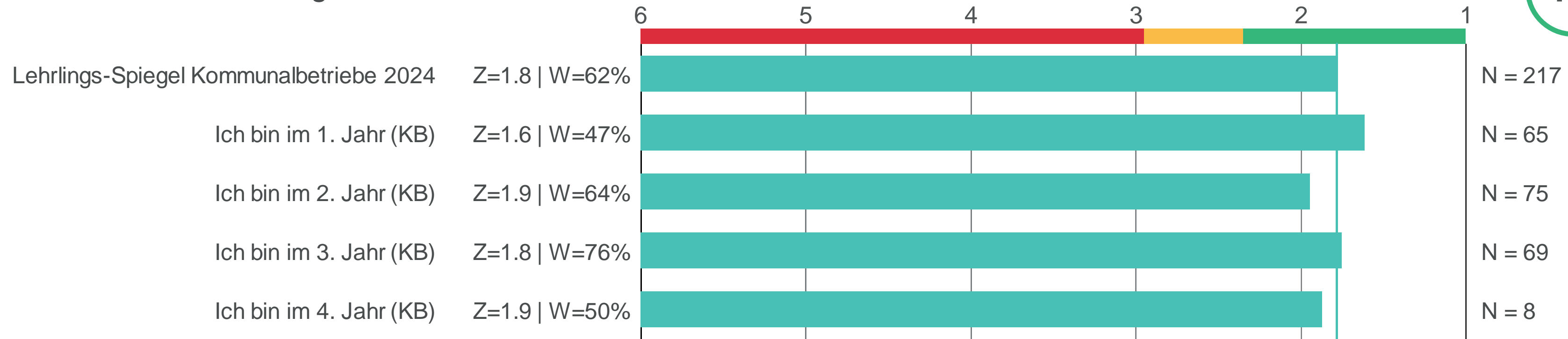
Meine Kolleginnen und Kollegen gehen offen und ehrlich miteinander um.

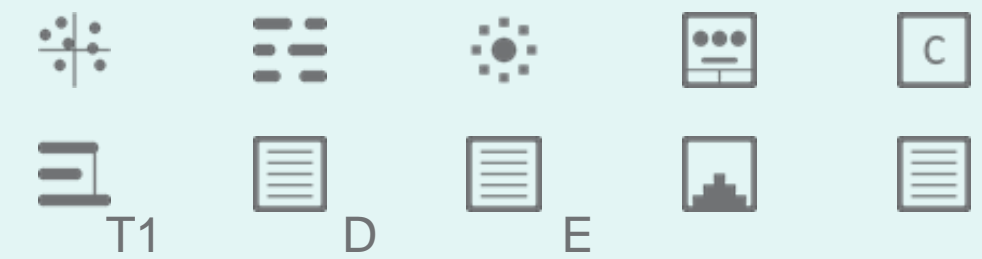
2



Für gute Leistungen erhalte ich von meinen Kolleginnen und Kollegen Anerkennung und positive Rückmeldung.

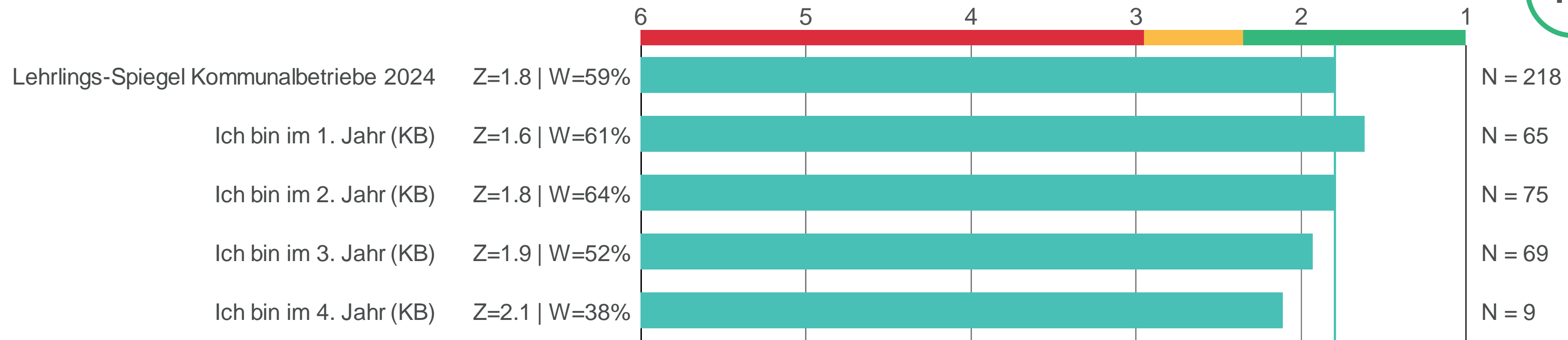
1.8

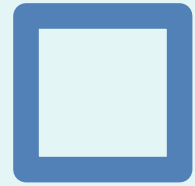




Bei uns wird mit Fehlern konstruktiv umgegangen.

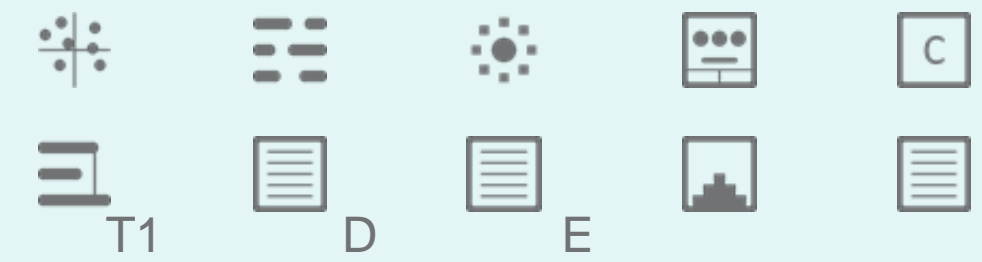
1.8



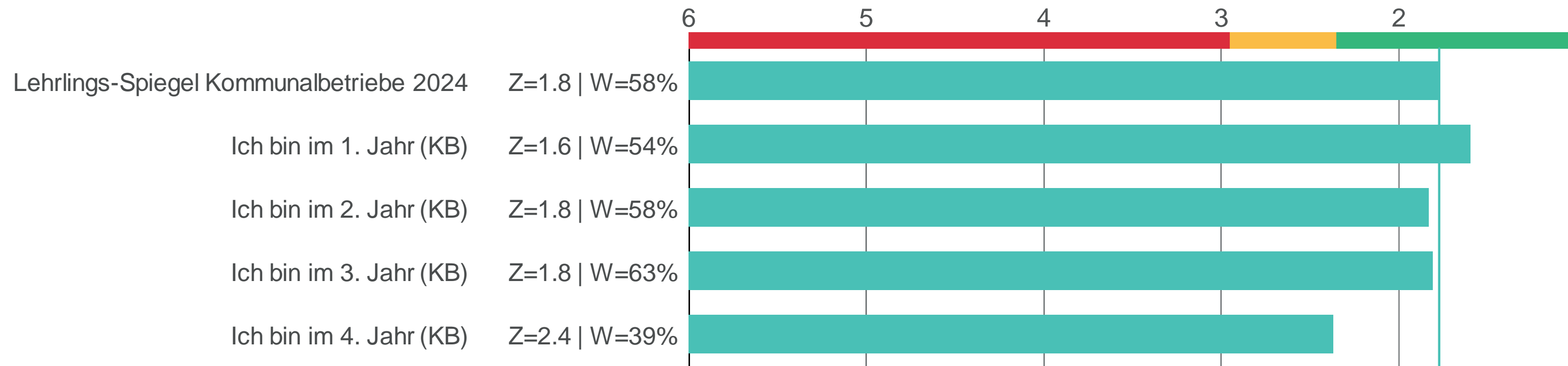


# Führung | Tabellenband

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

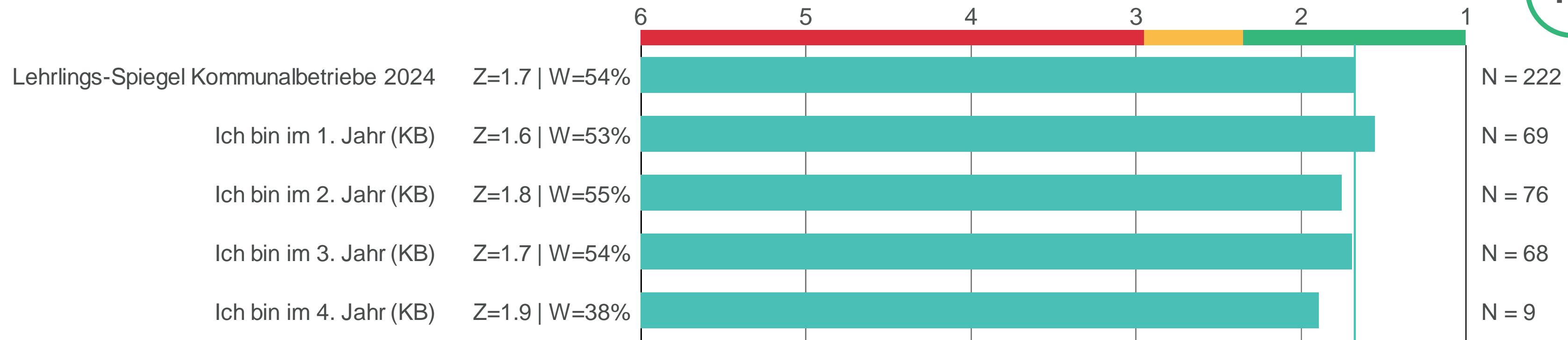


1.8



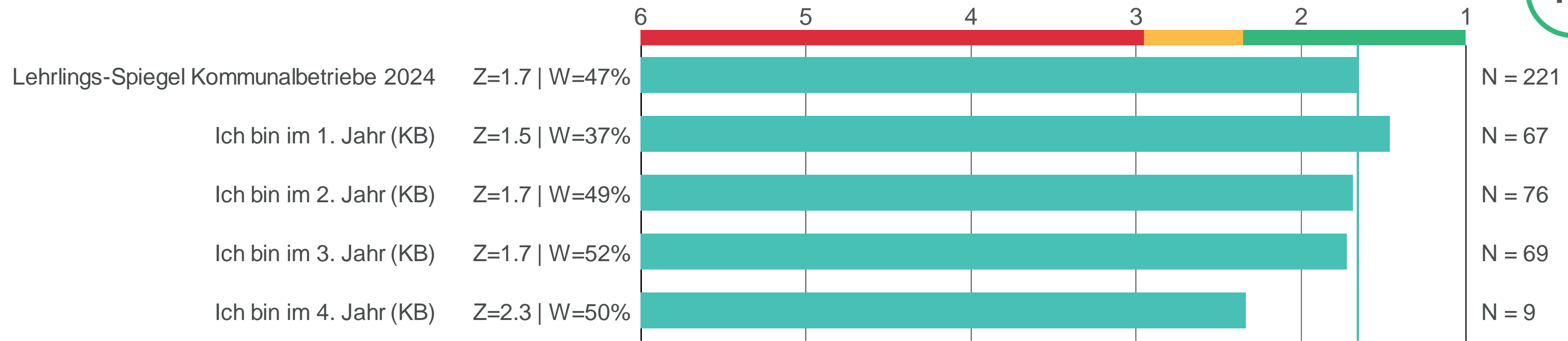
Meine Führungskraft / mein Ausbilder vermittelt mir klare und realistische Ziele.

1.7



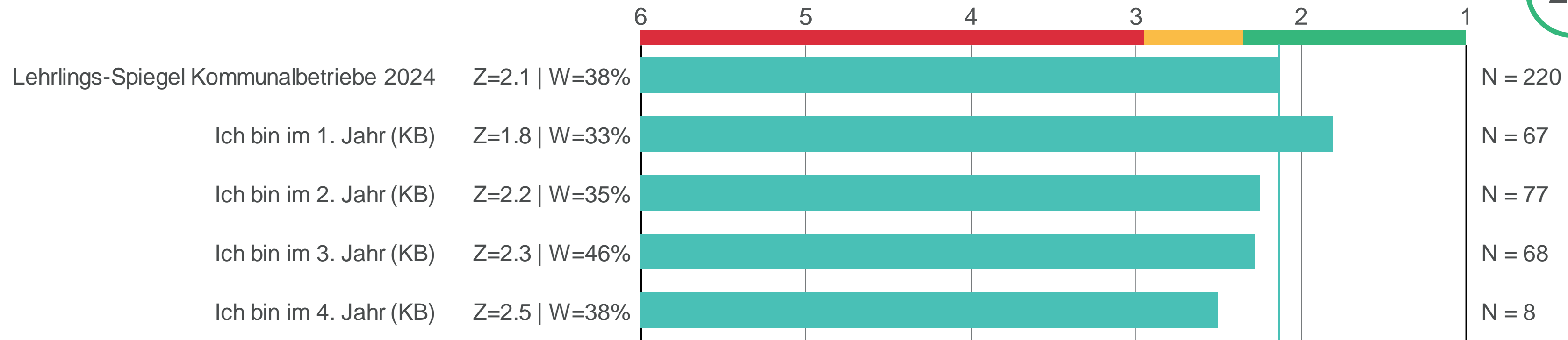
Meine Führungskraft / mein Ausbilder hält ihre / seine Zusagen ein.

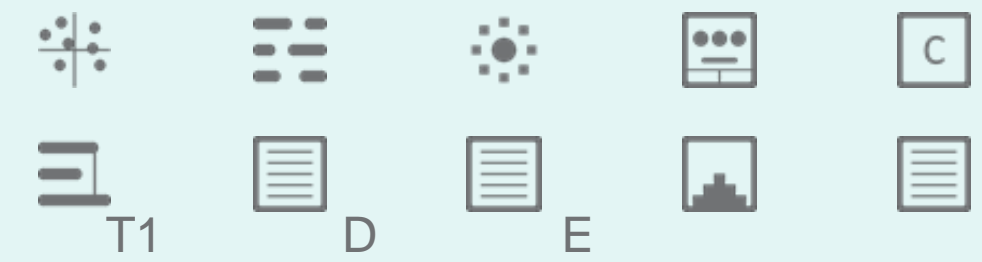
1.7



Meine Führungskraft / mein Ausbilder ermutigt mich, neue Ideen einzubringen.

2.1





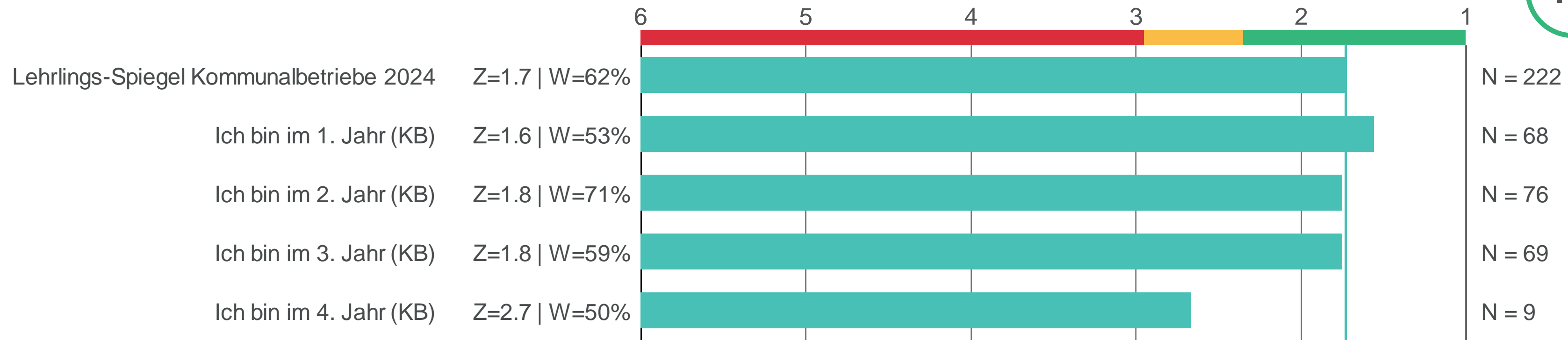
Mit meiner Führungskraft / meinem Ausbilder kann ich auch über persönliche Themen ganz offen sprechen.

1.7



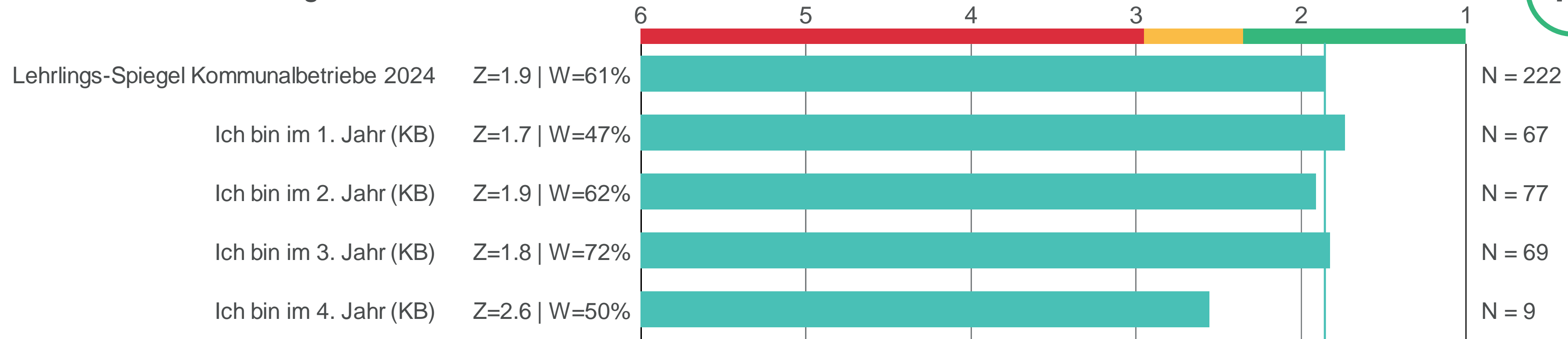
Meine Führungskraft / mein Ausbilder gibt mir hilfreiche Rückmeldungen über meine Leistung.

1.7



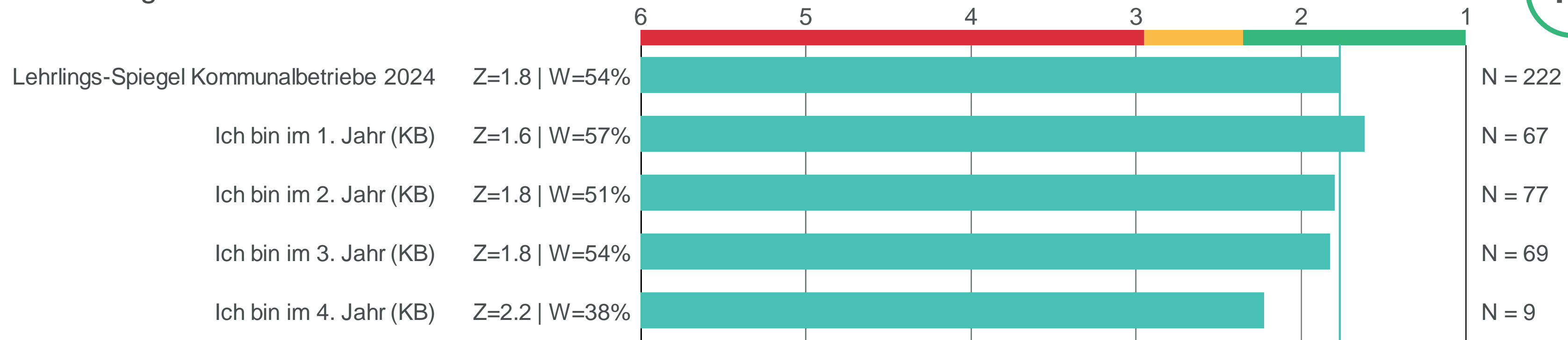
Für gute Leistungen erhalte ich zeitnah von meiner Führungskraft / meinem Ausbilder Lob und Anerkennung.

1.9



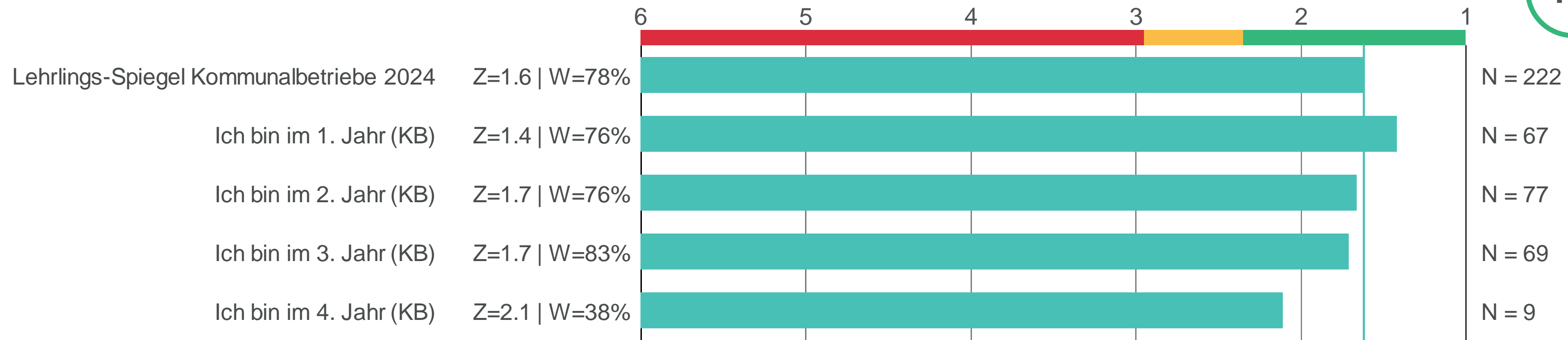
Der Informationsaustausch zwischen mir und meiner Führungskraft / meinem Ausbilder ist sehr gut.

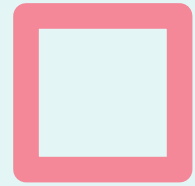
1.8



Meine Führungskraft / mein Ausbilder behandelt mich jederzeit fair.

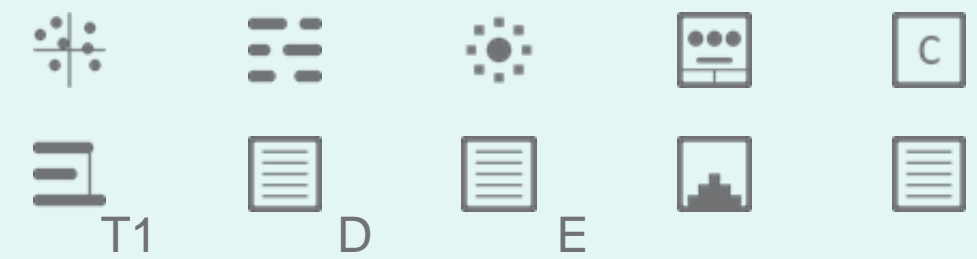
1.6



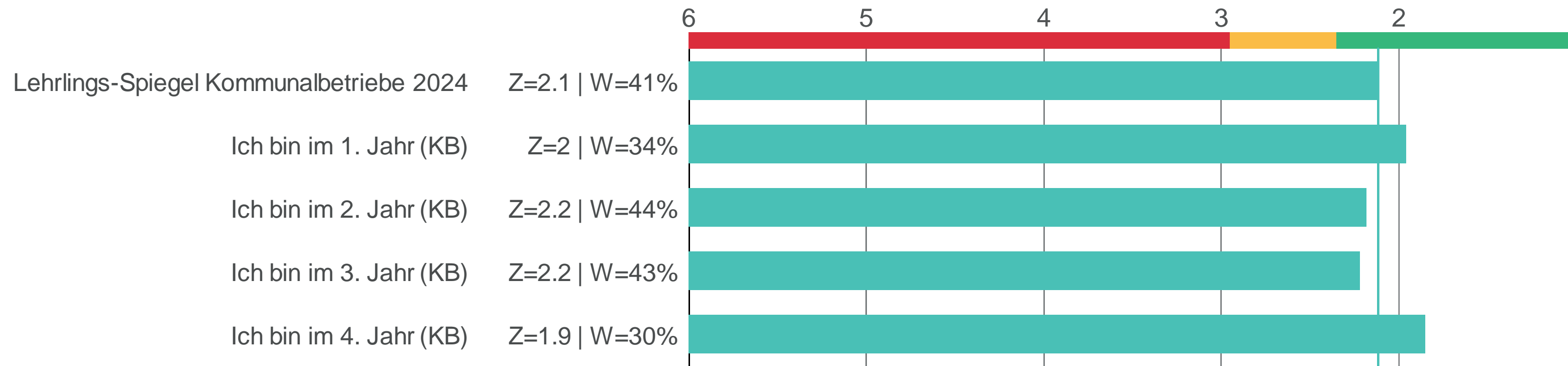


# Berufliche Entwicklung | Tabellenband

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

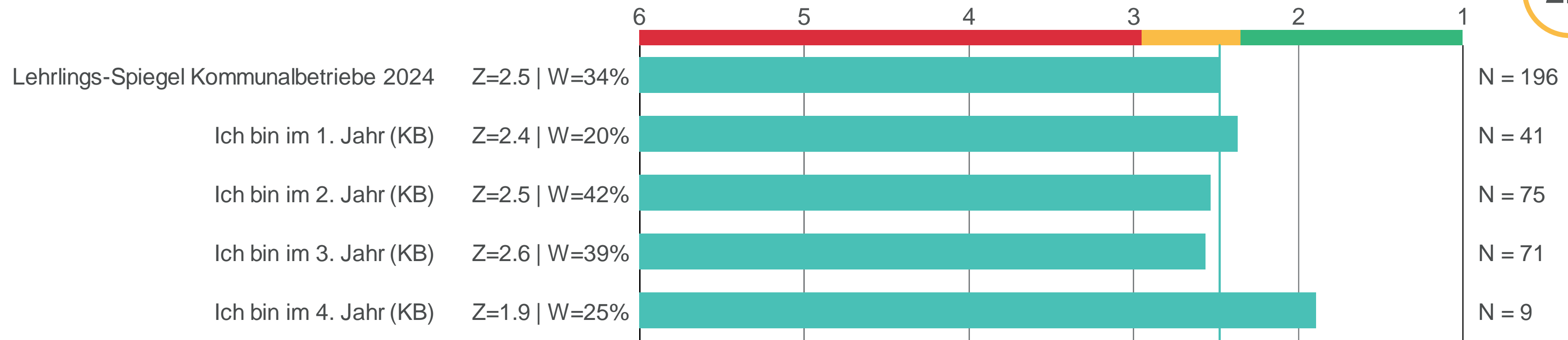


2.1



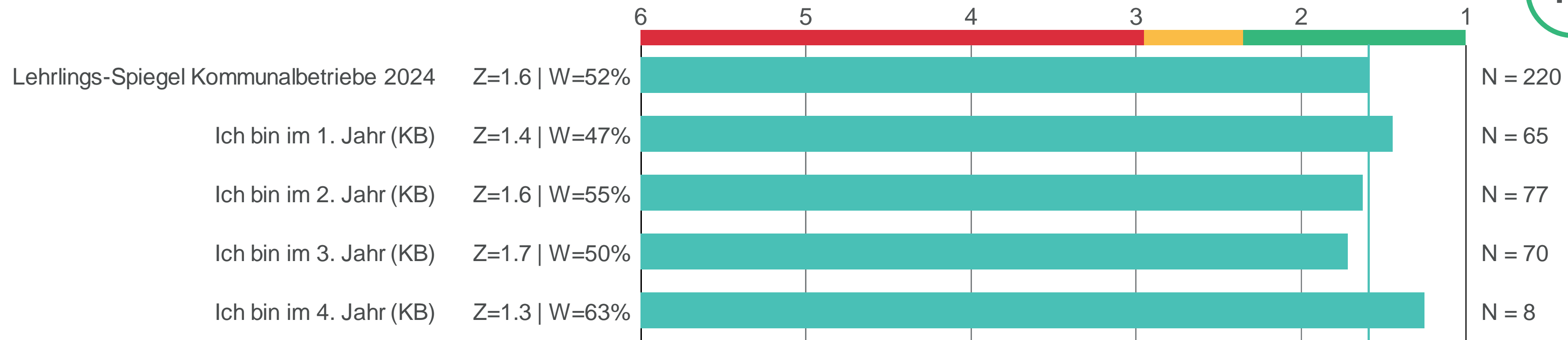
Ich kann das in der Berufsschule Gelernte sehr gut umsetzen.

2.5



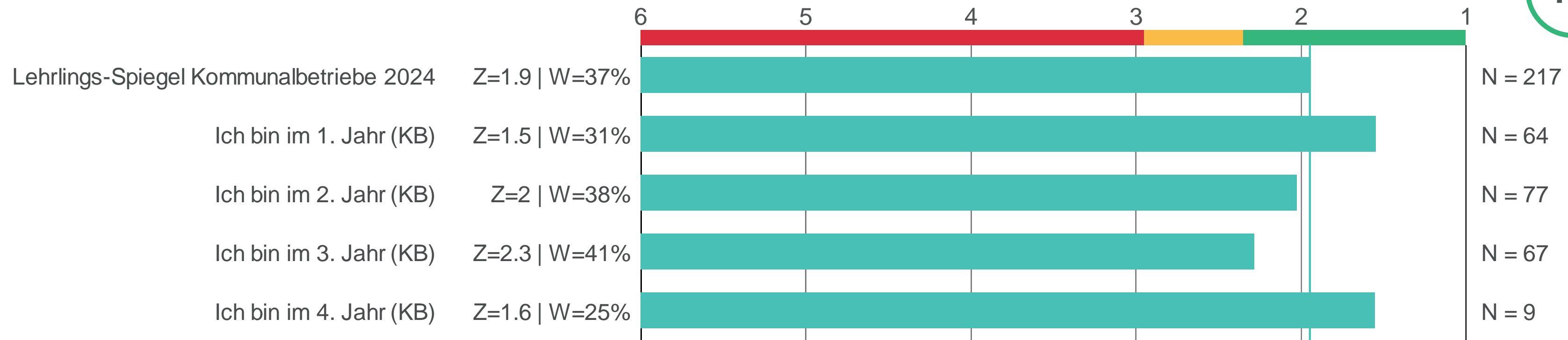
Ich kann das im Betrieb Gelernte sehr gut umsetzen.

1.6



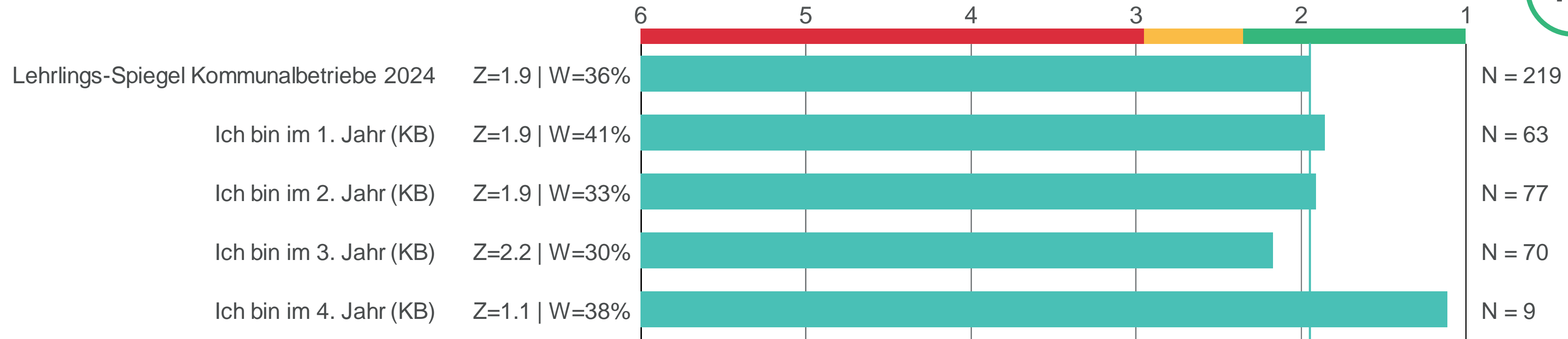
Ich bin mit dem betrieblichen Weiterbildungsangebot sehr zufrieden.

1.9



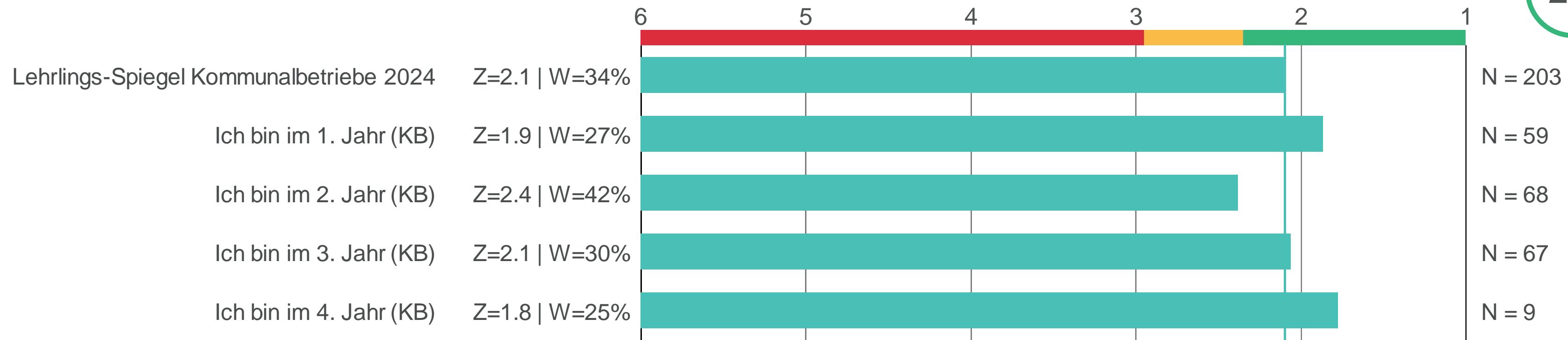
Mein Unternehmen stellt sicher, dass ich an verschiedenen Arbeitsstellen im Unternehmen tätig bin.

1.9



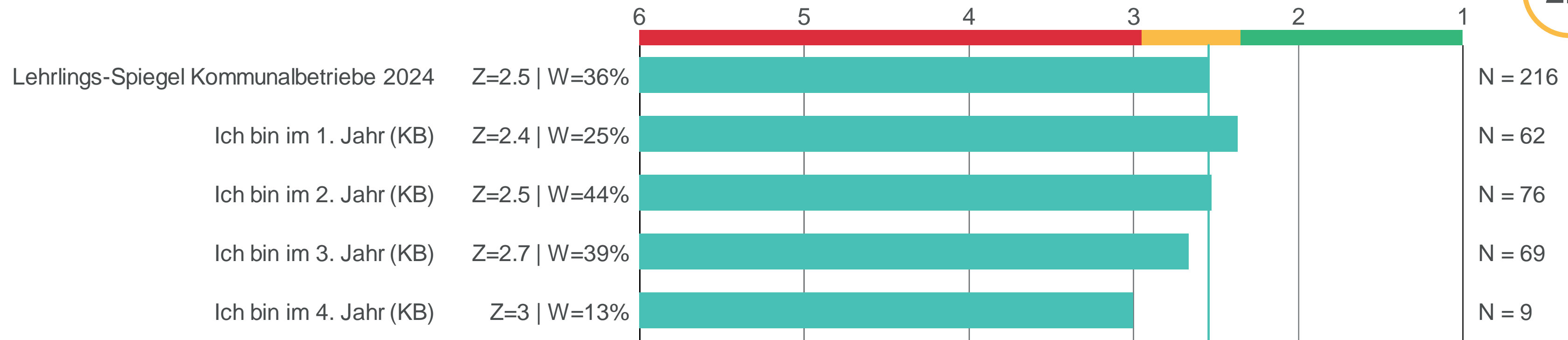
Ich werde bei Abteilungswechsel sehr gut eingearbeitet.

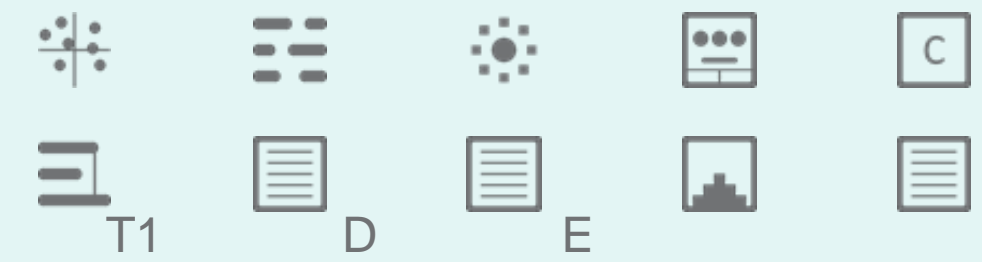
2.1



Überdurchschnittliche Leistungen werden bei uns belohnt.

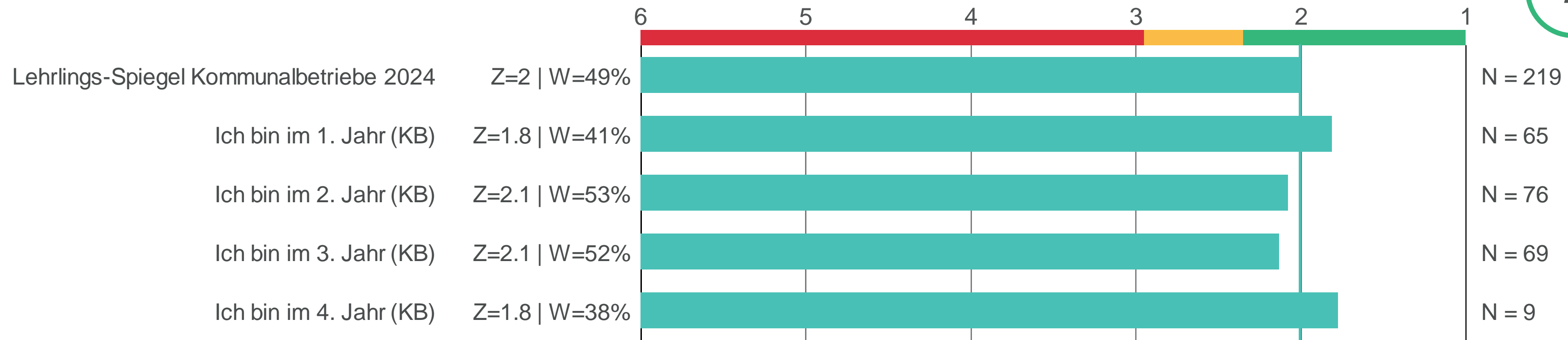
2.5





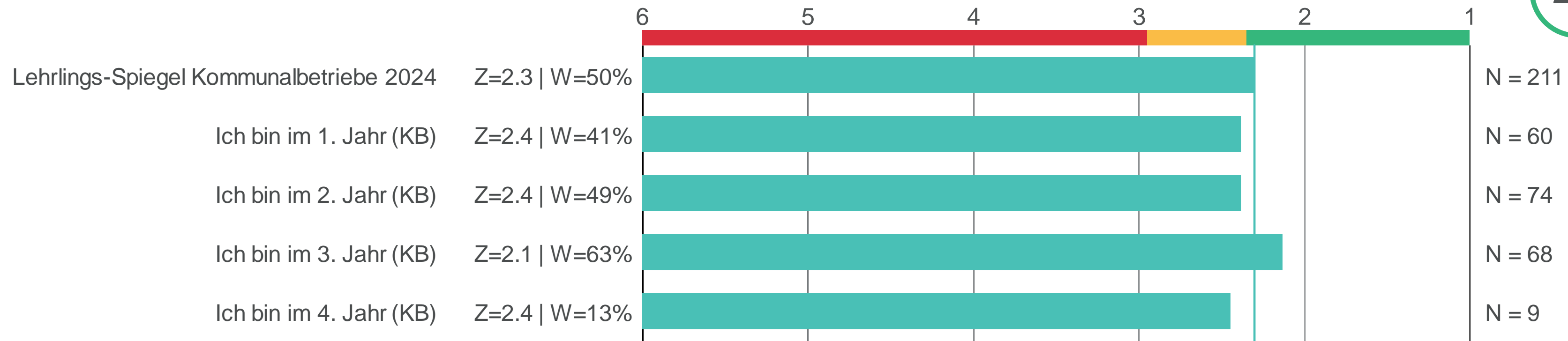
Ich werde in meiner persönlichen Entwicklung sehr gut gefördert.

2



Mein Unternehmen wird mich wahrscheinlich nach der Lehre übernehmen.

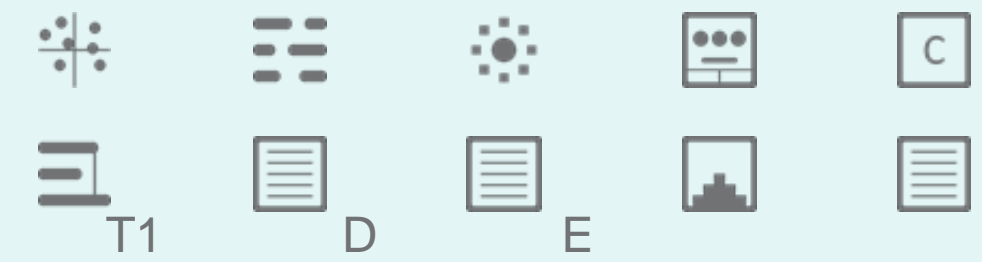
2.3



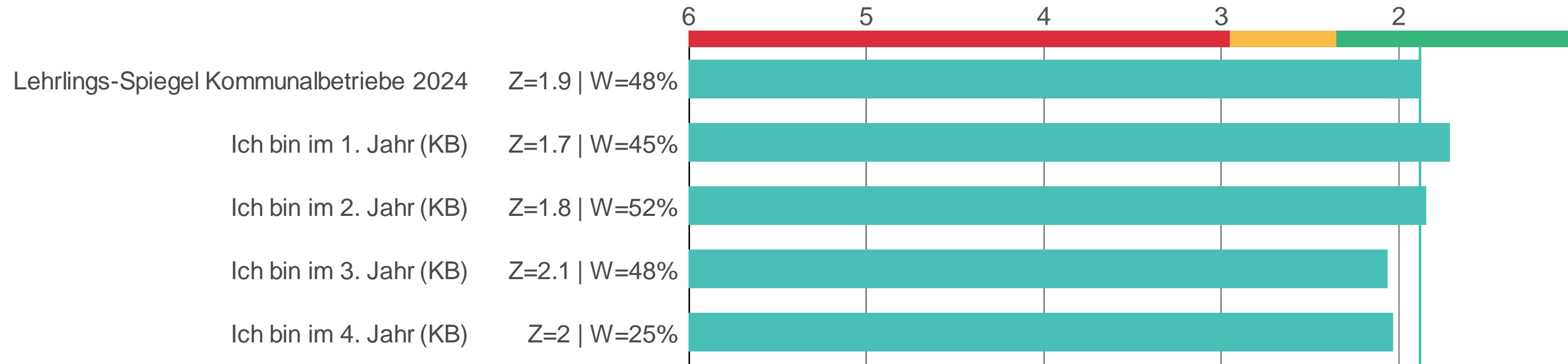


# Unternehmens-Image | Tabellenband

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024

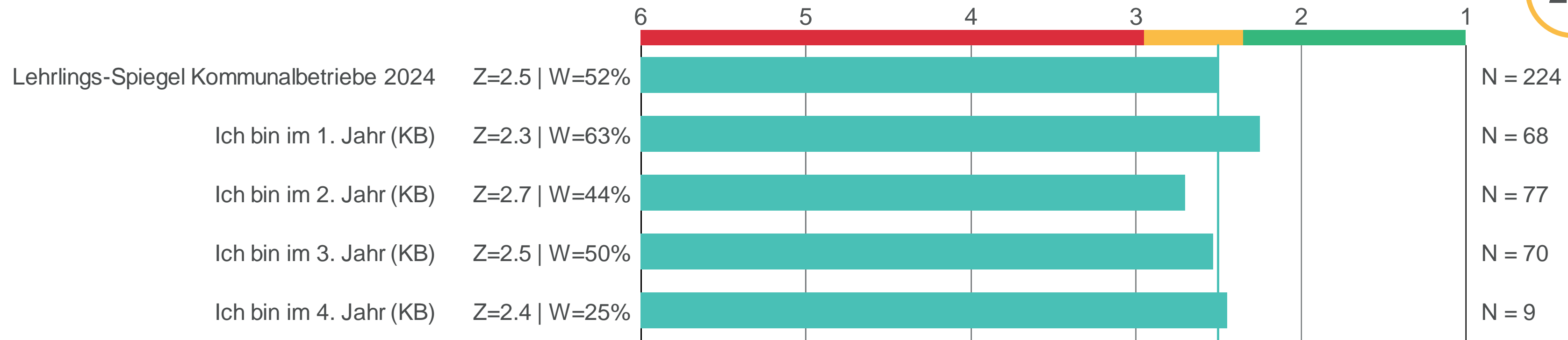


1.9



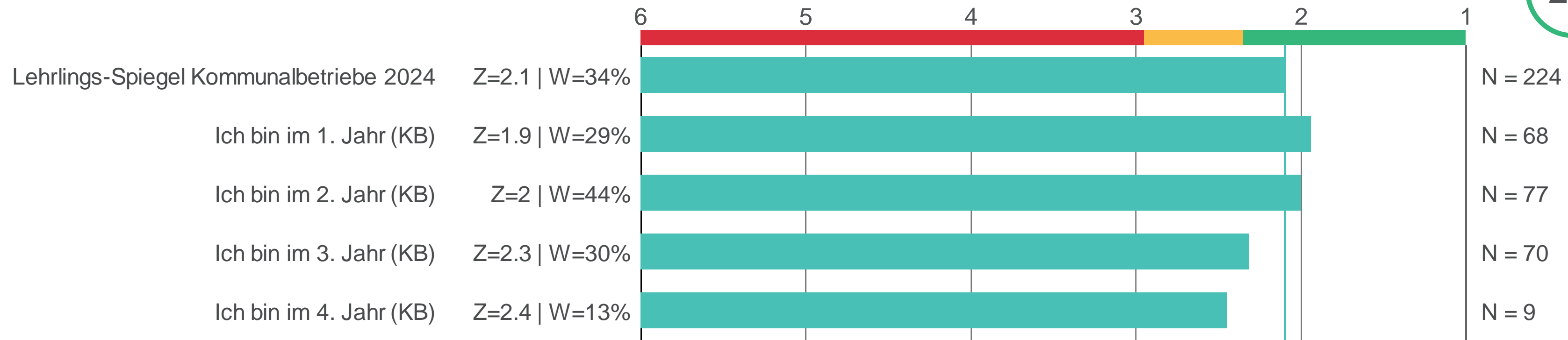
Lehrlinge haben in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert.

2.5



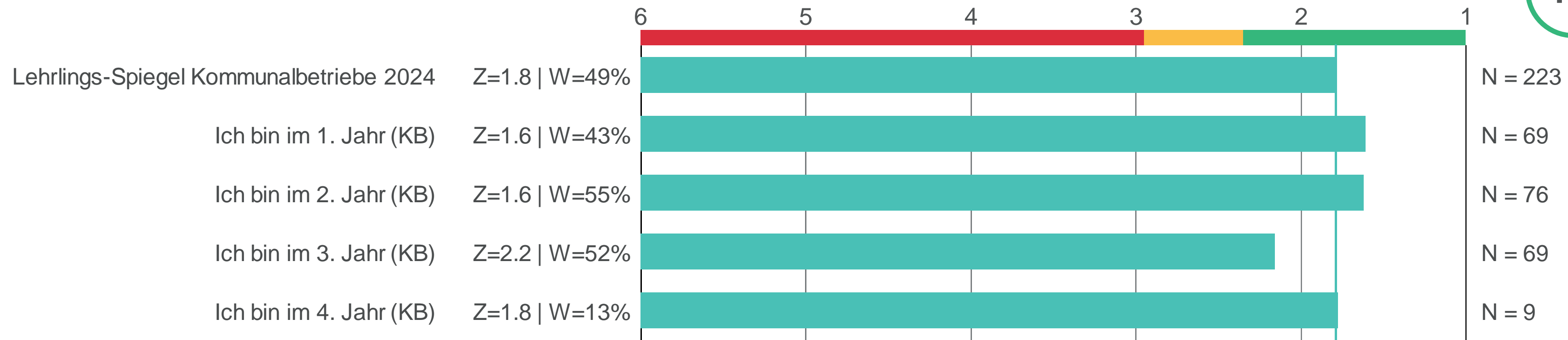
Familie oder Freunden berichte ich gerne über meine Aufgaben und das Unternehmen.

2.1



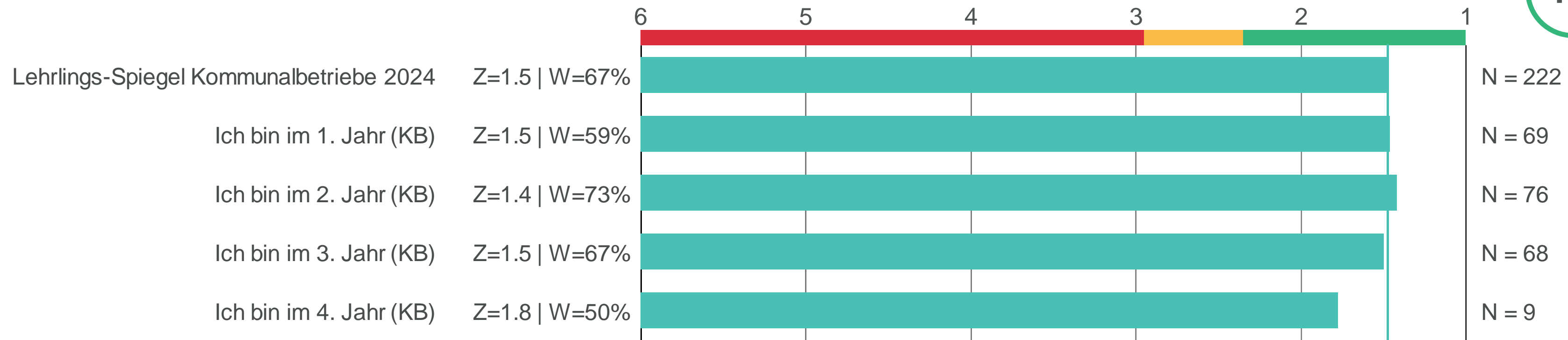
Ich würde mich wieder in meinem Unternehmen bewerben.

1.8



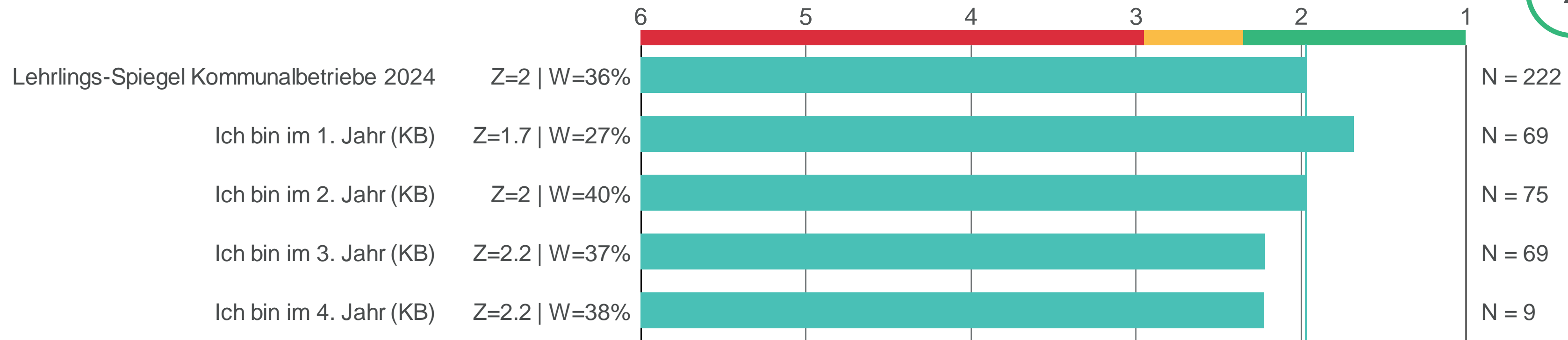
Unser Unternehmen ist zukunftssicher.

1.5



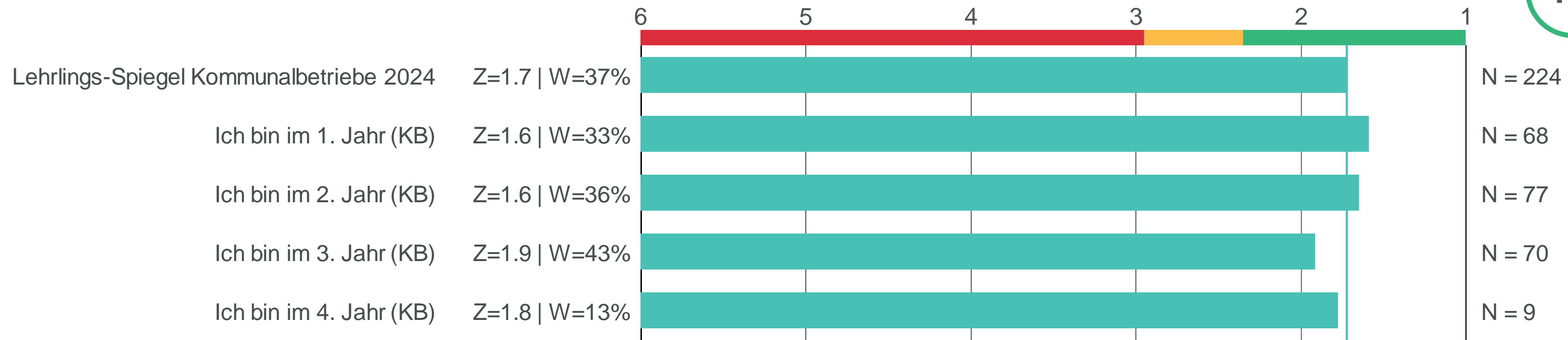
In der Öffentlichkeit hat unser Unternehmen einen sehr guten Ruf.

2



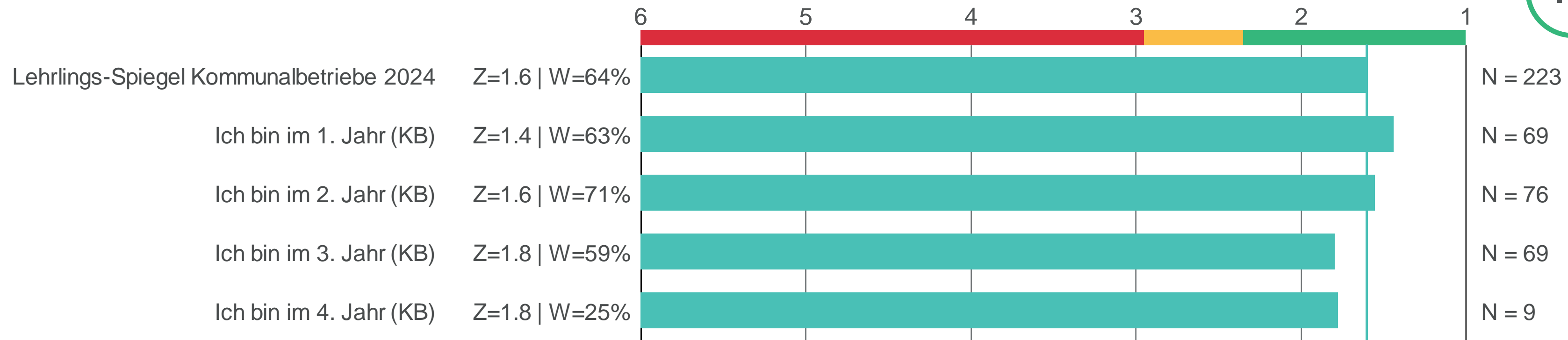
Ich kann mein Unternehmen mit gutem Gewissen als Arbeitgeber weiterempfehlen.

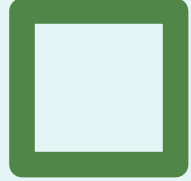
1.7



Insgesamt geht es mir in meinem Unternehmen sehr gut.

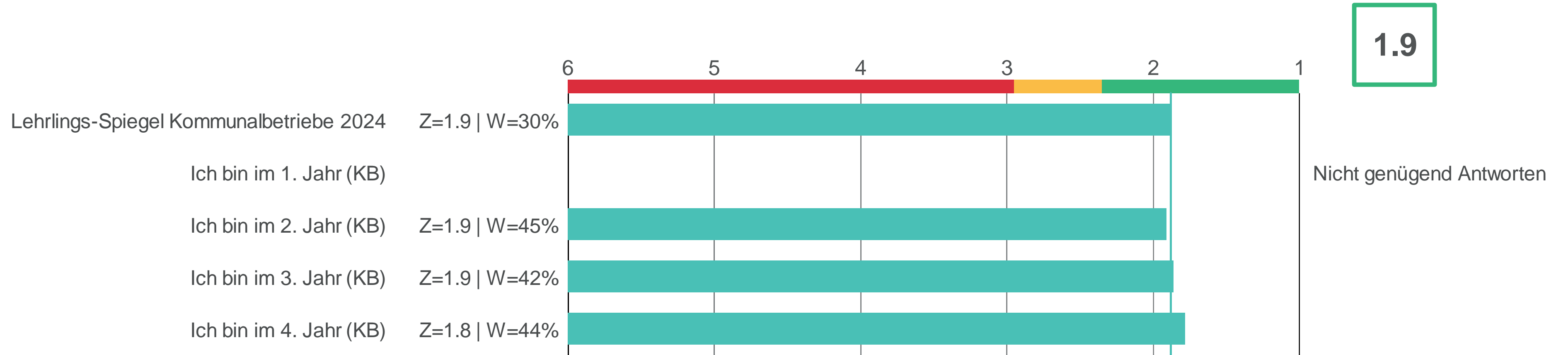
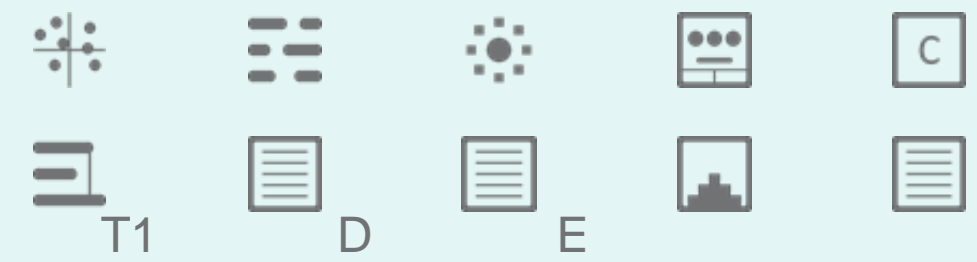
1.6





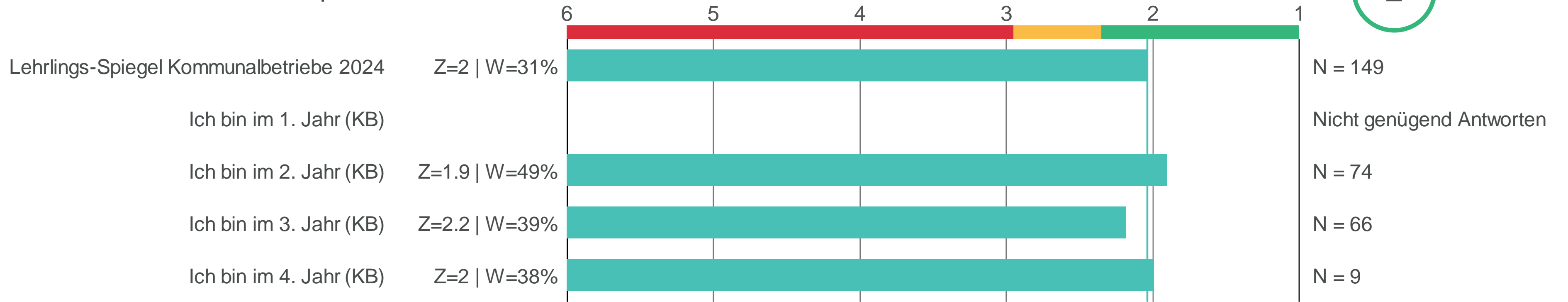
# Einsatz außerhalb der Lehrwerkstätte (2.-4.LJ) | Tabellenband

Lehrlings-Spiegel Kommunalbetriebe 2024



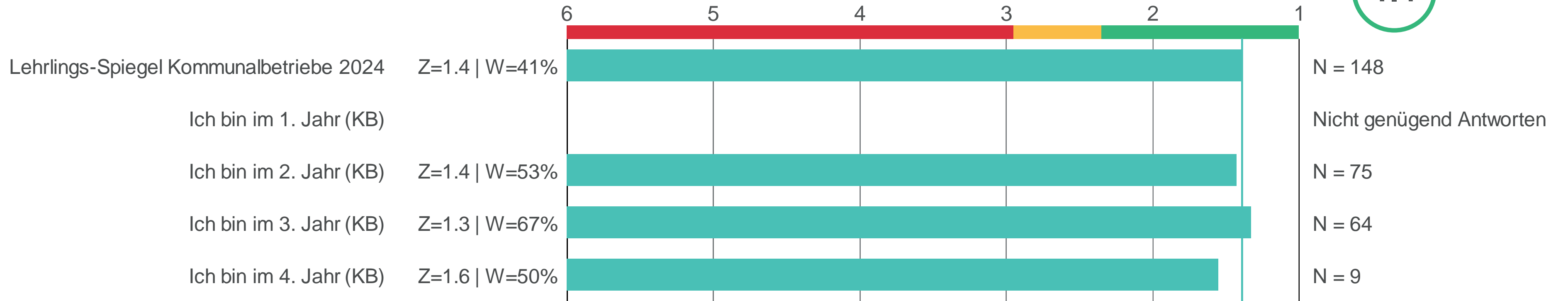
Es wurden zu Beginn des Bereichseinsatzes Lernziele und gegenseitige Erwartungen ausreichend besprochen.

2



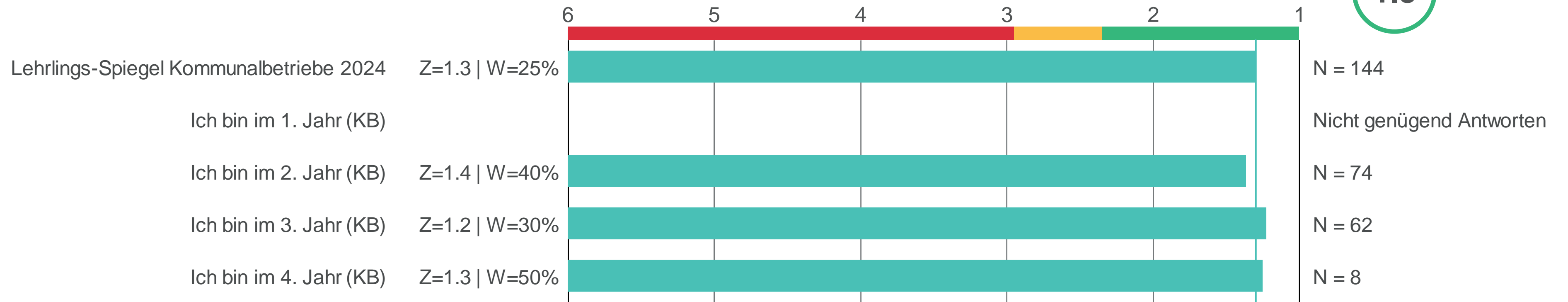
Ich habe immer einen erreichbaren Ansprechpartner, an den ich mich bei Fragen hinwenden kann.

1.4



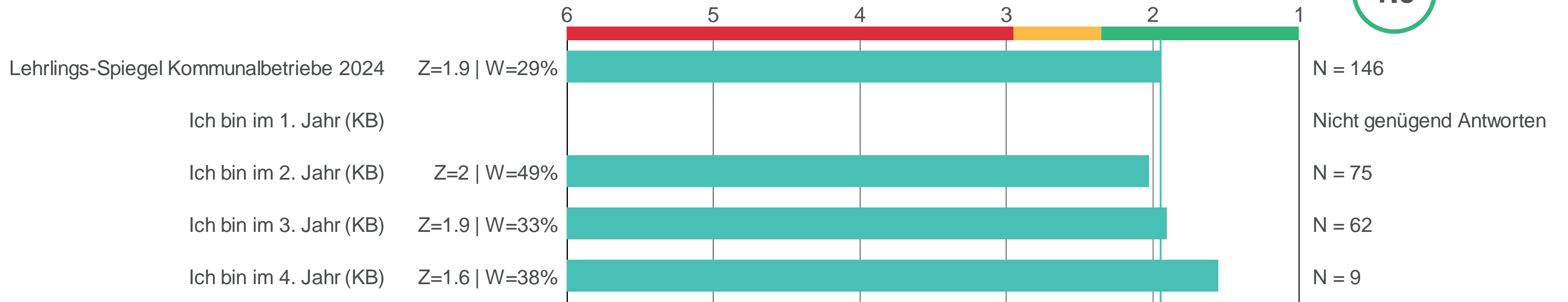
Ich weiß stets, wo und bei wem ich mich am nächsten Tag zu Arbeitsbeginn melden soll.

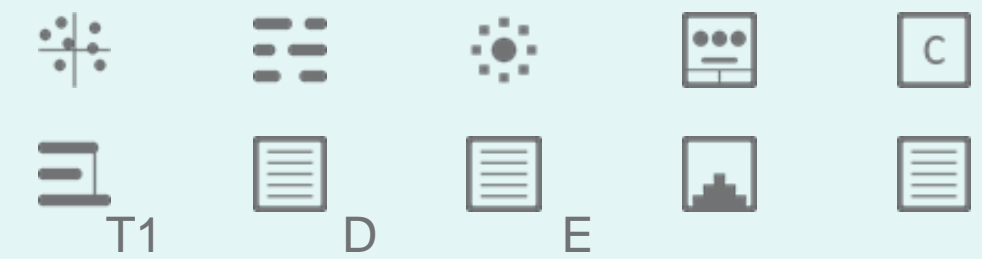
1.3



Arbeitsaufträge werden immer klar und verständlich übermittelt.

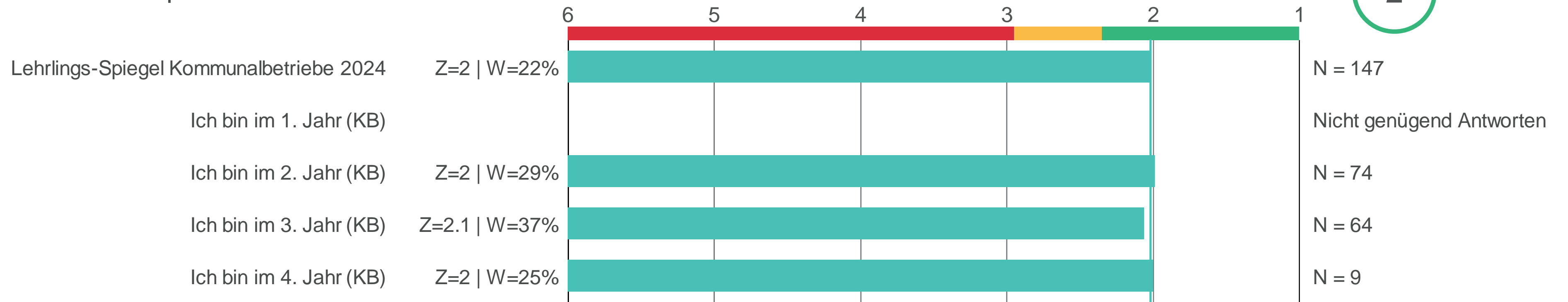
1.9





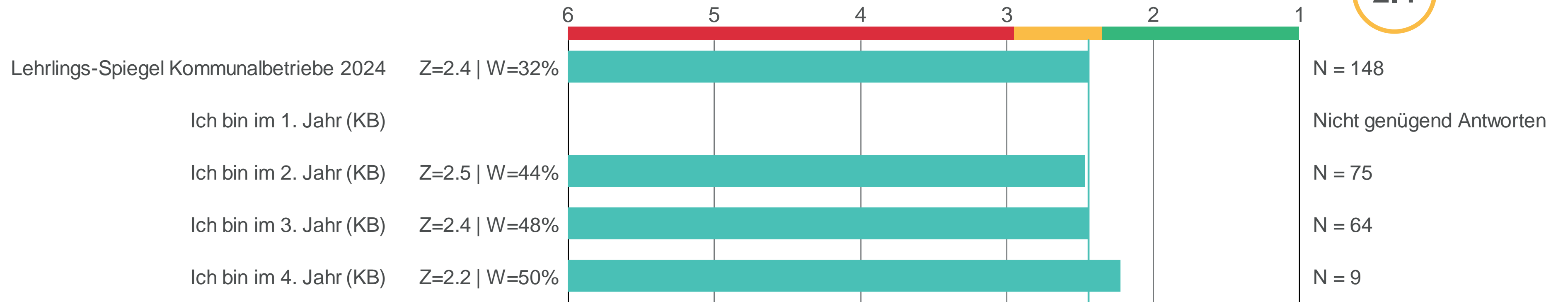
Das in der Theorie Erlernte wird stets mit der Praxis gut verknüpft und bei Bedarf genau besprochen/erklärt.

2



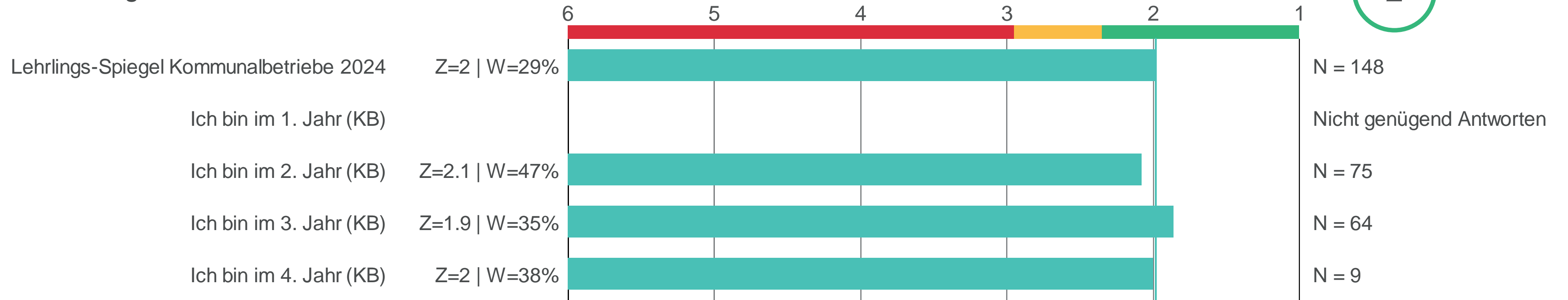
Ich habe ausreichend Aufgaben und keine Leerläufe.

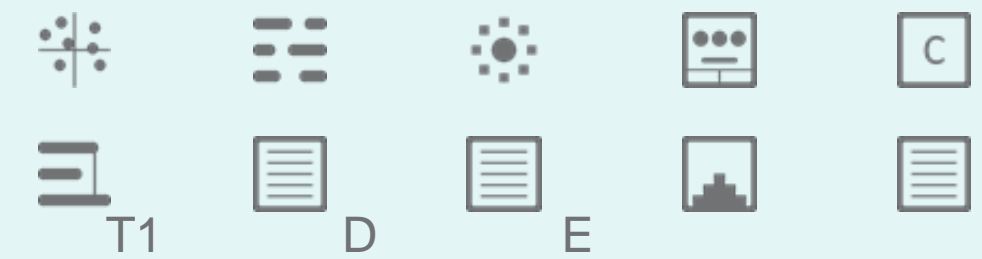
2.4



Meine erbrachte Arbeit wird kontrolliert und ich erhalte ausreichend Feedback über meine geleistete Arbeit.

2





Ich denke, dass ich für meine zukünftige Tätigkeit nach der Lehrzeit ausgezeichnet vorbereitet bin.

1.9

